

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЕКОНОМІКА ТА СУСПІЛЬСТВО

Електронне наукове фахове видання
Випуск 17

Мукачево
2018

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Головний редактор:

Стегней Маріанна Іванівна, доктор економічних наук, доцент, декан факультету економіки управління та інженерії Мукачівського державного університету.

Заступник головного редактора:

Іртищева Інна Олександрівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова.

Відповідальний секретар:

Лінтур Інна Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів Мукачівського державного університету.

Члени редакційної колегії:

Щербан Тетяна Дмитрівна, доктор психологічних наук, професор, заслужений працівник освіти України, ректор Мукачівського державного університету.

Гоблик Володимир Васильович, доктор економічних наук, кандидат філософських наук, доцент, заслужений економіст України, перший проректор Мукачівського державного університету.

Реслер Марина Василівна, доктор економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку та оподаткування Мукачівського державного університету.

Нестерова Світлана Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів Мукачівського державного університету.

Agata Malak-Rawlikowska, dr inż, Wydział Nauk Ekonomicznych Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego (м. Варшава, Польща).

Клеменс Будзовський, Ph.D, професор економіки, канцлер Краковської академії імені Анджее Фрича Моджевського (м. Краків, Польща).

Стройко Тетяна Володимирівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародної економіки та менеджменту освіти Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського.

Лагодієнко Володимир Вікторович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу, підприємництва і торгівлі Одеської національної академії харчових технологій.

Шапошников Костянтин Сергійович, доктор економічних наук, професор, директор Причорноморського науково-дослідного інституту економіки та інновацій.

Язлюк Борис Олегович, доктор економічних наук, доцент, декан факультету аграрної економіки і менеджменту Тернопільського національного економічного університету.

Дейнеко Людмила Вікторівна, доктор економічних наук, професор, завідувач відділу промислової політики Інституту економіки та прогнозування Національної академії наук України.

Левковська Людмила Володимирівна, доктор економічних наук, старший науковий співробітник, завідувач відділу економічних проблем водокористування Інституту економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України.

Мінакова Світлана Михайлівна, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри системного аналізу та логістики Одеського національного морського університету.

Войт Сергій Миколайович, доктор економічних наук, генеральний директор «Виробниче об'єднання Південний машинобудівний завод імені О.М. Макарова».

Паук Маріанна Іванівна, кандидат економічних наук, головний економіст бюджетного відділу фінансового управління Мукачівської РДА.

Vladimir Gozora, Dr.h.c. prof. trx.h.c. prof. Ing., PhD – директор інституту економіки та управління Вищої школи економіки та менеджменту в державному управлінні у Братиславі (м. Братислава, Словаччина).

Видання входить до «Переліку електронних фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукових ступенів доктора і кандидата наук» на підставі Наказу МОН України від 9 березня 2016 року № 241

**Рекомендовано до поширення в мережі інтернет Вченою радою
Мукачівського державного університету
(Протокол №1 від 30.08.2018 р.)**

Журнал включено до міжнародної наукометричної бази
Index Copernicus

Сайт видання: www.economyandsociety.in.ua

Внутрішньогосподарський контроль розрахунків з оплати праці

Ходаківська Л.О.

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри організації обліку та аудиту
Полтавської державної аграрної академії

Статтю присвячено особливостям внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці. Наведено послідовність перевірки розрахунків з оплати праці на підприємстві. Систематизовано типові порушення і помилки, які виникають у процесі розрахунків з оплати праці.

Ключові слова: внутрішньогосподарський контроль, контроль розрахунків, розрахунки з оплати праці, контрольні процедури, вибіркові перевірки.

Ходаковская Л.А. ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Статья посвящена особенностям внутрихозяйственного контроля расчетов по оплате труда. Приведена последовательность проверки расчетов по оплате труда на предприятии. Систематизированы типичные нарушения и ошибки, возникающие в процессе расчетов по оплате труда.

Ключевые слова: внутрихозяйственный контроль, контроль расчетов, расчеты по оплате труда, контрольные процедуры, выборочные проверки.

Khodakivska L.O. INTERNAL CONTROL OF THE PAYROLL CALCULATIONS

The article is devoted to the internal controls of the payroll calculations. The sequence of the control procedures of the payroll payments in the enterprise is given. Analyzed typical violations and errors that can arise in the process of payroll calculations.

Keywords: internal control, control of payments, payroll calculations, control procedures, random checks.

Постановка проблеми у загальному вигляді. Контроль є однією з основних функцій управління підприємством. Сьогодні виникає необхідність у змінах організації та стимулювання праці, а також перегляду потребує система контролю операцій з оплати праці. Оплата праці є одним із найважливіших соціально-економічних явищ. Заробітна плата – це ефективний засіб підвищення зацікавленості працюючих у результатах своєї праці, її продуктивності, збільшенні обсягів виробленої продукції, поліпшенні її якості та асортименту.

Основною метою внутрішньогосподарського контролю є передбачення та запобігання можливим помилкам, порушенням, зловживанням, безгосподарністю та іншим негативним явищам. Внутрішньогосподарський контроль розрахунків забезпечує дотримання підприємством чинного законодавства з оплати праці та правильність відображення господарських операцій у бухгалтерському обліку.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Аналіз досліджень з оплати праці показує, що

цією тематикою займаються багато вчених. Теоретичними та практичними питаннями внутрішньогосподарського контролю над розрахунками з оплати праці приділено увагу багатьох вітчизняних науковців: Л.В. Гуцаленко, Г.В. Арапа, І.Г. Пахомової, Р.Е. Островерхої, К. Крищенко, І.В. Сауха та ін.

Як зазначає Л.В. Гуцаленко, внутрішньогосподарський контроль праці та виплат працівникам має на меті встановлення достовірності облікових і звітних даних стосовно нормування, документування, нарахування, утримання та розрахунків з оплати праці [1, с. 238].

Г.В. Арап та І.Г. Пахомова підкреслюють, що налагоджена система контролю виплат працівникам на підприємстві забезпечить оперативне формування інформації для впровадження заходів з економії витрат на оплату праці через створення ефективних механізмів стимулювання, активізації трудових ресурсів, можливості доведення рівня оплати праці до реальної вартості робочої сили в напрямі загальної соціальної політики держави [2, с. 149].

На думку Р.Е. Островерхої, заробітна плата повинна мати функцію не лише винагороди, а й стимулу досягнення бажаного рівня продуктивності. Організація оплати праці на підприємстві – це сукупність дій, метою яких є визначення величини заробітної плати, принципів її нарахування, строків виплати, диференціації, співвідношення з іншими показниками діяльності підприємства [3, с. 174].

К. Крищенко вказує на те, що внутрішньогосподарський контроль обліку праці та заробітної плати спрямований на підвищення продуктивності праці, організацію повного використання робочого часу та кваліфікаційного потенціалу робітників, а також на правильне обчислення чисельності працівників для обліку заробітної плати з метою оподаткування. Для досягнення зазначеної мети на підприємстві мають бути чітко розподілені функції контролю та обліку між відділами [4, с. 11].

Як зазначає І.В. Саух, у ході перевірки слід звернути особливу увагу на правильність оформлення і нарахування різних виплат працівникам. До них належать виплати стимулюючого характеру (премії, винагороди за підсумками роботи за рік), виплати компенсаційного характеру [5, с. 432].

На нашу думку, до кінця не вирішеними залишаються питання щодо виявлення типових порушень і помилок, які виникають у процесі розрахунків з оплати праці, а також послідовність їх перевірки.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Мета дослідження – висвітлити особливості внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці, розглянути мету контролю, послідовність перевірки розрахунків з оплати праці та навести типові порушення і помилки, які виникають у процесі розрахунків з оплати праці.

Виклад основного матеріалу дослідження. У сучасних умовах господарювання посилюється необхідність у більш жорсткому та ретельному контролі діяльності суб'єктів

господарювання щодо дотримання трудового законодавства, у тому числі в питаннях розрахунків з оплати праці. У Законі України «Про оплату праці» визначено, що заробітна плата – це винагорода, зазвичай обчислена у грошових одиницях, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу [6].

Кодекс законів про працю визначає, що право громадян України на працю, тобто на отримання роботи з оплатою праці не нижче встановленого державою мінімального розміру, включаючи право на вільний вибір професії, роду занять і роботи, забезпечується державою. Держава створює умови для ефективної зайнятості населення, сприяє працевлаштуванню, підготовці й підвищенню трудової кваліфікації, а за необхідності забезпечує перепідготовку осіб, вивільнюваних у результаті переходу на ринкову економіку [7].

Організація внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці є дуже відповідальною ділянкою, оскільки правильність його оцінок і прийняті на їх основі управлінські рішення впливають на результативність праці робітників, витрати підприємства та на формування й визначення обсягів доходу. Основною метою контролера під час перевірки розрахунків з оплати праці є визначення сильних сторін контролю, щоб переконатися у відсутності суттєвих помилок. Мету контролю розрахунків з оплати праці наведено на рис. 1.

Для здійснення контролю розрахунків з оплати праці контролер використовує такі джерела фактографічної інформації:

- генеральні та галузеві угоди;
- колективні договори;
- правила внутрішнього трудового розпорядку;
- трудові книжки;
- накази (розпорядження) про прийняття, звільнення, переведення на іншу роботу, про надання відпустки;



Рис. 1. Мета контролю розрахунків з оплати праці

- особові картки;
- штатний розпис;
- посадові оклади;
- тарифні сітки;
- розцінки;
- нормативи виробітку;
- таблиць обліку використання робочого часу;
- відомості виробітку продукції;
- наряди на виконання робіт;
- відомості виходу продукції;
- листок обліку простоїв;
- розрахунково-платіжні відомості;
- довідки та розрахунки для нарахування виплат працівникам;
- реєстр депонованої заробітної плати;
- накопичувальні картки виробітку і заробітної плати;
- реєстри синтетичного та аналітичного обліку за рахунком 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» (Журнал-ордер № 5 та № 5А);

- Головна книга;
- фінансова та статистична звітність підприємства (Баланс (Звіт про фінансовий стан) (ф. № 1), Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) (ф. № 2), статистична звітність із праці (Звіт із праці) (ф. № 1-ПВ) та розрахунків із цільовими фондами).

Перевіряючи використання робочого часу за допомогою вибіркової перевірки на місцях, контролери переконуються у правильності ведення обліку відпрацьованого часу у звітному місяці. Вибіркова звірка чисельності працівників за розрахунково-платіжною відомістю з даними таблицю обліку відпрацьованого часу, особових карток і даними фактично відпущеної продукції або виконаної роботи дає змогу викрити можливі випадки спотворення інформації щодо відпрацьованого часу й, відповідно, незаконного нарахування оплати праці.

Одним з ефективних прийомів контролю є вибіркоче зіставлення сум нарахованої заробітної плати з сум виплат працівникам.

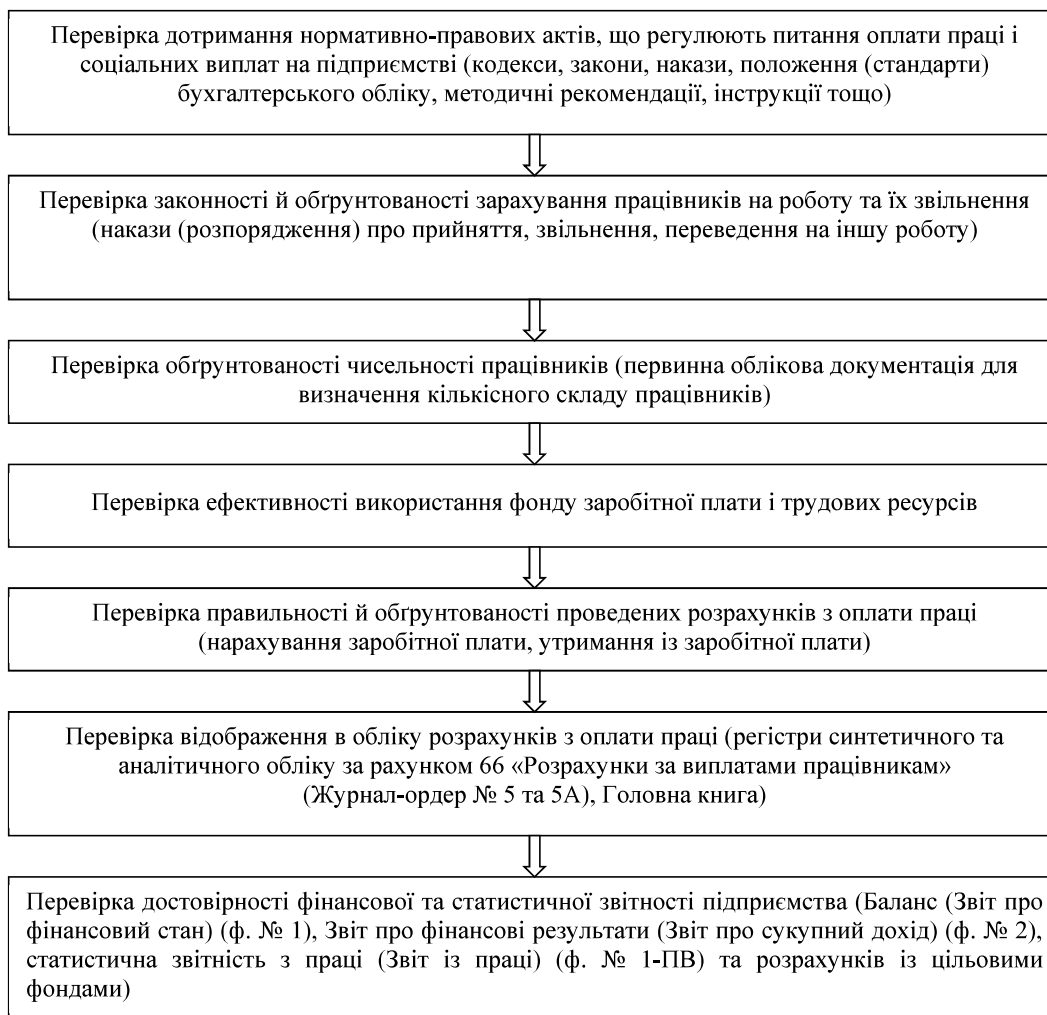


Рис. 2. Послідовність перевірки розрахунків з оплати праці

бітної плати, що зазначена в первинних документах, із даними підрахунків накопичувальної відомості згідно з табельними номерами працівників, а також звірка даних цих відомостей із сумами, зазначеними в розрахунково-платіжній відомості.

Дані розрахунково-платіжних відомостей порівнюють із даними кредитового обороту за рахунком 66 у Журналі-ордері № 5 та № 5А. Під час контролю розрахунків з оплати праці контролери перевіряють правильність арифметичних підсумків у документах на нарахування та виплату заробітної плати.

Після відстеження нарахованої заробітної плати контролери перевіряють правильність проведених утримань із заробітної плати. Станом на 1 липня 2018 р. встановлено такі утримання із заробітної плати:

- податок на доходи фізичних осіб – 18%;
- військовий збір – 1,5%;

– профспілковий внесок – 1% (за заявою працівника).

В обов'язковому порядку контролери встановлюють достовірність проведення утримань із заробітної плати за виконавчими листами, відшкодуванням завданих матеріальних збитків та іншими видами утримань. Для встановлення правомірності надання пільг щодо оподаткування прибутковим податком на доходи фізичних осіб під час контролю слід дослідити законність підстав для цього (право на отримання пільги підтверджується документально).

Послідовність перевірки розрахунків з оплати праці наведено на рис. 2.

У кінці перевірки контролер здійснює узагальнення результатів внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці, що передбачає застосування отриманої інформації під час складання висновків та

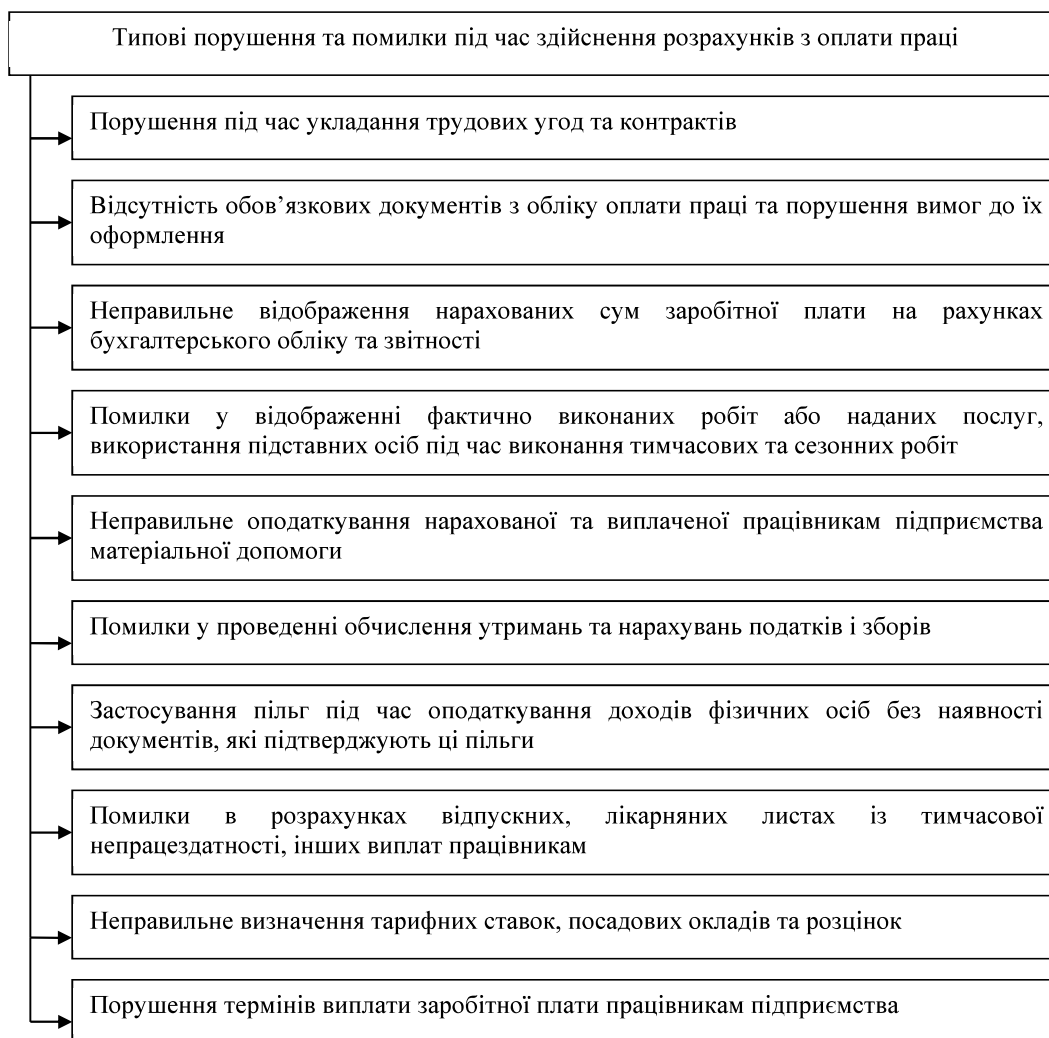


Рис. 3. Типові порушення та помилки під час здійснення розрахунків з оплати праці

надання пропозицій щодо усунення виявлених помилок, порушень, недоліків.

За даними перевірки інформація щодо виявлених порушень та відхилення щодо її достовірності розрахунків з оплати праці узагальнюється у звіті контролера про результати внутрішньогосподарського контролю або доповідній записці.

Систематизацію типових порушень під час здійснення розрахунків з оплати праці, які можуть бути виявлені контролерами під час перевірки, наведено на рис. 3.

За результатами перевірки керівництво підприємства приймає рішення щодо усунення порушень і відхилень стосовно способу та строків виправлення помилок, порядку внесення змін до облікової політики та способу покарання винних осіб або заохочення.

Порушення термінів виплати заробітної плати працівникам та законодавства про працю має правові наслідки та тягне за собою адміністративну та кримінальну відповідальність.

Висновки з цього дослідження. Контроль розрахунків з оплати праці є важливим та невід'ємним елементом системи внутрішньогосподарського контролю на підприємстві. Під час перевірки особливу увагу потрібно приділяти первинним документам, що регламентують відносини з робітниками, а також

нарахування та виплату заробітної плати. Проведення перевірки розрахунків із персоналом передбачає контроль над дотриманням чинного законодавства про працю, правильність нарахування заробітної плати і проведення утримань із неї. Отже, контроль над розрахунками з оплати праці є досить трудомістким процесом, який потрібно проводити досить уважно та ретельно.

За результатами проведеного дослідження внутрішньогосподарського контролю пропонуємо такі заходи щодо поліпшення стану розрахунків з оплати праці:

- створити службу внутрішньогосподарського контролю на підприємстві, до компетенції якої будуть належать обов'язки щодо проведення заходів зі збереження даних об'єктів обліку від знищення та розкрадання;
- затвердити накази, положення, інструкції щодо дотримання цих вимог працівниками підприємства;
- розподілити обов'язки з перевірки та контролю оформлення, приймання, передачі документів до архіву, правильності оформлення інвентаризаційних відомостей;
- відповідальність за правильність оформлення документів щодо розрахунків з оплати праці та достовірність їх даних несуть особи, що склали цей документ.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Гуцаленко Л.В., Коцупатрий М.М., Марчук У.О. Внутрішньогосподарський контроль: навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2014. 496 с.
2. Арап Г.В., Пахомова І.Г. Шляхи вдосконалення аудиту оплати праці. Вісник Дніпропетровського університету. Серія «Економіка», 2010. Вип. 4(2). С. 149–155.
3. Островерха Р.Е. Організація обліку: навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2012. 568 с.
4. Крищенко К. Удосконалення організаційно-економічного механізму управління оплатою праці. Україна: аспекти праці. 2009. № 6. С. 9–16.
5. Саух І.В. Методика перевірки операцій з оплати праці та пов'язаних із нею розрахунків. Вісник ЖДТУ. 2012. № 2(20). С. 428–433.
6. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР / Верховна рада України. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>.
7. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. № 322-VIII / Верховна рада України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

REFERENCES:

1. Hutsalenko L.V., Kotsupatryy M.M., Marchuk U.O. (2014). Vnutrishn'ohospodars'kyy kontrol' [Internal control]. Kyiv: Center of educational literature, 496 p. (in Ukrainian).
2. Arap H.V., Pakhomova I.H. (2010). Shlyakhy vdoskonalennya audytu oplaty pratsi [Ways to improve audit of labor remuneration]. Bulletin of Dnepropetrovsk University. Economic series, vol. 4 (2), pp. 149-155. (in Ukrainian).
3. Ostroverkha R.E. (2012). Orhanizatsiya obliku [Organization of accounting]. Kyiv: Center of educational literature, 568 p. (in Ukrainian).
4. Kryshchenko K. (2009). Udoskonalennya orhanizatsiyno-ekonomichnoho mekhanizmu upravlinnya oplatoyu pratsi [Improvement of the organizational and economic mechanism of payment management]. Ukraine: aspects of labor, no. 6, pp. 9-16. (in Ukrainian).

5. Saukh I.V. (2012). Metodyka perevirky operatsiy z oplaty pratsi ta pov'yazanykh z neyu rozrakhunkiv [The procedure for checking payroll transactions and related settlements]. Bulletin ZHDTU, no. 2 (20), pp. 428-433. (in Ukrainian).
6. Pro oplatu pratsi: Zakon Ukrayiny vid 24 bereznya 1995 r. # 108/95-VR / Verkhovna rada Ukrayiny. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/108/95-vr>.
7. Kodeks zakoniv pro pratsyu Ukrayiny vid 10 hrudnya 1971 r. # 322-VIII / Verkhovna rada Ukrayiny. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

ЗМІСТ

ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ
ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

Мокерова Н.В. Неприбуткові економічні організації у структурі громадянського суспільства	3
--	----------

СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО
І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

Аббасов М.Н., Солодковська Г.В. Домінанти розвитку торгово-промислових палат у світі.	11
Антоненко К.В., Ерденебаяр Е. Внесок міжнародного туризму у світову економіку.	18
Ворончак І.О. Національні моделі соціальної відповідальності бізнесу: особливості та механізм формування	24
Лазнева І.О. Злиття та поглинання як метод досягнення стратегічних цілей страхових ТНК.	30
Опалько В.В. Діагностика соціально-економічної нерівності у глобальному вимірі.	37
Саєнсус М.А. Логістика як складник стратегії сталого розвитку.	46
Сардак С.Э., Огданский К.Н., Трифонова О.Д. Глобальная и региональная продовольственная безопасность: концепт, факторы, организационно-экономические решения	53
Сигида Л.О. Індустрія 4.0 та її вплив на країни світу	58
Топорков А.И. Інвестори и спекулянты в мировой экономике.	65
Туніцька Ю.М. Національна митно-тарифна та нетарифна політика за умов євроінтеграції	74

ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ
НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

Васюренко Л.В. Вектор розвитку державного регулювання організації оплати праці.	85
Орлов В.М., Гапанович Я.В. Алгоритми цифрової економіки в процесі дистанційного навчання.	90
Грищенко В.Ф., Грищенко І.В., Ашхаб Х.Х. Вплив несвоечасності прийняття рішень у сфері управління національним господарством на економіку України.	98
Дудкін О.М. Організаційно-економічні моделі функціонування систем стратегічних нафтогазових резервів національної економіки.	107
Лапішко М.Л., Поздняков Ю.В. Інформаційний критерій максимальної частоти для відбору, верифікації та систематизації ринкової інформації	114
Лощина Л.В., Ковтун Г.І. Державне регулювання системної кризи в Україні.	120
Мельник В.В. Теоретичні засади соціально-економічного розвитку регіону як складник державного регулювання економіки.	125
Недбалюк О.П. Інформаційно-консалтингова діяльність у системі державного регулювання просторового розвитку.	131

Нагернюк Д.В., Коваленко Л.Г., Непочатенко В.О. Основні аспекти прибутковості туристичних підприємств. — — — — — — — — — —	300
Орехова А.І. Економічний потенціал підприємства: сутнісні характеристики та структуризація. — — — — —	308
Перегуда Р.В., Стасюк Ю.М. Інвестиційна привабливість підприємств харчової промисловості України. — — — — —	314
Пітюлич М.І., Кручак Л.В., Лизанець А.Г. Новітні бізнес-моделі у сфері Інтернет-маркетингу. — — — — —	322
Погребняк Л.П. Оцінка ефективності використання ресурсного потенціалу підприємств галузі сільського господарства. — — — — —	327
Пономаренко І.В., Буяло А.Б. Особливості побудови маркетингової стратегії компанії на ринку оренди одягу, взуття та аксесуарів в Україні. — — — — —	334
Решетова І.А. Напрями вдосконалення системи управління вищими навчальними закладами. — — — — —	341
Рудківський О.А., Рудківська А.Ю. Інформаційні системи управління туристичними підприємствами та креативний підхід. — — — — —	347
Сакун Г.О., Калугіна Н.А., Власик С. Маркетинговий підхід до аналізу бізнес-процесів організації. — — — — —	354
Семенцова О.В., Крихтіна Ю.О. Інвестиційно-інноваційного розвиток залізничної галузі: проблеми, перспективи та напрями подолання. — — — — —	360
Сінческул І.Л., Димченко О.В. Особливості управління взаємовідносинами комунальних теплопостачальних підприємств зі стейкхолдерами. — — — — —	365
Струс Р.В., Коваль О.Г., Мишко О.В. Оптимізація управління підприємством шляхом мотивації персоналу. — — — — —	373
Супрун С.Д. Кредитно-фінансова політика підприємства в контексті його міжнародної діяльності. — — — — —	378
Тимошенко Н.Ю., Ронський Б.Ю. Проблеми та перспективи розвитку ІТ-індустрії в Україні. — — — — —	384
Чередник О.В. Проблеми та перспективи в управлінні мотивацією персоналу вищого навчального закладу. — — — — —	389
Чмир Т.С. Фінансова безпека як пріоритетний складник економічної безпеки підприємства. — — — — —	395
Щурко У.В. Підходи до формування та реалізації конкурентних стратегій. — — — — —	402
Яшкіна Н.В. Грейдинг як сучасний метод оцінювання ефективності праці персоналу. — — — — —	413

РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА

Голубка Я.В., Бошинда І.М., Попфалуші В.Я. Проблеми розвитку малого бізнесу в Закарпатській області. — — — — —	420
Жмуденко В.О., Полянська А.В. Формування стратегії розвитку туризму Черкаської області. — — — — —	425
Козирєва О.В. Кластерний аналіз як інструмент дослідження рівнів регіонального розвитку в контексті концепції «центр – периферія». — — — — —	430
Нестеренко Г.Б. Особливості ціноутворення та зберігання матеріалів із технічної інвентаризації об'єктів нерухомого майна. — — — — —	443
Стегней М.І., Роботін Ю.А., Архангельська А.-М.І. Економічна характеристика міжрегіональних диспропорцій. — — — — —	449

ЕКОНОМІКА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Лашкун Г.А., Пасічник Н.В.	454
Еколого-економічна оцінка та соціальні наслідки діяльності гірничих підприємств. — — — —	

ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

Аксьонова І.В.	461
Аналіз впливу демографічних чинників на сучасні умови функціонування закладів вищої освіти. — — — —	
Бабич Д.В., Денищенко Ю.В.	470
Оцінка стану системи організації та оплати праці на вітчизняних підприємствах. — — — —	
Доброва Т.Г.	477
Трудова міграція громадян України: детермінанти та наслідки. — — — —	
Коваль Н.О.	485
Сучасні підходи розвитку безперервної системи підготовки робітників в умовах модернізації економіки. — — — —	
Сардак С.Е., Беліч Ю.С.	490
Проблематика безробіття у глобальному та національному вимірах. — — — —	
Степуріна С.О., Дериховська В.І.	496
Тенденції освітньої міграції та її вплив на інституційне середовище в Україні. — — — —	

ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ

Букреєва Д.С., Сітковська В.І.	506
Прогресивне оподаткування доходів фізичних осіб як справедливий регулятор соціально-економічного розвитку країни. — — — —	
Вдовенко І.С.	513
Державне регулювання фінансових механізмів забезпечення розвитку аграрного сектору економіки. — — — —	
Вдовенко Л.О.	518
Методичні підходи до оцінки ефективності кредитних відносин. — — — —	
Гарбар Ж.В., Кондукоцова Н.В.	523
Зарубіжний досвід формування фінансової політики в країнах із розвинутою та трансформаційною економікою. — — — —	
Гусейнова Е.Ф.	529
Пільги як інструмент податкового регулювання. — — — —	
Золотарьова О.В., Костенко І.С.	533
Моніторинг податкових надходжень до Державного бюджету та системи податкового адміністрування України. — — — —	
Іоргачова М.І.	543
Інформаційна прозорість компанії – складник моделі корпоративного управління. — — — —	
Котковський В.С.	551
Визначення інноваційного потенціалу банків України в умовах глобалізації. — — — —	
Круп'як І.Й.	555
Факторна оцінка зовнішньоторгових зобов'язань держави в умовах трансформації сучасних економічних процесів. — — — —	
Ливдар М.В., Ярошевич Н.Б., Кондрат І.Ю.	562
Прозорість бюджету та залучення громадськості до бюджетного процесу на місцевому рівні. — — — —	
Мискін Ю.І., Шевчук С.В.	568
Методологічні підходи до оцінки фіскально-регуляторного потенціалу бюджетної політики України. — — — —	
Мудра Р.Р.	573
Ефективність функціонування банків України на ринку банківських продуктів і послуг. — — — —	
Павленко О.П.	580
Сучасні тенденції страхового захисту органічної продукції аграрних виробників. — — — —	

Піддубна В.Г. Науково-методичне забезпечення експрес-оцінки банківських інновацій на стадії проектування.	591
Рудика В.І., Чемчикаленко Р.А., Крупко К.С. Управління дебіторською та кредиторською заборгованістю підприємства.	601
Тимченко О.М. Управління фінансовими ресурсами розпорядниками бюджетних коштів у сфері вищої освіти: обґрунтованість цілей і завдань.	607
Ткачук І.Я., Ібрагімова Л.С., Ібрагімов Е.Ю. Сучасний стан державного фінансування фізичної та медичної реабілітації в Україні.	615
Шулюк Б.С., Петрушка О.В. Світовий досвід реалізації фінансових проектів державно-приватного партнерства в економічній інфраструктурі.	621
Юдіна С.В., Григор'єва Н.М., Чуприна О.Г. Механізм забезпечення фінансової безпеки страхової компанії.	627

БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

Винятинська Л.В., Нижник Т.М. Стандартизація та гармонізація бухгалтерського обліку запасів: порівняльний аспект.	634
Гайдаржинська О.М., Коверга Д.О. Основні методи калькулювання собівартості продукції та різновиди систем обліку витрат.	639
Король Г.О., Распопова Ю.О., Безгодкова А.О. Аналіз структури заробітної плати робітників сталеплавильного виробництва.	644
Мельник Н.Г., Питель С.В. Бухгалтерський облік в умовах конфлікту інтересів.	651
Попова В.Д., Добродійчук О.Ю., Якименко В.М. Удосконалення організаційно-методичного забезпечення аналізу витрат на оплату праці в контексті реалізації мотивації.	656
Харченко Г.А., Миргородська Д.О. Інвестиційна діяльність сучасних сільськогосподарських підприємств: стан, проблеми та напрями поліпшення.	663
Ходаківська Л.О. Внутрішньогосподарський контроль розрахунків з оплати праці.	668

Електронне наукове фахове видання

ЕКОНОМІКА ТА СУСПІЛЬСТВО

Випуск 17

Коректура • *В.М. Бабич*

Комп'ютерна верстка • *Н.М. Ковальчук*

Засновник видання:

Мукачівський державний університет

Адреса редакції: 89600, Україна, Закарпатська область,

м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

Тел./факс: +38 (068) 813 59 09

Веб-сайт журналу: www.economyandsociety.in.ua

E-mail редакції: journal@economyandsociety.in.ua