

Міністерство освіти і науки України

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (Україна)

Кафедра менеджменту та адміністрування

За участі:

Департамент інвестиційної політики, проєктів, міжнародних зв'язків, туризму та промоцій
міста Івано-Франківської міської ради (Україна)

АТ «Укртатнафта» (Україна)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)

Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана (Україна)

Львівський національний університет імені Івана Франка (Україна)

Вінницький національний аграрний університет (Україна)

Інститут землекористування Національної академії аграрних наук України (Україна)

Поліський національний університет (Україна)

Хмельницький національний університет (Україна)

Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)

Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ІФНТУНГ (Україна)

Познанська політехніка (м. Познань, Республіка Польща)

Сілезька політехніка (м. Глівіце, Республіка Польща)

Академія гірничо-металургійна імені Станіслава Сташіца
(м. Краків, Республіка Польща)

Університет імені Адама Міцкевича в Познані
(м. Познань, Республіка Польща)

Університет Дурреса (м. Дуррес, Албанія)

Казахський агротехнічний університет імені Сакена Сейфулліна
(м. Астана, Республіка Казахстан)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

**ІІІ МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
28-29 квітня 2026 року**

Івано-Франківськ-2026

Рецензенти:

Побігун С.А. – к.е. н., доцент, директор інституту економіки та менеджменту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Головня О.В. - д.е.н., професор, професор кафедри бізнесу та сфери обслуговування Вінницького національного аграрного університету.

Ситник Н.С. - д.е.н., професор, декан факультету управління фінансами та бізнесу Львівського національного університету імені Івана Франка

«Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів» (Івано-Франківськ, 28–29 квітня 2026 року): матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції. – Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2026. – 438 с. Електронні текстові дані. URL; <https://nung.edu.ua/departament/kafedra-menedzhmentu-ta-administruvannya/konferentsiya-aktualni-problemy-menedzhmentu-v>

ISBN -978-966-694-532-0

DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.20547025>

Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів» містять результати наукових досліджень вітчизняних і зарубіжних учених, присвячених пошуку шляхів вирішення актуальних проблем менеджменту в умовах сучасних викликів.

Матеріали конференції становитимуть інтерес для науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти, практиків у сфері менеджменту, а також усіх, хто цікавиться сучасними тенденціями та актуальними проблемами управління в умовах трансформаційних змін.

Головний редактор: Кінаш І.П., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Відповідальна за випуск: Микитюк Н.Є., кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Тексти матеріалів тез подані в авторській редакції. Відповідальність за точність, достовірність і зміст поданих матеріалів несуть автори.

© Івано-Франківський національний
технічний університет нафти і газу,

Секція 1. Новітні концепції менеджменту: теорія і практика

<i>Андрусів Уляна Ярославівна</i>	22
МІЖ РИЗИКОМ І ДОХІДНІСТЮ: МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ОЦІНКИ ПОРТФЕЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ	
<i>Дружинська Катерина Сергіївна, Світлана Сергіївна Ткачова</i>	25
ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ	
<i>Попова Тетяна, Полянська Алла</i>	28
РОЗВИТОК УПРАВЛІНСЬКИХ КОНЦЕПЦІЙ У КОНТЕКСТІ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ВИДОБУВНОЇ СФЕРИ	
<i>Запорожець Ганна Володимирівна, Тризна Наталія Вадимівна</i>	31
ІНТЕГРАЦІЯ ESG-ПРИНЦИПІВ У СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	
<i>Кашка Дмитро Валерійович, Кінаш Ірина Петрівна</i>	34
ІНСТРУМЕНТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ	
<i>Квасній Марія Миколаївна</i>	36
ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДИКИ ОЦІНКИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДИНАМІКИ ЯК ІНСТРУМЕНТУ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ	
<i>Левченко Сергій Павлович, Ільєнко Дмитро Олексійович</i>	38
ВПРОВАДЖЕННЯ ГНУЧКИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ УДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ РІЗНОМАНІТНИХ ГАЛУЗЕЙ	
<i>Овсянюк-Бердадіна Олександра Федорівна</i>	41
НОВИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ РЕАЛІЗАЦІЇ ФУНКЦІЇ МОТИВАЦІЇ В КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ	
<i>Петлін Ірина Володимирівна</i>	43
НОВІТНІ КОНЦЕПЦІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ В ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОМУ БІЗНЕСІ	

Петровська Оксана Михайлівна, Процько Оксана Володимирівна 46
**УПРАВЛІННЯ СПРОТИВОМ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ
ВПРОВАДЖЕННЯ КАДРОВИХ ІННОВАЦІЙ**

Поплавська Жанна Василівна 48
УПРАВЛІННЯ В СВІТІ VUCA

Смачило Ірина Ігорівна 50
ТРАНСФОРМАЦІЯ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ

Сорока Олександра Володимирівна, Локота Ігор Миколайович 54
**ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ РОЗВИТКУ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ:
ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПІДХОДІВ**

Сорока Олександра Володимирівна, Бутко Кароліна В'ячеславівна 57
**ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ЧИННИК ЕФЕКТИВНОСТІ
СУЧАСНОГО ЛІДЕРСТВА В ОРГАНІЗАЦІЯХ**

**Секція 2. Менеджмент та економіка у галузі: сфери та особливості
застосування, виклики, проблеми, шляхи вирішення проблем**

Андрусів Уляна Ярославівна, Мажак Юрій Миколайович 61
**ІНВЕСТИЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ
БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОСТІ**

Milaimi Adam 65
**POTRZEBA REWIZJI ANALIZY RYZYKA W ŁAŃCUCHACH DOSTAW
WOBEC ZMIENNYCH UWARUNKOWAŃ GLOBALNYCH**

Делюкова Аліна Петрівна, Єніфанова Ірина Миколаївна 68
**ПІДПРИЄМСТВА СФЕРИ МОРСЬКОГО АГЕНТУВАННЯ: СТАН,
ПРОБЛЕМИ І ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ**

Орешко Катерина Федорівна, Кушнірук Віктор Степанович 71
**ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ НА АГРАРНИХ
ПІДПРИЄМСТВАХ: HR- ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ**

<i>Боднар Галина Федорівна</i>	73
СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	
<i>Баксалова Ольга Михайлівна</i>	77
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	
<i>Боженко Олександр Олексійович, Радіонова Яна Вікторівна</i>	80
СТРАТЕГІЇ МІНІМІЗАЦІЇ ОПОРУ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ ПІДПРИЄМСТВА ТА СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	
<i>Вараксіна Олена Вікторівна, Бархатов Ілля Олександрович, Петренко Вадим Романович</i>	83
КОГНІТИВНІ УПЕРЕДЖЕННЯ В ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ: ЯК ПОДОЛАТИ СУБ'ЄКТИВНІСТЬ РИЗИКУ	
<i>Вараксіна Олена Вікторівна, Гуржій Артем Олександрович, Могила Марк Сергійович</i>	87
ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМІВ АНТИКРИХКОСТІ АГРОБІЗНЕСУ В СИСТЕМІ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ	
<i>Воробйов Костянтин Вікторович</i>	90
ДІАГНОСТИКА КОНКУРЕНТНИХ ПОЗИЦІЙ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	
<i>Микитюк Наталія Євгенівна</i>	92
ТРАНСФОРМАЦІЯ ЛІДЕРСЬКОГО МИСЛЕННЯ ЯК ПЕРЕДУМОВА СТРАТЕГІЧНОГО ОНОВЛЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА	
<i>Воронько-Невіднича Тетяна Вікторівна, Тютченко Андрій Олексійович</i>	94
ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ АГРАРНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ: ОСОБЛИВОСТІ, ПРОБЛЕМИ ТА ІМПЕРАТИВИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	

<i>Запущляк Іванна Богданівна, Кузнєцов Андрій Ігорович</i>	96
УПРАВЛІННЯ СЕРВІСНИМИ КОМПАНІЯМИ У НАФТОГАЗОВІЙ СФЕРІ НА ОСНОВІ АНАЛІЗУ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	
<i>Капінос Геннадій Іванович, Слободянюк Іванна Анатоліївна</i>	99
УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПРАЦІ НА ЗАСАДАХ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ	
<i>Кісь Галина Романівна, Івасів Андрій Романович, Кісь Святослав Ярославович</i>	102
ТРАНСФОРМАЦІЯ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ В УМОВАХ ЕНЕРГЕТИЧНОГО ПЕРЕХОДУ	
<i>Клименко Аркадій Тимофійович</i>	105
УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТНОЮ ВЗАЄМОДІЄЮ В ДИСТРИБУЦІЙНІЙ СИСТЕМІ ПІДПРИЄМСТВА	
<i>Ковалець Богдан Миколайович</i>	107
ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	
<i>Кравченко Владислав Олександрович</i>	110
ПЛАНУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ: ПІДХОДИ, ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	
<i>Pazynich Yuliya, Bleikher Oleh</i>	113
INTEGRATION OF AI AGENTS IN UNMANNED TRANSPORT SYSTEMS: ETHICAL AND ECONOMIC DIMENSION OF RISKS, BENEFITS AND REGULATORY CHALLENGES	
<i>Пархоменко Наталія Володимирівна, Халімон Тетяна Михайлівна,</i>	117
ОСОБЛИВОСТІ ПЛИННОСТІ КАДРІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ В ЕПОХУ ЦИВРОВІЗАЦІЙНИХ ЗВ'ЯЗКІВ	

трансформацій та їхнього безпосереднього впливу на показники інноваційної стійкості підприємств.

Література:

1. Сенге П. П'ята дисципліна: мистецтво і практика самонавчальної організації. К.: Наш Формат, 2018. 400 с.
2. Коллінз Дж. Від хорошого до величного. К.: Наш Формат, 2022. 352 с.
3. Teece D. J. Dynamic Capabilities and Strategic Management. Oxford University Press, 2009. 244 p.

УДК 338.43:005.21:631.1

Воронько-Невіднича Тетяна Вікторівна

д.е.н., професор,

Тютченко Андрій Олексійович,

*здобувач вищої освіти спеціальності D 3 «Менеджмент»
Полтавський державний аграрний університет (Україна)*

ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ АГРАРНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ: ОСОБЛИВОСТІ, ПРОБЛЕМИ ТА ІМПЕРАТИВИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У сучасних умовах функціонування аграрного сектору економіки трансформація стратегічного управління набуває ключового значення, зумовлюючи здатність підприємств ефективно реагувати на виклики зовнішнього середовища та забезпечувати довгострокову конкурентоспроможність. Посилення глобалізаційних процесів, динаміка кліматичних змін, цифровізація аграрного виробництва та зростання вимог до екологічності і соціальної відповідальності господарювання формують нові імперативи розвитку, що потребують переосмислення традиційних управлінських підходів.

Стратегічне управління аграрними підприємствами характеризується низкою галузевих особливостей, серед яких ключовими є залежність від природно-кліматичних умов, сезонність виробництва, тривалий виробничий цикл, висока капіталомісткість та значний рівень ризиків. Ці чинники зумовлюють необхідність формування адаптивних стратегій, здатних враховувати багатоваріантність сценаріїв розвитку та забезпечувати гнучкість управлінських рішень [1; 2].

Сучасна трансформація стратегічного управління передбачає перехід від лінійно-ієрархічних моделей до інтегрованих, системно орієнтованих підходів, що базуються на використанні інноваційних технологій, аналітики даних та

цифрових платформ. У цьому контексті особливого значення набуває впровадження елементів точного землеробства, автоматизації виробничих процесів та цифрових систем моніторингу, що сприяють підвищенню ефективності використання ресурсів і зниженню виробничих витрат.

Водночас трансформаційні процеси супроводжуються низкою проблем, серед яких варто виокремити обмежений доступ до фінансових ресурсів, недостатній рівень інноваційної активності, інституційну нестабільність, дефіцит кваліфікованих кадрів та низький рівень інтеграції у глобальні ланцюги створення вартості. Додатковим ускладнюючим чинником є зростання екологічних ризиків і необхідність дотримання міжнародних стандартів сталого розвитку, що підвищує вимоги до системи стратегічного управління [3-5].

Імперативи сталого розвитку в аграрному секторі передбачають гармонізацію економічних, екологічних, соціальних, безпекових та темпоральних цілей функціонування підприємств. У цьому контексті стратегічне управління має бути спрямоване на забезпечення раціонального використання природних ресурсів, зниження негативного впливу на довкілля, підвищення соціальної відповідальності бізнесу та формування довгострокової вартості. Реалізація цих завдань потребує інтеграції принципів сталого розвитку у стратегічне планування, а також впровадження сучасних управлінських інструментів, зокрема ESG-орієнтованих підходів [2; 6].

Отже, трансформація стратегічного управління аграрними підприємствами є об'єктивною необхідністю в умовах сучасних викликів і передбачає формування адаптивних, інноваційно орієнтованих та соціально відповідальних моделей управління, що створює передумови для підвищення ефективності діяльності агротоваровиробників, зміцнення їх конкурентних позицій та забезпечення сталого розвитку як на національному, так і на глобальному рівнях.

Список використаних джерел:

1. Бричко А. М., Бондар А. В. Управлінське консультування як інструмент стратегічного розвитку сільських територій у контексті зеленої відбудови та євроінтеграції України. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2024. № 4 (97) С. 107–112. DOI: <https://doi.org/10.32782/2520-2200/2024-4-15>
2. Воронько-Невіднича Т. В. Інноваційні стимули сталого розвитку кадрового, лідерського та іміджевого потенціалів у системі стратегічного управління суб'єктів аграрного сектору: монографія Полтава, ПДАУ, 2025. 200 с. DOI: <https://doi.org/10.51500/8466-33-6>.
3. Воронько-Невіднича Т. В., Собчишин В. М., Барановський І. О., Світлова А. А. Теоретичні аспекти управління стратегічним потенціалом інноваційно орієнтованого аграрного підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2025. № 338 (1). С. 12-16. URL: <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/1421/1449>. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-338-1>.

4. Помаз О., Гончаренко А., Малишко В., Стрілець В. Адаптація системи менеджменту аграрного підприємства до операційного інновінгу та стратегування креативного бренду. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences. 2026. № 350(1). С. 231–237. <https://herald.khmnpu.edu.ua/index.php/herald/article/view/2646/2707>.

5. Pronko L., Puzyrova P., Sobchyshyn V., Varava L., Zakharov D., Vynogradova O. Innovative management of labour potential in the digitalization system of financial and economic security of the smart economy. *Financial and Credit Activity: Problems of Theory and Practice*. 2025. № 1 (60), P. 554–569. URL: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.60.2025.4694>.

Zham O., Rudyka V., Voronko-Nevidnycha T., Bebek S., Shikovets C., Kvita H. Diagnostics of the strategic management of the financial and economic development of the enterprise. *Financial and credit activity: problems of theory and practice*. 2023. vol. 5, no. 52, pp. 162-172, 2023. URL: <https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/download/4214/3936/19880>

УДК 338.33

Запхляк Іванна Богданівна

д.е.н., професор

Кузнєцов Андрій Ігорович

аспірант

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
(Україна)*

УПРАВЛІННЯ СЕРВІСНИМИ КОМПАНІЯМИ У НАФТОГАЗОВІЙ СФЕРІ НА ОСНОВІ АНАЛІЗУ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

За висновками фахівців, 2025 рік став надзвичайно складним для вітчизняної газової індустрії: інтенсивні ракетно-дронові атаки завдали суттєвих збитків видобувній та транзитній інфраструктурі, а контракт на транзит російського газу через Україну не був продовжений. В таких умовах галузь змушена оперативно шукати нові шляхи стабілізації та розвитку. Основними викликами стали руйнування інфраструктури та падіння видобутку, припинення транзиту російського газу, дефіцит ресурсів та необхідність імпорту. Зокрема, у лютому 2025 року внаслідок масованих атак було виведено з ладу близько половини потужностей «Укргазвидобування». Загалом у 2024–2025 рр. пошкоджено понад 30 ключових об'єктів, що призвело до критичного зниження внутрішнього видобутку та необхідності термінового відновлення. Першого січня 2025 року завершився договір «Газпрому» на транзит через українську ГТС – подачу російського газу в ЄС через Україну зупинено повністю. Це позбавило країну традиційного джерела транзитних надходжень і