



EUROPEAN CONFERENCE

Conference Proceedings



V International Science Conference
«Concepts and use of technologies in
practice»

November 28 – 30, 2022
London, Great Britain

CONCEPTS AND USE OF TECHNOLOGIES IN PRACTICE

Abstracts of V International Scientific and Practical Conference

London, Great Britain

(November 28 – 30, 2022)

UDC 01.1

ISBN – 978-9-40364-519-3

The V International Scientific and Practical Conference «Concepts and use of technologies in practice», November 28 – 30, London, Great Britain. 248 p.

Text Copyright © 2022 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2022 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Diachenko N., Krekhovetska A. Forms of rheumatism in children, manifestations and laboratory diagnosis // Concepts and use of technologies in practice. Abstracts of V International Scientific and Practical Conference. London, Great Britain 2022. Pp. 22-28.

URL: <https://eu-conf.com/events/concepts-and-use-of-technologies-in-practice/>

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES		
1.	Калиниченко Г.І., Бурмістрова К.Є. ІНТЕНСИВНІСТЬ РОСТУ ТА ФОРМУВАННЯ РЕМОНТНОГО МОЛОДНЯКУ СВИНЕЙ РІЗНИХ ЛІНІЙ	10
2.	Ковтунюк З.І., Левченко Т.В. УРОЖАЙНІСТЬ СОРТІВ КАПУСТИ ЧЕРВОНОГОЛОВОЇ В УМОВАХ ПРАВОБЕРЕЖНОГО ЛІСОСТЕПУ УКРАЇНИ	14
3.	Литвиненко Т.В., Лебеда О.Ю. АДАПТАЦІЙНІ ВЛАСТИВОСТІ КОРІВ ГОЛШТИНСЬКОЇ ПОРОДИ РІЗНИХ ЛІНІЙ	16
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
4.	Сільник О.І. ЗАКОНОМІРНОСТІ ФОРМУВАННЯ СІЛЬСЬКИХ ТОРГІВЕЛЬНИХ ОБ'ЄКТІВ У ЛЬВІСЬКІЙ ОБЛАСТІ	19
BIOLOGY		
5.	Diachenko N., Krekhovetska A. FORMS OF RHEUMATISM IN CHILDREN, MANIFESTATIONS AND LABORATORY DIAGNOSIS	22
6.	Горбак М.П., Даниш Г.Д. РОЛЬ ЦИТОКІНІВ У ПРОТИВІРУСНОМУ ІМУНІТЕТІ	29
7.	Дідик Л.В. ОСОБЛИВОСТІ НАУКОВОЇ ТА ЕКОЛОГО-ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ У РЛП "МІЖРІЧИНСЬКИЙ" (ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ, УКРАЇНА)	31
ECONOMY		
8.	Sarychev V., Vykovala A. SOCIO-ECONOMIC ASPECTS OF THE FRAGMENTATION OF UKRAINIAN SOCIETY	33

9.	Бестужева С.В., Алекберлі Л.І.К. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ЗБУТОВОГО МЕХАНІЗМУ ПІДПРИЄМСТВА У СФЕРІ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ	36
10.	Гринь В.П., Костяк А.Л. МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ В КОНТЕКСТІ НАЦІОНАЛЬНИХ ТА МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ	41
11.	Губін К.Г. ГОЛОВНІ ЕТАПИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УКРАЇНІ	44
12.	Двігун А.О. РИЗИКИ ПОГІРШЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ В УКРАЇНІ	47
13.	Задорожна О.Г., Марченко Л.В. РОЛЬ ЕНЕРГЕТИЧНОГО РИНКУ В ЕКОНОМІЦІ КИТАЮ	52
14.	Задорожна О.Г., Гу Сян, Жень Цзіні ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЧНОГО ЗРОСТАННЯ В КИТАЇ ТА ЙОГО МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	58
15.	Козуб В.О., Сидорова Ю.О. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ЕКСПОРТНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	62
16.	Махінько В.Я. ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА	66
17.	Пізнюк Д.В., Фостолович В.А. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ЦІНОВОЇ ПОЛІТИКИ ЗАКЛАДУ НА РИНКУ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА	71
18.	Шевченко І.О. МЕТАВСЕСВІТ ЯК ПЛАТФОРМА ЦИФРОВОЇ ТОРГІВЛІ	74

GEOLOGY		
19.	Ішков В.В., Козій Є.С., Чернобук О.І. АНАЛІЗ ЗВ'ЯЗКУ ГЕРМАНІЮ І ВАНАДІЮ У ВУГІЛЬНОМУ ПЛАСТІ С1 ПОЛЯ ШАХТИ "САМАРСЬКА", УКРАЇНА	77
HISTORY		
20.	Докашенко В.М., Докашенко Г.П. ІСТОРИКО-КУЛЬТУРНІ ПАМ'ЯТКИ В УМОВАХ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ ТА РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ	84
JURISPRUDENCE		
21.	Вереша Р.В. ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЗАСАДИ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	90
22.	Левчук В.О. ПРАВОВА ПРИРОДА КРИПТОВАЛЮТИ В ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ ТА УКРАЇНІ	93
23.	Чайка О. СТРОК НАКЛАДЕННЯ АДМІНІСТРАТИВНОГО СТЯГНЕННЯ ЗА ВЧИНЕННЯ АДМІНІСТРАТИВНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ, ПЕРЕДБАЧЕНОГО ЗАКОНОМ УКРАЇНИ "ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ" ТА МІСЦЕ ВЧИНЕННЯ ПРАВОПОРУШЕННЯ: СУДОВА ПРАКТИКА	96
MANAGEMENT, MARKETING		
24.	Саватєєва В.О., Фостолович В.А. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	101
25.	Kulinich T., Renliang C. DIRECTIONS OF MODERNIZATION OF HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS IN UKRAINE	104
26.	Telnov A., Karaulna I. TRENDS OF THE FORMATION OF HR MARKETING IN THE CONCEPT OF THE CREATIVE ECONOMY	108

27.	Єгоров В.О. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК УПРАВЛІНСЬКА КАТЕГОРІЯ	115
28.	Сич Т.В. ПОРІВНЯННЯ МЕХАНІЗМУ АКРЕДИТАЦІЇ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ США ТА УКРАЇНИ	117
29.	Шупта І.М. ІНТЕГРУВАННЯ КОУЧИНГУ В ПРОЦЕС КОМАНДОТВОРЕННЯ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	121
MEDICINE		
30.	Adamovych O., Varsik D., Poliiants A. FEATURES OF DETECTING THE FREQUENCY OF UNILATERAL AND BILATERAL CHANGES IN MAMMARY GLANDS OF MATURE WOMEN ACCORDING TO THE RESULTS OF SCREENING MAMMOGRAPHY	123
31.	Зборовський О.М., Шкіренко О.Ю. СУЧАСНИЙ ПОГЛЯД НА ЕСТЕТИЧНУ ОТОПЛАСТИКУ	127
32.	Зборовський О., Кравець А., Делятин О. МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНИЙ АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ДЕРМАТОЛОГІЧНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ПАЦІЄНТІВ УКРАЇНИ З ДЕОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ ТА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ	129
33.	Карнабеда О., Вільчєвска К., Бахчиванджи І. ЗАСТОСОВУВАННЯ ПРОТОЧНОЇ ЦИТОМЕТРІЇ ДЛЯ СТАТИФІКАЦІЇ ПАЦІЄНТІВ З ГОСТРОЮ ЛІМФОБЛАСТНОЮ ЛЕЙКЕМІЄЮ ПІСЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ІНДУКЦІЙНОЇ ТЕРАПІЇ ПО ПРОТОКОЛУ ALL IC-BFM 2009	133
34.	Чайкина К.В., Назарова Д.І., Абрамов С.В. АНАТОМІЧНІ ЗМІНИ В СЕРЦІ ПРИ АНОМАЛІЇ ЕБШТЕЙНА	141
PEDAGOGY		
35.	Leshnyova N., Pavlova L., Sergeyeva O. STUDENT - ORIENTED APPROACH IN TEACHING ENGLISH	144

36.	Miroshnyk I. THE FUTURE PRIMARY SCHOOL TEACHERS' SOFT SKILLS CLASSIFICATION	147
37.	Stativka O. DISTANCE LEARNING: PROBLEMS OF TEACHING FOREIGN LANGUAGES AT THE HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS	151
38.	Volkova V., Vyazova R., Ubeyvolk O. MONITORING STUDENTS' KNOWLEDGE AND SKILLS IN DISTANCE EDUCATION	155
39.	Асенова Н.С., Умарова А.Т. ӘДЕБИЕТТІК ОҚУ САБАҒЫНДА БАСТАУЫШ СЫНЫП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ ОҚУ ДАҒДЫЛАРЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ КЕЙБІР ЖОЛДАРЫ	159
40.	Гібалова Н., Пархоменко Л. ДИДАКТИЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ІНФОГРАФІКИ	164
41.	Житник Н. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВНОЇ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ	167
42.	Нагорна Г.О. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОЦЕСУ ФОРМУВАННЯ МУЗИЧНОГО МИСЛЕННЯ У СТУДЕНТІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	170
43.	Ревенко Н.Ю. ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В НАВЧАННІ ДІТЕЙ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНІМИ ПОТРЕБАМИ	172
44.	Третяк О.М., Рубель І.С. ЗМІСТ ТА СУТНІСТЬ СТРЕСОСТІЙКОСТІ ЯК ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ РИСИ СУЧАСНОГО ПЕДАГОГА	177
45.	Цісарук О.О. КЕЙС – ТЕХНОЛОГІЯ В ОСВІТНЬОМУ ПРОСТОРІ: СУЧАСНИЙ ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ	182

PHILOLOGY		
46.	Vasta V. TECHNOLOGY IN FOREIGN LANGUAGE TEACHING: EVOLUTION THROUGH METHODS	187
47.	Герман Л.В., Колесник А.О., Шастало В.О. ГОДОНІМИ-ГІБРИДОНІМИ ЯК РЕЗУЛЬТАТ МОВНОЇ ВЗАЄМОДІЇ	190
48.	Кулешова Т.Л. ІНДИВІДУАЛЬНИЙ СТИЛЬ АВТОРА ТА ЙОГО ВАЖЛИВІСТЬ У РОЗРІЗІ АНАЛІЗУ ХУДОЖНЬОГО ТЕКСТУ	194
49.	Сторожук А.С. ВЕРБАЛЬНІ ЗАСОБИ ВИРАЖЕННЯ ІНВЕКТИВНИХ СМИСЛІВ В СУЧАСНОМУ АНГЛОМОВНОМУ КІНОДИСКУРСІ	197
PHILOSOPHY		
50.	Shamsutdynova-Lebedyuk T. THE ROLE OF UKRAINIAN MONASTERIES IN THE NATIONAL AND CULTURAL PROCESS THE END OF THE 16TH – THE FIRST HALF OF THE 17TH CENTURY (ON THE EXAMPLE OF THE DERMAN HOLY TRINITY MONASTERY)	201
51.	Воропаєва Т., Авер'янова Н. УКРАЇНОЗНАВСТВО ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС ДЕРЖАВИ У КОНТЕКСТІ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ	204
PHYSICAL AND MATHEMATICAL SCIENCES		
52.	Poplavska O. CONTACT PROBLEM THE INTERACTION TWO PRESTRESSED STRIPES WITH AN INFINITE STRINGER	212
53.	Алпамыс М.А., Умаров А.А. КУН КОЛЛЕКТОРЫ	218
54.	Ярецька Н., Рамський А. ЧИСЛОВИЙ РОЗВ'ЯЗОК КОНТАКТНОЇ ЗАДАЧІ ДЛЯ ПОПЕРЕДНЬО НАПРУЖЕНИХ ТІЛ ІЗ ЦИЛІНДРИЧНИМ ІШТАМПОМ	224

TECHNICAL SCIENCES		
55.	Анацький О.О., Перегінєць В.Р., Гусак В.Є. ЗАХОДИ З РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ ДЛЯ ТЕПЛОВОЗІВ	232
56.	Литвинов А.Л. PROBABILISTIC MODELING OF BUS ARBITERS OF COMMON BUS INTERFACE	235
57.	Пересунько І.І., Івахно І.Ю. АНАЛІЗ ІСНУЮЧИХ МЕТОДІВ КЕРУВАННЯ БАГАТОРІВНЕВИМ МОДУЛЬНИМ ІНВЕРТОРОМ	237
58.	Сумцов А.Л., Бур'ян І.М., Ковганов В.В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УТРИМУВАННЯ ТЯГОВОГО РУХОМОГО СКЛАДУ	241
VETERINARIAN		
59.	Prapirnyi V. PATHOANATOMICAL CHANGES IN THE ABORTED AND NEONATAL HORSE'S CORPSES DUE TO EQUINE RHINOPNEUMONITIS	246

ІНТЕГРУВАННЯ КОУЧИНГУ В ПРОЦЕС КОМАНДОТВОРЕННЯ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ

Шупта І. М.

Кандидат педагогічних наук, доцент
Полтавський державний аграрний університет

На сьогодні результативність діяльності будь-якого органу публічної влади (ПВ) визначається не стільки зусиллями окремих співробітників, а більшою мірою залежить від командних зусиль. Саме тому сучасний керівник задається метою створення злагодженої команди, а кожен співробітник мріє про те, як стане членом такої команди.

Використання командотворення (тімбілдіngu) дозволяє налагодити стосунки всередині органу влади, налагодити гармонійну взаємодію всіх членів колективу; збільшити результативність та продуктивність праці.

Тімбілдінг можна спрямувати як на навчання менеджерів вищого рівня управління, так і на проведення заходів для всього колективу. Впровадження тимбілдіngu вимагає інтегрування різних методів, форм. Чудово зарекомендували себе тренінги, коучинги командоутворення для топ-менеджерів та керівників, оскільки сприяють розвитку лідерських якостей у співробітників, дозволяють віднайти можливості швидко ухвалювати рішення за нестандартних умов, вміють зорієнтувати кожного учасника команди до найбільш притаманних їм ролей. Такі заходи для всього персоналу, є прекрасною нагодою для діагностики та вирішення прихованих та реальних конфліктів, визначення та розподілу ролей, оцінювання сильних і слабких сторін колективу.

В Україні коучинг як новий напрям навчання персоналу знаходить дедалі більше прихильників. Особливу популярність цей напрям навчання отримав наприкінці 80-х років ХХ століття, що було пов'язано з необхідністю активізації людських ресурсів. Нову методику консультування розробили американські фахівці Т. Леонард и Дж. Уїтмор [1,2] Основні принципи коучингу було запозичено з психології, психотерапії та спорту.

Інтегрування коучингу в тимбілдінг вимагає затрат часу, а також застосування певного алгоритму дій, що дозволяють успішно почати використовувати коучингові інструменти в повсякденній практиці управління. Для ефективного інтегрування коучингу в органи ПВ пропонуємо скористатися покроковою методикою впровадження, що вмістила в себе чотири основних етапи (таблиця 1). Розглянемо зміст кожної стадії більш детально (табл. 1):

Таблиця 1

Основні стадії покрокової методики впровадження коучингу

Назва стадії	Зміст того, що відбувається на стадії
I стадія. Аналіз ситуації та збір необхідної інформації	На цій стадії здійснюється аналіз ситуації базир необхідної інформації. Коучинг може починатися тільки тоді, коли співробітник приходить до усвідомлення насущної потреби до покращення своєї професійної діяльності. Найкращим шляхом усвідомлення необхідності навчання є аналіз поточної діяльності й продуктивності та порівняння отриманих даних з тим рівнем, в напрямку якого людина хотіла б рухатися.
II стадія. Планування системи відповідальності	Ця стадія присвячена плануванню системи та зон відповідальності. Навчання та розвиток будуть ефективними за умови, коли співробітник бере на себе відповідальність за результат, а процес діяльності планується. На цій стадії складається індивідуальний план розвитку співробітника, що включає постановку цілей, інструментів і термінів їх досягнення. Ці цілі повинні бути конкретними, вимірюваними та досяжними.
III стадія. Реалізація плану розвитку	Це стадія реалізації складеного плану розвитку співробітника шляхом застосування певної техніки коучингу. Основними техніками є техніки постановки питань.
IV стадія. Оцінювання результативності досягнення цілей	На четвертій стадії відбувається оцінювання результативності досягнення цілей розвитку співробітника, в результаті яких підводяться підсумки процесу коучингу. Наскільки отриманий результат відповідає поставленій меті, ступеню задоволеності, подальшим перспективам розвитку.

Таким чином, сучасна технологія «коучинг» в управлінні персоналом – процес постановки й досягнення цілей організації через розкриття потенціалу співробітників, їх сильних сторін і талантів в тій чи іншій галузі, створення довірчих взаємовідносин, а також спільний пошук ресурсів і нових можливостей добре інтегрувала в процес командо творення в органах публічної влади.

Список літератури

1. Харрис Д. Коучинг. Личностный рост и успех. С-Пб.: Речь, 2003. 254 с.
2. Уитмор Дж. Coaching – новый стиль менеджмента и управления персоналом: практ. пособие: пер. с англ. М.: Изд-во «Финансы и статистика». 2005. 160 с.

VETERINARIAN
CONCEPTS AND USE OF TECHNOLOGIES IN PRACTICE

Scientific publications

MATERIALS

The V International Scientific and Practical Conference
«Concepts and use of technologies in practice»

London, Great Britain. 248 p.

(November 28 – 30, 2022)