



**2-А ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
ІНТЕРНЕТ КОНФЕРЕНЦІЯ**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

М. ХЕРСОН



Міністерство освіти і науки України

ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»

кафедра менеджменту організацій

Інститут післядипломної освіти та дорадництва ДВНЗ «ХДАУ»

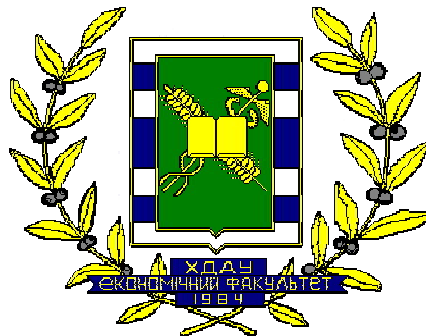
Департамент агропромислового розвитку Херсонської обласної

держадміністрації

Житомирський національний агроекологічний університет

Південна державна сільськогосподарська дослідна станція ІВПМ НААН

МАТЕРІАЛИ



2-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

19 травня 2017 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Ю.Є. – д.е.н., професор, ректор ДВНЗ «ХДАУ»;

Яремко Ю.І. – д.е.н., доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «ХДАУ»;

Грановська В.Г. – к.е.н., доцент, декан економічного факультету ДВНЗ «ХДАУ»;

Федорова Т.В. – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Боліла С.Ю. – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Аверчев О.В. – д.с.-г.н., професор, директор ІПОД ДВНЗ «ХДАУ»;

Зіновчук В.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри маркетингу Житомирського національного агроекологічного університету;

Степанова М.М. – к.е.н., заступник директора Департаменту агропромислового розвитку ХОДА, начальник Управління інвестиційного забезпечення та переробної промисловості;

Шабля О.С. – к.е.н., заступник директора Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВПМ НААН.

УДК 005 (049)

Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи розвитку: матеріали 2-ої Всеукраїнської наук.-практ. конф. / упоряд. Федорова Т.В., Боліла С.Ю. – Херсон., ХДАУ. - 19.05.2017: тези доповідей. – 2017. – 362 с.

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, отриманих в галузі сучасного менеджменту.

Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ» Федорова Т.В.

Технічний редактор: Шепель Т.С.

2. АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ: ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ, ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ

Самайчук С.І. Аналіз доходів в сільськогосподарських підприємствах Херсонської області.....	48
Прищеп А.В., Федорова Т.В. Малий бізнес в Україні: перспективи розвитку.....	51
Рудік Н.М. Актуальні аспекти управління трудовим потенціалом.....	55
Шепель І.В. Економічні та правові основи для консолідації фінансової звітності в Україні.....	59
Скрипник С.В. Основні правила нарахування щорічної відпустки.....	62
Рябенко Г.М. Щодо конкурентоспроможності підприємств та їх продукції.....	65
Смолієнко Н.Д. Підвищення ефективності використання земель сільськогосподарського призначення в Україні.....	68
Скиданенко Ю.Д., Ермолаєва А.Ю. Особенности организации учета наличных средств на предприятиях Украины.....	71
Єрмолаєва М.В., Ферманюк А.В. Формування фінансових результатів діяльності сільськогосподарських підприємств.....	74
Тютюнник С.В., Тютюнник І.Ю. Методичні аспекти оцінювання коефіцієнта абсолютної ліквідності.....	77
Лега О.В., Мироненко О.В., Олійник Т.О. Облік паливо-мастильних матеріалів за смарт-картками.....	80
Фурдак М.М. Вітчизняна виноградарсько - виноробна галузь - шлях до євроінтеграції.....	83
Мокієнко Т.В., Прийдак Т.Б., Лісний А.Г. Сутність, класифікація та значення облікової інформації.....	86
Грибовська Ю.М. Матеріальна відповідальність: види та порядок застосування.....	89
Канцедал Н.А., Марченко Л.В. Критерії розмежування цільової та нецільової благодійної допомоги підприємства фізичним особам, що не є	93

його співробітниками.....	
Єрмолаєва М.В., Руда К.Р. Внесення грошових коштів до статутного капіталу: оцінка, документування, облік.....	96
Левицька С. Управління економічною безпекою підприємства в умовах інтеграційного процесу.....	99
Шульга М.О. Розвиток підприємств харчової промисловості в умовах глобальної конкуренції.....	102
Черненко К.В. Облік основних засобів: шляхи вдосконалення.....	104
Пономаренко О.Г., Шпідько Ю.Л. Удосконалення обліково-економічного механізму оплати праці та розрахунків за єдиним соціальним внеском.....	107
Шепель Т.С. Особливості організації управлінського обліку на аграрних підприємствах.....	110
Зябко Ю.В., Сілецька Н.В. Особливості оподаткування аграріїв в Україні.....	113
Лега О.В., Ліпський Р.В., Тараненко Я.Г. Бюджетні дотації сільськогосподарських товаровиробників: новації 2017 року.....	116
Плаксієнко В.Я., Журавель М.В. Річна фінансова звітність: вимоги, подання та відповідальність.....	119
Шабля О.С., Боліла С.Ю. Види та класифікація ризиків при вирощуванні баштанних культур та методи управління ними.....	122
Петрова О.О. Форми і методи управління аграрними ризиками.....	126
Ковтун В.А. Виробництво та ринок збуту молока.....	129
Бевз Т.М., Федорова Т.В. Удосконалення системи управління конкурентоспроможності ТОВ «Данон Дніпро» м. Херсон.....	131
Марєєва С.М., Федорова Т.В. Посилення конкурентних переваг сільськогосподарського підприємства в сучасних економічних реаліях.....	134
Сілецька Н.В. Теоретико-методичні аспекти аналізу оборотного капіталу в контексті управління підприємством.....	137

Література:

1. Авер'янова Є. Основні засоби: Консультації. Роз'яснення спеціалістів міністерств та відомств. Нормативна база. Первинна документація / Є. Авер'янова, Т. Абрамцова, Н. Діброва, К. Єрохін, Н. Журавель / А. Бабак (голов. ред.). – Д. : Баланс-Клуб, 2006. – 223 с.
2. Бортнік Н. А. Основні засоби: сутність, визначення, оцінка та облікова політика / Н. А. Бортнік // Держава та регіони. – 2007. – № 4. – С. 258–261.
3. Бухгалтерський фінансовий облік: Підручник для студентів спеціальності «Облік і аудит» вищих навчальних закладів / За ред. проф. Ф. Ф. Бутинця. 7-е видання, доп. і перероб. – Житомир: ПП «Рута», 2006. – 832 с.

Пономаренко О. Г., к.е.н., доцент

Шпідько Ю. Л., здобувач СВО «Магістр»

Полтавська державна аграрна академія

УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКОВО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА РОЗРАХУНКІВ ЗА ЄДИНИМ СОЦІАЛЬНИМ ВНЕСКОМ

Сьогодні податки, конкуренція та прагнення керівництва до досягнення надрівнів рентабельності змушують підприємства позбутися зайвих працівників або скорочувати витрати на оплату праці. Проте, заробітну плату потрібно використовувати як найважливіший засіб стимулювання зростання продуктивності праці. Виявлення проблем організації матеріального стимулювання праці на підприємствах України переконливо свідчить про недосконалість сучасної політики мотивації персоналу та потребу її реформування за визначеними напрямками, головний з яких інтеграція інтересів

і цілей працівників з інтересами та цілями підприємства. Важливо, щоб усі запропоновані фактори застосовувалися одночасно та якісно.

Не слід забувати і макроекономічні напрями удосконалення організації заробітної плати, які мають здійснюватися разом із проведенням загальної соціально-економічної, структурної, податкової, цінової політики [4, с. 93].

Заходи спрямовані на удосконалення оплати праці, включають насамперед забезпечення залежності розмірів заробітної плати від особистого внеску працівників у результати праці [2, с. 113].

Найбільш дієвою основою формування заробітної плати варто вважати гнучкі безтарифні системи. Розрахунок індивідуальної заробітної плати кожного працівника необхідно здійснювати з урахуванням оцінки його праці, особистих якостей і ставлення до праці, а також результатів роботи підприємства зі щомісячним заповненням картки бальної оцінки результату праці робітника [3, с. 37].

Розробляючи положення про оплату праці та преміювання необхідно розширювати практику персоніфікації ставок і окладів найбільш кваліфікованим працівникам, орієнтованим на підвищення ефективності праці. До переліку факторів та критеріїв оцінювання умов преміювання слід включати рівень кваліфікації, ступінь відповідальності виконаної роботи, рівень професійної майстерності, ініціативності, стаж роботи та результати кваліфікаційної атестації робітників [5, с. 85].

Одним із напрямів удосконалення системи ведення бухгалтерського обліку також є зменшення кількості документації завдяки впровадженню багатоденних і накопичувальних документів, використання типових міжвідомчих форм, пристосованих до використання обчислювальної техніки.

Витрати на оплату праці є третім після матеріальних витрат за значимістю складником витрат операційної діяльності підприємства.

Вагому частку таких витрат, що до того ж зазнають у аграрному секторі економіки значних сезонних коливань, займають витрати на нарахування відпускних. Для згладження таких коливань слід використати інструмент

облікової політики – резервування. У плані рахунків бухгалтерського обліку, відповідно, передбачений окремий субрахунок 472 «Резерв виплат відпусток».

Контроль за формуванням і цільовим використанням резерву виплат відпусток доцільно покласти на головного бухгалтера або на заступника головного бухгалтера.

Процес відображення ЄСВ у синтетичному обліку дещо спростився у 2016-2017 році через відміну готувати інформацію у кількох розрізах [1]:

- нормативне супроводження Державного бюджету України на 2017 рік анулювало класи професійного ризику із застосуванням єдиної ставки у 22%;
- відмінено утримання ЄСВ безпосередньо з працівників (до цього справлялося за ставкою 3,6%).

Однак, залишилася проблеми виокремлення у обліку інформаційних потоків щодо ЄСВ із виплат інвалідам та інших, що справляються за специфічними ставками.

З метою систематизації інформації щодо нарахування, утримання та перерахування єдиного соціального внеску до Міністерства фінансів та віднесення на рахунки витрат сум нарахувань на підприємстві доцільно:

- розробити наказ щодо введення додаткових субрахунків для відображення в обліку інформації щодо нарахованого єдиного соціального внеску;
- вести «Відомість утримань і нарахувань єдиного соціального внеску із заробітної плати».

Впровадження та використання зазначених вдосконалень дасть можливість працівникам бухгалтерії надавати деталізовану та вірну інформацію щодо оплати праці та сум єдиного соціального внеску.

Література:

1. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464- VI від 08 лип. 2010 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу :

<http://www.rada.gov.ua>.

2. Колосок А. М. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємстві / А. М. Колосок. // Науковий вісник Волинського національного університету імені Лесі Українки. – 2012. – № 22. – С. 110-113.

3. Немодрук Н. М. Удосконалення обліку, аналіз і аудит розрахунків з оплати праці / Н. М. Немодрук // Економіка та держава. – 2009. – № 8. – С. 36-38.

4. Потриваєва Н. В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці : теоретичний аспект / Н. В. Потриваєва, І. В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – № 1. – С. 93-98.

5. Садовніков О. А. Сучасні проблеми обліку розрахунків з оплати праці та удосконалення їх шляхів / О. А. Садовніков, Г. В. Сировой // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля : науковий журнал. – 2011. – № 8(162). – Ч. 1. – С. 84-88.

Шепель Т.С.,

асистент кафедри менеджменту організацій
ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ НА АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Ефективна робота сучасного аграрного підприємства неможлива без добре налагодженої системи управлінського обліку і звітності на всіх рівнях управління. В умовах посилення конкуренції на вітчизняному ринку питання про необхідність налагодження системи управлінського обліку для багатьох прогресивних керівників вже не постає. Підвищена увага до управлінського обліку зумовлена факторами, специфічними для сучасного бізнесу: постійне зростання концентрації капіталу; високий рівень внутрішньої та зовнішньої конкуренції; непередбачуваність інфляційних рухів; значне збільшення