

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ

НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
професорсько-викладацького складу
17 – 18 травня 2017 р.

Збірник наукових праць
професорсько-викладацького складу академії
за підсумками науково-дослідної роботи в 2016 році

Полтава 2017

Редакційна колегія:

Аранчій В. І. – к.е.н, професор, ректор академії; Писаренко П. В. – д. с.-г. н., професор, перший проректор;
Горб О. О. – к. с.-г. н., доцент, проректор з науково-педагогічної, наукової роботи;
Галич О. А. – к. е. н., доцент, декан факультету економіки та менеджменту;
Дорогань-Писаренко Л. О. – к. е. н., доцент, декан факультету обліку та фінансів;
Дудніков І. А. – к. т. н., доцент, декан інженерно-технологічного факультету;
Кулинич С. М. – д. в. н., професор, декан факультету ветеринарної медицини;
Маренич М. М. – к. с.-г. н., доцент, декан факультету агротехнологій та екології;
Поліщук А. А. – д. с.-г. н., професор, декан факультету технології виробництва та переробки продукції тваринництва;
Воронько-Невіднича Т. В. – к. е. н., доцент, заступник декана факультету економіки та менеджменту;
Дудник В. В. – к. т. н., ст. викладач, заступник декана з наукової роботи інженерно-технологічного факультету;
Зоря О. П. – к. е. н., доцент, заступник декана факультету обліку та фінансів з наукової роботи;
Кравченко О. І. – к. с.-г. н., доцент, професор кафедри технології переробки продукції тваринництва;
Панасова Т. Г. – к. в. н., доцент, заступник декана з наукової роботи факультету ветеринарної медицини;
Юрченко С. О. – к. с.-г. н., доцент кафедри селекції, насінництва і генетики; Невідничий О. С. – начальник редакційно-видавничого відділу.

Збірник наукових праць науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу Полтавської державної аграрної академії за підсумками науково-дослідної роботи в 2016 році (м. Полтава, 17-18 травня 2017 року). – Полтава : РВВ ПДАА, 2017. – 374 с.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

Балдінська Н.О. , старший викладач кафедри економічної кібернетики та інформаційних технологій МЕТОДИ ПРОГНОЗУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	17
Бейдик Н.М. , кандидат економічних наук, старший викладач ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ПРОЦЕСІ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ «ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ»	19
Березіна Л.М. , доктор економічних наук, професор ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ АПК.....	21
Березницький К.В. , аспірант кафедри маркетингу ІСНУВАННЯ ТРАНСТИХООКЕАНСЬКОГО ПАРТНЕРСТВА. ФАКТИ ТА ПРОГНОЗИ НА МАЙБУТНЄ	23
Боровик Т.В. , кандидат економічних наук, доцент КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ФОРМУВАННЯ ЇХ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ	24
Браславець Т.М. , асистент кафедри публічного управління та адміністрування СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ВЛАДИ.....	27
Вакуленко Ю.В. , кандидат сільськогосподарських наук, доцент ЕЛЕМЕНТИ МАТЕМАТИЧНОГО МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ	29
Воронько-Невіднича Т.В. , кандидат економічних наук, доцент ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА ВПЛИВУ ІМІДЖУ КЕРІВНИКА НА ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ	31
Даниленко В.І. , кандидат економічних наук, доцент Писаренко В.В. , доктор економічних наук, професор ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ МАРКЕТИНГОВОЇ ЦІНОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНСЬКОГО АГРОЕКСПОРТУ	33
Дедухно А.В. , кандидат філологічних наук, старший викладач ЕЛЕМЕНТИ ДИСТАНЦІЙНОЇ ОСВІТИ В СИСТЕМІ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ	37
Демиденко Л.М. , кандидат економічних наук, доцент ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДХОДУ В ДІЯЛЬНІСТЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	38
Дивнич О.Д. , кандидат економічних наук, доцент; Дивнич А.В. , здобувач ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ОПЛАТИ ПРАЦІ У СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ	40
Долгополова М.В. , викладач кафедри іноземних мов та українознавства ДО ПИТАННЯ ЕКСТРАЛІНГВАЛЬНИХ ФАКТОРІВ ЕВОЛЮЦІЇ МОВНОЇ СИСТЕМИ.....	43
Дорофєєв О.В. , кандидат економічних наук, доцент Андрійченко О.Р. , здобувач вищої освіти СВО «Магістр», спеціальність «Менеджмент» ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	45

Дядик Т.В. , кандидат економічних наук, доцент БЕЗРОБІТТЯ У ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ.....	49
Калініченко О. В. , кандидат економічних наук, доцент ЕНЕРГЕТИЧНА ОЦІНКА ПРОДУКЦІЇ РОСЛИННИЦТВА	51
Калюжна Ю.П. , кандидат економічних наук СТАН БІРЖОВОГО РИНКУ СПОЖИВЧИХ ТОВАРІВ НА СУЧАСНОМУ РІВНІ.....	54
Коваленко М.В. , кандидат економічних наук, доцент ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ, ЩО СТАНОВИТЬ КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ ПІДПРИЄМСТВА	56
Комаріст О.І. , кандидат економічних наук, доцент СУЧАСНІ ТРЕНДИ МАРКЕТИНГУ У ВИРОБНИЧІЙ СФЕРІ	58
Костоглод К.Д. , доцент ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО МОДЕЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	60
Кошова Л.М. , асистент кафедри маркетингу ДЕМПІНГ - ЯК ПРОЯВА НЕЧЕСНОЇ КОНКУРЕНЦІЇ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ.....	62
Лифар А.А. , викладач кафедри іноземних мов та українознавства ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ АЛЮЗИВНИХ ТОПОНІМІВ У ДИСКУРСІ ПОЕТІВ-БИТНИКІВ: ЛІНГВОСТИЛІСТИЧНИЙ АСПЕКТ	64
Лозинська Т. М. , доктор наук з державного управління, професор; Лубко К. В. , здобувач вищої освіти СВО «Магістр», спеціальність «Публічне управління та адміністрування» факультету економіки та менеджменту ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	66
Люлька В. М. , кандидат філологічних наук, доцент THE SIGNIFICANCE OF ENGLISH DISTANCE LEARNING IN UKRAINIAN HIGHER EDUCATIONAL ESTABLISHMENTS	68
Маркіна І.А. , доктор економічних наук, професор ВПЛИВ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ НА РІВЕНЬ ПОКАЗНИКА «ЩАСТЯ» УКРАЇНЦІВ	71
Шульженко І. В. , кандидат економічних наук, доцент ПЕРСПЕКТИВИ ЗАСТОСУВАННЯ КОНЦЕПЦІЇ «ЗЕЛЕНОГО ОФІСУ» В УКРАЇНІ	73
Сазонова Т.О. , кандидат економічних наук, доцент ВЗАЄМОДІЯ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ ЯК ФАКТОР УСПІШНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТОМ	76
Помаз О.М. , кандидат економічних наук, доцент, Помаз Ю.В. , кандидат історичних наук, доцент ПЕРСПЕКТИВИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	78
Федірець О. В. , кандидат економічних наук, доцент НАПРЯМИ ЗМЕНШЕННЯ ЕНЕРГОМІСТКОСТІ ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ	80

Потапюк І.П. , кандидат економічних наук РОЛЬ СУЧАСНОГО ЕТИКЕТУ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	81
Дячков Д.В. , кандидат економічних наук МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ЕКОНОМІЧНОЇ ОЦІНКИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ	84
Миколенко І.Г. , кандидат економічних наук, доцент ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ М'ЯСА – ОДИН ІЗ ГОЛОВНИХ ЧИННИКІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТНОЗДАТНОГО ВИРОБНИЦТВА	86
Мирна О.В. , кандидат економічних наук, доцент БЕНЧМАРКІНГ ЯК МЕТОД УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ ПІДПРИЄМСТВА	89
Ніколаєнко Ю.О. , кандидат педагогічних наук, доцент КОНСТРУТИВІСТСЬКИЙ ПІДХІД ДО НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	91
Олійник Є.О. , кандидат економічних наук, старший викладач; Загребельна І.Л. , кандидат економічних наук, старший викладач КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ МІСЦЕВОСТІ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ	93
Писаренко С.В. , кандидат сільськогосподарських наук, доцент ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ЙОГО ФОРМУВАННЯ У ПІДПРИЄМСТВІ.....	95
Глазов О. М. , здобувач вищої освіти СВО «Магістр», спеціальність «Публічне управління та адміністрування» факультету економіки та менеджменту Писаренко В.П. , доктор наук з державного управління, доцент СТАН ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДІЖНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В М. ПОЛТАВА	97
Протас Н. М. , кандидат сільськогосподарських наук, доцент ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ Й ОПТИМІЗАЦІЙНЕ МОДЕЛЮВАННЯ РОЗПОДІЛУ РЕСУРСІВ І ТРАНСПОРТНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ В EXCEL	100
Самойлик Ю.В. , кандидат економічних наук, доцент ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ РОСЛИННИЦЬКО-ПРОМИСЛОВОЇ ПІДСИСТЕМИ АГРОПРОДОВОЛЬЧОГО РИНКУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ	103
Світлична А.В. , кандидат економічних наук, доцент, Махмудов Х.З. , доктор економічних наук, професор, Михайлова О.С. , кандидат економічних наук, доцент ПРОЕКТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ НА ЗАСАДАХ ОЩАДЛИВОГО ВИРОБНИЦТВА.....	105
Сердюк О. І. , кандидат економічних наук, доцент Резнік А. В. , здобувач вищої освіти СВО «Магістр», спеціальність «Публічне управління та адміністрування» факультету економіки та менеджменту ПРАКТИЧНІ ЗНАННЯ З ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ТА УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ ЯК НЕОБХІДНІ КОМПЕТЕНЦІЇ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ	106

Сільчук О. В. , кандидат педагогічних наук, старший викладач THE PERSON-ORIENTED APPROACH TO THE FORMATION OF COMMUNICATION CULTURE OF FUTURE AGRARIANS IN THE STUDY OF HUMANITIES	109
Снітко О.П. , кандидат технічних наук, доцент; Сьомич М.І. , кандидат наук з державного управління, доцент; Шведенко П.Ю. , кандидат юридичних наук ЯКІСТЬ ТОВАРІВ ЯК ПОКАЗНИК ФОРМУВАННЯ АСОРТИМЕНТУ ТОРГОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	111
Тагільцева Я.М. , кандидат філологічних наук, доцент ВЛАСНІ ІМЕНА В ТЕРМІНАХ РОСЛИННИЦТВА СУЧАСНОЇ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ	113
Хурдей В.Д. , кандидат економічних наук, доцент ТРЕНД МАРКЕТИНГА: МАРКЕТИНГ ВПЛИВУ	115
Чехлатий О.М. , старший викладач ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ДОРАДНИЦТВІ.....	117
Шульга Л.В. , кандидат економічних наук, доцент БІРЖОВИЙ РИНОК СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ В УКРАЇНІ	119
Шупта І. М. , кандидат педагогічних наук, доцент ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ КОНТР-ПРОДУКТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ СЕРЕД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ТЛУМАЧЕННЯ, ВИДИ, ФАКТОРИ	121
Дем'яненко Н.В. , кандидат економічних наук, доцент; Осташова В.О. , кандидат юридичних наук, доцент; Щетініна Т.О. , кандидат історичних наук, доцент УКЛАДАННЯ ГОСПОДАРСЬКИХ ДОГОВОРІВ В АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ: ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ	124



**СЕКЦІЯ ФАКУЛЬТЕТУ
ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ КОНТР-ПРОДУКТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ СЕРЕД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ТЛУМАЧЕННЯ, ВИДИ, ФАКТОРИ

**Шупта І. М.,
кандидат педагогічних наук, доцент**

Одним із головних понять у системі державної служби є поняття «державний службовець». Загальні засади діяльності та статус державних службовців в Україні головним чином визначені в Законі «Про державну службу»

Особливості праці державного службовця головним чином зумовлені специфікою діяльності самої державної служби. Професійну діяльність державного службовця можна охарактеризувати як складну багатофункціональну. Державна служба впливає на особистість державного службовця. Тобто, не лише людина формує посаду, але й посада та належність до певного роду занять призводить до корекції особистості, формування певних особистісних якостей людини, рис характеру тощо. Від державного службовця як суб'єкта професії за типом «людина – людина», «людина – суспільство» неминуче очікується здатність моделювати варіанти наслідків дій людей, прогнозувати результати конфліктів, протистоянь та об'єднань, спроможність успішно діяти в особливих і мінливих умовах.

Тривалий час науковий інтерес викликали переважно такі форми поведінки, котрі підвищували ефективність праці. Однак, на сьогодні увага більшої частини дослідників зосереджена на поведінці працівників, яка негативно впливає на функціонування організації. Для позначення активності співробітників, що негативно впливає на ефективність праці самої організації в сучасній науковій літературі використовується три основні терміни: «контр-продуктивна робоча поведінка» (counterproductive work behavior), «девіантна поведінка на робочому місці» (workplace deviance behavior) «деструктивна поведінка» (destructive behavior). Частіше за все використовується термін «контр-продуктивна поведінка».

Широко відоме науковому загалу наступне тлумачення контр-продуктивної поведінки: «Контр-продуктивна поведінка – це будь-яка навмисна активність співробітників, яка шкодить законним інтересам організації» (Venkataramani & Dalal, 2007) [5], що сконцентроване виключно на наслідках контр-продуктивної поведінки. Тому більшої розповсюдженості набули більш вузькі визначення. Так, одне із них тлумачить контр-продуктивну поведінку як будь-які навмисні дії співробітників, котрі порушують встановлені в організації норми та цінності та наносять шкоди як організації в цілому, так і окремим працівникам (Dunlop & Lee, 2004; Kelloway et al., 2010; Kwok, Au & Ho, 2005; Lee & Allen, 2002) [4].

Контр-продуктивна поведінка на робочому місці, на нашу думку, – це навмисні активні дії співробітника, які наносять шкоди (невеликої чи великої) інтересам і репутації як організації в цілому, так і її співробітникам і / або її клієнтам, що носять систематичний характер.

Контр-продуктивна поведінка державного службовця включає в себе

широкий спектр різноманітних дій насильницького та ненасильницького характеру. Виокремлюють чотири типи контр-продуктивної поведінки співробітників :

Низька продуктивність (*production deviance*), а саме : проступки, спрямовані проти організації, пов'язані з нераціональним використанням робочого часу і наносять відносно невеликої шкоди (прогули та спізнення, зниження темпу праці, читання книг і журналів, не пов'язаних з роботою, гра азартні ігри та вирішення особистих проблем у робочий час; використання обладнання в особистих цілях, надмірно тривалі обідні перерви, відсутність на робочому місці, абсентеїзм, симуляція хвороби й оформлення лікарняного листа; вживання алкоголю на робочому місці та ін.).

Пошкодження власності (*property deviance*), а саме: проступки, спрямовані проти організації й наносять великого збитку (крадіжки й руйнування державного майна, лобіювання інтересів, відстоювання особистих інтересів у стосунках з представниками приватного сектору, нецільове використання державних доходів).

Неповага до співробітників (*political deviance*), а саме : проступки, спрямовані проти окремих співробітників і наносять відносно невеликої шкоди (розпускання слухів, які паплюжать репутацію співробітників, обман колег, звинувачення колег у невдачах).

Персональна агресія (*personal aggression*), а саме : проступки, спрямовані проти окремих співробітників і наносять великої шкоди (вербальні образи, мобінг, булінг, харасмент, крадіжка грошей у співробітників і псування їх майна, фізичні нападки на колег).

Д. Ольвіус виділив такий тип контрпродуктивної поведінки, спрямований на окремих людей, що отримав назву «булінг» (цькування) – навмисна агресивна поведінка, котра носить систематичний характер, включаючи нерівність при використанні соціальної влади чи фізичної сили. З розповсюдженням Інтернету з'явилася нова форма цькування – «кібербулінг», тобто цькування з використанням сучасних технологій – СМС, електронної пошти, соціальних мереж (серед форм кібербулінгу – флеймінг, гріферство, троллінг, наклепи, видавання себе за іншого, розкриття секретів і шахрайство, виключення /остракізм, кіберсталкінг і секстінг).

Ще одним із різновидів контр-продуктивної поведінки є обструкціонізм – дії з намірами перешкодити виконанню роботи співробітника чи керівника. Обструкціонізм як форма виразу агресії у службових відносинах проявляється як необґрунтоване марнотратне витрачання коштів і ресурсів, відмова забезпечити необхідними засобами та обладнанням, приховування інформації про можливу небезпеку, ризики виконуваної роботи, відмова підтримувати пропозиції та проекти інших співробітників.

На нашу думку, контр-продуктивну поведінку посилюють фактори, які перешкоджають досягненню державним службовцем власних цілей і викликають у нього негативні емоції.

Умовно такі фактори можна розділити на три групи (таблиця 1).

Групи факторів контр-продуктивної поведінки державного службовця

Група	Характеристика групи	Дії, що провокують контр-продуктивну поведінку
Перша група	Фактори, що характеризують стосунки між співробітниками та керівником	– Негативні емоційні стосунки з колегами; – недостатній нормативний контроль з боку керівника; – несправедливість дій з боку керівника; – неузгодженість слів і дій керівника.
Друга група	Фактори, пов'язані з організацією праці ержслужбовця	– Перепони, що заважають ефективному виконанню завдань і функцій; – надмірне додаткове навантаження.
Третя група	Індивідуальні особливості, зокрема особистісні риси та цінності держслужбовця	– Низький рівень готовності до згоди, сумлінності та емоційної стабільності; – високий рівень агресивності та яскраво вираженої орієнтації на соціальне домінування

Джерело: узагальнено та систематизовано автором на основі [1,2]

Існує безліч проблем етичного характеру, з якими на сьогодні стикаються в своїй діяльності державні службовці. Це і лобіювання інтересів, отримання подарунків, стосунки з представниками приватного сектору, нецільове використання державних доходів тощо. Проте частіше за все виникають етичні дилеми, тобто ситуації, за яких етична поведінка однієї групи (індивіда) є неетичною по відношенню до іншої групи, чи дотримання одного етичного принципу призводить до порушень етичної поведінки. Тобто, поведінка державного службовця може бути абсолютно непередбачуваною з психологічної точки зору, особливо в умовах високої нестабільності та невизначеності.

Однак, можна продумати управлінські впливи на співробітника, який демонструє приклади контр-продуктивної поведінки. Це може бути: перегляд організаційної політики та організаційної культури, продумана система стимулювання (преміювання та депреміювання), створення соціально-психологічної служби, кімнати психологічного розвантаження, налагоджена система навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації, своєчасна психодіагностика, організація коучингів і тренінгів.

Список використаних джерел

- Гулевич О. А. Гражданское поведение в организации : условия, последствия / О. А. Гулевич // Организационная психология. – 2013. – Т 3. – №3. – С. 78-96.
- Лисовская А. Ю. Управление поведением персонала в условиях VUCA / А. Ю. Лисовская Молодой ученый. – 2015. – №23. – С. 586-588.
- Про державну службу : Закон України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3723-12>.
- Dunlop, P.D., Lee, K. (2004). Workplace Deviance, Organizational Citizenship Behavior, and Business Unit Performance: the Bad Apples Do Spoil the Whole Barrel. Journal of Organizational Behavior, 25, 67–80.
- Venkataramani, V., Dalal, R.S. (2007). Who Helps and Harms Whom? Relational Antecedents of Interpersonal Helping and Harming in Organizations. Journal of Applied Psychology, 92, 952–966.

ПОКАЖЧИК АВТОРІВ

Алексєєва Є.О.	293	Дмитренко Н.І.....	300
Андрійченко О.Р.....	45	Дмитриков В.П.	237
Антонець А.В.....	222	Долгополова М.В.....	43
Арендаренко В.М.	224	Дорогань-Писаренко Л.О.....	155
Баган А.В.....	189	Дорофєєв О.В.....	45
Балдінська Н.О.....	17	Дорошенко А.П.....	135
Бараболя О.В.....	191	Дроботя Я.А.	137
Басараб В.А.	226	Дрожчана О.У.	239
Безкровний О.В.....	127	Дударь Н.І.....	269
Бейдик Н.М.	19	Дядик Т.В.	49
Бердник В.П.	295	Дячков Д.В.	84
Березіна Л.М.	21	Євстаф'єва В.О.	293, 317
Березницький В.І 336, 366		Єгорова О.В.....	135
Березницький К.В.....	23	Ємець Я.М.	342
Бєловол С.А.....	271	Єрмолаєва М.В.....	139
Білявська Л.Г.....	193	Жерносик І.А.....	321
Білявський Ю. В.	194	Загребельна І.Л.	93
Біндюг Д.О.	334	Запорожець М.І.....	241
Бондаренко О.М 338		Звенігородська Т.В.	302
Борисова І.С.	131	Зінько Р.В.	242, 277
Боровик Т.В.....	24	Зоря О.П.....	141
Браславець Т.М.....	27	Зоря С.П.....	143
Брикун О.М 231		Іванкова О.В.....	245
Бублик О.О.....	298	Іванов О.М.....	247
Бурлака О.А.	227	Іванова Л.О.....	197
Вакуленко Ю.В.....	29	Калініченко О.В.....	51
Васильєва О.О.....	340	Калюжна Ю.П 54	
Воронько-Невіднича Т.В 31		Канівець І.М.....	249
Глазов О.М 97		Канівець Н.С 310	
Горбенко О.В. 229		Канівець О.В 251	
Горик О.В. 231, 253		Канцедаль Н.А. 145	
Гранько Б.Ф..... 287		Киричко Б.П. 302	
Грибовська Ю.М..... 133		Киричко О.Б. 304	
Даниленко В.І 33		Клименко О.С 306	
Дедухно А.В..... 37		Коваленко М.В..... 56	
Дем'яненко А.Г..... 233, 235		Ковальчук С.Б 253	
Дем'яненко Н.В. 124		Кодак Т.С..... 344, 359	
Демиденко Л.М..... 38		Колодій О.С..... 147	
Дивнич А.В. 40		Комаріст О.І 58	
Дивнич О.Д. 40		Конє М.С. 312	
Диченко О.Ю. 207		Кононенко Ж.А..... 149	
Дінець О.М..... 215		Кончаковський Є.О. 135	

Коробка А.В.	346	Ніколаєнко Ю.О.....	91
Корчан Л.М.	308	Ножечкіна Г.М.....	354
Корчан М.І.....	308	Овсієнко Ю. І.	265
Костоглод К.Д.....	60	Олійник Є.О.	93
Кошова Л.М 62	62	Олійник Т.Й.....	277
Кравченко О.І.....	348	Омельченко Г.О 319	319
Кравченко С.О 310	310	Опара Н.М. 267, 269	267, 269
Кручиненко О.В.....	306	Остапенко О.М.....	164
Кузьменко Л. М 350,359	350,359	Остапенко Т.М. 168	168
Кулик М.І 209	209	Осташова В.О.....	124
Кулинич С.М.....	325	Панасенко С.І 253	253
Лавренко В.В.....	255	Передера Ж.О.....	324
Лавріненко І.В.....	321	Передера О.О 321	321
Лапенко В.Т. 257	257	Передера Р.В 321	321
Лапенко Г.О. 257	257	Передера С.Б 324	324
Лапенко Т.Г.....	259	Песцова-Світалка О.С 166	166
Ласло О.О.. 199	199	Писаренко В.П 97	97
Левченко З.М. 151	151	Писаренко С.В 95	95
Лега О.В.....	145	Плаксієнко В.Я.....	168
Лелюк Ю.М 153	153	Погребняк А.А 245	245
Литвин О.Ю. 155	155	Поліщук А.А 356	356
Лифар А.А 64	64	Помаз О.М 78	78
Лихопій В.І.....	157	Помаз Ю.В.....	78
Лозинська Т.М 66	66	Потапук І.П.....	81
Локес-Крупка Т.П.....	314	Прасолов Є.Я..... 271, 273	271, 273
Лубко К.В. 66	66	Протас Н.М.....	100
Люлька В.М.....	68	Рак Т.М 357	357
Ляшенко В.В. 200	200	Резнік А.В.....	106
Маренич М.М.....	202	Рижкова Т.Ю.....	275
Маркіна І.А.....	71	Рожко І.І.....	209
Махмудов Х.З. 105	105	Романенко Є.В 310	310
Мельничук В.В. 315	315	Рудич А.І.....	170
Миколенко І.Г.....	86	Сазонова Т.О. 76	76
Мирна О.В.....	88	Самойлик Ю.В 103	103
Мироненко О.І. 351	351	Світлична А.В. 105	105
Михайлова О.С. 105	105	Святодух О.І.....	324
Михайлютенко С.М.....	306	Сердюк О.І.....	106
Міщенко О.В.....	205	Серкіз О.Р 277, 278	277, 278
Мокієнко Т.В.....	158	Сільчук О.В 109	109
Нагорна С.В.....	207	Скиданенко Ю.Д.....	172
Назаренко О.О. 237, 261	237, 261	Скриль В.Ю.....	325
Натягла І.В. 317	317	Слинько В.Г.....	336
Негребецький І.С.....	263	Снітко О.П.....	111
Нездойминога О.Є.....	160	Соболь В.Н 287	287
Некрасенко Л.А 162	162	Сокол С.П. 235	235

Стрижак А.М.	211	Чумак М.В.	229
Струтинський С.В.	278, 280	Чухліб Є.В.	336
Сьомич М.І.	111	Шакалій С.М.	219
Тагільцева Я.М.	113	Шатохин В.М.	287
Таран І.А.	282	Шатохина Н.В.	287
Тараненко С.В.	213	Шаферівський Б.С.	364
Тендітник В.С.	359	Шведенко П.Ю.	111
Тищенко В.М.	215	Шейко С.В.	182
Тітаренко О.В.	327	Шенгерій Л.М.	289
Тригуб О.В.	200	Шепелєва А.О.	312
Трубицин М.Н.	282	Шерстюк Л.М.	330
Трушина А.Ю.	174	Шостя А.М.	366
Туль О.І.	329	Шульга Л.В.	119
Тютюнник Ю.М.	176	Шульженко І.В.	73
Ульянко С.О.	360	Шупик І.І.	166
Усачова В.Є.	362	Шупта І.М.	121
Усенко С.О.	366	Щербак В.І.	319
Федірець О.В.	80	Щербакова Н.С.	324
Ходаківська Л.О.	178	Щетініна Т.О.	124
Хурдей В.Д.	115	Юрченко С.О.	202
Чайка Т.О.	217	Юхно В.М.	368
Чехлатий О.М.	117	Якименко М.А.	184
Чіп Л.О.	155	Якубенко О.П.	186
Чумак В.Д.	180		

Наукове видання

**НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
професорсько-викладацького складу
17 – 18 травня 2017 р.**

**Збірник наукових праць
професорсько-викладацького складу академії
за підсумками науково-дослідної роботи в 2016 році**

Підп. до друку 15.05.2017. Формат 60х90 1/16.
Ум. друк. арк. 23,5. Обл.-вид. арк. 22,8.
Гарнітура Times New Roman Cyr.

Редакційно-видавничий відділ Полтавської державної аграрної академії
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №2174 від 26.04.2005 р.
Адреса: 36003, м. Полтава, вул. Сковороди, 1/3.