

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
Департамент агропромислового розвитку Полтавської ОВА
Інститут модернізації змісту освіти МОН України
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти
Національний університет біоресурсів і природокористування
України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена
Кузнеця
Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Glendale Community College of Maricopa Community College System,
Arizona (США)
IAE School of Management Universite de Bourgogne (Франція)
International centre for enterprise and sustainable development (Гана)
The University of Occupational Safety Management in Katowice
(Польща)
Academy of Management and Administration in Opole (Польща)
University of Opole (Польща)
University of Economics in Bratislava (Словаччина)
Scientific Center of Innovative Research (Естонія)
Information Systems Management Institute (Латвія)
Євразійський національний університет ім. Л. Н. Гумільова
(Казахстан)**

МАТЕРІАЛИ

**II Міжнародної науково-практичної конференції
«Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в
умовах глобалізації економіки: безпека, інновації,
лідерство»**

27 вересня 2024 року

Полтава 2024

Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, 27 вересня 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. Том 1. 353 с.

У матеріалах конференції розглядаються безпекові та інноваційні особливості стратегічного менеджменту агропродовольчої сфери в умовах актуалізації лідерства в глобальній економіці; практичні рекомендації щодо адаптації, протидії ризикам та підвищення ефективності розвитку суб'єктів господарювання.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів закладів вищої освіти, фахівців-практиків.

Редакційна колегія:

О.А. Галич, к.е.н., професор, ректор Полтавського державного аграрного університету,

В.І. Аранчій, к.е.н., професор, перший проректор Полтавського державного аграрного університету,

Т.В. Воронько-Невіднича, к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

V. Riashchenko – dr.oec., prof., expert of Latvian Council of Science, ISMA University of Applied Science,

М.В. Зось-Кіор, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

Д.В. Дячков, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

Н.В. Баган, PhD з економіки, старший викладач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

© Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу ПДАУ заборонено

Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
Ю. Вовковінський, аспірант,
*Полтавський державний аграрний університет,
м. Полтава, Україна*

AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

У вітчизняних реаліях ще більше актуалізувалася необхідність забезпечення та закріплення здатності компаній адаптуватися до змін і розвитку їх потенціалу разом з ними. За цим стоїть особливий спосіб мислення в менеджменті, який покликаний реагувати на виклики повсякденного функціонування особливо випереджаючим, проактивним, гнучким та ініціативним чином. При цьому в системі управління змінами важливим елементом є управління розвитком кадрового потенціалу компанії. При цьому важливо розуміти, що даний вид потенціалу компанії має власну структуру (рис. 1).

Отже, однією зі складових впливу на розвиток кадрового потенціалу колективу є потенціал організації праці. Agile-менеджмент є прогресивним підходом до організації праці в команді, який допомагає розвинути в кожному її членові адаптивність, гнучкість, готовність до змін та лідерство.

Зокрема, Agile-підхід базується на наступних цінностях:

- 1) люди та їх взаємодія важливіші за процеси та інструменти;
- 2) діджиталізація процесів та перевага робочому програмному забезпеченню над надмірною документацією, звітуванням;
- 3) пріоритет постійній співпраці з клієнтом над розгорнутими та пропрацьованими пунктами контракту;
- 4) пріоритет реагуванню на зміни, а не слідування плану.

Серед принципів Agile-підходу, які є дієвими для розвитку кадрового потенціалу компанії є [сформовано на основі 2]:

- всі залучені до спільного виконання працівники мають постійно взаємодіяти та співпрацювати;
- створення проєктів навколо вмотивованих людей, забезпечуючи їм необхідне робоче та психологічне середовище та підтримку, довіру;
- найкращий спосіб передачі інформації – особиста, групова

розмова, а прийняття рішення – мозковий штурм;

- підтримка стабільного темпу всім колективом у системі виконання завдань та функціонування в умовах постійних змін. З цією метою важливим є постійний розвиток персоналу та сприятливий морально-психологічний клімат, який формує передумови для взаємодопомоги;

- регулярне заохочення команди до роздумів щодо того, як стати більш ефективною, а потім підштовхування та коригування її поведінки відповідно до визначених напрямків розвитку.

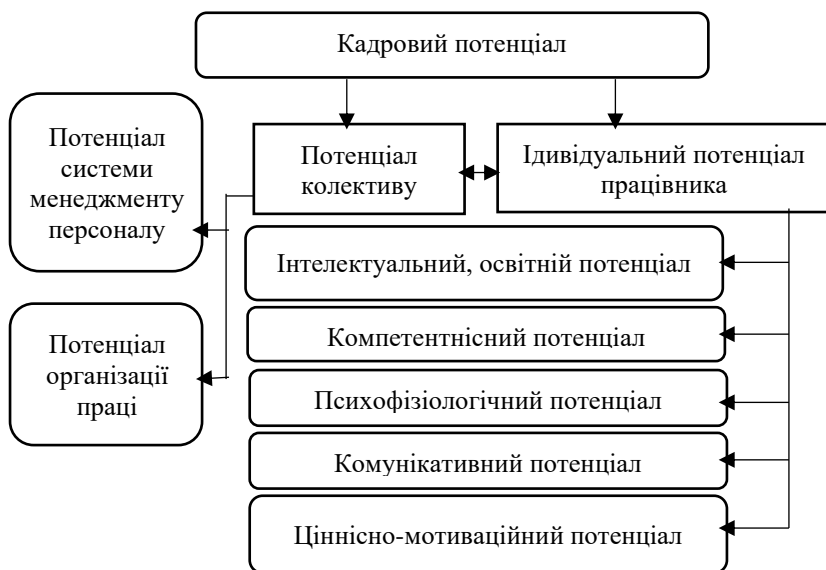


Рис. Структура кадрового потенціалу компанії [сформовано на основі 1]

На наш погляд, застосовуючи ідеологію управління Agile, менеджмент підприємства прямо та опосередковано розвиватиме всі складові індивідуального та колективного кадрового потенціалу.

Список використаних джерел:

1. Галицька У. Б. Формування та ефективність використання кадрового потенціалу. URL: <https://www.pdau.edu>.

ua/sites/default/files/nppdaa/6.1/72.pdf (дата звернення 22.09.2024).

2. Agile Life Planning: Managing Personal Goals with Agile.
URL: <https://luxoft-training.com/uk/news/agile-life-planning-managing-personal-goals-with-agile> (дата звернення 22.09.2024).

Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
Д. Омелич, здобувач вищої освіти
за ОПІ Бізнес-адміністрування,
*Полтавський державний аграрний університет,
м. Полтава, Україна*

AGILE-ПІДХІД В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Кадри підприємства є його активом, цінністю, життєво важливими для ведення бізнесу за будь-яких умов. Персонал – специфічний організаційний ресурс, наділений інтелектом, здатністю до розвитку та самоорганізації.

З огляду на зазначене, розвиток кадрового потенціалу вимагає узгодження цінностей, цілей та співпраці між персоналом та організацією.

Agile – це гнучкий метод управління, який надає широкий спектр інструментів і можливості для управління особистими та командними цілями, особистим зростанням та успіхом. Сучасність постійно змінюється, і тому для ефективного управління організаціями та колективами потрібні адаптивні методи управління та контролю діяльності. Популярними стають підходи, які дозволяють швидко реагувати на зміну пріоритетів, обставин та обмежень. Гнучке планування допомагає мати чітке уявлення щодо поточних цілей та плавно адаптувати шляхи їх досягнення, до постійних змін.

Серед складових кадрового потенціалу підприємства є комунікаційний, кваліфікаційний, освітній потенціали працівників та колективу загалом. Застосування Agile-підходу в управлінні колективом починається з ідеології та планування. Серед складових ідеології Agile-менеджменту, що стосуються кадрового управління:

- високий рівень згуртованості колективу та ступінь взаємодії;

БЕЗПЕКОВОЇ ПАРАДИГМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	173
<i>Т. Сазонова, О. Васюха</i>	
AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛІННІ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	176
<i>Т. Сазонова, Ю. Вовковінський</i>	
AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ.....	178
<i>Т. Сазонова, Д. Омелич</i>	
AGILE-ПІДХІД В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	180
<i>А. Світлична, Є. Кріль</i>	
СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВОМ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	182
<i>В. Собчишин, В. Дяченко, А. Троян</i>	
СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ AGILE-МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРОПРОДОВОЛЬЧІЙ СФЕРІ.....	184
<i>А. Суботіна</i>	
ПАРТНЕРСТВО ДЕРЖАВИ І БІЗНЕСУ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ: СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ.....	187
<i>О. Федірець</i>	
ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ AGILE-МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРОПРОДОВОЛЬЧІЙ СФЕРІ...	193
<i>Б. Черних</i>	
ОСОБЛИВОСТІ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	196
<i>О. Черних</i>	
ОПТИМІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ЗАПАСАМИ В СИСТЕМІ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	197
<i>О. Шкільний</i>	
УПРАВЛІННЯ АГРОПРОДОВОЛЬЧИМИ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАЧАННЯ В КОНТЕКСТІ AGILE-МЕНЕДЖМЕНТУ.....	198