

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

Освітньо-професійна програма Підприємництво
Спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Ступінь вищої освіти Магістр

ДОПУСКАЄТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ
Завідувач кафедри
д.е.н., професор Махмудов Х. З.
03 грудня 2018 року

**МАГІСТЕРСЬКА ДИПЛОМНА
РОБОТА**

на тему: **«Стратегічні напрями удосконалення нормування та
оплати праці в підприємстві» (на матеріалах ДП «ДГ «Степне»
Полтавського району)**

виконав здобувач вищої освіти денної форми навчання

Барило Роман Анатолієвич

Керівник магістерської дипломної роботи,
д. е. н., професор

Самойлік М. С.

Полтава – 2018 року

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

Барило Роман Анатолієвич

**Стратегічні напрями удосконалення нормування та оплати
праці в підприємстві» (на матеріалах ДП «ДГ «Степне»
Полтавського району)**

**СВО «Магістр»
Освітньо-професійна програма Підприємництво спеціальності
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»**

РЕФЕРАТ
магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
«Магістр з підприємництва, торгівлі та біржової діяльності»

Полтава – 2018 року

Магістерська дипломна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел, додатків. Основний зміст викладено на 115 сторінках друкованого тексту, робота містить 21 таблицю, 1 рисунок та додатки.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретичні основи формування системи нормування та оплати праці у підприємстві» розкрита сутність оплати праці, її функції та принципи нарахування, охарактеризовані форми і системи заробітної плати, визначена роль трудових норм і нормативів в організації праці та її оплати.

У другому розділі «Діагностика системи управління оплати праці та її нормування», представлений організаційно-економічний аналіз показників господарської діяльності досліджуваного підприємства, проаналізовано рівень організації оплати праці, та дана оцінка заходів з нормування праці в галузях підприємства.

У третьому розділі «Шляхи удосконалення системи оплати праці та її нормування» розроблено організаційно-економічні напрямки удосконалення системи оплати праці, та інноваційні підходи до удосконалення її нормування. Запроваджено прогресивні форми оплати праці в підприємстві.

Висновки

1. Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник, або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

Нормування праці – це регламентування витрат праці на макроекономічному (державному або регіональному) та мікроекономічному (галузевому або внутріфірмовому) рівні. Важливий аспект нормування праці полягає у тому, що воно є одним з основних елементів ринку праці.

З переходом на ринкові умови господарювання змінюється концепція щодо встановлення розмірів та вибору форм і систем оплати праці працівників сільськогосподарських підприємств будь-яких форм власності і господарювання. Зміна концепції полягає в тому, що за ринкових умов господарювання максимальний розмір оплати праці не обмежується і він залежить від фінансових можливостей підприємства, тоді як нижчий її рівень законодавчо регулюється державою.

2. За періоді дослідження, господарська діяльність підприємства за економічними показниками визначається відносною стабільністю.

Результати проведеного аналізу нормування та оплати праці дозволяють зробити висновок про те, що, в підприємстві недостатньо використовуються прогресивні форми та системи оплати праці, такі недоліки потребують особливої уваги, щодо їх ліквідації.

3. Розроблені в магістерській дипломній роботі шляхи удосконалення системи оплати праці та її нормування в досліджуваному підприємстві значно вплинуть на зростання продуктивності праці.

Список публікацій здобувача

1. Барило Р. А. Управління взаємозв'язком між оплатою праці та її продуктивністю / Р. А. Барило // матеріали наукових праць студентів, від 25-26 квітня 2018 року – Полтава: ПДАА. – 2018. – С. 24 – 26.

2. Барило Р. А. Сутність мотивації праці та її основні мотиваційні підходи до її побудови / Р. А. Барило // матеріали наукових праць студентів, від 28-29 квітня 2018 року – Полтава: ПДАА. – 2018. – С. 126 – 127.

АНОТАЦІЯ

Барило Р. А. Стратегічні напрями удосконалення нормування та оплати праці в підприємстві» (на матеріалах ДП «ДГ «Степне» Полтавського району) – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Підприємництво спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні основи формування системи нормування та оплати праці у підприємстві, розкрита її сутність, функції та принципи нарахування її та нормування.

Обґрунтовано шляхи удосконалення системи оплати праці та її нормування.

Ключові слова: оплата праці, нормування праці, продуктивність праці.

АННОТАЦИЯ

Барыло Р. А. «Стратегические направления совершенствования нормирования и оплаты труда на предприятии» (на примере ГП «ОХ «Степное» Полтавского района) - Квалификационная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на соискание степени высшего образования Магистр по образовательно-профессиональной программе Предпринимательство специальности 076 Предпринимательство, торговля и биржевая деятельность - Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические основы формирования системы нормирования и оплаты труда на предприятии, раскрыта ее сущность, функции и принципы начисления ее и нормирования.

Обоснованы пути совершенствования системы оплаты труда и ее нормирования.

Ключевые слова: оплата труда, нормирования труда, производительность труда.

ANNOTATION

R. Barylo «Strategic Directions of Improvement of Standardization and Payment of Labor at the Enterprise» (on the example of GP «ОС «Stepnoe «of the Poltava District») - Qualification work on the rights of the manuscript. Master's thesis for the degree of higher education Master's degree in educational and professional program Entrepreneurship specialty 076 Entrepreneurship, trade and exchange activities - Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018

The theoretical bases of forming the system of standardization and payment of labor at the enterprise are investigated, its essence, functions and principles of its calculation and valuation are revealed.

The ways of improving the system of remuneration and its valuation are substantiated.

Key words: wages, labor standardization, labor productivity.