

**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ,
УПРАВЛІННЯ, ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. І. А. МАРКІНОЇ**

ПАСІЧНИК ЄЛИЗАВЕТА МИКОЛАЇВНА

**«УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ТА ЕФЕКТИВНІСТЮ
КОМАНДНОЇ РОБОТИ НА ПІДПРИЄМСТВІ»
(НА МАТЕРІАЛАХ ПАТ «ДОМІНІК»)**

Освітньо-професійна програма Менеджмент підприємства
Спеціальність 073 Менеджмент
Ступінь вищої освіти Бакалавр

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи на здобуття кваліфікації –
бакалавр менеджменту

Полтава – 2022 року

Кваліфікаційна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (43 найменування), 16 додатків. Кваліфікаційна робота містить 20 таблиць, 8 рисунків, викладена на 38 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретико-методологічні основи командотворення в сучасній системі управління персоналом підприємства», здійснено критичне узагальнення основ командотворення в сучасній системі управління персоналом підприємства.

У другому розділі «Аналіз ефективності командотворення в ПАТ «ДОМІНІК» здійснено організаційно-економічну характеристику діяльності суб'єкта дослідження; проведено аналіз системи командотворення та ефективності її застосування на підприємстві.

У третьому розділі «Шляхи удосконалення командотворення як фактору підвищення ефективності діяльності підприємства в сучасних умовах господарювання» запропоновано та обґрунтовано напрями удосконалення управління організацією та ефективністю командної роботи на підприємстві, а саме, запропонована система удосконалення знань з проектного менеджменту та проектної взаємодії для персоналу різних категорій.

Висновки

1. Теоретичний аналіз концептуальних основ застосування команд як форми організації праці у сучасних організаціях дозволяє говорити про можливість створення ефективних команд, в основі яких закладено партнерську позицію керівників стосовно співробітників. Поступово, накопичуючи управлінську практику, можна створити високу технологію, яка трансформується у діяльності підприємств, організаційної культурі, формуючи «командний дух».

2. Ефективністю колективу необхідно управляти не лише розвиваючи його професійний рівень та систему матеріальної мотивації, але й згуртовуючи його, розвиваючи soft-skills не лише у керівництва, але й в усіх працівників. Заходи по командотворенню дають змогу не лише підвищити продуктивність команди, але й дати можливість відчувати працівникам власну значимість, підтримку, компетентність та потрібність.

3. Проаналізувавши показники ефективності використання трудових ресурсів зроблено висновок, що збільшення обсягів виробництва ПАТ «ДОМІНІК» супроводжувалося загальним зростанням показників ефективності використання трудових ресурсів. При зменшенні середньооблікової чисельності працівників протягом 2018-2020 років на 183 особи, зменшився фонд оплати праці.

4. Встановлено, що підприємство ПАТ «ДОМІНІК» має достатньо стійкий фінансовий стан, ефективну структуру капіталу з високою часткою власних коштів, оптимальну структуру активів, достатність власного оборотного капіталу, прибутковість діяльності товариства, підвищення середньомісячної заробітної плати та продуктивності праці. При цьому всі розраховані фінансові показники мають тенденцію до покращення, що є свідченням фінансово стійкого положення товариства. Негативними чинниками

діяльності товариства можна назвати: зниження обсягів реалізації продукції та зменшення чистого доходу від її реалізації.

5. В ПАТ «ДОМІНІК» застосовується проектне управління; команди формуються з використанням проблемно-орієнтовного та міжособистісного підходів. Серед типів команд переважають постійні або «робочі» команди, що об'єднують одних і тих же людей з проекту в проект. Команди створюються для виконання проекту. При цьому рівень групової згуртованості, визначений через вибіркове дослідження, склав 12,3, що вище середнього. Виявлені наступні аспекти, що негативно впливають на командотворення: комунікації, механізм прийняття рішень, управлінський персонал, плинність кадрів, рівень ефективності організаційної структури, організаційна культура. Компанія Кернел практикує тимблдінг вищого керівного складу, не поширюючи дану практику на інші категорії персоналу.

6. Для удосконалення процесу командотворення запропонована система удосконалення знань з проектного менеджменту та проектної взаємодії для персоналу різних категорій (як на оплатній, так і безоплатній основі); для удосконалення проектної взаємодії використовувати функціональну програму GanttProject (безкоштовно), а також Бітрікс24, що також виконує функції інформаційного порталу.

7. Звернута увагу на процес прийняття управлінських рішень, а саме: застосування наукового підходу, який включає психологію прийняття управлінських рішень, методи залучення до даного процесу (методи подолання «соціальної лінії», сучасний формат проведення нарад (на основі натурального дизайну), що передбачає вживання конструктивних висловлювань, формулювання порядку денного за SMART критеріями, управління увагою аудиторії, застосування методи мозкового штурму, дотримання правил ефективної наради, контроль ресурсних станів).

8. Розроблено пропозиції по проведенню дистанційного та недистанційного тимблдінгів – мета дати відчутти колективу єдність, підтримку, знання один про одного; усвідомити проблеми, які існують в конкретному колективі та шляхи їх вирішення; емоційне розвантаження; зростання лояльності персоналу.

Список публікацій здобувача

1. Сазонова Т. О., Пасічник Є. М. Роль командного менеджменту в ефективній діяльності підприємства. *Економічний форум*. 2021. Том 1. Вип. 1. С. 147-153.

2. Пасічник Є. М. Тимблдінг як один з ефективних методів управління персоналом: матеріали науково-практичної конференції за підсумками проходження здобувачами вищої освіти виробничих практик. Випуск 15. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 72-74.

3. Пасічник Є. Командотворення як ефективний метод управління персоналом. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки*: матеріали V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (01 лист. 2020 р., м. Полтава). Полтава: ПДАА, 2020. С. 45-46.

АНОТАЦІЯ

Пасічник Є. М. «Управління організацією та ефективністю командної роботи на підприємстві» (на матеріалах ПАТ «ДОМІНІК»). Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Кваліфікаційна робота на здобуття ступеня вищої освіти бакалавр за освітньо-професійною програмою Менеджмент підприємства спеціальності 073 Менеджмент. Полтавського державного аграрного університету, Полтава, 2022.

Досліджено теоретичні та прикладні питання управління організацією та ефективністю командної роботи на підприємстві, здійснено аналіз системи командотворення та ефективності її застосування на підприємстві.

Обґрунтовано напрями удосконалення управління організацією та ефективністю командної роботи на підприємстві, а саме, запропонована система удосконалення знань з проектного менеджменту та проектної взаємодії для персоналу різних категорій..

Ключові слова: командна робота, менеджмент, персонал, підприємство, система командотворення, управління.

ANNOTATION

Pasichnyk Ye. M. "Management of organization and efficiency of teamwork at the enterprise" (on the example of PrJSC «DOMINIK»). Qualification work on the basis of the manuscript.

Qualification work for the degree of higher education Bachelor in the educational and professional program Management of the enterprise specialty 073 Management. Poltava State Agrarian University, Poltava, 2022.

Theoretical and applied issues of management of the organization and efficiency of teamwork at the enterprise are investigated, the analysis of the team building system and the efficiency of its application at the enterprise is analyzed.

The directions of improvement of management of the organization and efficiency of team work at the enterprise are substantiated, namely, the system of improvement of knowledge on project management and project interaction for the personnel of various categories is offered.

Key words: team work, management, personnel, enterprise, team building system, management.