

**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ,
ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**

Освітньо-професійна програма Місцеве самоврядування
Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування
Ступінь вищої освіти Бакалавр

ДОПУСКАЄТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ

Завідувач кафедри

Тамара ЛОЗИНСЬКА

10 червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему: «Громадські об'єднання як об'єкт державного регулювання»

виконала здобувач вищої освіти денної форми навчання

Чайка Світлана Вікторівна

Керівник кваліфікаційної роботи

Ольга МИРНА

Полтава – 2024 року

ЗМІСТ

ВСТУП	5
РОЗДІЛ 1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ	8
1.1. Теоретичні та правові основи діяльності громадських об'єднань	8
1.2. Державне регулювання суб'єктивно-об'єктної взаємодії в громадських об'єднаннях	15
РОЗДІЛ 2. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ	23
2.1. Портрет громадської організації «Інша жінка», її досвід роботи з громадянами та державою	23
2.2. Напрями удосконалення роботи громадських об'єднань	33
ВИСНОВКИ	38
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	41
ДОДАТКИ	45

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. У світі спостерігається зростання інтернаціоналізації громадських об'єднань та їх взаємодії з іншими країнами. Це ставить перед державами завдання гармонізації свого законодавства з міжнародними стандартами. Громадські об'єднання виступають каталізатором соціального та економічного розвитку. Ефективне державне регулювання може сприяти їхньому активнішому включенню у різні сфери суспільного життя.

Громадські об'єднання відіграють ключову роль у формуванні демократичного суспільства та активного громадянства. Вони є важливим каналом для вираження інтересів громадян, забезпечуючи платформу для розвитку громадянського суспільства та демократії. Зростання числа та впливу громадських об'єднань вимагає ефективного регулювання з боку держави. Це важливо для забезпечення демократичного розвитку та уникнення можливих конфліктів між різними інтересами та цінностями. Чітке законодавство та регулювання є необхідними для захисту прав та інтересів громадських об'єднань від можливого тиску з боку влади чи інших суб'єктів.

Україна стикається зі складнощами у сфері державного регулювання громадських об'єднань. Нерідко спостерігаються випадки політичного тиску на активістів та обмеження їхньої діяльності. Необхідно вдосконалити законодавство та забезпечити його реалізацію у практиці для захисту прав та свобод громадських об'єднань. Наразі існують ініціативи щодо реформування системи реєстрації громадських об'єднань та спрощення умов їхньої реєстрації. Однак вирішення проблеми вимагає комплексного підходу та активної участі громадянського суспільства.

Отже, дослідження ролі та регулювання громадських об'єднань є актуальним у зв'язку з їхньою важливою роллю у суспільстві та необхідністю забезпечення їхнього ефективного функціонування для підтримки демократії та розвитку суспільства.

Зв'язок роботи з науковими темами. Кваліфікаційна робота виконана

відповідно до плану науково-дослідних робіт кафедри публічного управління та адміністрування Полтавського державного аграрного університету в межах теми науково-дослідної роботи «Формування ефективної системи публічного управління в Україні» (номер державної реєстрації 0117u003104, період реалізації 01.01.2017 р. – 01.01.2026 р.).

Метою кваліфікаційної роботи є обґрунтування теоретичних аспектів та розроблення практичних рекомендацій щодо перспективних напрямів розвитку громадських об'єднань.

Для досягнення мети кваліфікаційної роботи у роботі було поставлено такі **завдання**:

- розкрити теоретичні та правові основи діяльності громадських об'єднань;
- охарактеризувати державне регулювання суб'єктивно-об'єктної взаємодії в громадських об'єднаннях;
- сформувати портрет громадської організації «Інша жінка», проаналізувати її досвід роботи з громадянами та державою;
- розробити варіативні напрями удосконалення роботи громадської організації.

Об'єктом дослідження кваліфікаційної роботи є громадські об'єднання як об'єкт публічного управління.

Предметом дослідження є громадські об'єднання як спосіб взаємодії між суспільством та державою.

Методи дослідження. Із загальнонаукових методів використано діалектичний метод пізнання (для розкриття теоретичних засад громадських об'єднань); використано інструменти методів аналізу та синтезу (для дослідження формування портрету громадської організації «Інша жінка»), а також метод власного спостереження (для розробки напрямів розвитку роботи громадської організації).

Інформаційну базу дослідження склала чинна вітчизняна законодавча база, словники та енциклопедії, статистичні дані, наукові праці вітчизняних та

іноземних фахівців.

Проблеми державного регулювання діяльності громадських об'єднань відображено в працях сучасних дослідників та науковців, а саме: Д.Є. Волкова [5], І.І. Гарькавий [7], М. П. Гурковський [10], Н.О. Давидова [11], Т.В. Журенок [13], О.М. Ільницький [16], Я.І. Музика [22], І.Ю. Свистун [27].

Практична значущість дослідження полягає у реалізації на практиці основних положень та рекомендацій, викладених у дослідженні, пов'язаних із розвитком діяльності громадської організації «Інша жінка».

Апробація результатів роботи. Основні положення та результати дослідження за темою роботи відображені у тезах доповідей на теми:

«Роль громадських організацій у відродженні економіки України», включені до збірника матеріалів IV міжнародної науково-практичної конференції «Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст» (12-13 жовтня 2023 р., м. Запоріжжя) [33];

«Зміцнення національної самосвідомості через політичні інститути», опубліковані у матеріалах Всеукраїнської науково-практичної конференції «Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку» (20 лютого 2024 р., м. Київ) [34];

«Комунікаційний функціонал обласних молодіжних центрів: проблеми взаємодії», опубліковані у матеріалах науково-практичної конференції за підсумками проходження здобувачами вищої освіти виробничих практик (21-22 березня 2024 р., м. Полтава) [35].

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи. Загальний обсяг роботи викладено на 40 сторінках основного тексту і складається зі вступу, 2 розділів, висновків, а також літературних джерел із 35 найменувань. Робота містить 9 таблиць, 9 рисунків та 6 додатків.

РОЗДІЛ I

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ

1.1. Теоретичні та правові основи діяльності громадських об'єднань

Тема правової сутності діяльності громадських об'єднань є важливою у сучасному суспільстві, де громадянське суспільство відіграє значну роль у формуванні демократичних процесів, захисті прав і інтересів громадян, а також у розвитку громадянського суспільства.

Історія розвитку людства включає в себе різні етапи формування громадських об'єднань, в тому числі завдяки зростанню активної громадянської позиції і становленню громадянського суспільства як демократичного механізму для побудови правової держави. Початкові громадські об'єднання в Україні переважно мали політичний спрямування, оскільки українці стикалися зі значними політичними та соціальними обмеженнями з боку імперій, до складу яких входили українські землі. З розвитком різних аспектів соціального життя людини, наприклад, у сфері економіки, екології, освіти, культури, змінювалися і форми громадянської активності та організації. Збільшувалася потреба в захисті не лише політичних або соціальних прав, а й національних, економічних, екологічних, культурних, освітніх, релігійних, а також прав жінок і чоловіків (у контексті гендерної рівності) та прав національних меншин.

Початок формування концепції діяльності громадських об'єднань у сфері захисту своїх прав, свобод і законних інтересів датується 1992 роком, коли був ухвалений Закон України «Про об'єднання громадян» (пізніше було припинено дію), в якому було вперше визначено поняття «об'єднання громадян» як добровільне об'єднання осіб на основі спільних інтересів для спільного здійснення своїх прав і свобод [3].

Закон України «Про громадські об'єднання» від 16.06.1992 року використовує інші терміни порівняно з Законом України «Про об'єднання

громадян». Зараз загальним терміном для об'єднань, створених для вирішення суспільних потреб без здобуття прибутку, є «громадське об'єднання».

Хоча чинне законодавство чітко визначає назву добровільних об'єднань приватного права як «громадські об'єднання», цей термін не єдиний. У юридичній літературі можна знайти інші терміни: «громадські організації», «об'єднання громадян», «неурядові організації», «добровільні організації», «некомерційні організації», «третій сектор». За думкою О.М. Ільницького, ці терміни мають кардинально різний зміст, тому їх взаємозаміна неможлива і неприпустима [16, с. 50]. Важливо чітко розмежовувати ці поняття, тому відобразимо в табл. 1.1 наукові підходи до трактування сутності поняття «громадські об'єднання».

Таблиця 1.1

Трактування поняття «громадські об'єднання»

Автор / джерело	Визначення
Закон України «Про громадські об'єднання»	добровільне об'єднання фізичних та/або юридичних осіб приватного права для здійснення та захисту прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, культурних, екологічних, та інших інтересів [2].
Н.О. Давидова та М.В. Менджул	непідприємницьке товариство, створене на засадах добровільності та рівності для задоволення та захисту законних соціальних, економічних, творчих, національно-культурних, спортивних та інших спільних інтересів. Членами можуть бути фізичні особи (громадська організація) та фізичні або юридичні особи (громадська спілка). Набуває статусу юридичної особи з моменту державної реєстрації [11, с. 52].
І. М. Кучеренко	непідприємницьке товариство. Пропонує прийняти Закон України «Про громадські товариства», який би визначав правовий статус громадських товариств як самостійної організаційно-правової форми юридичної особи [18, с. 45].
Я.І. Музика	Непідприємницьке товариство, створене з метою задоволення інтересів невизначеного кола осіб та/або суспільних потреб [22, с. 207].
С.П. Параниця	Некомерційна організація, заснована на персональному членстві, що створюється добровільно громадянами на основі спільності їх інтересів для задоволення нематеріальних потреб [24, с.98].
Ю.І. Парута	Це добровільне, але формально узгоджене об'єднання громадян, що базується на принципах демократичного централізму. Його завданням є здійснення діяльності, спрямованої на досягнення цілей організації відповідно до законних інтересів та прав об'єднаних осіб [25, с.78].
Термінологічний словник	це форма організації, в якій фізичні або юридичні особи добровільно об'єднуються з метою спільного задоволення своїх потреб, захисту власних інтересів та реалізації спільних цілей [8, с. 90].

Згідно табл. 1.1, наведені джерела пропонують різноманітні підходи до трактування поняття «громадські об'єднання». Деякі визначення зосереджуються на добровільності об'єднання фізичних та/або юридичних осіб для захисту їхніх прав і свобод, а також задоволення суспільних потреб у різних сферах. Інші підходи наголошують на ролі таких об'єднань у спільному досягненні цілей та захисті інтересів учасників. Визначення підкреслюють різноманітні організаційно-правові форми громадських об'єднань, такі як громадські організації та громадські спілки, залежно від структури та характеру діяльності.

Така різноманітність підходів вказує на складність та різноманітність самого поняття «громадське об'єднання» у контексті суспільних процесів і правового регулювання. Відобразимо на рис.1.1 основні ознаки, що відображають відмінності між поняттями «громадські об'єднання», «громадські організації» та «громадські спілки».

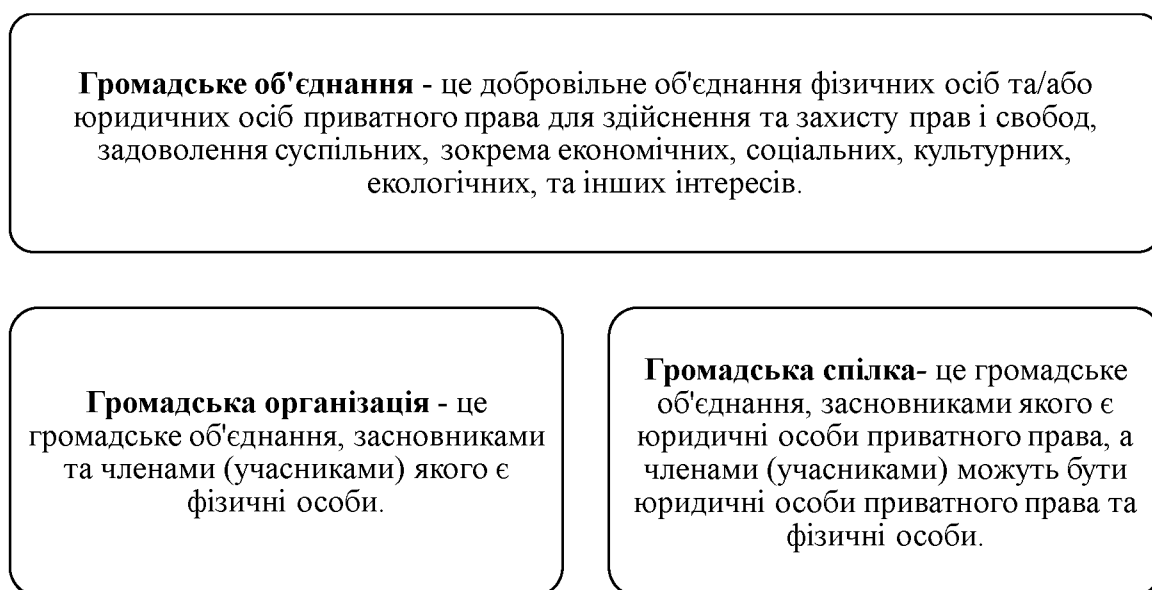


Рис. 1.1. Структура громадських об'єднань в сучасному суспільстві

Джерело: сформовано автором за даними [10, с.61]

Згідно рис.1.1., ширшим поняттям є «громадське об'єднання», оскільки воно включає в себе як громадські організації, так і громадські спілки. Громадська організація є вузькішим поняттям порівняно з «громадським

об'єднанням», оскільки вона обмежується лише фізичними особами як засновниками та членами. Громадська спілка також є вузькішим поняттям у порівнянні з «громадським об'єднанням», оскільки вона об'єднує лише юридичні особи як засновників, а членами можуть бути як юридичні, так і фізичні особи. Сутність громадських об'єднань дослідники С. В. Кісс та М.П. Штивола розкривають через їхню класифікацію, рис. 1.2.

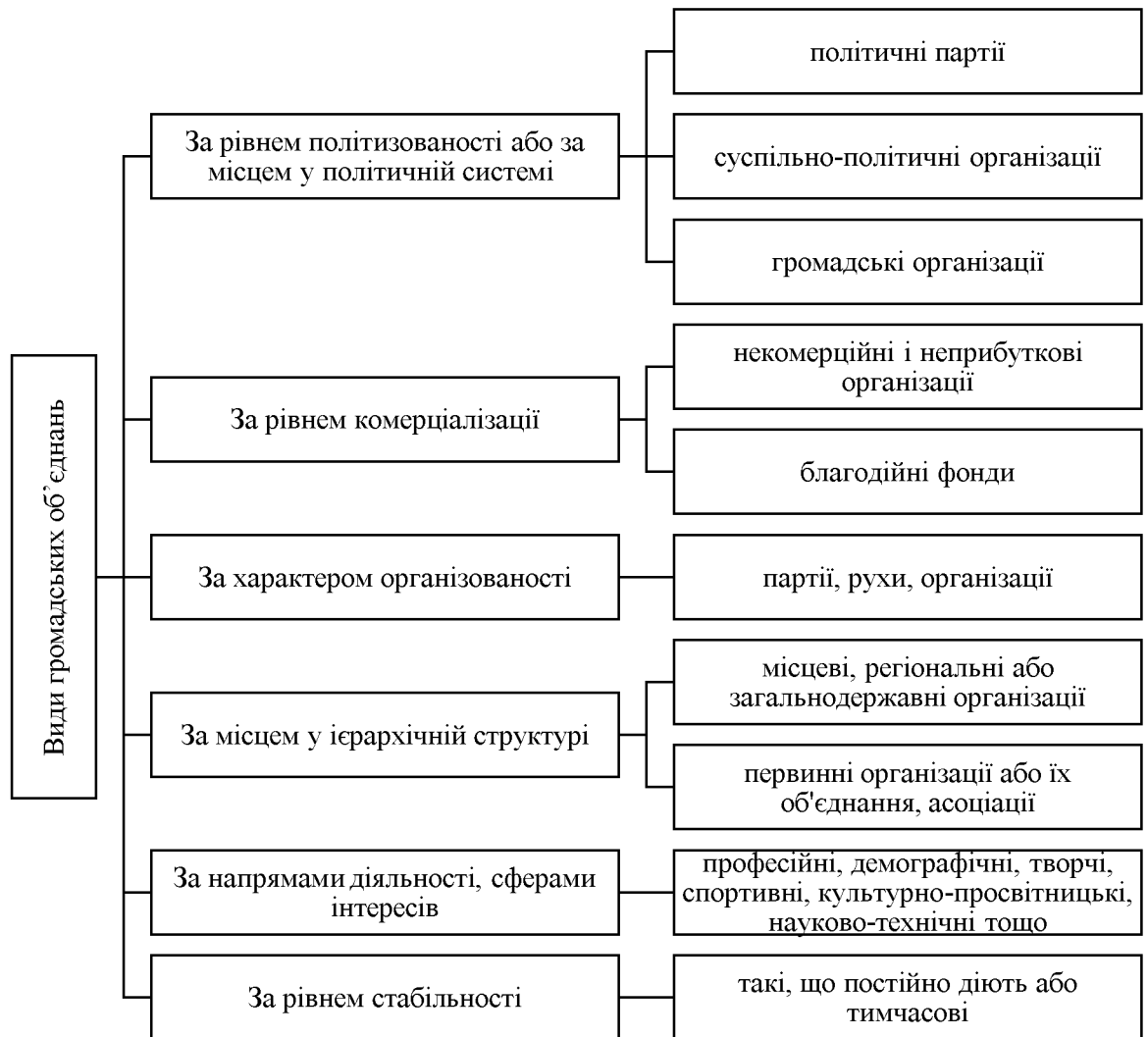


Рис. 1.2. Види громадських об'єднань

Джерело: сформовано автором за даними [17, с. 243]

Наведена класифікація громадських об'єднань відображає різноманітність їхніх видів за різними критеріями, такими як політизованість, комерціалізація, організованість, місце в ієрархічній структурі, напрямки діяльності та рівень стабільності. Ця класифікація дозволяє краще розуміти різноманіття

громадських організацій та їхню роль у суспільстві. На нашу думку, наведену класифікацію варто доповнити видами, наведеними у праці Т.В. Журенок: наприклад, вони можуть бути класифіковані за завданнями, типом членства, суспільною роллю та галузями діяльності [13, с. 357].

Отже, громадські об'єднання є ключовим елементом громадянського суспільства, оскільки вони об'єднують людей на основі спільних інтересів, цілей і цінностей. Ці об'єднання можуть мати різні форми організаційної структури – від благодійних фондів і громадських організацій до політичних партій та профспілок.

З правової точки зору, громадські об'єднання мають свою власну правову сутність, яка визначається законодавством країни, де вони діють. Це означає, що громадські об'єднання мають права і обов'язки, які визначені законом і які вони повинні дотримуватися. Відобразимо в табл. 1.2 основні принципи створення та діяльності громадських об'єднань.

Таблиця 1.2

Принципи утворення і діяльності громадських об'єднань

Принципи	Опис
Добровільність	Участь у громадському об'єднанні є вільною. Ніхто не може бути змушений вступати до нього або виходити з нього.
Самоврядування	Члени громадського об'єднання мають право самостійно вирішувати питання його діяльності, обирати свої керівні органи та визначати напрямки своєї роботи.
Законність	Діяльність громадського об'єднання має відповідати вимогам Конституції та законів України.
Рівноправність	Усі члени громадського об'єднання мають рівні права та обов'язки.
Гласність	Громадське об'єднання має забезпечувати відкритість та доступність інформації про свою діяльність.
Відсутність майнового інтересу	Члени громадського об'єднання не мають права на його майно і не відповідають за його зобов'язаннями.
Прозорість	Громадське об'єднання має забезпечувати прозорість своєї діяльності, надавати доступ до інформації про свою діяльність, фінансування та прийняття рішень.
Відкритість	Громадське об'єднання має бути відкритим для участі всіх зацікавлених осіб.
Публічність	Громадське об'єднання має право звертатися до органів державної влади та місцевого самоврядування, а також до інших осіб з заявами, пропозиціями та зауваженнями.

Джерело: сформовано автором за даними [28, с.158]

Одним з важливих аспектів правової сутності громадських об'єднань є їх право на свободу асоціації. Це означає, що громадські об'єднання мають право об'єднувати громадян для досягнення спільних цілей і захисту їхніх прав і інтересів. Це важливий принцип демократії, який забезпечує громадянам можливість виражати свою волю через об'єднання в громадські організації. Відобразимо на рис.1.3

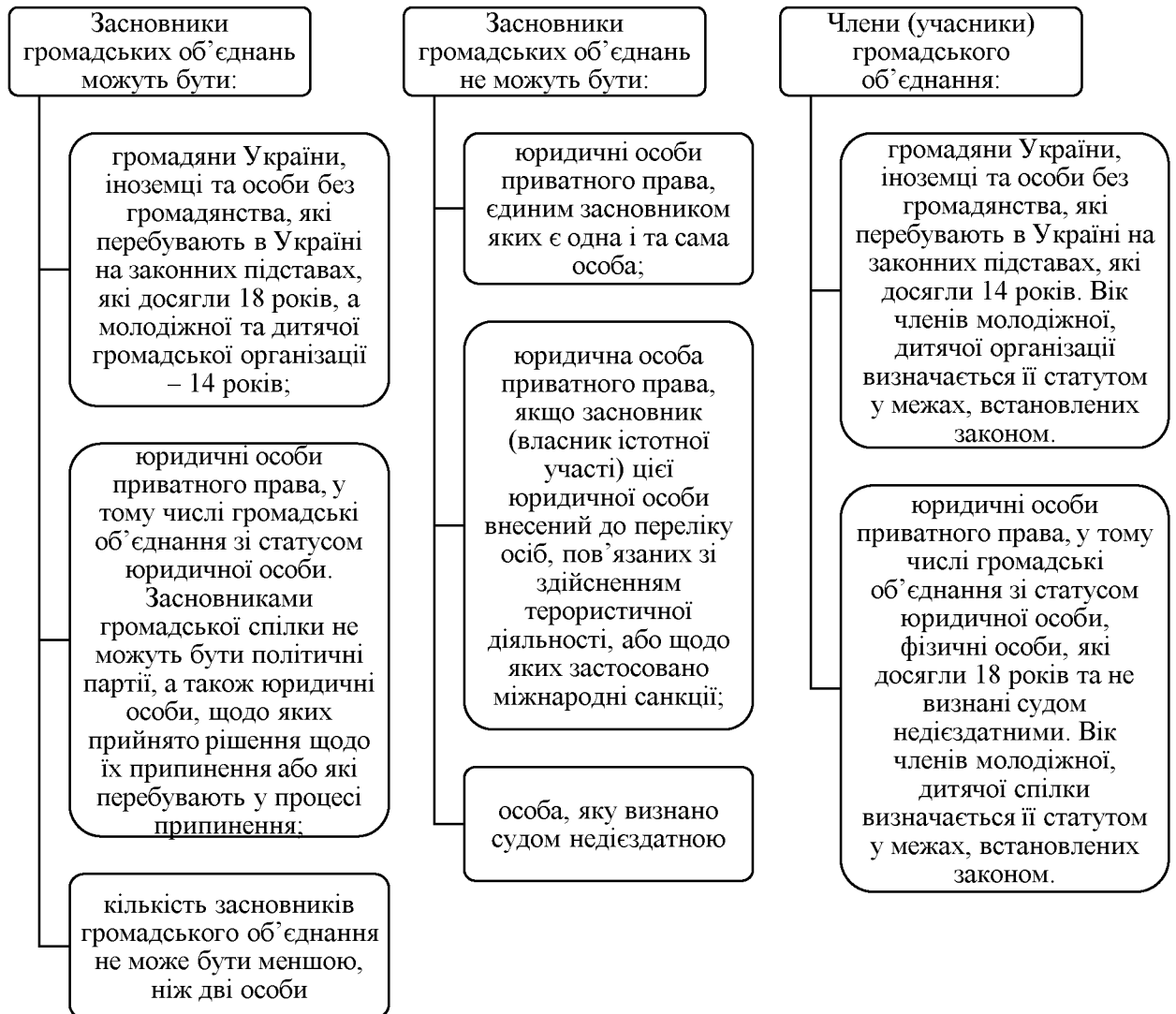


Рис. 1.3. Правові засади організації та діяльності громадських об'єднань в Україні

Джерело: сформовано автором за даними [27, с. 90]

Отже, створити громадське об'єднання можуть лише юридичні особи приватного права, включаючи громадські організації, що мають юридичний

статус, але вона може включати як юридичних, так і фізичних осіб. Громадське об'єднання може функціонувати як юридична особа або без такого статусу, причому громадське об'єднання з юридичним статусом є непідприємницьким товариством, метою якого є не отримання прибутку. Варто зазначити, що повноваження засновника громадського об'єднання закінчуються після державної реєстрації громадського об'єднання в установленому законом порядку.

Крім того, громадські об'єднання мають право на участь у громадському житті країни, в тому числі у прийнятті рішень, які стосуються їхніх прав і інтересів. Це може включати участь у публічних слуханнях, обговореннях законопроектів, лобіюванні інтересів громадських об'єднань перед державними органами та інші форми участі у громадському житті.

Проте, разом із правами громадських об'єднань йдуть і певні обов'язки, табл. 1.3.

Таблиця 1.3

Обов'язки громадських об'єднань

Обов'язок	Опис
Дотримуватися Конституції та законів України	Громадське об'єднання має діяти у межах законодавства України та не повинно здійснювати діяльність, яка суперечить Конституції та законам.
Забезпечувати дотримання прав і свобод своїх членів	Громадське об'єднання має вживати заходів для захисту прав і свобод своїх членів.
Вести бухгалтерський облік та звітувати про свою діяльність	Громадське об'єднання має вести бухгалтерський облік та звітувати про свою діяльність відповідно до вимог законодавства.
Надавати інформацію про свою діяльність	Громадське об'єднання має надавати інформацію про свою діяльність за запитом зацікавлених осіб.
Співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування	Громадське об'єднання має співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування з питань, що належать до його компетенції.
Здійснювати інші обов'язки, передбачені статутом	Громадське об'єднання має виконувати інші обов'язки, передбачені його статутом.

Джерело: сформовано автором за даними [18, с. 45]

Згідно табл.1.3 бачимо, що громадські об'єднання мають ряд обов'язків, включаючи дотримання законодавства та захист прав своїх членів. Вони також зобов'язані вести бухгалтерський облік, надавати інформацію за запитом,

співпрацювати з владними органами та виконувати інші обов'язки згідно зі своїм статутом. Ці обов'язки спрямовані на забезпечення ефективної та законної діяльності громадських об'єднань.

Таким чином, громадські об'єднання - це добровільні об'єднання фізичних та/або юридичних осіб з метою здійснення та захисту прав і свобод, а також задоволення суспільних інтересів. Їх правовий характер полягає в обов'язковому дотриманні законодавства, веденні бухгалтерського обліку, наданні інформації про діяльність та співпраці з органами влади та самоврядування. Громадські об'єднання є важливими учасниками громадянського суспільства, сприяючи розвитку демократії та громадянського суспільства та здійснюють різноманітні види діяльності, такі як захист прав та інтересів громадян, сприяння розвитку громадських ініціатив, а також участь у вирішенні питань громадського життя. Важливим аспектом їхньої роботи є підтримка демократичних цінностей та зміцнення громадянської свідомості, саме тому необхідно розглянути рівень державного регулювання їхньої діяльності далі.

1.2. Державне регулювання суб'єктивно-об'єктивної взаємодії в громадських об'єднаннях

Громадські об'єднання є важливим елементом цивілізованого суспільства, які дозволяють людям об'єднатися навколо спільних ідей, цілей та цінностей. Вони відіграють важливу роль у формуванні громадянського суспільства, забезпечуючи участь громадян у прийнятті рішень та реалізації їхніх прав і свобод. Однак, для забезпечення ефективної роботи громадських об'єднань і запобігання можливим конфліктам і протиріччям необхідне державне регулювання суб'єктивно-об'єктивної взаємодії в їхній діяльності.

Співіснування різноманітних громадських об'єднань, які можуть мати різні інтереси та погляди, може породжувати конфлікти та ризики для суспільства в цілому. Державне регулювання в цій сфері має на меті

забезпечення балансу між вільним розвитком громадських ініціатив та захистом загальносуспільних інтересів.

Одним з ключових аспектів державного регулювання є створення правової бази для функціонування громадських об'єднань. Законодавство повинно визначати їхні права та обов'язки, механізми участі в прийнятті рішень, процедури виборів керівництва, а також визначати порядок реєстрації та державної підтримки. Це дозволяє забезпечити прозорість та відповідальність в діяльності громадських об'єднань, а також запобігти можливим зловживанням та корупції.

У Загальній декларації прав людини, що була прийнята та оголошена резолюцією 217 А (III) Генеральної Асамблеї ООН 10 грудня 1948 року, стаття 20 гарантує кожній особі право на свободу мирних зборів та асоціацій, за умови, що ніхто не може бути примусований вступати до будь-якої асоціації [14].

У Міжнародному пакті про громадянські і політичні права встановлено, що кожна людина має право на свободу асоціації з іншими, включаючи можливість створювати профспілки та приєднуватися до них для захисту своїх інтересів. Це право може бути обмежене лише тими законами, які є необхідними в демократичному суспільстві для забезпечення державної чи громадської безпеки, громадського порядку, охорони здоров'я та моральності населення або захисту прав та свобод інших осіб. Важливо зазначити, що ця стаття не перешкоджає встановленню законних обмежень для осіб, що входять до складу збройних сил і поліції [21].

Відповідно до статті 11 Європейської конвенції про захист прав людини і основоположних свобод 1950 року, кожна особа має право на свободу мирних зібрань та свободу об'єднання з іншими особами, включаючи можливість створення профспілок та приєднання до них для захисту своїх інтересів. Згідно з другою частиною цієї статті, користування цими правами не підлягає жодним обмеженням, за винятком тих, які встановлені законом та є необхідними в демократичному суспільстві для забезпечення національної або громадської безпеки, запобігання заворушенням або злочинам, охорони здоров'я чи моралі,

або для захисту прав і свобод інших осіб. Ця стаття не перешкоджає встановленню законних обмежень на здійснення цих прав особами, що входять до складу збройних сил, поліції чи адміністративних органів держави [27, с. 89].

На сучасному етапі розвитку нашої держави важливою рисою громадських об'єднань зі статусом юридичної особи є їхня активна участь у цивільно-правових відносинах. Наприклад, Цивільний Кодекс України визнає їх як непідприємницькі товариства, що підтверджує їхню роль у цивільних відносинах. Закон України «Про громадські об'єднання» надає їм право на набуття майнових та немайнових прав, а також здійснення підприємницької діяльності [2].

Правове становище громадських об'єднань визначається також іншими нормативно-правовими актами, серед яких закони України «Про молодіжні та дитячі громадські організації» від 23.10.1998 р., «Про професійних творчих працівників та творчі спілки» від 07.10.1997 р., «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 р., «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» від 22.06.2012 р., але цей перелік не вичерпний [3].

Це означає, що термін «громадське об'єднання» включає в себе багато різних соціальних формувань. Тому законодавство України «Про громадські об'єднання» є основою для прийняття нормативних актів, які регулюють правове положення окремих видів громадських об'єднань та визначають напрямки їх розвитку.

Суб'єктивно-об'єктна взаємодія в громадських об'єднаннях описує взаємовідносини між учасниками громадських організацій з точки зору їхніх особистих переконань, цілей та інтересів, а також об'єктивних факторів, що впливають на ці взаємодії. Відобразимо в табл. 1.4 основні особливості цієї взаємодії.

Згідно даних табл. 1.4, на рівні суб'єктивних взаємодій відбувається спілкування, обмін ідеями, становлення внутрішніх груп, формування лояльності до громадської організації та її цілей.

Суб'єктивно-об'єктна взаємодія в громадських об'єднаннях

Суб'єкт	Об'єкт	Зміст взаємодії
Члени громадського об'єднання	Громадське об'єднання	Участь у діяльності громадського об'єднання; Обирання до керівних органів громадського об'єднання; Внесення пропозицій щодо діяльності громадського об'єднання; Контроль за діяльністю керівних органів громадського об'єднання.
Громадське об'єднання	Члени громадського об'єднання	Забезпечення прав та свобод членів громадського об'єднання; Задоволення інтересів членів громадського об'єднання; Надання інформації про діяльність громадського об'єднання; Залучення членів громадського об'єднання до діяльності громадського об'єднання.
Громадське об'єднання	Держава	Співпраця з органами державної влади та місцевого самоврядування; Участь у розробці та реалізації державної політики; Захист прав та інтересів громадян; Контроль за діяльністю органів державної влади та місцевого самоврядування.
Держава	Громадське об'єднання	Створення умов для діяльності громадських об'єднань; Забезпечення дотримання прав і свобод громадських об'єднань; Надання інформації громадським об'єднанням; Залучення громадських об'єднань до вирішення суспільно значущих проблем.
Громадське об'єднання	Інші громадські об'єднання	Співпраця з іншими громадськими об'єднаннями; Обмін досвідом роботи; Захист спільних інтересів; Участь у спільних проектах.
Інші громадські об'єднання	Громадське об'єднання	Надання інформації та консультацій; Участь у заходах, які проводяться громадським об'єднанням; Захист прав та інтересів членів громадського об'єднання; Співпраця з громадським об'єднанням з інших питань.

Джерело: сформовано автором за даними [1-4]

Це може включати обговорення стратегій діяльності, вирішення конфліктів, мобілізацію членів для досягнення спільних цілей тощо. Суб'єктивні аспекти взаємодії також відображають особисті мотиви та цінності учасників, які можуть визначати їхню активність та ставлення до організації.

Об'єктивні аспекти включають в себе такі фактори, як структура та правила громадської організації, розподіл влади та ресурсів, зовнішні та внутрішні фактори, що впливають на діяльність організації (наприклад, політичний контекст, економічні умови, соціокультурні тенденції тощо). Ці об'єктивні фактори можуть визначати обсяг можливостей та обмежень для взаємодії між учасниками громадських об'єднань.

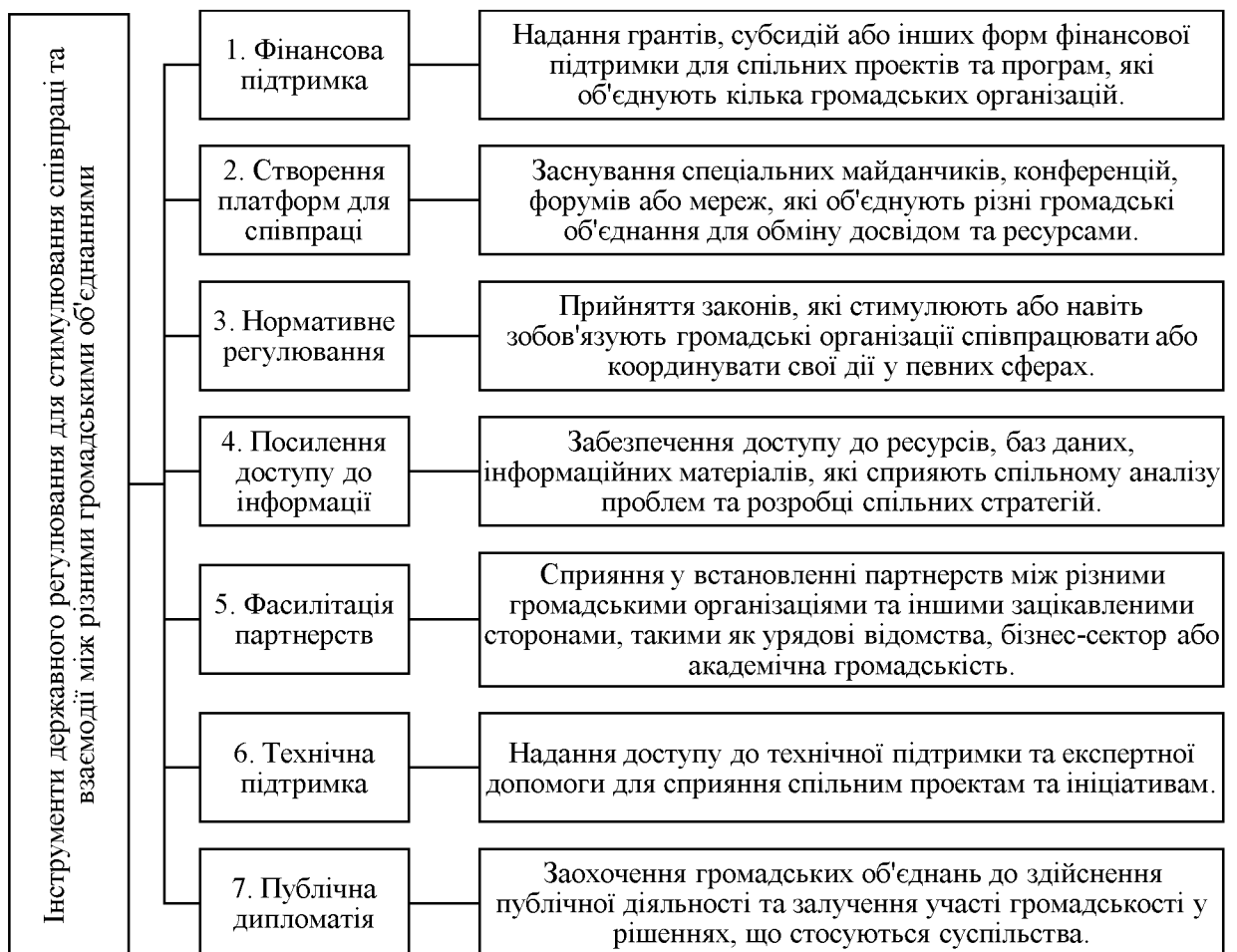


Рис. 1.4. Інструменти державного регулювання для стимулювання співпраці та взаємодії між різними громадськими об'єднаннями

Джерело: сформовано автором за даними [2-3]

Взаємодія між суб'єктивними та об'єктивними аспектами формує культуру та ефективність громадських організацій, визначає їхню спроможність досягати поставлених цілей та впливати на соціальні процеси.

Крім того, державне регулювання включає в себе інструменти стимулювання співпраці та взаємодії між різними громадськими об'єднаннями, рис. 1.4.

Наведені на рис. 1.4 інструменти сприяють створенню сприятливого середовища для співпраці та взаємодії між різними громадськими об'єднаннями. Вони допомагають зміцнити зв'язки між організаціями, забезпечуючи фінансову, інформаційну, технічну та нормативну підтримку. Це сприяє ефективнішій координації дій, обміну досвідом і ресурсами, а також спільному розв'язанню суспільних проблем. В результаті цих заходів може зростати вплив громадських об'єднань на формування політики та соціальні процеси. Вони можуть використовуватися окремо або в поєднанні для стимулювання співпраці та взаємодії між різними громадськими об'єднаннями.



Рис. 1.5. Інструменти розв'язання конфліктів між громадськими об'єднаннями та іншими суб'єктами суспільно-політичного життя

Джерело: сформовано автором за даними [6]

Важливим аспектом державного регулювання є інструменти розв'язання конфліктів між громадськими об'єднаннями та іншими суб'єктами суспільно-політичного життя, рис. 1.5.

Згідно рис. 1.5, розв'язання конфліктів між громадськими об'єднаннями та іншими суб'єктами суспільно-політичного життя може вимагати використання різних інструментів. Залучення незалежних посередників або медіаторів для допомоги у вирішенні конфлікту шляхом сприяння діалогу та пошуку компромісних рішень. Організація відкритих дебатів, круглих столів або публічних слухань, щоб дозволити сторонам висловити свої погляди та почути позицію іншої сторони. Використання судових процесів або альтернативних форм розгляду суперечок, таких як арбітраж або адміністративні процедури. Активна комунікація та взаємні переговори між сторонами для досягнення взаємоприйнятних рішень та компромісів. Розвиток довгострокових партнерських відносин та спільних ініціатив для зменшення можливості виникнення конфліктів у майбутньому. Використання ефективної комунікації та громадської інформаційної кампанії для зменшення напруги та побудови довіри між сторонами.

Таким чином, в умовах викликів суспільству, таких як глобалізація, технологічні зміни та соціальні перетворення, державне регулювання суб'єктивно-об'єктної взаємодії в громадських об'єднаннях набуває особливого значення. Воно допомагає зберегти різноманітність громадських ініціатив, одночасно забезпечуючи стабільність та розвиток суспільства. Тому важливо продовжувати розвивати і вдосконалювати механізми державного регулювання для забезпечення демократичного та ефективного функціонування громадських об'єднань.

Державне регулювання суб'єктивно-об'єктної взаємодії в громадських об'єднаннях відіграє ключову роль у забезпеченні їхньої ефективної діяльності та взаємодії з іншими суб'єктами суспільно-політичного життя. Законодавство надає їм правову базу, визначає їх права та обов'язки, а також механізми участі в прийнятті рішень.

Прозорість та відповідальність, забезпечені законодавством, допомагають запобігти можливим зловживанням та корупції. Крім того, інструменти державного регулювання, такі як медіація, публічний діалог та юридичні механізми, сприяють розв'язанню конфліктів та побудові конструктивних відносин між громадськими об'єднаннями та іншими суб'єктами суспільно-політичного життя.

РОЗДІЛ II

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ

2.1. Портрет громадської організації «Інша жінка», її досвід роботи з громадянами та державою

Суспільство постійно змінюється, а разом із ним змінюються й уявлення про рівність та права жінок. Для дослідження практичних аспектів діяльності та розвитку громадських об'єднань, обрано Українську громадську організацію «Інша Жінка» (далі ГО «Інша Жінка»): «Засновані жінками. Працюємо заради жінок. Об'єднуємо жінок, які хочуть впливати та мати значення» [23].

Громадська організація заснована 14 серпня 2018 року за адресою Полтавська область, м. Кременчук, вул. Соборна, буд. 1 Кай Іриною Володимирівною. Організація має представництва на території України в містах Полтава, Харків, Кривий Ріг, Горішні Плавні, Олександрія, Знам'янка, Світловодськ, Київ, Чугуїв. А також за її межами в Естонії [23].

В додатку А наведено організаційну характеристику діяльності об'єднання.

Діяльність ГО «Інша Жінка» регулюється наступними нормативно-правовими актами:

- 1) Конституція України – Основний закон України, який гарантує рівні права та можливості для всіх громадян, незалежно від статі;
- 2) Цивільний кодекс України – Визначає правовий статус громадських організацій, їх права та обов'язки;
- 3) Закон України «Про громадські об'єднання» - Містить детальні положення про створення, реєстрацію, діяльність та ліквідацію громадських організацій.
- 4) Інші закони та підзаконні акти України, які регулюють діяльність некомерційних організацій, а також діяльність в сферах, де ГО «Інша Жінка» реалізує свої програми та проекти.

Основні принципи діяльності ГО «Інша Жінка» відображено на рис. 2.1.



Рис.2.1. Принципи діяльності ГО «Інша Жінка»

Джерело: сформовано автором за даними [23]

Контроль за діяльністю ГО «Інша Жінка» здійснюють:

Міністерство юстиції України – Реєструє громадські організації та контролює їх діяльність.

Інші державні органи – Здійснюють контроль за дотриманням законодавства у сферах, де ГО «Інша Жінка» реалізує свої програми та проекти.

Члени організації - Мають право контролювати діяльність керівних органів організації та вимагати від них звітності.

Нормативно-правове регулювання діяльності ГО «Інша Жінка» є важливою гарантією законності та прозорості її діяльності, а також захисту прав та інтересів її членів.

В додатку Б наведено місію та цілі діяльності організації. Від так бачимо, що ГО «Інша Жінка» втілює проекти, які покращують життя інших. Більшість з них фінансуються власними коштами та за власною ініціативою інших жінок на:

підтримку жінок, боротьбу з домашнім насильством, працевлаштування та освіти людей з інвалідністю, підтримку самотніх матерів та людей літнього віку.

ГО «Інша Жінка» має лінійну організаційну структуру, що сприяє відкритому обміну ідеями та прийняттю колективних рішень. Вона складається з виконавчого комітету, керівників різних проектів та волонтерів, які працюють над реалізацією конкретних завдань. Організація активно використовує комунікаційні та координаційні інструменти для забезпечення ефективної співпраці між членами та стейкхолдерами. Відкритість та прозорість у прийнятті рішень є однією з ключових цінностей «Іншої Жінки», що сприяє підтримці довіри та залученню нових членів та партнерів (рис. 2.2).



Рис. 2.2. Організаційна структура управління ГО «Інша Жінка»

Джерело: сформовано автором за даними [23]

Керівник ГО «Інша Жінка» забезпечує загальне керівництво організацією, розробляє та впроваджує стратегічні цілі та плани діяльності, координує роботу відділів та забезпечує співпрацю між ними. А також відповідає за загальне керівництво та стратегічне планування організації. Вона сприяє зв'язку між різними відділами та визначає стратегічні цілі, які мають бути досягнуті.

Керівник програм та проектів відповідає за розробку та реалізацію програм

і проектів, спрямованих на досягнення місії організації. Координує роботу проектних менеджерів та забезпечує виконання поставлених завдань.

Проектні менеджери ведуть виконання конкретних проектів, організують роботу команди та контролюють виконання завдань. Фінансовий консультант відповідає за фінансове планування та бюджетування організації. Забезпечує ведення фінансової звітності та контроль за використанням коштів. Тоді як адміністратор забезпечує ефективне функціонування офісу та ведення документації організації. Керівник зв'язків з громадськістю взаємодіє з медіа та громадськістю, виступає на їхніх заходах та готує звіти організації. Менеджер маркетингу розробляє та впроваджує рекламні та маркетингові кампанії. Координатор волонтерів організовує та керує роботою волонтерської команди та забезпечує підтримку та навчання волонтерів.

ГО «Інша Жінка» використовує різні інструменти комунікації, щоб ефективно взаємодіяти з суспільством та досягати своїх цілей, рис. 2.3.

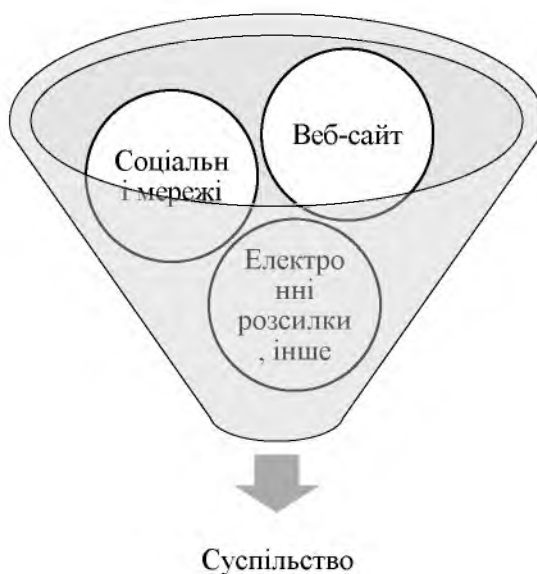


Рис.2.3. Інструменти комунікацій ГО «Інша Жінка» із суспільством

Джерело: сформовано автором

Офіційний веб-сайт ГО «Інша Жінка» є центральним ресурсом для інформації про організацію, її діяльність, програми та проекти. Веб-сайт доступний 24/7, дозволяє публікувати детальну інформацію, фото та відео, а

також збирати дані про користувачів. Водночас, підтримання функціонування сайту потребує значних ресурсів, а також не завжди ефективний для охоплення широкої аудиторії.

Сторінка ГО «Інша Жінка» у Facebook використовується для публікації новин, оголошень, фото та відео, а також для спілкування з підписниками (2,1 тис. осіб) [30].

Профіль ГО «Інша Жінка» в Instagram використовується для публікації фото та відео, а також для візуального розповідання історій про діяльність організації (1,9 тис. осіб) [31].

Соціальні мережі дозволяють швидко та легко ділитися інформацією з широкою аудиторією, а також сприяють взаємодії та залученню користувачів. Про те соціальні вони потребують значних ресурсів для управління та моніторингу, а також мають схильність до дезінформації та фейкових новин.

ГО «Інша Жінка» використовує електронні розсилки, щоб надсилати підписникам новини, оголошення, інформацію про програми та проекти, а також запрошення на заходи.

Електронні розсилки дозволяють безпосередньо спілкуватися з зацікавленими людьми, які вже висловили свою зацікавленість у роботі організації. Водночас такий метод комунікації може сприйматися як спам, а також потребують збирання та підтримки бази даних підписників

Окрім наведених, ГО «Інша Жінка» використовує прес-релізи, щоб інформувати ЗМІ про свою діяльність та події.

Члени ГО «Інша Жінка» беруть участь у публічних виступах, щоб розповісти про свою роботу та залучити нових прихильників.

ГО «Інша Жінка» бере участь у конференціях, семінарах та інших заходах, щоб налагодити зв'язки з партнерами та поширити інформацію про свою діяльність.

Одним із основних показників ефективності використання наведених ресурсів є кількість учасників громадської організації.

На рис. 2.4 відображено динаміку учасників ГО «Інша Жінка».

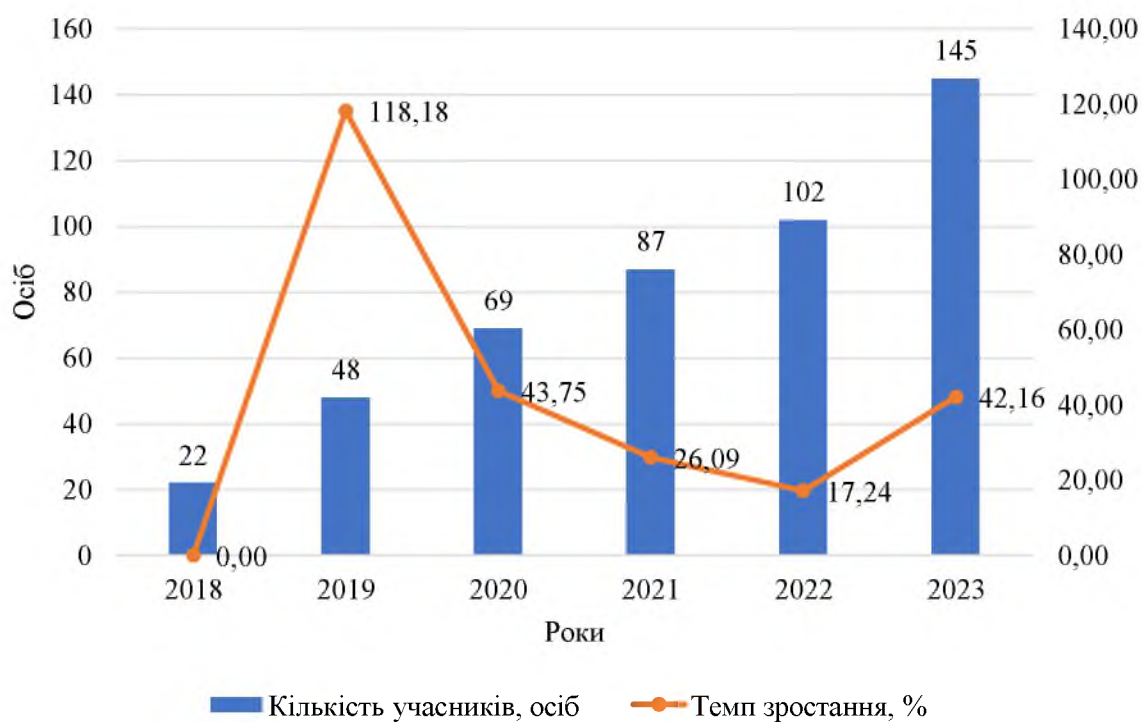


Рис. 2.4. Динаміка учасників ГО «Інша Жінка» за 2018-2023 роки

Джерело: сформовано автором за даними [23]

Протягом періоду з 2018 по 2023 рік кількість учасників ГО «Інша Жінка» значно зросла, показавши стабільний темп зростання. За цей час кількість учасників збільшилася більш ніж у шість разів, від 22 до 145 осіб, що свідчить про успішний розвиток та привабливість організації. ГО «Інша Жінка» використовує комплексний підхід до комунікації, який поєднує різні інструменти для досягнення максимального ефекту.

У ГО «Інша Жінка» створення програм або проєктів розпочинається з аналізу потреб та проблем жінок у суспільстві. На основі цього аналізу розробляються концепції та стратегії, які обговорюються та затверджуються відповідно до місії організації. Після цього формується команда з відповідальними за реалізацію проєкту, яка враховує практичні аспекти та ресурси, необхідні для успішної реалізації. Реалізація програм та проєктів включає в себе поетапне виконання плану, ведення документації, контроль за витратами та оцінку результатів.

Відобразимо в додатку В характеристику основних проєктів та програм

ГО «Інша Жінка», а також їхній вплив на суспільство в умовах повномасштабної війни.

Наведені програми та проекти ГО «Інша Жінка» показують широкий спектр діяльності організації у сферах соціальної захищеності, розвитку бізнесу, освіти та гендерної рівності. Програми та проекти ГО «Інша Жінка» виявляють значний вплив на суспільство в умовах війни в Україні, спрямовуючи зусилля на захист дітей та жінок від насильства, підтримку внутрішньо переміщених осіб, розвиток жіночого лідерства та бізнесу, а також нарощування обізнаності щодо гендерної рівності.

Знання цільової аудиторії для ГО «Інша Жінка» допомагає точно визначити потреби та проблеми різних груп жінок, що дозволяє організації налаштовувати свою діяльність на забезпечення найбільш ефективної та потрібної підтримки (табл. 2.1).

Таблиця 2.1

Цільова аудиторія ГО «Інша Жінка»

Група	Опис
Жінки	Всі жінки, незалежно від віку, місця проживання, соціального статусу та інших факторів.
Жінки, які постраждали від війни в Україні	Внутрішньопереміщені особи, біженці, жінки, які втратили близьких, жінки, які опинилися в складних життєвих обставинах внаслідок війни.
Жінки-підприємниці	Жінки, які хочуть розпочати або розвивати власний бізнес.
Жінки з інвалідністю	Жінки, які мають фізичні або ментальні порушення.
Молоді жінки	Жінки віком від 18 до 35 років.
Дівчата	Дівчата віком від 14 до 17 років.
Чоловіки	Чоловіки, які підтримують гендерну рівність та права жінок.
Волонтери	Люди, які хочуть допомогти ГО «Інша Жінка» у її діяльності.
Представники влади та бізнесу	Люди, які можуть впливати на прийняття рішень, що стосуються жінок та гендерної рівності.
Широке загалом	Всі люди, які цікавляться діяльністю ГО «Інша Жінка» та питаннями гендерної рівності.

Джерело: сформовано автором за даними [23]

Цільова аудиторія ГО «Інша Жінка» включає різноманітні групи жінок, від тих, хто постраждав від війни, до жінок-підприємниць та молодих дівчат. Крім того, організація спрямовує свою діяльність на залучення волонтерів, представників влади та бізнесу, а також всіх, хто цікавиться питаннями гендерної

рівності. ГО «Інша Жінка» використовує різні канали комунікації для того, щоб досягти своєї цільової аудиторії. Організація проводить інформаційні кампанії, організовує заходи та публікує матеріали, які відповідають потребам та інтересам своїх цільових груп. ГО «Інша Жінка» співпрацює з іншими організаціями та установами, які працюють з жінками та гендерними питаннями.

ГО «Інша Жінка» співпрацює з різноманітними вітчизняними та зарубіжними партнерами для досягнення своїх цілей. Серед вітчизняних партнерів такі організації, як «Український Жіночий Фонд», який працює над підтримкою жінок у різних сферах життя, або «Ресурсний центр гендерної політики», який займається аналізом та розвитком гендерних політик українського суспільства. В додатку Г наведено приклад договору про співпрацю.

Особливості співпраці із зарубіжним партнерами наведено в додатку Д.

Співпраця з міжнародними партнерами дає ГО «Інша Жінка» можливість: отримувати фінансування та підтримку для своїх проектів; ділитися досвідом та знаннями з іншими організаціями; впливати на політику та практику на міжнародному рівні; підвищувати обізнаність про свою діяльність та проблеми, над якими вона працює.

Місце сприйняття суспільства в формуванні портрету ГО «Інша Жінка» полягає в активній реакції та взаємодії із цією організацією. Суспільство виявляє своє розуміння та підтримку заходів, спрямованих на підтримку жінок у різних аспектах їхнього життя, що дозволяє ГО «Інша Жінка» адаптувати свою діяльність до реальних потреб суспільства. Через сприйняття суспільства в організації відбувається взаємодія, яка сприяє зростанню впливу та успішному виконанню місії ГО «Інша Жінка».

Відобразимо в табл. 2.2 ставлення медіа до організації.

Загалом, сприйняття ГО «Інша Жінка» громадськістю та суспільством є позитивним. Організація цінується за свою роботу з підтримки жінок, розвитку жіночого підприємництва, захисту прав жінок та підвищення обізнаності про гендерні питання.

Сприйняття ГО «Інша Жінка» громадськістю та суспільством

Публікація	Опис	Позитивне сприйняття
У Полтаві організують бізнес-сніданки, де учасниці діляться історіями успіху	Стаття розповідає про бізнес-сніданки, які організує ГО «Інша Жінка», де учасниці діляться історіями свого успіху.	Стаття підкреслює важливість підтримки жінок-підприємців та надає приклади успішних жінок, які можуть надихати інших.
У Полтаві влаштували майстер-клас із виготовлення світлоповертальних елементів	Стаття розповідає про майстер-клас з виготовлення світлоповертальних елементів, який організувала ГО «Інша Жінка».	Стаття описує корисну ініціативу, яка допомагає людям подбати про свою безпеку на дорогах.
У Полтаві організують бізнес-школу для жінок: як долучитися	Стаття розповідає про бізнес-школу для жінок, яку організує ГО «Інша Жінка» у співпраці з Департаментом економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської облдержадміністрації.	Стаття інформує про можливість для жінок отримати знання та навички, необхідні для розвитку власного бізнесу.
У Полтаві триває фотовиставка-перфоманс «Мое Я»	Стаття розповідає про фотовиставку-перфоманс «Мое Я», яку організувала ГО «Інша Жінка».	Стаття описує цікавий та креативний проект, який допомагає жінкам розповісти про свої історії та надихнути інших.
У Полтаві відкрилася фотовиставка-перфоманс «Мое Я. Історії жінок, що надихають»	Стаття розповідає про фотовиставку-перфоманс «Мое Я. Історії жінок, що надихають», яку організувала ГО «Інша Жінка».	Стаття описує проект, який підкреслює важливість жіночого лідерства та надає приклади успішних жінок.

Джерело: сформовано автором за даними [23]

Деякі з причин позитивного сприйняття:

1. Різноманітність програм та проектів. ГО «Інша Жінка» реалізує широкий спектр програм та проектів, які відповідають потребам різних груп жінок.
2. Ефективність діяльності. Організація має значні успіхи у досягненні своїх цілей та завдань.
3. Відкритість та прозорість. ГО «Інша Жінка» надає інформацію про свою діяльність та співпрацює з громадськістю.

4. Сильна команда. Організація має команду професійних та відданих своїй справі людей.

Звичайно, є й ті, хто критикує діяльність ГО «Інша Жінка». Деякі люди вважають, що організація не робить достатньо для вирішення певних проблем, або що її методи роботи не є ефективними. Однак, загалом, позитивне сприйняття ГО «Інша Жінка» переважає. На основі проведеного дослідження, відобразимо в додатку Ж портрет ГО «Інша Жінка». Таким чином, ГО «Інша Жінка» - це динамічна та зростаюча організація, яка робить значний внесок у розвиток жіночого руху в Україні. Організація має чітку візію та місію, а також команду відданих своїй справі людей, які працюють над досягненням своїх цілей. «Інша Жінка» є цінним ресурсом для жінок в Україні та відіграє важливу роль у боротьбі за гендерну рівність та справедливість.

Отже, на сьогодні «Інша Жінка» залишається активною громадською організацією, яка продовжує боротьбу за статево рівність та права жінок. Її історія є важливим прикладом того, як громадські організації можуть впливати на суспільні зміни та формувати краще майбутнє для всіх громадян. Портрет ГО «Інша Жінка» відображає сучасну, активну та впливову організацію, яка працює на користь жінок у всіх сферах життя. Зосереджена на підтримці жіночого лідерства, боротьбі з насильством, сприянні економічній самостійності та гендерній рівності, вона взаємодіє з різними шарами суспільства та міжнародними партнерами для досягнення своїх цілей. Її діяльність базується на відкритості до співпраці, інноваційності та віри в зміну, що робить її важливим гравцем у справі підтримки жінок та підвищення гендерної свідомості в сучасному світі.

2.2. Напрями удосконалення роботи громадських об'єднань

Громадська організація «Інша Жінка» вже здобула значні досягнення у підтримці жінок та гендерної рівності. Однак, ніколи не можна спинятися на

досягнутому, особливо в сучасному швидкозмінному світі. Удосконалення роботи на основі власного досвіду практики є важливим кроком для забезпечення ефективності та реалізації місії організації.

Метод SWOT-аналізу є важливим інструментом для виявлення сильних та слабких сторін, можливостей та загроз, з якими зіткнулася ГО «Інша Жінка». Цей аналіз дозволить організації краще зрозуміти свої конкурентні переваги та недоліки, а також знайти можливості для розвитку та виявити потенційні загрози. Результати SWOT-аналізу відображено в табл. 2.3.

SWOT-аналіз ГО «Інша Жінка» показує, що організація має багато сильних сторін та можливостей для розвитку. Однак, організація також стикається з деякими слабкими сторонами та загрозами, які необхідно врахувати при плануванні майбутньої роботи.

Організація має продовжувати розвивати свої сильні сторони, такі як чітка місія та цілі, віддана команда та успішні програми та проекти.

Таблиця 2.3

SWOT-аналіз ГО «Інша Жінка»

Сильні сторони:	Слабкі сторони:
<ul style="list-style-type: none"> • Чітка місія та цілі. ГО «Інша Жінка» має чітку місію та цілі, які полягають у сприянні розширенню прав і можливостей жінок, гендерній рівності та розвитку жіночого лідерства. • Віддана команда. Організація має команду відданих своїй справі людей, які працюють над досягненням своїх цілей. • Успішні програми та проекти. ГО «Інша Жінка» реалізує успішні програми та проекти, які мають значний вплив на життя жінок. • Сильні партнерські відносини. Організація має сильні партнерські відносини з міжнародними фондами та організаціями, урядовими органами, місцевими громадськими організаціями та бізнесом. • Високий рівень обізнаності. ГО «Інша Жінка» має високий рівень обізнаності про свою діяльність та проблеми, з якими стикаються жінки в Україні. 	<ul style="list-style-type: none"> • Нестача фінансування. Організація постійно потребує нових коштів для реалізації своїх програм та проектів. • Обмежені ресурси. ГО «Інша Жінка» має обмежені ресурси, такі як приміщення, обладнання та транспорт. • Нестача кадрів. Організації постійно потрібні нові співробітники для реалізації своїх програм та проектів. • Географічна обмеженість. Діяльність організації наразі зосереджена на декількох містах України та в Естонії.

Можливості:	Загрози:
<ul style="list-style-type: none"> • Розширення географії діяльності. Організація може розширити свою географію діяльності на нові регіони України. • Запуск нових програм та проектів. Організація може запустити нові програми та проекти, що відповідають потребам різних груп жінок. • Зміцнення співпраці з партнерами. Організація може зміцнити співпрацю з існуючими партнерами та налагодити нові партнерські відносини. • Використання нових технологій. Організація може використовувати нові технології для покращення роботи та надання послуг жінкам. • Залучення нових ресурсів. Організація може залучити нові ресурси, такі як гранти від міжнародних фондів та організацій, пожертви від приватних осіб та компаній. 	<ul style="list-style-type: none"> • Гендерна нерівність. Гендерна нерівність залишається серйозною проблемою в Україні, що ускладнює роботу ГО «Інша Жінка» з досягнення своїх цілей. • Насильство над жінками. Насильство над жінками є поширеною проблемою в Україні, що негативно впливає на життя жінок та їхніх дітей. • Бідність. Бідність є серйозною проблемою, яка заважає жінкам реалізувати свій потенціал. • Дискримінація. Жінки в Україні все ще стикаються з дискримінацією в різних сферах життя. • Зміна політичного клімату. Зміна політичного клімату може негативно вплинути на діяльність ГО «Інша Жінка».

Джерело: сформовано автором

Також важливо зосередитися на подоланні своїх слабких сторін, таких як нестача фінансування та обмежені ресурси. ГО «Інша Жінка» повинна використовувати можливості, які їй відкриваються, такі як розширення географії діяльності та запуск нових програм та проектів. Також важливо бути готовою до подолання загроз. Організація стикається з проблемами, такими як нестача фінансування, обмежені ресурси, нестача кадрів та географічна обмеженість. Додаткові виклики включають гендерну нерівність, насильство над жінками, бідність, дискримінацію та зміну політичного клімату.

На основі результатів дослідження, узагальнимо ключові проблеми та напрямки їхнього вирішення в табл.2.4.

Згідно табл. 2.4, у ГО «Інша Жінка» існують значні проблеми, такі як нестача фінансування, гендерна нерівність, насильство над жінками, бідність, дискримінація, нестача ресурсів та кадрів.

Для вирішення цих проблем організація може застосовувати такі напрямки, як пошук нових джерел фінансування, підвищення обізнаності про

гендерні питання, надання допомоги жертвам насильства, сприяння розвитку жіночого підприємництва, боротьба з дискримінацією та розширення штату співробітників.

Таблиця 2.4

Проблеми діяльності ГО «Інша Жінка» та напрямки їхнього вирішення

Проблема	Опис	Напрямки вирішення
Нестача фінансування	Організація постійно потребує нових коштів для реалізації своїх програм та проектів.	Пошук нових джерел фінансування, таких як гранти від міжнародних фондів та організацій, пожертви від приватних осіб та компаній, соціальне підприємництво. Ефективне використання наявних ресурсів.
Гендерна нерівність	Гендерна нерівність залишається серйозною проблемою в Україні, що ускладнює роботу ГО «Інша Жінка» з досягнення своїх цілей.	Підвищення обізнаності про гендерні питання та проблеми, з якими стикаються жінки. Адвокація гендерної рівності на політичному та законодавчому рівнях. Підтримка жінок у їх прагненні досягти успіху в усіх сферах життя.
Насильство над жінками	Насильство над жінками є поширеною проблемою в Україні, що негативно впливає на життя жінок та їхніх дітей.	Надання допомоги та підтримки жертвам насильства. Проведення просвітницької роботи з метою запобігання насильству над жінками. Співпраця з правоохоронними органами для притягнення до відповідальності кривдників.
Бідність	Бідність є серйозною проблемою, яка заважає жінкам реалізувати свій потенціал.	Надання економічної допомоги жінкам, які живуть у бідності. Сприяння розвитку жіночого підприємництва. Підтримка жінок у пошуку роботи та отриманні освіти.
Дискримінація	Жінки в Україні все ще стикаються з дискримінацією в різних сферах життя.	Боротьба з дискримінацією на законодавчому та практичному рівнях. Підвищення обізнаності про проблему дискримінації. Підтримка жінок у захисті своїх прав.
Нестача ресурсів	ГО «Інша Жінка» потребує більше ресурсів, таких як приміщення, обладнання та транспорт, для ефективної реалізації проектів.	Пошук нових ресурсів, таких як гранти від міжнародних фондів та організацій, пожертви від приватних осіб та компаній, співпраця з іншими організаціями.
Нестача кадрів	Організації постійно потрібні нові співробітники для реалізації своїх програм та проектів.	Розширення штату співробітників. Залучення волонтерів. Проведення навчальних програм для підвищення кваліфікації співробітників.

Джерело: сформовано автором

Ці заходи допоможуть покращити ефективність діяльності організації та забезпечити більш широкий вплив на життя жінок в Україні (табл. 2.5).

Сценарії удосконалення роботи ГО «Інша Жінка»

Сценарій	Опис	Переваги	Недоліки
Сценарій 1: Розширення та диверсифікація діяльності	Розширення географії діяльності організації на нові регіони України. Запуск нових програм та проєктів, що відповідають потребам різних груп жінок. Співпраця з новими партнерами, як в Україні, так і за кордоном.	Збільшення впливу організації та її можливостей для допомоги жінкам. Підвищення обізнаності про проблеми, з якими стикаються жінки в Україні. Зміцнення фінансової стійкості організації.	Потребує значних ресурсів, таких як фінансування, персонал та приміщення. Може призвести до розпорошення зусиль та зниження ефективності роботи.
Сценарій 2: Зміцнення фокусу на адвокату та лобюванні	Зосередження зусиль на адвокації та лобюванні гендерної рівності на політичному та законодавчому рівнях. Співпраця з урядовими органами, політиками та іншими зацікавленими сторонами. Запуск кампаній з підвищення обізнаності та мобілізації громадськості.	Можливість досягти значних змін у житті жінок шляхом впливу на політику та законодавство. Підвищення авторитету та впливу організації.	Потребує значних знань, навичок та досвіду в сфері права та лобювання. Може призвести до конфронтації з владою та іншими зацікавленими сторонами.
Сценарій 3: Інновації та використання нових технологій	Використання нових технологій для покращення роботи організації та надання послуг жінкам. Розробка мобільних додатків, онлайн-платформ та інших інструментів. Залучення молодих людей та використання їхніх знань та навичок.	Підвищення ефективності роботи організації та її доступності для жінок. Збільшення залучення та участі жінок у діяльності організації. Зміцнення іміджу організації як сучасної та інноваційної.	Потребує значних фінансових та технічних ресурсів. Існує ризик того, що нові технології не будуть доступні для всіх жінок.

Джерело: сформовано автором

У роботі ГО «Інша Жінка» запропоновані три сценарії удосконалення діяльності: розширення та диверсифікація діяльності, зміцнення фокусу на правову сферу та лобюванні, інновації та використання нових технологій. Кожен із них має свої переваги, такі як збільшення впливу, підвищення ефективності та зміцнення іміджу організації. Однак кожен сценарій також має

свої недоліки, такі як потреба в значних ресурсах або ризику конфронтації зі зацікавленими сторонами. Вибір оптимального сценарію може залежати від конкретних потреб та можливостей організації. При виборі сценарію удосконалення роботи важливо врахувати наступні фактори: місію та цілі організації; потреби та проблеми жінок, з якими працює організація; ресурси організації, такі як фінансування, персонал та приміщення; сильні та слабкі сторони організації; можливості та загрози зовнішнього середовища.

Організація також повинна провести консультації з своїми членами, партнерами та іншими зацікавленими сторонами, щоб отримати їхні відгуки та пропозиції.

Таким чином, удосконалення роботи ГО «Інша Жінка» - це постійний процес, який потребує постійних зусиль та інновацій. Організація має бути готова адаптуватися до мінливих умов та шукати нові способи для досягнення своїх цілей. SWOT-аналіз ГО «Інша Жінка» надає важливі вказівки для подальшого розвитку організації. Серед сильних сторін виділяються чітка місія та цілі, віддана команда, успішні програми та проекти, сильні партнерські відносини та високий рівень обізнаності. Проте існують слабкі сторони, такі як нестача фінансування, обмежені ресурси та нестача кадрів.

У контексті проблем та напрямків вирішення ГО «Інша Жінка» може використовувати різноманітні стратегії для подальшого розвитку. Серед сценаріїв удосконалення можна відзначити розширення та диверсифікацію діяльності, зміцнення фокусу на правовому аспекті та лобіюванні, а також використання нових технологій. Кожен з цих сценаріїв має свої переваги та недоліки, і вибір конкретного може залежати від потреб та можливостей організації.

Загалом ГО «Інша Жінка» має потенціал для подальшого розвитку та покращення своєї роботи. Шлях досягнення цієї мети може включати в себе збільшення фінансування, розширення партнерських відносин, використання новітніх технологій та активну адвокацію з питань гендерної рівності та прав жінок.

ВИСНОВКИ

В даній роботі відображено обґрунтування теоретичних аспектів та розроблення практичних рекомендацій щодо напрямів розвитку громадських об'єднань та сформовано такі висновки.

1) розкрито теоретичні та правові основи діяльності громадських об'єднань. Громадські об'єднання є добровільними спілками фізичних та/або юридичних осіб, що мають на меті здійснення та захист прав і свобод, а також задоволення суспільних інтересів. Їх правовий статус вимагає обов'язкового дотримання законодавства, ведення бухгалтерського обліку, надання звітності про діяльність і співпраці з органами влади та самоврядування. Вони відіграють важливу роль у громадянському суспільстві, сприяючи розвитку демократії, реалізуючи різноманітні види діяльності, такі як захист прав і інтересів громадян, підтримка громадських ініціатив та участь у вирішенні питань суспільного життя. Важливим аспектом їхньої діяльності є підтримка демократичних цінностей і зміцнення громадянської свідомості, що робить необхідним розгляд рівня державного регулювання їхньої діяльності;

2) державне регулювання взаємодії громадських об'єднань охарактеризовано з точки зору їхньої взаємодії з іншими суб'єктами суспільно-політичного життя. Ця роль законодавства полягає у встановленні правової бази, визначенні їхніх прав і обов'язків, а також механізмах участі у прийнятті рішень. Прозорість та відповідальність, які законодавство забезпечує, сприяють запобіганню можливих зловживань та корупції. Крім того, інструменти державного регулювання, такі як медіація, публічний діалог та юридичні механізми, сприяють розв'язанню конфліктів та побудові конструктивних відносин між громадськими об'єднаннями та іншими суб'єктами суспільно-політичного життя;

3) сформовано портрет громадської організації «Інша жінка» та проілюстровано досвід роботи з громадянами та державою. На сьогодні громадська організація «Інша Жінка» залишається активною у боротьбі за

статеву рівність та права жінок. Її історія є важливим прикладом впливу громадських організацій на суспільні зміни та формування кращого майбутнього для всіх громадян. ГО «Інша Жінка» відображає сучасну, активну та впливову організацію, яка працює на користь жінок у всіх сферах життя. Вона спрямована на підтримку жіночого лідерства, боротьбу з насильством, підтримку економічної самостійності та гендерної рівності, взаємодію з різними шарами суспільства та міжнародними партнерами для досягнення своїх цілей. Діяльність організації ґрунтується на відкритості до співпраці, інноваційності та вірі в зміну, що робить її важливим гравцем у справі підтримки жінок та підвищення гендерної свідомості в сучасному світі. Система управління та взаємозв'язки між підрозділами в ГО «Інша Жінка» є ключовим елементом забезпечення ефективності та успішності діяльності організації. Кожен відділ має свого керівника, який відповідає за конкретну сферу діяльності, що дозволяє ефективно реалізовувати програми та проекти, забезпечуючи концентрацію зусиль на виконанні завдань. Відділи програм та проєктів, фінансів та адміністрації, зв'язків з громадськістю та маркетингу, а також волонтерства та ресурсів мають тісний взаємозв'язок;

4) на основі власного практичного досвіду у громадській організації були розроблені пропозиції щодо поліпшення роботи. Удосконалення діяльності ГО «Інша Жінка» визнається як постійний процес, що вимагає постійних зусиль та інновацій. Організація повинна бути готовою адаптуватися до мінливих умов і шукати нові підходи для досягнення своїх цілей. SWOT-аналіз ГО «Інша Жінка» надає важливі підказки для подальшого розвитку. Серед сильних сторін відзначаються чітка місія та цілі, згуртована команда, успішні програми та проєкти, міцні партнерські зв'язки та високий рівень експертизи. Проте є й слабкі сторони, такі як нестача фінансування, обмежені ресурси та нестача кадрів.

ГО «Інша Жінка» може розглядати різні стратегії для подальшого розвитку у контексті вирішення проблем та напрямків діяльності. Один з можливих сценаріїв – розширення та диверсифікація діяльності, що дозволить організації

більш широко адаптуватися до потреб та викликів сучасного суспільства. Зміцнення фокусу на правовому аспекті та лобіюванні може сприяти здійсненню значного впливу на формування законодавства та політики в галузі статевої рівності та прав жінок. Використання новітніх технологій також може відкривати нові можливості для залучення громадськості, збільшення ефективності комунікації та розширення впливу організації. Кожна з цих стратегій має свої переваги та недоліки, тому вибір конкретного напрямку розвитку може залежати від конкретних потреб та можливостей ГО «Інша Жінка».

Загалом, ГО «Інша Жінка» має значний потенціал для подальшого розвитку та покращення своєї роботи. Для досягнення цієї мети може бути важливим збільшення фінансування, що дозволить організації здійснювати більшу кількість проєктів та програм. Розширення партнерських відносин також може бути корисним для отримання додаткових ресурсів та підтримки у реалізації цілей. Використання новітніх технологій може сприяти підвищенню ефективності діяльності та розширенню аудиторії організації через різноманітні комунікаційні канали. Активна адвокація з питань гендерної рівності та прав жінок також може допомогти ГО «Інша Жінка» збільшити свій вплив та ефективність у досягненні своїх цілей.