

Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Матеріали

*IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»*



14 листопада 2024 року
м. Полтава

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. 204 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

система оподаткування (система податків та зборів; механізми і способи розрахунку та сплати податків та зборів); податкова культура (контролюючих органів та платників податків).

Забезпечення податкової безпеки передбачає комплексне дотримання прав, обов'язків і відповідальності всіх учасників податкових відносин – як з боку держави, так і з боку платників податків. Це включає забезпечення прозорості у взаємовідносинах між податковими органами та платниками, гарантування дотримання податкового законодавства, а також забезпечення своєчасного та справедливого розгляду податкових спорів.

Високий рівень податкової культури в державі є важливим аспектом податкової безпеки, оскільки саме він визначає ступінь усвідомленості громадян та бізнесу щодо важливості дотримання податкових зобов'язань. Податкова культура впливає на добровільне виконання платниками своїх обов'язків, сприяє зниженню випадків ухилення від оподаткування і зменшує рівень тінізації економіки та мінімізує необхідність здійснення адміністративних заходів з боку податкових органів.

На жаль, ми можемо констатувати, що на сучасному етапі в Україні податкова культура перебуває на досить низькому рівні, що негативно впливає на економіку країни та позначається на рівні податкової безпеки. Недостатнє усвідомлення платниками податків важливості податкових надходжень для соціального та економічного розвитку, прояви корупції в органах влади, зокрема в податковій службі, зловживання податковими пільгами, недостатньо ефективний розподіл та використання бюджетних коштів, постійні зміни в законодавстві знижують рівень податкової безпеки та породжують недовіру до податкових органів. Саме довіра та взаємна співпраця між усіма суб'єктами податкових правовідносин дасть поштовх до розвитку податкової культури, що є засадою докорінних змін у податковій політиці держави, побудові ефективної національної економіки та забезпеченні надійної податкової безпеки України.

Таким чином, удосконалення механізмів управління податковою безпекою держави дозволить зміцнити фінансову безпеку та сприятиме довгостроковому зростанню та стабільному розвитку економіки в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього та внутрішнього середовища.

Список використаних джерел:

1. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо розрахунку рівня економічної безпеки України: Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 29.10.2013 р. № 1277. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v1277731-13#Text> (дата звернення 1.11.2024)
2. Голіков С. С. Сутність податкової безпеки. *Економіка та держава*. 2015. № 9. С. 129-132.

*Т.О. Сазонова, к.е.н., доцент,
Г.П. Джебженяк, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

РОЛЬ ЛІДЕРСТВА У СИСТЕМІ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Лідерство є однією з ключових складових успішного управління бізнесом.

Роль лідерів стає ще важливішою в сучасному середовищі, де організації постійно стикаються з новими викликами, такими як швидкі технологічні зміни,

глобалізація та зростання конкуренції, високий рівень невизначеності.

Лідерство – це процес впливу на людей для досягнення конкретних цілей, в першу чергу – організаційних, визначених заздалегідь результатів.

Лідери не тільки координують поведінку колективу або команди, але й мотивують, підтримують інновації та стимулюють зростання та спільний розвиток.

В сучасному бізнес-середовищі лідерство є невід’ємною частиною ефективного управління та допомагає реалізовувати обрані керівництвом стратегії, покращувати виробничі процеси та підвищувати конкурентоспроможність господарюючих суб’єктів.

Зазначимо, що лідерські навички розвивалися та продовжують розвиватися в умовах глобальних змін та підвищеної ризикованості бізнес-середовища.

Сучасні лідери відрізняються від традиційних менеджерів тим, що вони більш орієнтовані на роботу в команді, співпрацю, креатив та інновації. Лідерам на сьогодні необхідно не лише ефективно адаптуватися до мінливих реалій, постійно вдосконалюючи власні знання, підходи, співпрацюючи з мультикультурними командами для вирішення нових завдань у невизначених ситуаціях, але й заохочувати до спільного зростання та розвитку очолювані ними колективи, команди. Для цього вони мають застосовувати не лише еталонне, але й ситуаційне, надихаюче та підтримуюче лідерство, тобто вміти демонструвати різні лідерські ролі.

Нами зроблена спроба сформулювати портрет сучасного лідера (табл. 1).

Таблиця 1

Портрет сучасного лідера [сформовано на основі 1; 2]

Риса	Характеристика
Емоційний інтелект	здатність розуміти власні емоційні та емоції інших, що дозволяє ефективніше вирішувати конфлікти і мотивувати співробітників, допомагати їм
Гнучкість та адаптивність	сучасний лідер повинен бути готовий швидко реагувати на зміни ринкових умов та нові виклики
Комунікабельність	здатність вести відкритий діалог з командою, слухати та враховувати думки інших, вміти налагоджувати ефективний зворотній зв’язок
Візійність	чітке бачення майбутнього і здатність передавати це бачення команді, щоб усі працювали в одному напрямку
Розвиток і навчання	сучасні лідери не лише постійно вчаться чомусь новому, а й допомагають своїй команді розвиватися
Позитивне мислення в поєднанні з критичним	здатність фокусуватися на підтримці позитивного, оптимістичного настрою в поєднанні з вмінням ретельно аналізувати інформації задля прийняття раціонального рішення
Креативність	творчі здібності, що характеризуються здатністю до вироблення принципово нових ідей

У сучасних умовах з’являються нові підходи до лідерства. Як вже зазначалося, ефективні лідери використовують різні стилі управління залежно від ситуації (рис. 1).

Отже, лідерство є критично важливим елементом ефективного управління бізнесом, особливо перед обличчям сучасних викликів. Сучасні лідери повинні відповідати новим вимогам. Це, зокрема, означає бути емоційно розумним, адаптованим, інноваційним і здатним формувати команди, які працюють злагоджено.

У підсумку зазначимо, що впровадження нових стилів керівництва не лише допомагає сучасними підприємствам та організаціям адаптуватися до обставин, що швидко змінюються, але й позитивно впливає на розвиток галузі, в якій вони працюють.

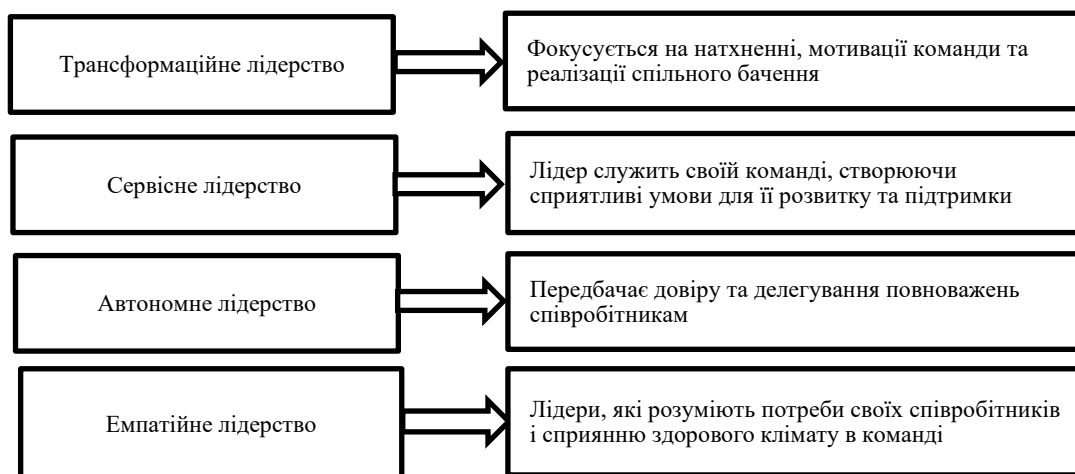


Рис. 1. Система популярних стилів лідерства в сучасному бізнес-середовищі [сформовано на основі досліджень автора та з використанням 3]

Список використаних джерел:

1. Теорія і методика формування лідерської компетентності офіцерів Збройних сил України : монографія. Житомир : Вид. О. О. Євенок, 2020. 667 с. URL: <http://surl.li/jxjurb> (дата звернення 10.10.2024 р.).
2. Длігач А. Сучасне лідерство: від безвідповідальності до чіткої візії. Як еволюціонував образ лідера в бізнесі та які навички повинен мати сучасний лідер? *Економічна правда*. URL: <http://surl.li/kpames> (дата звернення 10.10.2024 р.).
3. Томах В.В., Дорошенко Т. В., Тимошенко Ю. В. Стилі лідерства та їх вплив на управління підприємством. *Економіка і суспільство*. 2024. Вип. 60. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-60-149> (дата звернення 11.10.2024 р.).

*Л.В. Сухомлин, к.т.н., доцент
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського,
Д.О. Бондарь, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії
Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського,
І.О. Сучков, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії
Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля*

АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ МОНІТОРИНГУ КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ

У сучасних умовах критично важливим є використання ключових показників ефективності, які забезпечують точне вимірювання результатів діяльності та надають базу для ухвалення обґрунтованих управлінських рішень.

Моніторинг ключових показників ефективності є невіддільною частиною антикризового менеджменту, оскільки дозволяє оцінювати поточний стан підприємства, виявляти відхилення від планових значень і визначати причини кризових явищ, що базується на зборі, аналізі та інтерпретації даних про різні аспекти діяльності, включаючи фінансові, операційні, маркетингові та соціальні показники. Завдяки цьому забезпечується комплексний підхід до управління, що враховує не

<i>К.П. Чуй</i>	73
Розробка стратегії розвитку аграрного підприємства.....	
<i>М.І. Шелемба, В.О. Мереуци</i>	
Конкурентоспроможність є ключовий бізнес-аспект сучасного підприємства.....	74

СЕКЦІЯ 3. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ, РЕГІОНУ, ПІДПРИЄМСТВА

<i>Т.Ф. Ларіна, Д.В. Орел</i>	
Вплив бойових дій на сільське господарство та виробництво.....	76
<i>О.В. Орлова-Курилова, Б.С. Коломісць, Р.В. Семенюк</i>	
Управління економічною безпекою підприємств на основі розвитку гнучкості, цифровізації, екологічності та орієнтації на співробітників.....	78
<i>А.О. Босак, Н.А. Панас</i>	
Антикризове управління підприємствами аграрного сектору в умовах війни.....	80
<i>О.В. Вараксіна, А.Ю. Куць, В.О. Пазинич</i>	
Європейський досвід ресурсозбереження: шлях до сталого розвитку та енергонезалежності	82
<i>Т.Є. Іщейкін, Р.Р. Карташов</i>	
Механізм забезпечення економічної безпеки підприємства.....	83
<i>Л.О. Матвійчук</i>	
Податкова безпека в системі фінансової безпеки держави.....	85
<i>Т.О. Сазонова, Г.П. Джебженяк</i>	
Роль лідерства у системі ефективного управління підприємством.....	86
<i>Л.В. Сухомлин, Д.О. Бондарь, І.О. Сучков</i>	
Антикризовий менеджмент підприємств на основі моніторингу ключових показників ефективності	88
<i>А.Ю. Фролов</i>	
Управління екологічними і соціальними ризиками на ринку зелених облігацій.....	90
<i>Н.М. Чернікова, В.М. Бутенко, Д.В. Шелковський</i>	
Конфліктологія та її роль в комунікативному менеджменті.....	92
<i>Н.М. Чернікова, Ю.А. Ісаєнко, В.М. Бутенко</i>	
Управління конфліктами як складова ефективного менеджменту.....	94
<i>Н.М. Чернікова, В.В. Смолянська</i>	
Застосування стратегічного менеджменту в антикризовому управлінні.....	96
<i>В.О. Назмєєва</i>	
Теоретичні підходи до формування кадрової стратегії організації.....	97
<i>В.М. Тронеvський</i>	
Теоретичні засади безпекового менеджменту підприємств.....	99
<i>С.І. Миленко, О.Д. Книш, А.В. Черевко</i>	
Ризик менеджмент в аграрній сфері.....	100
<i>В.А. Соколов</i>	
Підвищення конкурентного статусу аграрного підприємства через управління ризиками та сталий розвиток.....	102

СЕКЦІЯ 4. УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА: ІННОВАЦІЙНА, ІНВЕСТИЦІЙНА, ІНФОРМАЦІЙНА, ФІНАНСОВА, МАТЕРІАЛЬНА СКЛАДОВІ

<i>Д.В. Дячков, Т.А. Прейзнер</i>	
Етимологічні засади визначення поняття «проект»: від давніх архітектурних задумів до сучасних гнучких методологій	104