

## **ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА КОНФЛИКТЫ НА МАКРО- И МИКРОУРОВНЕ**

**Сазонова Т. А., Хавронюк В. Ю.**

Полтавская государственная аграрная академия

г. Полтава, Украина

Пандемия коронавируса создала в мире беспрецедентную чрезвычайную ситуацию в области здравоохранения. Хотя связанные с пандемией проблемы не обошли практически ни одно государство, наиболее остро они ощущаются в регионах, мир, в которых и так был хрупким или странах, которые находятся в очаге конфликта. Кроме того, пандемия коронавируса стала спусковым крючком для нового глобального кризиса.

На основе проведенных внешних [1, 2, 3] и личных исследований, можно определить основные изменения на макроуровне, которые формируются под влиянием современной пандемии:

- решение местных государственных проблем под эгидой защиты от пандемии (ограничения разного рода, запреты, введение разных уровней карантина и т.д.);

- трансформация популярной модели глобализации в усиление политики протекционизма;

- ограничения разного рода относительно передвижения людей;

- уменьшение количества массовых собраний или их запрет – упадок культурно-развлекательной сферы и туризма, особенно заграничного;

- ограничение занятости, как следствие, масштабов международной торговли;

- ускорение развития IT сферы, как следствие повышения популярности онлайн мероприятий, удаленной работы и т.д.;

- эффективность государства будет определяться не только ее успешностью в сфере политических, экономических, торговых отношений, но и в сфере здравоохранения и результативностью мероприятий в борьбе с COVID-19;

- усиление контроля за населением, в частности посредством внедрения более эффективных систем электронного наблюдения, сбора и анализа данных;

- может наблюдаться снижение веса международных организаций в области регулирующих функций, которые они зачастую реализуют. Как следствие – могут активизироваться радикальные и экстремистские движения.

Все, выше перечисленное, может послужить источником конфликтов, как на национальном, так и межнациональном уровне.

Проанализируем как COVID-19 может повлиять на конфликты в мире:

- страны, которые пребывают под влиянием санкций, в состоянии вооруженных конфликтов и так имеют ряд проблем, что определяют их кризисное состояние. Так, в частности, боевики часто задают удары по медобъектам. Ситуация в таких странах не способствует установлению мира

между конфликтующими сторонами. В дополнение ко всему, у населения таких регионов нет доверия и уважения к местной власти. Это приводит к тому, что сложности соблюдения карантинных ограничений и лечения заболевания, добавляется недоверие к руководству страны и к тем рекомендациям, которые они издадут;

- пандемия коронавируса негативно влияет на ход мирных переговоров, через ограничение возможности встретиться для такой коммуникации, при этом встречи такого характера в онлайн режиме в, большинстве своём, не эффективны;

- экономические и другие последствия длительного карантина способны существенно повысить градус напряжения между населением и властью, особенно касаясь вопросов борьбы с пандемией и рядом ограничений в связи с этим. Даже в тех странах, которые уже прошли худшие этапы пандемии, COVID-19 может посеять зерна будущих конфликтов, если глобальная рецессия продлится, ограничения на передвижение прервут цепочки поставок, предприятия будут закрываться, а уровень безработицы будет расти;

- но невидимый враг, которому любые границы ни по чем, вызвал и позитивные изменения в мире, в плане урегулирования некоторых конфликтов. Люди вынуждены объединять усилия и находить компромиссные решения, с тем, чтобы победить общего врага. Примерами являются объединение усилий в исследованиях и разработке вакцины, Колумбия впервые за год провела официальные переговоры с Венесуэлой; Филиппины объявили об одностороннем прекращении огня в войне с коммунистами-мятежниками и т. д.

Пандемия коронавируса стала причиной конфликтов и на микроуровне – уровне предприятия, организации. Основные причины возникновения конфликтов, за результатами нашего исследования, в организации в современных условиях:

- страх заболеть и вызванное этим нетерпимое отношение к нарушениям новых санитарных норм, продиктованных COVID-19, которое может наблюдаться как со стороны владельца организации, управленческих кадров, так и со стороны коллег, окружающего общества;

- страх потерять работу на фоне общего ухудшения финансово-экономической ситуации, деятельности большинства предприятий, организаций;

- рост напряженности в межличностных отношениях в середине коллектива организации, через возрастающий призрак будущих сокращений;

- снижение уровня благосостояния, в частности, вызванные неполной занятостью или вынужденными отпусками без содержания, на фоне общего ухудшения результативности деятельности предприятия, организации и одновременного роста цен;

- личные проблемы, которые усугубились пандемией, например, отсутствие возможности обеспечить присмотр за ребенком, необходимость объединять несколько полноценных ролей: работника – учителя / воспитателя – хозяйки / хозяина; невозможность получить качественное медицинское обслуживание, не связанное с COVID-19; проблемы в семейных отношениях,

вызванных «неожиданным» концентрированным совместным пребыванием и т.д.;

- ощущение высокого уровня нестабильности среды, что вызывает беспокойство, раздражительность, апатию, депрессию, возрастание конфликтности личности.

Вместе с тем, необходимо понимать, как на миро-, так и на макроуровне, пандемия коронавируса не бесконечна, но долговременная. Поэтому нужно научиться жить в новых реалиях. На макроуровне – сильным государствам – оказывать гуманитарную поддержку слабым и бедным; не прекращать, а усилить мирные переговоры; наращивать и развивать совместные исследования в области предотвращения заболевания и борьбы с ним.

На уровне организации, необходимо менеджерам больше внимания уделять социально-психологическим методам управления, в том числе конфликт-менеджменту, стресс-менеджменту, мотивационному менеджменту, развитию персонала. Объединение мероприятия экономического, организационного и морально-психологического характера могут позволить побороть возникающие проблемы и конфликты в организации.

Таким образом, только объединение усилий государств, государства и хозяйственных субъектов, людей в целом, дадут возможность победить объединяющий-разъединяющий COVID-19.

### **Список литературы**

1. Наливайко М. Ворожий коронаваріс: як вплине пандемія на конфлікт у світі? URL : <https://www.ukrinform.ua/rubric-world/3018858-vorozij-koronavirus-ak-vpline-pandemia-na-konflikti-u-sviti.html> (дата обращения 05.09.2020).

2. Гвоздь В. Конфлікт в умовах пандемії. URL : <https://bintel.org.ua/analytics/voenni-voprosy/bezpeka/konflikt-v-umovax-pandemil/> (дата обращения 05.09.2020).

3. Литвиненко О. Пандемія, що прискорює зміни. <https://interfax.com.ua/news/blog/655447.html> (дата обращения 05.09.2020).