

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



МАТЕРІАЛИ
студентської наукової конференції

15-16 травня 2023 року

Том I



Полтава

Редакційна колегія:

Олег Горб, проректор з науково-педагогічної, наукової роботи, доцент;

Станіслав Ковальчук, голова Ради молодих вчених, професор кафедри будівництва та професійної освіти, доцент;

Ілона Яснолоб, начальник науково-дослідного сектору, доцент кафедри підприємництва і права, доцент;

Світлана Козина, завідувач відділу з питань інтелектуальної власності;

Олександра Біловод, декан інженерно-технологічного факультету, доцент;

Людмила Дорогань-Писаренко, декан факультету обліку та фінансів, професор;

Сергій Кулинич, декан факультету ветеринарної медицини, професор;

Микола Маренич, директор навчально-наукового інституту агротехнологій, селекції та екології, професор;

Алла Світлична, директор навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, доцент;

Анатолій Шостя, декан факультету технології виробництва та переробки продукції тваринництва, старший науковий співробітник;

Віктор Радочін, начальник редакційно-видавничого відділу.

Відповідальність за зміст і редакцію матеріалів несуть автори та наукові керівники.

Матеріали студентської наукової конференції Полтавського державного аграрного університету, 15-16 травня 2023 року. Том I. – Полтава: РВВ ПДАУ, 2023. – 206 с.

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ

Я. С. Кремпоха
yana.krempokha@st.pdaa.edu.ua

Науковий керівник:
О. І. Сердюк, к. е. н., доц.

Публічна кадрова політика являється найважливішим соціально-політичним явищем у житті та діяльності будь-якої держави та суспільства. Від кадрового складу органів публічної влади залежить успіх розвитку суспільства загалом. Саме тому кадрова політика займає ключові позиції у різноманітні напрямів та сфер публічної політики. У широкому розумінні слова під публічною кадровою політикою розуміється загальна система офіційно визнаних цілей та пріоритетів, принципів та завдань діяльності держави щодо регулювання всіх кадрових процесів [1].

Однозначно чіткого розкриття поняття принципів кадрової політики у науці не існує. Їх головне значення полягає в тому, що вони визначають правове та організаційне утримання, побудову та функціонування публічної служби, встановлюють найважливіші зв'язки у цьому механізмі управління. Принципи кадрової політики об'єктивні за змістом, оскільки відображають об'єктивні зв'язки, тенденції та закономірності у сфері адміністративної діяльності.

Науковиця М. Карпа [2] визначає наступні принципи такої політики: науковість, історичний підхід, моральність, законність, демократизм, спадковість та змінність. Щодо специфічних принципів, що регулюють кадрові процеси в певній сфері, то до таких дослідниця віднесла: відбір кадрів за діловими, професійними і моральними якостями; відкритість та гласність; соціальну рівність громадян при вступі на державну службу; правовий, соціальний і економічний захист персоналу; соціальний контроль за діяльністю державних службовців тощо [2].

В табл. 1 розглянуті основні принципи публічної кадрової політики за баченням О. Лень [1].

Таблиця 1. Основні принципи публічної кадрової політики

№ п/п	Назва принципу
1.	Рівний доступ до публічної служби з урахуванням фахової підготовки та основних ділових якостей
2.	Правова захищеність кадрів
3.	Соціальна захищеність кадрів
4.	Високий рівень професіоналізму та компетентність кадрів
5.	Покращення професійної майстерності співробітників
6.	Облік ділових якостей кадрів у їх професійній діяльності
7.	Стимулювання службової кар'єри кадрів
8.	Єдність колективу

Джерело: сформовано автором на основі [1]

Деякі вчені принципи публічної кадрової політики поділяють на три групи: базові, спеціальні та приватні. Базові (загальні) – це конституційні принципи, які в цілому характеризують сутнісні риси публічної кадрової політики. Функціональне призначення, пріоритети, змістовні елементи публічної кадрової політики виражають спеціальні принципи. Здійснюють регулювання діяльності окремих елементів кадрових процесів публічної служби приватні засади публічної кадрової політики.

Одним з основних механізмів реформування кадрової політики органів влади є її нормативно-правова база, яка включає владні розпорядження публічних органів, які встановлюють, змінюють чи скасовують норми права. Правове регулювання кадрової політики в органах влади здійснюється на всіх рівнях: державному, регіональному, місцевому. Нормативно-правові акти, що регламентують кадрові процеси та відносини, класифікуються в залежності від їх правового рівня чи ступеня юридичної сили.

Основним нормативним актом, що має вищу юридичну силу, у якому закріплено опис порядку формування вищих органів державної влади країни, «єдність системи державної влади, надання та гарантія кожному громадянину права на працю, на вільний вибір професії, роду і місця трудової діяльності, права на рівний доступ до державної служби», є Конституція України [3]. Вона займає перший правовий рівень регулювання кадрової політики в Україні. Після Конституції слідує конституційні закони, далі – підзаконні акти (укази та розпорядження Президента України, постанови та інші нормативно-правові акти) [4, с. 27]. Весь комплекс соціально-трудова відносин у державі регулює Кодекс законів про працю України [5].

Отже, одним із першочергових завдань реформування державної служби в Україні є удосконалення нормативно-правової бази кадрової політики. Зокрема, нормативного встановлення статусу основних суб'єктів кадрової політики, чітке формулювання їхніх повноважень, ступеня відповідальності тощо. Основні функції кадрової служби державного органу необхідно визначати окремим законодавчим актом державного рівня.

Список використаних джерел:

1. Лень О. О. Політика забезпечення кадрової безпеки в системі публічного управління: напрямки і пріоритети. URL: <http://journals.maup.com.ua/index.php/public-management/article/view/1366/1846> (дата доступу: 05.05.2023).

2. Карпа М. Теоретичні аспекти формування кадрової політики в органах публічної влади. *Ефективність державного управління*, 2013. Вип. 36. С. 27-36. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2013_36_6 (дата доступу: 04.05.2023).

3. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80> (дата доступу: 07.05.2023).

4. Федорчук В. А. Організаційно-правове забезпечення кадрової політики в державному управлінні. *Вісник Національної академії державного управління при Президенті України*. 2015. № 1. С. 23–29.

5. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата доступу: 06.05.2023).

М. В. Мурлян ПРОГНОЗУВАННЯ ПОПИТУ ЯК ПІДґРУНТЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	65
М. В. Пастернак СУПУТНИКИ: ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ В АГРОБІЗНЕСІ.....	67
В. К. Передера ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ ІТ-БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	69
Д. К. Передера ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ В ОХОРОННІЙ СФЕРІ.....	71
І. В. Штик НАПРЯМИ СЕРВІСНОЇ ПОЛІТИКИ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ..	73
І. І. Житченко ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ БЛОКЧЕЙН В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	75
С. О. Косьяненко ЕНЕРГЕТИЧНА БЕЗПЕКА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	77
В. С. Кочур ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННИХ ПОСЛУГ В ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ.....	79
Я. С. Кремпоха ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ.....	82
Ю. В. Нестеренко НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	84
Т. В. Тараненко ВИКОРИСТАННЯ PR-ТЕХНОЛОГІЙ В СИСТЕМІ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ З ГРОМАДСЬКІСТЮ	87
О. Ю. Товстошкур ДОСЯГНЕННЯ УСПІХУ Й РОЗВИТКУ МІСТ ЗА РАХУНОК КОНЦЕПЦІЇ SMART CITY	89
В. М. Федюк ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ	91
С. В. Чайка СТАТУС ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ: КЛЮЧОВІ ОЗНАКИ.....	94
К. В. Чепурна СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ	97