

*Т. О. Сазонова, к.е.н., доцент,
К. В. Яковлева, здобувачка СВО «Бакалавр»
Полтавський державний аграрний університет*

КОМАНДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

На сьогоднішній день бізнес-світ все частіше впевнюється в ефективності командної роботи, порівняно з індивідуальною. Все в світі, і в світі бізнесу – відносно та потребує ситуативного підходу. Але все ж таки, на наш погляд, командний менеджмент є запорукою не лише ефективної діяльності колективу організації, але й важливим засобом психологічної та професійної підтримки персоналу в сучасних складних умовах функціонування підприємства як соціально-економічної системи. Даний висновок впливає з сутності поняття «команда» (табл. 1).

Таблиця 1

Підходи до визначення сутності команди

Автор, джерело	Характеристика сутності
Шавкун І. Г. [1, с. 220]	соціальна група, в якій зазвичай неформальні стосунки між членами мають більше значення, аніж формальні, при цьому визначена роль та вплив конкретного працівника може не збігатися з його офіційним статусом та впливом
Microsoft Teams [2]	будь-яка група людей, що працюють разом, для отримання визначеного результату
Katzenbach J.R., Smith D.K. [3]	невелика кількість людей, які володіють взаємодоповнюючими компетентностями, навичками, і які прагнуть до спільної мети, виконуючи поставлені завдання, застосовуючи визначені підходи, інструментарій; які при цьому несуть спільну відповідальність
Team Technology [4]	група, в якій її члени інтенсивно працюють разом для досягнення спільної групової мети
Муха Р. А. [5]	трудова спільність, група, колектив з високим рівнем згуртованості, що характеризується

	прихильністю всіх її членів груповим цілям та цінностям групи зокрема та організації загалом; група працівників, які розділяють між собою робочі операції, відповідальність за отримання заздалегідь встановлених результатів, мають спільні цілі, взаємодоповнюючі навички, вміння, високий рівень взаємозалежності та взаємовпливу, розділяють відповідальність за досягнення встановлених кінцевих результатів
--	--

Отже, звертаючись до умов функціонування сучасного бізнес-середовища, можемо констатувати той факт, що організація роботи персоналу за принципами командного менеджменту є життєво необхідним як для організації, так і для самих працівників.

Крім того командна робота та робота в команді для працівників має наступні переваги:

Резюмуючи, можна виділити наступні переваги роботи у команді:

- швидше виконання роботи, у порівнянні з часом, що витрачається на роботу індивідуально одним працівником;
- унікальний досвід в налагодженні міжособистісних взаємин, формування на цій основі навичок ефективної взаємодії у кожного члена команди;
- з огляду на те, що провідним методом прийняття рішень в команді – метод «мозкового штурму», її члени набувають вміння поважати думку інших та об'єктивно на неї реагувати;
- можливість та природне поширення практики взаємоконтролю;
- допомога у згуртуванні ефективного трудового колективу;
- можливість передачі досвіду, обміну, опанування знаннями та навичками, що забезпечує розвиток кожного члена команди;
- опанування вміння ефективного вирішення конфліктів через застосування стратегії компромісного рішення та «win-win».

Отже, наведені вище переваги командної роботи формують не лише ефективний колектив, але й забезпечують психологічну підтримку персоналу сучасних організацій, підприємств. Адже, подолати стресові стани, досягти відчутних результатів

діяльності, надати суттєву допомогу в складних військових умовах, при цьому відчуючи не лише підтримку та власну корисність, залученість до спільної справи є можливим лише в команді!

Список використаних джерел:

1. Шавкун І. Г. Командний менеджмент: аксіологічний вимір. Гуманітарний вісник ЗДІА. 2010. Вип. 42. С. 219-226.
2. Що таке команда? URL: <http://surl.li/djasy> (дата звернення: 16.10.22).
3. Katzenbach J.R., Smith D.K. The Wisdom of Teams: Creating the High-performance Organization. Boston: Harvard Business School. 1993. URL : <http://surl.li/djatv> (дата звернення: 16.10.22).
4. Team Technology. The Basics of Team Building. URL : <http://surl.li/djaub> (дата звернення: 16.10.22).
5. Муха Р. А. Команда, її сутність та особливості розвитку. Ефективна економіка. 2015. № 8. URL : <http://surl.li/djauy> (дата звернення: 16.10.22).