

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА МАРКЕТИНГУ**

ДОНСЬКИЙ ДЕНИС ВАСИЛЬОВИЧ

**РОЗВИТОК СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ І ОПЛАТИ
ПРАЦІ В ПІДПРИЄМСТВІ
(НА МАТЕРІАЛАХ СТОВ «СКІФ» КОТЕЛЕВСЬКОГО
РАЙОНУ)**

**Освітньо-професійна програма Менеджмент організацій
Спеціальність 073 Менеджмент
Ступінь вищої освіти Магістр**

РЕФЕРАТ
магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
«Магістр з менеджменту»

Полтава - 2018 року

Магістерська дипломна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (83 найменування), 8 додатків. Магістерська дипломна робота містить 25 таблиць, 8 рисунків, викладена на 120 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретико-методологічні основи мотивації і оплати праці в підприємстві» представлено генезис підходів до розуміння суті мотивації праці і оплати праці, досліджено класифікацію систем мотивації і оплати праці в підприємстві, а також розглянуто особливості систем мотивації праці вітчизняних підприємств.

У другому розділі «Діагностика системи мотивації і оплати праці в підприємстві» здійснено організаційно-економічну оцінку підприємства, проведено аналіз системи мотивації праці в підприємстві, зроблено характеристику систему оплати праці та її вплив на результативність діяльності підприємства.

У третьому розділі «Шляхи вдосконалення системи мотивації і оплати праці в підприємстві» обґрунтовано застосування інтегрального підходу при формуванні системи мотивації і оплати праці в підприємстві, запропоновано стратегічні напрями вдосконалення мотивації праці, а також розглянуто можливість оптимізації системи оплати праці в підприємстві.

Висновки

У СТОВ «СКІФ» запропоновано наступні нововведення: проведення мотиваційного моніторингу компанії; грейдинг мотиваційних чинників персоналу підприємства; введення у підприємстві соціального пакету; запровадження соціальної служби; розширення спектру методів нематеріального стимулювання працівників.

На основі проведеного обґрунтування напрямків оптимізації диференціації оплати праці в господарстві доведено ефективність зміни підходів до організації оплати праці та підходів до мотивації персоналу підприємства. Вище викладені пропозиції дозволять забезпечити підвищення мотивації працівників у підприємстві.

Важливо визначити індивідуальні рівні стимулювання персоналу залежно від досягнення робітників по плану роботи підприємства. Впровадження автоматизації розрахунку доплат, надбавок і премій персоналу для усунення суб'єктивних факторів визначення рівнів оплати праці у СТОВ «СКІФ».

Мотивація зайнятості в сільському господарстві передусім потребує створення виробничої й обслуговуючої інфраструктури, а також системи взаємозв'язків між сільськогосподарськими та переробними підприємствами.

Як основний напрям покращення непрямого стимулювання праці є вдосконалення соціального пакету, в тому числі: безкоштовне (пільгове)

харчування працівників в особливо напружені робочі періоди; транспортні перевезення працівників, які проживають у віддалених місцях та не мають власного транспорту; безкоштовна оранка присадибних ділянок та надання інших сільськогосподарських послуг для працівників, які відзначилися високими результатами в роботі; надання безвідсоткових грошових позик працівникам, що мають позитивні результати в роботі; оплата лікування, навчання, комунальних послуг для працівників, які відзначилися результатами діяльності або мають великий стаж роботи.

Формування сприятливого мотиваційного середовища для підвищення продуктивності повинно пов'язуватись з системним підходом щодо застосування комбінованої стратегії формування та впровадження мотиваційного механізму у системі управління підприємством та вибору напрямків на базі SWOT-аналізу мотиваційного середовища на основі якого розробляється мотиваційна стратегія. Розроблена стратегія повинна сприяти підвищенню мотивації до продуктивної праці.

Список публікацій здобувача

1. Донський Д.В. Мотивація та стимулювання праці як фактори підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств / Дорофєєв О.В., Майборода С.В., Донський Д.В. // Економічний форум. – № 4. – 2018. – С. 153-157.

2. Донський Д.В. Застосування теорії поколінь у мотивації персоналу підприємства / Дорофєєв О.В., Донський Д.В., Колісник К.А. // Матер. III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління підприємницькою діяльністю» до 20-річчя заснування факультету обліку та фінансів ПДАА (26 жовтня 2018 року, м. Полтава). – Полтава: ПДАА, 2018. – С. 403-404.

3. Донський Д.В. Формування мотиваційного механізму управління поведінкою людей / К.А. Колісник, Д.В. Донський // Матеріали студентської наукової конференції (27 вересня 2018 р.). – Полтава : РВВ ПДАА, 2018. – С. 85-86.

4. Донський Д.В. Мотивація персоналу підприємства за умови його соціальної неоднорідності / Донський Д.В., К.А. Колісник // Збірник матеріалів наукових досліджень молодих учених кафедри публічного управління та адміністрування «ТЕРИТОРІЯ НАУКИ». – Полтава: Кафедра публічного управління та адміністрування. – 2018. – С. 6-7.

АНОТАЦІЯ

Донський Д.В. Розвиток системи мотивації і оплати праці в підприємстві (на матеріалах СТОВ «СКІФ» Котелевського району). – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти Магістр за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій спеціальності 073 «Менеджмент». – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні, методологічні та прикладні питання розвитку системи мотивації і оплати праці в підприємстві, здійснено діагностику його чинників та результативності.

Здійснене обґрунтування застосування інтегрального підходу при формуванні системи мотивації і оплати праці в підприємстві, запропоновано стратегічні напрями вдосконалення мотивації праці, а також розглянуто можливість оптимізації системи оплати праці в підприємстві.

Ключові слова: мотивація праці, оплата праці, розвиток системи мотивації і оплати праці, інтегральний підхід.

АННОТАЦИЯ

Донский Д.В. Развитие системы мотивации и оплаты труда в предприятии (на примере ООО «СКІФ» Котелевского района). - Квалификационная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на соискание степени высшего образования Магистр по образовательно-профессиональной программе Менеджмент организаций специальности 073 «Менеджмент». - Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические, методологические и прикладные вопросы развития системы мотивации и оплаты труда в предприятии, осуществлена диагностика её факторов и результативности.

Осуществлено обоснование применения интегрального подхода при формировании системы мотивации и оплаты труда в предприятии, предложены стратегические направления совершенствования мотивации труда, а также рассмотрена возможность оптимизации системы оплаты труда в предприятии.

Ключевые слова: мотивация труда, оплата труда, развитие системы мотивации и оплаты труда, интегральный подход.

ANNOTATION

Donskyi D.V. Development of motivation and remuneration's system in enterprise (based on materials of the "СКІФ" LTD by Kotelevsky district). - Qualification work on the rights of the manuscript.

Master's Degree Work for Higher Education Master's Degree in Educational-Professional Program Management of Organizations Specialty 073 "Management". - Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018.

The theoretical, methodological and applied questions of the system of motivation and remuneration system in enterprise are investigated, the diagnostics of its factors and effectiveness have been carried out.

The substantiation of the application of the integral approach in the formation of the system of motivation and remuneration in enterprise, proposed strategic directions for improving the motivation of labor, as well as the possibility of optimizing the system of remuneration in enterprise.

Key words: motivation of labor, payment of labor, development of system of motivation and remuneration, integral approach.