

**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ,  
ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. І. А. МАРКІНОЇ**

**ДЕЦЮРА ТАМІЛА ОЛЕКСІЇВНА**

**«УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ НА ОСНОВІ  
ВИКОРИСТАННЯ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ»**

(на матеріалах ТОВ «РАЙЗ-СХІД» Лохвицького району)

Освітньо-професійна програма Менеджмент організацій  
Спеціальність 073 Менеджмент  
Ступінь вищої освіти Магістр

**РЕФЕРАТ**

кваліфікаційної роботи на здобуття кваліфікації –  
«Магістр менеджменту»

**Полтава – 2021 року**

Кваліфікаційна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (63 найменування), 5 додатків. Кваліфікаційна робота містить 37 таблиць, 14 рисунків, викладена на 75 сторінках.

### **Основний зміст роботи**

У першому розділі «Теоретико-методичні засади управління організацією на основі використання системного підходу» здійснена загальна характеристика поняття «система», «організація як система», проаналізовані принципи та закони функціонування систем; проведена характеристика поняття, змісту системного аналізу, його принципів, законів та методів.

У другому розділі «Аналіз процесу застосування системного підходу в управлінні діяльністю підприємства» здійснена організаційно-економічна характеристика діяльності ТОВ «РАЙЗ-СХІД»; проведений аналіз елементів системи управління ТОВ «РАЙЗ-СХІД, оцінена ефективність системи управління досліджуваного підприємства, виходячи з її системності.

У третьому розділі «Шляхи удосконалення управління ТОВ «РАЙЗ-СХІД» на основі використання системного підходу» запропоновано: удосконалення набору стратегій ТОВ «РАЙЗ-СХІД, технічної та технологічної складової управління виробництвом та управління персоналом підприємства.

### **Висновки**

1. В організаційно-господарській діяльності ТОВ «РАЙЗ-СХІД» за період 2016-2020 рр. спостерігалися такі негативні тенденції: зменшення площі сільськогосподарських угідь та ріллі, чисельності персоналу, забезпеченості оборотними засобами та ефективності їх використання, ефективності використання основних засобів, обсягу отриманого чистого доходу, чистого прибутку (на 83,5 %); позитивні тенденції: збільшення рівня забезпеченості основними засобами (на 44,9 %), зменшення собівартості продукції (на 84,1 %), що зокрема дало можливість підвищити рівень рентабельності виробництва на до 33,8 % в 2020 р. Корпоративна стратегія ТОВ «РАЙЗ-СХІД» – стратегія стабілізації, ділова – стратегія зниження витрат виробництва; функціональна маркетингова – стратегія збереження частки ринку, функціональна стратегія управління персоналом – стратегія динамічного зростання; конкурентна стратегія – стратегія послідовника. Рівень управління складовими стратегії – 57,3 %.

2. Переважаючий стиль керівництва на підприємстві – демократичний, з елементами авторитарного. Ефективність управління персоналом знаходиться на задовільному рівні: показник плинності кадрів зменшився на 41,5 в. пт, ефективність витрат на оплату праці мала тенденцію до зниження – зарплатовіддача зменшилася на 50,0 %, а продуктивність праці на 82,0 %. Рівень задоволеності зайнятістю в ТОВ «РАЙЗ-СХІД» знаходиться на рівні 73,3 %; проблеми виявлені в соціальній сфері та сфері розвитку.

3. Запропоновано використовувати стратегію лідерства за витратами; при цьому впровадити технологію Mini-Till, інвестувати в інноваційне технологічне обладнання: придбання дискових культиваторів Väderstad Carrier 650 та сільськогосподарських мультикоптерів DJI AGRAS T30, загальна кошторисна вартість яких складе 3791,91 тис. грн. Прогнозоване отримання

додаткового прибутку 799,8 грн/га; стратегію диверсифікації щодо персоналу, при цьому впровадити систему мотивації за ключовими показниками ефективності КРІ. Кошторис впровадження системи – 70,0 тис. грн; для залучення персоналу до креативної діяльності, процесу прийняття рішень, оптимізації самого цього процесу, рекомендовано використовувати метод «П'ять питань». Очікувані ефекти: зниження собівартості в розрахунку на 1 га – на 2,0 %; загальна прогнозована економія паливно-мастильних матеріалів, добрив, отрутохімікатів – до 30,0 %, насіннєвого матеріалу – до 15,0 %; зростання показника чистого прибутку – на 12,0 %, рівня рентабельності на 4,6 в. пт (до 38,4 %); соціальний ефект (покращення якості трудового життя та рівня доходу персоналу, сприятливий вплив на навколишнє середовище, демократизація тощо).

### **Список публікацій здобувача**

1. Сазонова Т.О., Децюра Т. О. Проектний підхід в системі управління персоналом. Інфраструктура ринку. 2021. Вип. 60. С.

2. Сазонова Т. А., Децюра Т. О. Системний підхід в управлінні персоналом організації в сучасних умовах. Матеріали III Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції «Актуальні проблеми, пріоритетні напрямки та стратегії розвитку України» (13 жовтня 2021 р.). Київ. 2021. С. 662-663.

3. Децюра Т. О. Інноваційні підходи до мотивації праці як важливої складової системи управління персоналом підприємства. *Матеріали щорічної студентської наукової конференції Полтавського державного аграрного університету*, 18 листопада 2021 р. Полтава: ПДАУ, 2021. С. 37-39.

### **АНОТАЦІЯ**

Децюра Т. О. «Управління організацією на основі використання системного підходу» (на матеріалах ТОВ «РАЙЗ-СХІД» Лохвицького району). – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Кваліфікаційна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій спеціальністю 073 Менеджмент. – Полтавський державний аграрний університет, Полтава, 2021.

Досліджено теоретичні, методологічні та прикладні питання сутності управління організацією на основі використання системного підходу.

Обґрунтовано напрями удосконалення управління організацією на основі використання системного підходу; запропонований стратегічні, технічні та технологічні рішення; удосконалено систему управління персоналом на основі впровадження системи ключових показників ефективності; обґрунтована рекомендація застосування методу «П'ять питань».

*Ключові слова:* система, системний аналіз, системний підхід, ефективність, ресурсозбереження, персонал, результативність.

## АННОТАЦИЯ

Децюра Т. А. «Управление организацией на основе использования системного подхода» (на материалах ООО «РАЙЗ-СХІД» Лохвицкого района). – Квалификационная работа на правах рукописи.

Квалификационная работа на получение степени высшего образования Магистр по образовательно-профессиональной программе Менеджмент организаций специальности 073 Менеджмент. – Полтавский государственный аграрный университет, Полтава, 2021.

Исследованы теоретические, методологические и прикладные вопросы сущности управления организацией на основе использования системного подхода.

Обоснованы направления усовершенствования управления организацией на основе использования системного подхода; предложены стратегические, технические и технологические решения; усовершенствована система управления персоналом на основе внедрения системы ключевых показателей эффективности; обоснована рекомендация по применению метода «Пять вопросов».

*Ключевые слова:* система, системный анализ, системный подход, эффективность, ресурсосбережение, персонал, результативность.

## ANNOTATION

Deciura T.O. «Management of the organization on the basis of the system approach's use» (on materials of LLC «РАЙЗ-СХІД» of Lohvytsky area). – Qualification work on the rights of the manuscript.

Qualification work for obtaining a degree of higher education master's degree in educational and professional program Management of organizations specialty 073 Management. – Poltava State Agrarian University, Poltava, 2021.

Theoretical, methodological and applied issues of the essence of organization management based on the use of a systems approach are studied.

The directions of improvement of management of the organization on the basis of use of the system approach are substantiated; proposed strategic, technical and technological solutions; improved the personnel management system based on the introduction of a system of key performance indicators; reasonable recommendation to use the «Five Questions» method.

*Key words:* system, system analysis, system approach, efficiency, resource saving, personnel, efficiency.