

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

Матеріали

***IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»***



**14 листопада 2024 року
м. Полтава**

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. 204 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

*Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
Д. Яловега, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

РОЛЬ УПРАВЛІННЯ ОСОБИСТОЮ ЕФЕКТИВНІСТЮ МЕНЕДЖЕРА В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Особиста ефективність менеджера є основою його успішного управління, оскільки вона демонструє здатність керівника ефективно керувати колективом, командою з метою досягнення поставлених цілей. Особиста ефективність робить менеджера організованим, продуктивним, ефективним – це у свою чергу допомагає сформувати позитивне, сприятливе, мотиваційне робоче середовище для персоналу. Особиста ефективність менеджера формує можливість для керівника успішніше управляти власним часом та ресурсами загалом, а це сприяє прийняттю рішень, які є своєчасними та вигідними для життєдіяльності підприємства, в т. ч. в системі управління кадровою безпекою [1]. Особиста ефективність менеджера є важливою якісною ознакою для успішного менеджменту, оскільки вона допомагає керівникам бути більш результативними, продуктивним, успішним у системі досягнення власних та організаційних цілей.

Таблиця 1

Складові характеру менеджера, на які має бути спрямоване його самовдосконалення [сформовано на основі 1-6]

Складова	Характеристика
Соціальні якості	Життя з позитивною репутацією, викликати повагу, надавати іншим впевненість. Життєвий приклад разом з порадами та вимогами
Вміння навчати	Навчання інших вимагає багато самопідготовки і самостійної роботи
Розумові здібності	Креативне, критичне та «тверезе» мисленням; збалансованість мислення можливо розвинути завдяки щоденній самодисципліні, контролю кожного аспекту власної особистості, бажань та звичок
Моральні якості	Чітко визначені ціннісні орієнтири, самовладання, усунення тяжіння до шкідливих звичок
Дипломатичність	Вміння керувати конфліктами, виступати медіатором, посередником, вміти розряджати напружену ситуацію
Сімейність	Сімейні цінності в пріоритеті, взаємоповага, взаємопідтримка
Зрілість	Здатність розуміти наслідки власних рішень та вчинків, критично та об'єктивно мислити, формувати виражені судження, в т. ч. щодо визначення власних сильних та слабких сторін, членів команди; вміти оцінювати ситуацію, приймати рішення в інтересах колективу та підприємства
Дисципліна	Вміння коритися зовнішній та внутрішній дисципліні, розвивати високий рівень самодисципліни
Світогляд	Виражається у тому, що справжні лідери здатні засвоїти уроки з минулого, але ніколи не пожертвують майбутнім заради теперішнього
Мудрість	Це більше ніж знання, це їх вірне застосування, здатність правильно діяти при наявності дилеми
Здатність приймати рішення	Аналітичні здібності, сміливість та здатність визначитися та взяти відповідальність за власну позицію.
Відвага	Допомагає гідно реагувати на небезпеку, труднощі, без страху та занепаданям духом
Чесність, чесність	Відстоювати правду, здатність визнавати власні помилки
Організованість	Ефективний тайм-менеджмент, уміння планувати власну роботу та мати фінансову грамотність

Формування ефективного лідера передбачає його системну роботу над

особистою ефективністю керівника, яка, зокрема охоплює: роботу над власним характером та здібностями. Робота над характером – як поєднання особистих якостей у житті особистості, сформованих під впливом особистих цінностей, виражених її думками, відчуттями, відображених у відносинах та діях – полягає у вихованні в собі чесності, організованості, постійності, доступності, уважності тощо. Розглянемо складові роботи менеджера над власним характером (табл. 1).

На рівні звичайної, коженденної практики самоменеджмент можна визначити, як це вміння менеджера забезпечити та підтримувати: здорове тіло та душу; життєстійкість, енергійність, оптимізм; збалансований підхід до життя, трудової діяльності; вміння управляти стресовими станами.

Самоменеджмент сприяє формуванню умінь і навичок у менеджера та завжди виявляється в [7, с. 9]: чітко визначених особистих ціннісних орієнтирах; вмінні формулювати власні цілі та досягати їх; можливості пізнавати власні можливості; ефективному використанні вланого часу, життєвої енергії, знань та навичок; організації власної діяльності та діяльності підлеглих; умінні управляти стресами; ефективному управлінні кар'єрою; здатності управляти конфліктами; формуванні ефективного морального клімату та корпоративної культури; стійкості та швидкої адаптації до змін; розвитку та ефективному застосуванні комунікаційних навичок; формувати та розвивати команди; умінні формувати позитивний імідж; можливості ухвалювати ефективні, вчасні рішення.

Процес самоменеджменту, саморозвитку та самоорганізації можна представити як коло правил, що демонструє зв'язок між його важливими функціями (рис. 1).

Загалом, щоб мати змогу менеджеру бути ефективним, а в подальшому управляти ефективністю підлеглих, необхідно, в першу чергу, правильно встановлювати мету, а аткож систематично розвивати професійні навички та знання; вміти отримувати позитивні емоції від міжособистісної взаємодії; виробити власний стиль, вміти слухати себе.

Можемо виділити потенційні обмеження саморозвитку менеджера:

1) невміння управляти собою (невміння використовувати власний час, енергію, навички; нездатність справлятися із стресами);



Рис. 1. Правила техніки самоменеджменту [7, с. 11]

2) невизначені особисті цінності: неясне розуміння; невідповідність організаційних цінностей особистим;

- 3) нечіткість особистих цілей;
- 4) призупинений саморозвиток: відсутність особистої налаштованості та сприйнятливості до змін, інновацій;
- 5) недостатня конфліктологічна грамотність;
- 6) недолік творчого, креативного підходу: відсутність здатність генерувати нові ідеї; невміння їх використовувати;
- 7) невміння здійснювати вплив на людей, недостатнє розуміння особливостей менеджменту та слабкі управлінські навички;
- 8) невміння навчати інших.

Отже, для того, щоб забезпечити ефективне управління персоналом підприємства, системою кадрової безпеки, важлива роль належить самоменеджменту керівництва.

Список використаних джерел:

1. Антонюк Р. Особиста ефективність як основа лідерської продуктивності керівника організації. *Науковий вісник Вінницької академії безперервної освіти. Серія «Екологія. Публічне управління та адміністрування»*. 2023. Вип. 3. URL: <https://journals.academ.vinnica.ua/index.php/eco-pa/article/view/38/35> (дата звернення: 10.09.2024).
2. Луїс В. (Джоді) До теорії духовного інтелекту та розвитку духовного лідера. *Міжнародний журнал про духовність та лідерство в організації*. 2013. Т. 1. № 1. С. 47–80.
3. Келлі А. Фіпс. Духовність і стратегічне лідерство: вплив духовних переконань на прийняття стратегічних рішень. 2022. С. 177-189.
4. Hendriksen W., I and 2 Timothy and Titus. London: Banner of Truth, 1959. P. 36.49.
5. Burnes J., Revivals, Their Laws and Leaders. London: Hodder & Stoughton, 1990. P. 182.
6. Сандерс О. Духовне лідерство / пер. з англ. Прага : Досконалий друк, 2015, 190 с.
7. Самоменеджмент : навчальний посібник / Леськів Г. З. та ін. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 280 с.

*Т.О. Шевченко, Л.О. Гладка
ВСП «Аграрно-економічний коледж
Полтавського державного аграрного університету»,
М.С. Пономаренко, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

ФОРМУВАННЯ ІМІДЖУ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА ЗА СУЧАСНИХ УМОВ

Імідж – це явище, відоме з давніх часів і відіграє важливу роль у соціальних, економічних і політичних процесах протягом усього історичного розвитку людства. У сучасних умовах успіх суб'єкта господарювання залежить від багатьох факторів, насамперед від сформованого іміджу її керівників. Наявність досвідчених менеджерів з позитивним іміджем підприємства є необхідною умовою досягнення стабільної діяльності на ринку. Водночас формування позитивного іміджу та високої репутації керівників – довготривалий і складний процес, який є однією з ключових складових

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Д.В. Дячков, О.Ю. Керенцева

Концептуальні основи виникнення георозподілених команд, їх види та методології для роботи з ними 140

О.А. Докучаєв, О.А. Іващук, О.Г. Данилюк

Кадровий менеджмент підприємств в контексті підтримки work-life balance..... 142

Н.М. Куреда, Д.М. Алексєєнко

Управління трудовими ресурсами в Україні у воєнний період..... 144

Р.Ю. Олексієнко, В.О. Рудий

Організація системи забезпечення етики управління конфліктами в органах регіонального управління..... 146

А.С. Олійник, А.М. Маркін, Ю.В. Щербина

Системи управління персоналом підприємства..... 147

О.А. Савенко, О.М. Шершенюк

Застосування коучингу при формуванні кадрового забезпечення підприємства..... 149

Т. Сазонова, А. Гродзинська

Особливості управління командою в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища 150

Т. Сазонова, С. Дуткін

Теоретичні основи управління кадрової безпеки підприємства в сучасних умовах... 151

Т. Сазонова, Д. Омеліч

Роль управління кадровим потенціалом підприємства в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища..... 153

Т. Сазонова, Д. Яловега

Роль управління особистою ефективністю менеджера в системі забезпечення кадрової безпеки підприємства..... 155

Т.О. Шевченко, Л.О. Гладка, М. С. Пономаренко

Формування іміджу керівника підприємства за сучасних умов..... 157

Д.В. Біловол, І.Т. Чечель

Основи сучасного управління адаптацією персоналу..... 159

А.В. Безніщенко, В.В. Капко

Формування мотиваційного механізму управління персоналом підприємства..... 160

Б.О. Давиденко

Теоретичні аспекти визначення ділової активності та її особливості у сільськогосподарському підприємстві..... 162

А.О. Дробязко, К.В. Бабенко

Сучасні методи оцінки ділових та особистих якостей персоналу..... 163

Є. Іоффе

Формування організаційної культури на підприємстві..... 165

О.О. Кизименко, С.П. Кузьменко

Визначення стрес-факторів в системі стрес-менеджменту підприємства..... 167

А.С. Корінна, Є.Д. Рябоконь, В.О. Курінний

Управління організаційною поведінкою як умова забезпечення конкурентоспроможності підприємства..... 168

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Т.В. Воронько-Невіднича, О.В. Лебідь

Перспективи формування конкурентних переваг підприємств аграрного сектору за сучасних умов динамічного бізнес-середовища..... 170