

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ,
АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНІЙ
СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»**

Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, присвяченої пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи Дмитра Мусійовича Фесенка



ПОЛТАВА 2025



УДК 657

Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством : Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. Полтавський державний аграрний університет (25 березня 2025 р.). Полтава, 2025. 662 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету: КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету: ЛЕГА ОЛЬГА – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ВАСИЛІШИН СТАНІСЛАВ – д.е.н., професор, директор Інституту обліку і фінансів Національної академії аграрних наук, провідний вчений Відділення аграрної економіки і продовольства НААН, САРА

ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА - д.е.н., завідувач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

ДУБІНІНА МАРИНА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

ЄРШОВА НАТАЛІЯ – д.е.н., професор, професор кафедри обліку і фінансів НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

КОБЄЛЄВА ТЕТЯНА – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин НТУ «Харківський політехнічний інститут»

ПРИСТЕМСЬКИЙ ОЛЕКСАНДР – д.е.н., професор, професор кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н, професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

КНОМУН РЕТРО - doktor habilitowany, profesor, Akademię Kujawsko-Pomorską

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою Дніпровського державного аграрно-економічного університету

ДРАНУС ВАЛЕНТИН – к.е.н., доцент кафедри фінансів і кредиту Чорноморського національного університету імені Петра Могили

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Конференція присвячена пам'яті видатного науковця, Заслуженого працівника вищої школи Української РСР, професора Дмитра Мусійовича Фесенка. У збірнику матеріалів науково-практичної конференції розміщено результати досліджень вітчизняних науковців, присвячених актуальним проблемам та перспективам розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством.

© Автори, 2025

© Кафедра обліку і оподаткування, 2025

© Полтавський державний аграрний університет, 2025



ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА, д.е.н., доцент,
завідувач кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної
Полтавський державний аграрний університет, м. Полтава

ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ

Сталий розвиток відіграє життєво важливу роль у сучасній бізнес-діяльності підприємства, надаючи стратегічні, економічні, соціальні, екологічні та безпекові вигоди. Водночас, сприяючи створенню позитивного іміджу, залученню інвестицій і підвищенню ринкової вартості організації. Інтеграція принципів сталого розвитку в бізнес-моделі вимагає системного підходу, стратегічного планування та залучення стейкхолдерів до процесу змін. Беручи до уваги виклики та переваги сталого розвитку, суб'єкти господарювання можуть ефективно адаптуватися до нових умов, забезпечуючи як економічну ефективність, так і гармонійний розвиток суспільства. Таким чином, реалізація стратегії сталого розвитку не тільки відповідає сучасним вимогам ринку, але й закладає основу для довгострокового зростання та стійкості учасника ринку та національної економіки в цілому.

Стратегії сталого розвитку стали особливо важливими в сучасному організаційному менеджменті, що пояснюється повномасштабним вторгненням, глобальними екологічними викликами, економічною нерівністю, соціальною нестабільністю. Відтак, провокуючи на постійний пошук нових способів управління ресурсами, зменшення впливу на навколишнє середовище та створення цінності для всіх зацікавлених сторін. Водночас реалізація стратегій сталого розвитку пов'язана з багатьма проблемами, найпомітнішою з яких є відсутність ефективних інструментів і методів впровадження. Інтеграція принципів сталого розвитку на всіх рівнях управління, від стратегії до завдань, є одним із ключових компонент, який вимагає перегляду корпоративної культури, зміцнення лідерства та підвищення організаційної стійкості [5].

Сучасні економічні реалії, зокрема повномасштабне вторгнення, лише підсилюють потребу в забезпеченні стратегій сталого розвитку, зокрема у частині фінансування та управління. Збільшення інвестицій у питання навколишнього середовища, соціальної сфери та управління (ESG) змінює підхід до управління підприємством і спрямовує дослідження на нові стратегії сталого розвитку [2; 4].

Таким чином, керівництво підприємства має впроваджувати стратегії сталого розвитку, щоб не тільки відповідати новим вимогам, враховуючи майбутні зміни, але й створювати додану вартість у відповідь на глобальні зміни.

Реалізація стратегії сталого розвитку для підприємства пов'язана як з проблемами, так і з перевагами. Найбільші виклики включають високі фінансові витрати на початкових етапах, брак знань і компетенцій серед співробітників, а також опір змінам серед працівників і керівників [1; 3]. У той



же час впровадження цих стратегій відкриває значні можливості, включаючи підвищення репутації господарюючого суб'єкту, скорочення витрат за допомогою ресурсозберігаючих технологій, вихід на нові ринки тощо. Загалом, незважаючи на виклики, стратегія сталого розвитку створює сприятливі умови для довгострокового успіху підприємства.

Таким чином, традиційні моделі управління, які зосереджені виключно на максимізації прибутку, більше не можуть відповідати викликам сучасного глобального ринку. Забезпечення довгострокової стійкості господарювання вимагає системного підходу.

Список використаних джерел:

1. Воронько-Невіднича Т.В., Загребельна І.Л., Дубовик А.М., Киричок А.Ю. Управління агропромисловою сферою за умов сталого розвитку: соціальний аспект. *Modern Economics*. 2021. № 29. С. 63-68. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V29\(2021\)-10](https://doi.org/10.31521/modecon.V29(2021)-10).
2. Воронько-Невіднича Т.В., Собчишин В.М., Носенко В.О., Хрипко А.А., Катрич Д.А. Імплементція ESG-принципів у функціонування підприємств агропродовольчої сфери в контексті забезпечення стратегії капіталізації. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2023. № 3. С. 171-176. URL: <http://ujae.org.ua/implementatsiya-esg-pryntsypiv-u-funktsionuvannya-pidpryyemstv-agroprodovolchoyi-sfery-v-konteksti-zabezpechennya-strategiyi-kapitalizatsiyi/>
3. Лагодієнко Н. В. Стратегічний контроль сталого менеджменту підприємств. *Modern Economics*. 2023. № 39(2023). С. 89-94. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V39\(2023\)-13](https://doi.org/10.31521/modecon.V39(2023)-13).
4. Соболева Т. О., Козюра С. І. Еволюція концепції сталого розвитку в менеджменті та її бізнес-імплементція в Україні. *Стратегія економічного розвитку України*. 2024. № 54. С. 57–67. DOI: <https://doi.org/10.33111/sedu.2024.54.057.067>.
5. Lahti T., Wincent J., Parida V. A Definition and Theoretical Review of the Circular Economy, Value Creation, and Sustainable Business Models: Where are we now and Where Should Research Move in the Future? *Sustainability*. 2018. Vol. 10. Issue 8. URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/10/8/2799>.



ВАРАКСІНА ОЛЕНА, ЛИСЕНКО ЛІЛІЯ Підвищення якості аграрної продукції як одна з форм конкуренції за завоювання та утримання позиції на ринку.....	54
ВОЛЬНИЦЬКА ЮЛІЯ. Науковий керівник - ФЕДИНЕЦЬ НАТАЛІЯ Механізм місцевого самоврядування в управлінні організаціями в умовах воєнного стану.....	56
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА Виклики та можливості стратегії сталого розвитку підприємства в контексті сучасних тенденцій.....	59
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА, ВАРАКСІНА ОЛЕНА, КИРИЧОК КАТЕРИНА Раціональне використання матеріальних стимулів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства.....	61
ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА ТЕТЯНА, ВАРАКСІНА ОЛЕНА, СИТНИК ОЛЕКСАНДР Сучасні виклики управління іміджем підприємства.....	64
ГРЖЕВА ОЛЬГА Трансформація ділового адміністрування підприємства в умовах диджиталізації	67
ГОЛУБ ТЕТЯНА, РУДИЧ АЛЛА Статистика безробіття в Україні.....	70
ГОМОН ОЛЕКСАНДР. Науковий керівник – ШУСТ ОЛЕНА Теоретичні підходи до трансформації поняття «управління підприємством»..	73
ГОРБАТКО ДАНИЛ. Науковий керівник – ЗАЙКА СВІТЛАНА Управління людськими ресурсами в умовах цифровізації.....	75
ГРЕСЬ АРСЕН, ЛИТВИНЕНКО ДЕНИС. Науковий керівник – ВАСИЛЬЦІВ ТАРАС Принципи політики зміцнення економічної безпеки аграрних підприємств як інструмент регулювання структурних пропорцій в регіональній економіці.....	77
ГРЕЧКО ОЛЕКСАНДР Формування ефективного механізму сталого розвитку машинобудівних підприємств в умовах сучасних економічних та соціальних викликів.....	80
ГРИЩЕНКО АЛІНА. Науковий керівник – ЛАЗАРЕНКО ЮЛІЯ Система стимулювання персоналу як фактор ефективної діяльності банківської установи.....	83
ГРІДІН ОЛЕКСАНДР Роль кваліфікації персоналу у забезпеченні якості процесів та результатів діяльності сільськогосподарських підприємств.....	86
ГУБИШ ТАРАС, ГУБИШ ОЛЕКСАНДР. Науковий керівник – ТИБІНКА ГАЛИНА Регіональна політика імпортозаміщення.....	89
ДЕНИСЮК ОЛЕНА Структурні елементи національної економіки: від правової багатозначності до гармонізації понять.....	91
ДЕРГАЧ ЯНА. Науковий керівник – БУРКОВСЬКА АННА Управління процедурою бакрутства підприємств в умовах сучасних викликів.....	94
JABIEV MURAD IRAZIM OGLU. Scientific supervisor – PROZOROVA NATALIA Human capital in the context of modern economic development.....	96

644

