

**Дорошенко М. П.**

магістрант кафедри менеджменту,  
Полтавська державна аграрна академія

**Вороніна В. Л.**

кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту  
Полтавська державна аграрна академія

**Doroshenko M., Voronina V.**

Poltava State Agrarian Academy

## **ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ: СУТНІСТЬ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ**

*У статті проведено критичний аналіз сутності дефініції і порівняння думок різних вчених в галузі економіки і менеджменту щодо трактування поняття «організаційна структура управління». Доведено, що для дослідження сутності організаційних структур управління важливе значення має їх класифікація. Встановлено, що основною класифікаційною ознакою є характер взаємозв'язків між елементами досліджуваної структури. Для класифікації організаційних структур управління, з нашої точки зору, недостатньо однієї класифікаційної ознаки, тому що ряд організаційних структур має певні характерні риси за якими їх можна класифікувати. Запропонована класифікація враховує п'ять основних ознак, за якими можна згрупувати види організаційних структур управління. Вважаємо, що така класифікація дозволить достовірно визначити тип організаційної структури управління і сприятиме побудові системи діагностики її якості.*

**Ключові слова:** *аналіз, класифікація, менеджмент, організаційна структура, управління.*

**Постановка проблеми.** В ринковій економіці підприємство самостійно приймає рішення, розробляє стратегію свого розвитку, знаходить потрібні для їх реалізації засоби, наймає працівників, вирішує багато структурних питань, в тому числі таких як створення, злиття, ліквідація, розподіл, реорганізація та

перебудова організаційної структури управління.

Організаційна структура підприємства безпосередньо впливає на забезпечення реалізації стратегії діяльності підприємства. Її грамотна побудована може підвищити ефективність діяльності підприємства, забезпечуючи спрощення інформаційних потоків, чіткий розподіл обов'язків та визначення кола повноважень кожної структурної одиниці та виконавця. Важливо дослідити класифікацію організаційних структур управління підприємством та визначитися з перевагами та недоліками окремих її типів, що дозволить встановити, в яких умовах доцільним є застосування кожного з них.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Про важливість та актуальність дослідження окресленої проблематики свідчить велика кількість публікацій та наукових праць на цю тему. Проблеми розробки, функціонування і реструктуризації організаційних структур управління досліджували такі науковці як: А. Воронкова [4], Л. Дідковська [5], А. Колот [10], М. Мескон [14] і багато інших.

Зокрема, А. Воронкова обґрунтовує той факт, що загальна культура менеджменту поліпшує його організацію, спрощує й здешевлює його процес, забезпечує злагодженість і чіткість роботи працівників, підвищує трудову дисципліну в організації [4]. А. Колот стверджує, що у сфері бізнесу утверджується філософія, згідно з якою людина – це головний ресурс, найбільша цінність і мета розвитку економіки [10].

Враховуючи результати вже проведених досліджень, слід акцентувати увагу на проблемних питаннях, які не знайшли свого вирішення: потребують уточнення понятійний апарат щодо організаційних структур управління підприємствами, є нагальна потреба в розробці їх повної класифікації.

**Формулювання цілей статті.** Метою статті є дослідження теоретичних основ щодо систематизації підходів науковців до визначення понять та класифікації організаційних структур управління підприємством.

**Виклад основного матеріалу.** Вважаємо, в сучасному веденні бізнесу вирішальним фактором, що забезпечує ефективність функціонування

підприємства є якісна і налагоджено функціонуюча організаційна структура. Саме цей елемент системи управління підприємством є її базисом. Від грамотної побудови і ефективного функціонування організаційної структури управління залежить швидкість і якість прийняття управлінських рішень, а відповідно і загалом ефективність функціонування підприємства.

П. Друкер підкреслює, що «не отриманий прибуток, а затрачені зусилля, важливі для сучасного промислового підприємства. Чим менше зусиль доводиться витратити організації для отримання результатів, тим краще вона виконує свою роботу» [7]. Це твердження свідчить про важливість побудови ефективної організаційної структури, тому що саме вона може забезпечити раціоналізацію зусиль підприємства.

Організаційна структура управління – це одне з ключових понять менеджменту, яке тісно пов'язане з метою, функціями, процесом управління, роботою менеджерів і розподілом між ними повноважень. Слід зазначити відмінність різних точок зору на сутність терміну організаційна структура управління. Отже, розглянемо сутність цього поняття з подачі різних авторів (табл. 1).

Таблиця 1

#### Трактування терміну «Організаційна структура управління»

| Автор, джерело                                                                      | Трактування терміну                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Організаційна структура управління як система елементів для досягнення певних цілей |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Т. А. Акімова<br>[1, с. 197]                                                        | Впорядкована сукупність стійко взаємопов'язаних елементів, що забезпечують функціонування і розвиток організації як єдиного цілого                                                                                                                        |
| І. І. Борисенко<br>Н. В. Дикань,<br>[6, с. 151]                                     | Склад, взаємозв'язки та супідрядність організаційних одиниць апарату управління, які виконують різні функції управління організацією                                                                                                                      |
| В. В. Золотов,<br>Н. М. Федорова<br>[8, с. 6]                                       | Впорядкована сукупність взаємопов'язаних та взаємообумовлених елементів системи управління, склад, взаєморозміщення і ступінь стійкості відносин, що забезпечує цілеспрямоване функціонування і розвиток її як єдиного цілого                             |
| К. А. Козлова [9]                                                                   | Соціальна система співпорядкованих та взаємопов'язаних самостійних управлінських підрозділів і окремих посад, що виконують функції управління, за допомогою інформаційно-комунікаційних зв'язків і економічних стимулів, для досягнення поставлених цілей |
| Н. М. Мартиненко<br>[13, с. 359]                                                    | Система задач управління, що розподілені між взаємопов'язаними рівнями і підрозділами, рішення яких забезпечує досягнення цілей підприємства                                                                                                              |
| Б. Мільнер                                                                          | Динамічний формально-неформальний розподіл завдань, повноважень і                                                                                                                                                                                         |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| [15, с. 243]                                                               | відповідальності                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Організаційна структура управління як соціальний об'єкт                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| М. Мескон,<br>Ф. Хедоурі,<br>М. Альберт [14]                               | Найкраща структура – це та структура, яка дозволяє організації найкращим способом взаємодіяти із зовнішнім середовищем, продуктивно і доцільно розподіляти і направляти зусилля своїх співробітників і, таким чином, задовольняти потреби клієнтів і досягати своїх цілей з високою ефективністю |
| А. В. Райченко<br>[17, с. 38]                                              | Процес тієї чи іншої практичної діяльності, який здійснюється, як правило, в рамках конкретної організації як соціальної системи»                                                                                                                                                                |
| Організаційна структура управління як форма взаємодії елементів управління |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| В. Р. Веснін<br>[3, с. 217]                                                | Впорядкована сукупність взаємопов'язаних підрозділів, що виокремилися в процесі розподілу праці                                                                                                                                                                                                  |
| Н. В. Дикань,<br>І. І. Борисенко<br>[6, с. 150]                            | Категорія менеджменту, що відображає організаційний аспект зв'язків управління і становить єдність рівнів і ланок управління і їх взаємозв'язку                                                                                                                                                  |
| Л. Г. Дідковська<br>[5, с. 137].                                           | Один із елементів механізму господарювання, що відображає процеси виробничоекономічного характеру і відповідає виду розвитку підприємства                                                                                                                                                        |
| О. Є. Кузьмін, О.Г.<br>Мельник<br>[11, с. 331]                             | Упорядкована сукупність підрозділів, які формують рівні управління, їх взаємозв'язки і забезпечують управління організацією                                                                                                                                                                      |
| Л. І Скібіцька,<br>О. М. Скібіцький<br>[18, с. 96]                         | Форма системи управління, яка визначає склад, взаємодію та підпорядкованість її елементів                                                                                                                                                                                                        |

Більшість вчених схиляється до того, що організаційна структура управління підприємством є певною сукупністю підрозділів, які забезпечують управління організацією; деякі дослідники вважають її формою взаємодії елементів управління. На нашу думку, організаційна структура управління є складовим елементом системи управління. Найбільш розгорнуте визначення організаційної структури підприємства дав Б. Мільнер, який розумів її як динамічний формально-неформальний розподіл завдань, повноважень і відповідальності, що постійно відтворюється у відносинах між людьми, встановлення впливів, зв'язків і відносин між членами колективу, схильний до еволюції, малопомітним, але іноді досить суттєвим змінам [15].

Інша група науковців визначає організаційну структуру підприємства як упорядковану сукупність органів, що здійснюють управління діяльністю підприємства [3; 6; 8; 10; 12], а окрема група – як склад і підпорядкованість організаційних одиниць і ланок апарату управління, які виконують різні функції з управління підприємством [9; 13].

Порівнявши думки різних вчених в галузі економіки та менеджменту,

пропонуємо власне визначення даного поняття. Організаційна структура управління – це цілісна ієрархічна система, що складається із сукупності впорядкованих підрозділів та рівнів управління, яка організовує процес комунікації між ними та має на меті забезпечити ефективний процес функціонування організації через взаємодію складових як із внутрішнім, так і з зовнішнім середовищем організації.

Для подальшого дослідження сутності організаційних структур управління розглянемо класифікацію їх типів. Вважаємо, що наявність наукової класифікації є важливою умовою для дослідження теоретичних проблем їх удосконалення. Класифікація узагальнює накопичувальний досвід в області структурної будови підприємств, визначає можливі шляхи їх реорганізації. Необхідно відзначити, що вченими не вироблена єдина термінологія і точка зору з приводу класифікаційної ознаки, що дозволяє систематизувати все різноманіття структурних рішень.

У науковій літературі досить популярною є класифікація організаційних структур за принципом управління та підпорядкування. Так, Мільнер Б. виокремлює лінійну, функціональну, лінійно-функціональну, програмно-цільову, матричну структури та структури централізованого й координаційного типу [15].

В. Царський вважає, що основною ознакою відмінності структур управління є організація взаємозв'язків між їх елементами. У відповідності до цієї ознаки він виділяє: лінійну, лінійно-штабну, дивізійну, функціональну, матричну і проектну системи [19, с. 61].

Н. В. Дикань і І. І. Борисенко виокремлюють два типи організаційних структур управління: бюрократичні і адаптивні. При цьому до бюрократичних структур вони відносять: лінійні, лінійно-функціональні (комбіновані), дивізійні (продуктовий тип, організаційні структури орієнтовані на споживача, регіональний тип). У складі адаптивних організаційних структур управління ці вчені виокремлюють: проектну, матричну і конгломератну структури [6, с. 158].

З точки зору В. Р. Весніна існують такі види організаційних структур як жорсткі, в частині їх різновидів він погоджується із попередніми авторами, але виділяє ще сітьові структури, що в свою чергу бувають чотирьох типів:

внутрішньоорієнтовані, зовнішньоорієнтовані, стабільні, динамічні [3, с. 217]. Але на нашу думку, сітьові структури не є жорсткими їх варто віднести до адаптивних. У складі адаптивних структур цей дослідник виокремлює проектні, матричні, програмно-цільові, фрагментарні структури. Г. Осовська і О. Осовський [16, с. 182]. Відповідно до цих ознак М. М. Мартиненко виділяє чотири основні організаційні структури управління, а саме: лінійно-функціональна або функціональна, дивізійна, матрична і організаційна структура конгломератного типу [13, с. 361].

Ансофф І. наводить класифікацію організаційних структур управління за типом їхньої реакції, виділяючи виробничу, конкурентну, інноваційну, підприємницьку та адміністративну реакцію. На думку вченого, кожному типу реакції відповідає окрема організаційна форма, обрати яку можна виходячи з характеристик управління підприємством або з характеру змін його середовища [2]. На цій основі керівництво може визначити пріоритетний тип реакції і, ґрунтуючись на ньому, спроектувати структуру, необхідну підприємству.

Для класифікації організаційних структур управління, з нашої точки зору, недостатньо однієї класифікаційної ознаки (характеру зв'язків між елементами структури), тому що ряд організаційних структур має певні характерні риси за якими їх можна класифікувати. Серед таких ознак можна назвати: характер реакції на вплив факторів зовнішнього і внутрішнього середовища, орієнтація зусиль організаційної структури управління, стаціонарність кадрів, варіант групового підходу до розв'язання проблемних ситуацій.

Класифікація організаційних структур управління підприємствами на основі характеру реакції на вплив факторів зовнішнього і внутрішнього середовища дозволяє проаналізувати адаптивність діючої оргструктури до змін, виявити позитивні і негативні риси кожного виду оргструктур відповідно до цього критерію. Така класифікаційна ознака, як орієнтація зусиль організаційної структури управління сприяє кращому розкриттю цілеспрямованості діяльності управлінського персоналу.

Здійснивши аналіз вище приведених варіантів класифікації організаційних

структур управління, пропонуємо систематизувати різні їх види з використанням наступних класифікаційних ознак (табл. 2).

Таблиця 2

Класифікація організаційних структур управління підприємствами

| Критерії                                                                                   | Види                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| В залежності від характеру реакції на вплив факторів зовнішнього і внутрішнього середовища | Жорсткі                                              |
|                                                                                            | Адаптивні                                            |
| В залежності від орієнтації зусиль організаційної структури управління                     | Продуктовий тип                                      |
|                                                                                            | Організаційні структури, що орієнтовані на споживача |
|                                                                                            | Регіональний тип                                     |
|                                                                                            | Програмно-цільовий тип                               |
|                                                                                            | Проблемно-цільовий тип                               |
| В залежності від варіанту групового підходу до розв'язання проблемних ситуацій             | Командна                                             |
|                                                                                            | Проблемно-групова                                    |
|                                                                                            | Бригадна                                             |
| В залежності від стаціонарності кадрів                                                     | Стаціонарні                                          |
|                                                                                            | Стаціонарно-проектні                                 |
|                                                                                            | Стаціонарно-аутсорсингові                            |
|                                                                                            | Гнучкі                                               |
| В залежності від характеру взаємозв'язків між елементами структури                         | Лінійна                                              |
|                                                                                            | Лінійно-функціональна                                |
|                                                                                            | Функціональна                                        |
|                                                                                            | Лінійно-штабна                                       |
|                                                                                            | Дивізійна                                            |
|                                                                                            | Конгломератна                                        |
|                                                                                            | Проектна                                             |
|                                                                                            | Сітьова                                              |
|                                                                                            | Матрична                                             |

**Висновки.** Базуючись на комплексному розумінні та враховуючи специфічні особливості, яких нині набула досліджувана економічна категорія, організаційну структуру управління визначено як цілісну ієрархічну систему, що складається із сукупності впорядкованих підрозділів та рівнів управління, яка організовує процес комунікації між ними та має на меті забезпечити ефективний процес функціонування організації через взаємодію складових як із внутрішнім, так і з зовнішнім середовищем організації.

Дослідження наукових праць вітчизняних та зарубіжних вчених дозволило дійти висновку, що існує різноманіття підходів до класифікації організаційних структур управління підприємствами. Запропонована авторами класифікація враховує п'ять основних ознак, за якими можна згрупувати види організаційних

структур управління. Вважаємо, що дана класифікація дозволить достовірно визначити тип організаційної структури управління і сприятиме побудові системи діагностики її якості.

### Список літератури:

1. Акимова Т. А. Теория организации. Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2003. 367 с.
2. Ансофф И. Стратегическое управление. Москва : Экономика, 1989. 519 с.
3. Веснин В. Р. Менеджмент. Москва : Проспект, 2005. 504 с.
4. Воронкова В. Г. Управління людськими ресурсами: філософські засади / В. Г. Воронкова та ін. ; за ред. В. Г. Воронкова. Київ : Професіонал, 2006. 567 с.
5. Дідковська Л. Г., Гордієнко П. Л. Менеджмент. Київ : Алерта : КНТ, 2007. 516 с.
6. Дикань Н. В., Борисенко І. І. Менеджмент. Київ : Знання, 2008. 389 с.
7. Друкер П. Эффективный управляющий. URL: <http://www.management.com.ua/bp/bp020.html> (дата звернення: 06.10.2019).
8. Золотов В. В., Федорова Н. М. Принципы построения организационных структур управления. *Консультант директора*. 1999. № 1 (85). С. 5 – 12.
9. Козлова К. А. Терминологический анализ понятия «организационная структура управления». *Вопросы управления*. 2011. № 4 (17). URL: <http://vestnik.uapa.ru/ru-ru/issue/2011/04/26/> (дата звернення: 05.10.2019).
10. Колот А. М. Мотиваційний менеджмент як чинник конкурентних переваг машинобудівного підприємства. *Вісник КрНУ імені Михайла Остроградського*. 2014. Вип. 6 (89). Ч. 2. С. 69 – 73.
11. Кузьмін О. Є., Мельник О. Г. Основы менеджменту. Київ : «Академвидав», 2007. 416 с.
12. Магура М. Организационная культура как средство успешной реализации организационных изменений. *Управление персоналом*. 2002. № 1 (66).

URL: <http://hrm.ru>. (дата звернення: 05.10.2019).

13. Мартыненко Н. М. Основы менеджмента. Київ : Каравелла, 2003. 496 с.
14. Мескон М. Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. URL: [http://mirknig.com/2006/02/19/meskon\\_m\\_albert\\_m\\_khedouri\\_f\\_osnovy\\_menedzhmenta.html](http://mirknig.com/2006/02/19/meskon_m_albert_m_khedouri_f_osnovy_menedzhmenta.html) (дата звернення: 05.10.2019).
15. Мильнер Б. Теория организации. Москва: ИНФРА-М, 2000. 480 с.
16. Осовська Г. В., Осовський О. А. Менеджмент організацій : Київ: Кондор, 2009. 680 с.
17. Райченко А. В. Прикладная организация: руководство к действию для продвинутых менеджеров. С.-Петербург: Питер, 2003. 304 с.
18. Скібцька Л. І., Скібіцький О. М. Менеджмент. Київ : Центр учбової літератури, 2007. 416 с.
19. Царський В. Е. Менеджмент: просто о сложном. Москва: «Альфа-Пресс», 2004. 288 с.

#### **References:**

1. Akymova T. A. (2003) Teoryia orhanyzatsyy [Organization theory]. Moscow: YNYTY-DANA. (in Russian)
2. Ansoff Y. (1989) Stratehycheskoe upravlenye [Strategic management]. Moscow: Ekonomyka. (in Russian)
3. Vesnyn V. R. (2005) Menedzhment [Management]. Moscow: Prospekt. (in Russian)
4. Voronkova V. H., Belichenko A. H., Popov O. M. (2006) Upravlinnia liudskymy resursamy: filosofski zasady [Human resources management: philosophical principles]. Kyiv: Profesional.
5. Didkovska L. H., Hordiienko P. L. (2007) Menedzhment [Management]. Kyiv: Alerta: KNT.
6. Dykan N. V., Borysenko I. I. (2008) Menedzhment [Management]. Kyiv: Znannia.
7. Druker P. Эффективные управлiаиучи [Effective manager]. Available at:

<http://www.management.com.ua/bp/bp020.html> (accessed 06 October 2019).

8. Zolotov V. V., Fedorova N. M. (1999) Pryntsypy postroeniya orhanyzatsyonnykh struktur upravleniya [Principles of building organizational management structures]. *Konsultant dyrektora* [Director Advisor]. No. 1 (85). pp. 5 – 12. (in Russian)

9. Kozlova K. A. (2011) Termynolohycheskyi analiz poniatyia «orhanyzatsyonnaia struktura upravleniya» [Termynolohycheskyi analyzing poniatyia «orhanyzatsyonnaia struktura upravleniya»]. *Voprosy upravleniya* [Management Issues]. №4 (17). Available at: <http://vestnik.uapa.ru/ru-ru/issue/2011/04/26/> (accessed 05 October 2019).

10. Kolot A. M. (2014) Motyvatsiinyi menedzhment yak chynnyk konkurentnykh perevah mashynobudivnoho pidpriemstva [Motivational management as a factor of competitive advantages of machine-building enterprise]. *Visnyk KrNU imeni Mykhaila Ostrohradskoho* [Bulletin of the Mikhail Ostrogradsky KrNU]. No. 6 (89). Ch. 2. pp. 69 – 73.

11. Kuzmin O. I., Melnyk O. H. (2007) Osnovy menedzhmentu [Management basics]. Kyiv: «Akademvydav».

12. Mahura M. (2002) Orhanyzatsyonnaia kultura kak sredstvo uspeshnoi realizatsyy orhanyzatsyonnykh yzmeneniy [Organizational culture as a means of successful implementation of organizational change]. *Upravlenye personalom* [Personnel management]. No. 1 (66). Available at: <http://hrm.ru>. (accessed 05 October 2019).

13. Martynenko N. M. (2003) Osnovy menedzhmenta [Management basics]. Kyiv: Karavella.

14. Meskon M. Albert M., Khedoury F. (2006) Osnovy menedzhmenta [Management basics]. Available at: [http://mirknig.com/2006/02/19/meskon\\_m\\_albert\\_m\\_khedouri\\_f\\_osnovy\\_menedzhmenta.html](http://mirknig.com/2006/02/19/meskon_m_albert_m_khedouri_f_osnovy_menedzhmenta.html) (accessed 05 October 2019).

15. Mylner B. (2000) Teoriya orhanyzatsyy [Organization theory]. Moscow: INFRA-M.

16. Osovska H. V., Osovskiy O. A. (2009) Menedzhment orhanizatsii [Management of organizations]. Kyiv: Kondor.
17. Raichenko A. V. (2003) Prykladnaia orhanyzatsyia: rukovodstvo k deistviyu dlia prodvynutikh menedzherov [Applied organization: a guide to action for advanced managers]. S.-Pyterburh: Pyter.
18. Skibtska L. I., Skibitskiy O. M. (2007) Menedzhment [Management]. Kyiv: Tsentr uchbovoi literatury.
19. Tsarskiy V. E. (2004) Menedzhment: prosto o slognom [Management: just about complicated]. Moscow: «Alfa-Press».

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ:**

### **СУЩНОСТЬ И КЛАССИФИКАЦИЯ**

*В статье проведен критический анализ сущности дефиниции и сравнение мнений различных ученых в области экономики и менеджмента относительно трактовки понятия «организационная структура управления». Доказано, что для исследования сущности организационных структур управления, важное значение имеет их классификация. Установлено, что основным классификационным признаком является характер взаимосвязей между элементами исследуемой структуры. Для классификации организационных структур управления, с нашей точки зрения, недостаточно одного классификационного признака, так как ряд организационных структур имеет определенные характерные черты, по которым их можно классифицировать. Предложенная классификация учитывает пять основных признаков, по которым можно сгруппировать виды организационных структур управления. Считаем, представленная классификация позволит достоверно определить тип организационной структуры управления и способствовать построению системы диагностики ее качества.*

**Ключевые слова:** анализ, классификация, менеджмент, организационная структура, управление.

## **ORGANIZATIONAL MANAGEMENT STRUCTURE: ESSENCE AND CLASSIFICATION**

*The market economy requires expansion in management. From the level of competence of workers depends on the success of the enterprise. This is an important component of human resource management. The purpose of the article is to study the theoretical foundations and improve practical recommendations on the organizational structures of enterprise management. The organizational structure of management is the basic concept of management. This is due to the goals, functions, management process, the work of managers and the distribution of powers between them. We examined the essence of this concept with the submission of various authors. Scientists argue that the organizational structure of enterprise management is a combination of units and levels. They provide organization management. The classification of organizational management structures is considered. We believe that for the classification of organizational management structures, one classification attribute is not enough. It is important to consider: the nature of the reaction to the influence of external and internal factors, the focus of the organizational structure of management, stationary staff, a variant of the group approach to solving problem situations.*

*In the scientific literature, the classification of organizational structures according to the principle of management and subordination is quite popular. One classification attribute is not enough. Organizational structures have different characteristics. Among these signs can be called: the nature of the reaction to factors of the external and internal environment; orientation of the organizational structure of management; stationary of staff; option of a group approach to solving problem situations. The classification proposed by the authors takes into account five main features. The authors proposed a definition of the concept. The organizational management structure is a holistic hierarchical system consisting of a set of ordered units of various management levels interacting with each other, the purpose of which is to ensure effective management of the enterprise.*

**Keywords:** *analysis, classification, management, organizational structure, management.*