



Полтавський державний аграрний університет
Навчально-науковий інститут економіки,
управління, права та інформаційних технологій

VIII Всеукраїнська науково-практична
інтернет-конференції

«Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»

**23 листопада 2023 року
м. Полтава**

Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Матеріали

*VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»*



23 листопада 2023 року
м. Полтава

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава : ПДАУ, 2023. 241 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ ТА РЕГІОНУ. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

<i>М.В. Львіна</i> Оцінка ефективності екологічного управління та безпеки Черкаської області.....	4
<i>О.С. Сенишин, С.І. Урба, Р.Я. Хіч</i> Сучасний стан та тенденції розвитку аграрного бізнесу України в умовах воєнних дій.....	6
<i>М.О. Вовк, В.М. Корнієнко</i> Шляхи удосконалення інноваційного розвитку підприємств аграрного сектору України.....	9
<i>Н.В. Волкова, М.А. Петренко</i> Цифрові рішення як стратегічний напрям для посилення конкурентних переваг в аграрному секторі	11
<i>Т.Є. Іщейкін</i> Перспективи розвитку людського капіталу України в умовах воєнного стану.....	12
<i>О.В. Костюнік, О.О. Бегека</i> Глобалізація та її вплив на митні стратегії країн.....	14
<i>Л. Флегантов, К. Дерев'яно, Б. Дригваль Д. Коваль</i> Моделі прогнозування ринку праці та їх застосування в ІТ-галузі.....	16
<i>Н. Чернікова, К. Крутій, Б. Могила</i> Стратегії створення екологічно відповідального бізнесу в Україні.....	18
<i>І.О. Шарко, І.О. Кулябка</i> Реалізація концепції децентралізації влади в Україні.....	20
<i>В.В. Вільчинська</i> Особливості дослідження розміру шкоди заподіяної державі в результаті наднормативних викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря в умовах воєнного стану.....	21
<i>О.О. Ключев</i> Етапи виходу підприємства на міжнародний ринок.....	23
<i>Д. Коваль, К. Дерев'яно</i> Співвідношення понять ІТ-ринку та ІТ-вакансії у контексті прогнозування ІТ-ринку та ринку ІТ-праці.....	25
<i>О.І. Сімоненко</i> Місце і роль технічних культур в національній економіці.....	27
<i>О.І. Сімоненко</i> Ефективність виробництва зернових культур в Україні.....	29
<i>В. Надь</i> Вплив поліетнічності на потенціал громад (регіон Закарпаття).....	30

СЕКЦІЯ 2. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОЮ СИСТЕМОЮ. МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ЗМІН. МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

<i>О.В. Федірець</i> Бізнес-еко системний підхід до розвитку підприємства.....	32
<i>Н. Баган, В. Богданова, І. Курчицька</i> Вплив соціальної відповідальності на розвиток підприємства.....	33

<i>Н. Баган, С. Заколотний, В. Смолянська</i>	
Сутність організаційної культури в системі управління підприємством.....	35
<i>Н.В. Волкова, Р.Е. Мехтієв</i>	
Удосконалення організаційно-економічного механізму управління системою якості продукції аграрного підприємства.....	36
<i>Н.В. Волкова, Є.В. Попадін</i>	
Методи оцінювання конкурентних переваг сільськогосподарських підприємств...	38
<i>Т.В. Воронько-Невіднича, М.В. Стебко</i>	
Стратегічне управління розвитком підприємств агропродовольчої сфери за сучасних умов зовнішніх викликів.....	39
<i>Н. Голуб, А. Савон</i>	
Облік дебіторської заборгованості.....	40
<i>С.М. Марчишинець, О.В. Марчишинець</i>	
особливості впровадження системи стратегічного управління спрямованого на формування та використання інноваційно-інвестиційного потенціалу підприємств машинобудівної галузі.....	42
<i>Т.В. Назарчук, С.Л. Буценко</i>	
Стратегічне управління безпечним розвитком підприємницьких структур.....	44
<i>А.С. Олійник, М.М. Власенко, П.Р. Корж</i>	
Етапи формування та реалізація стратегії розвитку підприємства.....	46
<i>Т.Л. Ріктор</i>	
Людиноцентризм як первинний базис формування ефективної економіки підприємств.....	48
<i>Т.О. Сазонова, Ю.В. Вовковінський</i>	
Особливості управління кадровим потенціалом на підприємствах в сучасних умовах діджиталізації.....	50
<i>Т.О. Сазонова, Я.В. Крамаренко</i>	
Лідерство та комунікації в управлінні підприємством.....	52
<i>Т.О. Сазонова, Ю.О. Моргуль</i>	
Організаційна культура в управлінні підприємством.....	53
<i>Т.О. Сазонова, Д.В. Лютий</i>	
Система управління інноваційно-цифровим розвитком підприємства.....	55
<i>Н.М. Чернікова, Д.В. Бондаренко, М.В. Царенко</i>	
Формування стратегії розвитку аграрних підприємств в сучасних умовах.....	57
<i>А. Калініченко, І. Силка</i>	
Удосконалення системи управління витратами на підприємстві.....	58
<i>О.Ю. Поліщук</i>	
Проблеми збільшення обсягів переробки внутрішньогосподарської агропродукції	60
<i>В.А. Синенко</i>	
Фактори впливу на систему управління підприємства сфери медичних послуг.....	61
<i>В.В. Соломчак</i>	
Теоретичний погляд на вдосконалення управління бізнесом за допомогою технологій штучного інтелекту.....	63
<i>Л.К. Байбаков</i>	
Розробка експортної стратегії фармакологічного підприємства.....	65
<i>Г.П. Ковтунович, О.М. Костенко</i>	
Бізнес-процес як елемент механізму управління підприємства.....	66
<i>С.К. Кочерга</i>	
Аналіз ймовірності банкрутства ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: порівняння зарубіжних та вітчизняних методик.....	67

<i>А.В. Нестеренко</i>	
Характеристики організаційного розвитку підприємства.....	69
<i>А.М. Пікрасова</i>	
Підходи до трактування сутності управління конкурентоспроможністю підприємства.....	71
<i>А.А. Погребняк</i>	
Особливості операційної діяльності сільськогосподарських підприємств.....	73
<i>Л.В. Прокоф'єва</i>	
Оцінка ймовірності банкрутства з використанням багатофакторних моделей сільськогосподарського підприємства.....	75
<i>В.А. Шер</i>	
Особливості забезпечення реалізації стратегії розвитку підприємства в умовах цифровізації.....	76
<i>В.Ю. Бабенко, В.О. Данько, М.С. Радіонова</i>	
Операційна стратегія підприємства в сучасних умовах релокації.....	79
<i>В.Р. Базяка, В.Ю. Сатановська, Т.В. Ясінко</i>	
Концепція управління стратегічним розвитком підприємства агропродовольчої сфери.....	80
<i>С.В. Горбатко, О.В. Петров, В.І. Пругло</i>	
Мотивація персоналу як складова професійного розвитку та іміджу підприємства	81
<i>К.В. Крутий, Н.Р. Подленко, Б.С. Могила</i>	
Система екологічних індикаторів діяльності підприємств.....	82

СЕКЦІЯ 3. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ, РЕГІОНУ, ПІДПРИЄМСТВА

<i>Д.В. Дячков, Ю.М. Чугуй</i>	
Методики оцінки продовольчої безпеки підприємства агропродовольчої сфери....	84
<i>В.В. Микитенко</i>	
Типізація господарської діяльності за напрямками просторового розвитку територій.....	86
<i>О.М. Овчарук, Є.В. Боцула</i>	
Конкурентоспроможність агропромислового комплексу як складова продовольчої безпеки.....	87
<i>О.М. Овчарук, С.С. Переверзєв</i>	
Сучасна концепція антикризового управління.....	89
<i>Р.Ю. Агакерімова</i>	
Продовольча безпека під час війни.....	91
<i>В.В. Прус</i>	
Врахування політики стійкості в контексті формування стратегії управління ризиками підприємств агропродовольчої сфери.....	92
<i>Р.О. Гребеник, О.А. Збаранський, В.В. Тищенко</i>	
Особливості управління ризиками аграрного підприємства.....	95
<i>В.О. Єрема, Х.В. Семенюк</i>	
Антикризова політика регіонів в умовах збройної агресії.....	96
<i>С.А. Рябова</i>	
Сучасні інформаційні технології як інструмент антикризового управління.....	98
<i>А.С. Колесник</i>	
Антикризове управління та безпека держави, регіону, підприємства.....	99
<i>О.А. Світлична, Є.В. Кріль</i>	
Антикризове управління підприємницькою діяльністю в умовах воєнного стану.....	100

**СЕКЦІЯ 4. УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВА: ІННОВАЦІЙНА, ІНВЕСТИЦІЙНА, ІНФОРМАЦІЙНА,
ФІНАНСОВА, МАТЕРІАЛЬНА СКЛАДОВІ**

<i>Д. Дячков, В. Васильєв</i>	
Перспективи розвитку ресурсозбереження підприємства.....	102
<i>О.П. Зоря, Д.Р. Мауер</i>	
Напрями інвестиційно-інноваційної діяльності у сільськогосподарських підприємствах.....	103
<i>П.М. Макаренко, В.А. Петренко</i>	
Основні види інновації в агропромисловому виробництві.....	105
<i>С.А. Павловський, О.Є. Наголюк</i>	
Управління ресурсним потенціалом підприємства.....	106
<i>А.В. Руснак</i>	
Управління ресурсною складовою інноваційного потенціалу підприємства.....	108
<i>Н. Баган, І. Пилипенко</i>	
Управління інформаційними ресурсами підприємства.....	110
<i>М.О. Вовк, В.М. Корнієнко</i>	
Сучасний стан та проблеми інноваційного розвитку підприємства України.....	111
<i>Н.В. Волкова, Р.Е. Мехтієв</i>	
Спеціалізовані функції управління якістю сільськогосподарського підприємства..	112
<i>В.Л. Вороніна, С.М. Мотренко, С.І. Боженко</i>	
Оцінка та управління структурою капіталу підприємства.....	114
<i>В.Л. Вороніна, О.М. Тарасенко, В.О. Дейнега</i>	
Методичні підходи до побудови інноваційної стратегії підприємства.....	115
<i>Т.Є. Іщейкін</i>	
Сутність поняття «ресурсний потенціал підприємства» та його складові елементи	117
<i>К.О. Маліновська</i>	
Застосування ринкової та справедливої вартості в оцінці.....	119
<i>М.І. Небава, М.А. Алексєєв</i>	
Вплив цифровізації на ефективність управління логістичними процесами на підприємстві.....	121
<i>О.М. Овчарук, В.В. Петін</i>	
Інноваційний розвиток підприємства: фактори, ризики, обмеження.....	123
<i>І.М. Pererva</i>	
Modern methodologies for IT project management.....	125
<i>Т.О. Сазонова, В.М. Бужин</i>	
Особливості застосування проектного підходу в сучаних умовах.....	127
<i>Л. Флегантов, А. Разсуковський</i>	
Сервісні моделі хмарових технологій розробки комп'ютерних застосунків.....	128
<i>В. Косенко, О. Міщенко, І. Буняк</i>	
Інноваційні технології у сільському господарстві.....	131
<i>А.В. Нестеренко, С.М. Бобик</i>	
Управління ресурсним потенціалом підприємства: інноваційна складова.....	133
<i>Р.В. Павлик</i>	
Теоретичні аспекти стратегічного розвитку підприємства.....	134
<i>Д.Ф. Веременич</i>	
Модель виявлення об'єктів на основі нейронної мережі.....	136
<i>І. Говоров</i>	
Ретроспектива практик CI/CD у контексті розробки програмного забезпечення....	137

<i>Д.В. Журавель</i>	
Ресурсний потенціал сільськогосподарських підприємств Полтавської області.....	139
<i>Д.М. Коваль</i>	
Показники економічної ефективності використання земельних ресурсів підприємства.....	140
<i>В.О. Соломка</i>	
Формування виробничої програми сільськогосподарського підприємства.....	142
<i>В.Ю. Бабенко, В.О. Данько, М.С. Радіонова</i>	
Управління витратами в контексті забезпечення операційної діяльності підприємства.....	143
<i>В.С. Паладі</i>	
Концептуальні засади формування індустрії 4.0.....	144

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

<i>М.О. Багорка, І.М. Савенко</i>	
Просування бренду роботодавця.....	146
<i>В.Л. Вороніна, І.А. Зосіменко, Л.М. Горбатюк</i>	
Кадровий потенціал підприємства: економічна сутність, різновиди та особливості управління.....	147
<i>О.М. Овчарук, А.В. Жила</i>	
Мотивація персоналу як засіб удосконалення системи управління підприємством	149
<i>О.М. Овчарук, О.С. Переверзєв</i>	
Мотивація персоналу як інструмент ефективної кадрової політики: баланс інтересів.....	151
<i>А.С. Олійник, О.В. Трохимчук</i>	
Удосконалення кадрової політики підприємства.....	152
<i>І.П. Потапюк, І.І. Омелич</i>	
Стадії та причини виникнення конфліктів у підприємстві.....	154
<i>О.А. Савенко</i>	
Розвиток персоналу аграрних підприємств в умовах цифровізації.....	155
<i>Т.О. Сазонова, О.В. Васюха</i>	
Конфлікт-менеджмент як важлива складова управління поведінкою персоналу....	156
<i>Т.О. Сазонова, Г.П. Джебженяк</i>	
Особливості міжособистісної взаємодії персоналу в сучасних умовах.....	158
<i>Т.О. Сазонова, Є.М. Іоффе</i>	
Роль корпоративної культури в ефективному управлінні персоналом.....	161
<i>Т.О. Сазонова, К.О. Киричок</i>	
Підвищення продуктивності праці на підприємстві в сучасних умовах.....	163
<i>Т.О. Сазонова, А.С. Коваленко</i>	
Формування ефективного трудового колективу підприємства.....	165
<i>Т.О. Сазонова, А.С. Колісник</i>	
Розвиток системи мотивації і оплати праці в підприємстві.....	167
<i>Т.О. Сазонова, Л.А. Кравченко</i>	
Формування ефективного стилю керівництва на підприємстві в сучасних умовах нестабільності.....	168
<i>Т.О. Сазонова, О.В. Порожнюк</i>	
Управління розвитком персоналу підприємства.....	170

<i>Т.О. Сазонова, А.В. Рябуха</i>	
Управління мотивацією персоналу в сучасних умовах.....	172
<i>Т. Сазонова, А. Ходіс, Е. Полупан</i>	
Стрес-менеджмент як елемент сучасної корпоративної культури.....	174
<i>Т. Сазонова, В. Чуйко</i>	
сучасні підходи до управління адаптацією персоналу.....	175
<i>Н. Чернікова, О. Жадан</i>	
Розвиток цифрових навичок сучасного менеджера.....	177
<i>Н.М. Чернікова, А.А. Кулінич, Н.Р. Подленко</i>	
Впровадження інноваційних методів управління персоналом.....	179
<i>Н. Чернікова, В. Назмєєва</i>	
Мотивація та її вплив на продуктивність праці.....	180
<i>Є.В. Боцула, А.С. Черевань</i>	
Ключові аспекти та важливість політики мотивації для підприємств.....	182
<i>А. Бублій, О. Тукало, А. Климко</i>	
Напрями розвитку персоналу підприємства.....	183
<i>В.Р. Завгородній</i>	
Трудові ресурси і їх роль в інноваційних процесах.....	185
<i>М.А. Тур, Н.М. Бохін, О.О. Руденко</i>	
Інструментальна база управлінського контролю в підприємстві як складової розвитку персоналу.....	186
<i>С.В. Горбатко, О.В. Петров, В.І. Пругло</i>	
Професійний розвиток та мотивація персоналу в контексті забезпечення його конкурентоспроможності.....	187
<i>В.В. Леськов</i>	
Тренди кадрового менеджменту в умовах правового режиму воєнного стану.....	188
<i>А. Ходіс</i>	
Особливості формування корпоративної культури аграрного підприємства в сучасних умовах.....	190

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

<i>М.О. Багорка, О.І. Цимбал</i>	
Ефективне управління підприємством: маркетинговий аспект.....	193
<i>Д.В. Дячков, Т.В. Олійник</i>	
Революційна зміна концепцій сучасного маркетингу.....	194
<i>Н.В. Волкова, Б.С. Бара</i>	
Проблематика управління збутом продукції аграрного підприємства.....	196
<i>Н.В. Волкова, Є.В. Попадін</i>	
Чинники, що впливають на конкурентоспроможність аграрної продукції в умовах війни.....	198
<i>Н.В. Волкова, А.М. Синиченко</i>	
Управління асортиментом товарів та фактори, що впливають на його формування.....	200
<i>Л.В. Кислюк</i>	
Маркетингові стратегії управління підприємством.....	202
<i>І.П. Потапюк, В.С. Сотніков, А.О. Перемітець</i>	
Формування маркетингової діяльності підприємства.....	203
<i>Ю.І. Продіус, В.М. Кравченко</i>	
Вплив штучного інтелекту на персоналізацію маркетингових кампаній.....	205

ТРУДОВІ РЕСУРСИ І ЇХ РОЛЬ В ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСАХ

Трудові ресурси, виступаючи у ролі суб'єктивного чинника виробництва, є сукупність фізичних і розумових здібностей людини, його уміння до праці. На підприємствах важливим є створення творчої обстановки, що сприятиме появі нових ідей, створенню нововведень, і перетворенню їх в інновації.

З поняттям інновація (нововведення) найчастіше ототожнюють:

- новаторське дослідження або розроблення;
- зміни в стилі роботи організації з метою створення сприятливіших умов для своїх клієнтів (управлінська інновація);
- розроблення нових товарів або послуг на умовах вигідніших, ніж ті, що є нині.

Усі ці напрямки найуспішніше реалізуються за наявності достатнього інноваційного потенціалу трудових ресурсів [1].

Об'єктивною характеристикою трудових ресурсів, показником інтелектуального потенціалу суспільства служить рівень професійної освіти. Структура трудових ресурсів цього напрямку безпосередньо залежить від впливу територіально-виробничих факторів. Рівень соціального захисту, життєвого мінімуму та страхування в країні істотно впливає на кількість інновацій, підприємств і трудову активність населення країни в цілому.

Негативний вплив на формування інновацій мають такі фактори, як: зниження темпів природного приросту населення; погіршення становища сільського населення; зниження народжуваності; зростання смертності; урбанізація та ін. кількісного складу інновацій. Для їх подолання потрібно побудувати економічні відносини та створити необхідне ринкове середовище. На використання трудових ресурсів постійно впливають процеси, які створюють нові умови для розвитку підприємств з різними формами власності та видами діяльності. У 21 столітті знання рухають робочий потенціал людини та є ключовим рушієм інноваційного процесу.

Наявність способів заохочення нових провідних кадровиків забезпечує швидке досягнення економічних цілей та інновацій у всіх сферах суспільного життя. Для підвищення інноваційної активності необхідно реалізувати такі заходи: -забезпечити реалізацію заходів щодо ефективного вирішення проблеми зайнятості працівників при створенні загальнодержавних, галузевих і регіональних програм економічного і соціального розвитку, при реалізації програм структурної перебудови економіки, інвестиційних програм, приватизації та реструктуризації підприємств; – визначити галузеві та регіональні пріоритети створення нових та підвищення ефективності використання наявних робочих місць, тощо [2].

Людський потенціал має набір характеристик, які відображають фізичний потенціал і потенціал умінь і знань, які є невід'ємною частиною розвитку структури інноваційного середовища..

Зазначимо, що розвиток суспільства, зокрема інноваційний розвиток, впливає на всі види ресурсів людської діяльності, а не тільки на людський капітал у вузькому розумінні.

Список використаних джерел:

1. Маркіна І. А., Вороніна В. Л., Філатова К. Є. Менеджмент персоналу в умовах стійкого інноваційного розвитку підприємства. *Підприємництво та інновації*. 2021.

№17. С.39-42. URL: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/17.7>

2. Дубиніна С. М. Вплив інноваційного розвитку на економічні показники промислового підприємства. *Підприємництво та інновації*. 2020. № 11-2. С. 23-28. URL: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/11.22>

*М.А. Тур, здобувачка вищої освіти СВО Доктор філософії,
Н.М. Бохін, О.О. Руденок, здобувачі вищої освіти СВО Магістр
Полтавський державний аграрний університет*

ІНСТРУМЕНТАЛЬНА БАЗА УПРАВЛІНСЬКОГО КОНТРОЛЮ В ПІДПРИЄМСТВІ ЯК СКЛАДОВОЇ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ

Формування та забезпечення дієвості інструментальної бази управлінського контролю в підприємстві передбачає вибір індикаторів для моніторингу як зовнішнього, так і внутрішнього середовища підприємства, спроможних забезпечити визначення необхідності застосування певних заходів, спрямованих на ефективність управління. Оптимальна кількість індикаторів моніторингу середовища підприємства, яка задовольнить потреби керівництва підприємства в інформації, визначається інтегрованою інформаційною системою.

Інтегрована інформаційна система може врахувати недоліки систем фінансових показників і показати взаємозв'язок між досягненням якісних та кількісних цілей діяльності, а також вирішити проблему комплексної оцінки та прогнозування загального рівня ефективності діяльності підприємства.

Інтегрована інформаційна система спрямована на:

координацію дій усіх працівників з метою досягнення загальних цілей підприємства та забезпечення їх відповідності зі стратегією діяльності підприємства; забезпечення надання своєчасної релевантної інформації про перспективи та результати діяльності підприємства;

визначення внеску кожного структурного підрозділу та працівника для досягнення цілей підприємства;

визначення взаємозв'язку між стратегічними цілями підприємства на основі використання традиційних фінансових показників, показників задоволеності клієнтів, ефективності внутрішніх процесів;

формування різноманітних причинно-наслідкових ланцюгів визначення ключових факторів невдач і успіхів діяльності підприємства [2].

Інтегрована інформаційна система показників управлінського контролю є основою планово-контрольних розрахунків оперативного управління підприємства. Для забезпечення відповідності цілям ефективного управління інтегрована інформаційна система управлінського контролю повинна відповідати наступним вимогам:

врахування особливостей організаційної структури підприємства, деталізація показників для всіх рівнів управління підприємства;

адекватність цілям управління та можливість інтеграції на різних етапах управлінського процесу;

висока гнучкість та адаптованість до умов вирішення проблеми;

врахування основних факторів, що впливають на реалізацію цілей підприємства та врахування взаємозв'язків між ними;

ефективність, що полягає у перевищенні результатів від функціонування системи