



НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ, ПРАВА ТА
ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

МАТЕРІАЛИ

щорічної студентської наукової конференції

10 листопада 2022 року

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ

Алла СВІТЛИЧНА

к.е.н., доцент, директор
ННІ економіки, управління, права та
інформаційних технологій;

Дмитро ДЯЧКОВ

д.е.н., професор, заступник
директора ННІ економіки,
управління, права та інформаційних
технологій;

Тамара ЛОЗИНСЬКА

д.держ.упр., професор, завідувач
кафедри публічного управління та
адміністрування;

Петро МАКАРЕНКО

д.е.н., професор, завідувач кафедри
економіки та міжнародних
економічних відносин;

Тетяна ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА

к.е.н., доцент, завідувач кафедри
менеджменту ім. І.А. Маркіної;

Ханлар МАХМУДОВ

д.е.н., професор, завідувач кафедри
підприємництва і права;

Володимир ПИСАРЕНКО

д.е.н., професор, завідувач кафедри
маркетингу;

Юрій УТКІН

к.т.н., доцент, завідувач кафедри
інформаційних систем та технологій

Тези наводяться без змін та редагування. Відповідальність за зміст і редакцію матеріалів несуть автори та наукові керівники.

Для здобувачів вищої освіти закладів вищої освіти

Матеріали щорічної студентської наукової конференції Полтавського державного аграрного університету, 10 листопада 2022 р. Полтава: ПДАУ, 2021. 263 с.

© Полтавський державний аграрний університет (ПДАУ)

*Березан Т. М., здобувач вищої освіти СВО Магістр
Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування
Науковий керівник: к. п. н., доцент Шупта І. М.*

**ЗАЛЕЖНІСТЬ РІВНЯ РОЗВИТКУ КОНФЛІКТОЛОГІЧНОЇ
КУЛЬТУРИ ВІД СПРИЙНЯТТЯ ТА РОЗУМІННЯ ФЕНОМЕНУ
КОНФЛІКТУ УПРАВЛІНСЬКИМ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

Чи залежить результативність профілактики та попередження конфліктів від статевого чинника? Для діагностування рівня розвитку конфліктологічної культури особистості ми скористалися тестовою методикою О. Щербакової, що має характер полярних характеристик [1]. Методика містить 12 пар полярних міркувань, відображаючі компоненти конфліктологічної культури (табл. 1).

Як показують дані табл. 1 спостерігаємо, що в жінок рівень комунікативної культури є вищим, ніж у чоловіків. Це можна пояснити тим, що комунікативні здібності в жінок є вищим, ніж у чоловіків. Такі самі результати отримали й за іншими складовими, такими як культура почуттів, культурою мислення,

культурою поведінки і в цілому з конфліктологічною культурою.

Таблиця 1

Показники рівня конфліктологічної культури серед управлінського персоналу (представників жіночої та чоловічої статі) органів місцевого самоврядування (ОМС), 2022 р.

Досліджувані показники	Жінки	Чоловіки	Показники представників чол. до показників жін.
			абсолютне відхилення, +/-
1. Культура почуттів	15,6	15,1	-0,5
2. Комунікативна культура	15,7	13,0	-2,7
3. Культура мислення	13,1	12,0	-1,1
4. Поведінкова культура	16,6	14,8	-1,8
5. Конфліктологічна культура	61,0	54,9	-6,4

Джерело: [узагальнено автором на основі опитування за методикою О. Щербакової управлінського персоналу ОМС Полтавського району]

Порівняльний аналіз особливостей сприйняття менеджерами феномену «конфлікт» залежно від статі теж відрізняються (табл. 2).

Таблиця 2

Залежність сприйняття феномену «конфлікт» управлінським персоналом органів місцевого самоврядування залежно від статі, 2022 р.

Особливості сприйняття феномену «конфлікт»	Відповіді респондентів за статтю, %		Відхилення в сприйнятті у чол. і жін.
	Чоловіки	Жінки	абсолютне відхилення, +/-
1. Конфлікт як фізична агресія	48,9	29,7	19,2
2. Конфлікт як вербальна агресія	39,6	33,9	5,7
3. Конфлікт як психологічна несумісність	11,5	36,4	-24,9

Джерело: [узагальнено автором на основі опитування управлінського персоналу ОМС Полтавського району]

Зокрема, у представників чоловічої і жіночої статі є різні уявлення щодо сприйняття феномену «конфлікт». Так, чоловіки більшою мірою сприймають конфлікт як фізичну агресію. Це визнали 48,9 % чоловіків (і 29,7 % жінок). На користь позиції «Конфлікт як вербальна агресія» схилилося на 5,7 % більше чоловіків. Жінки більшою мірою конфлікт сприймають як психологічну несумісність. Це визнали 36,9 % респондентом, що на 24,9 % більше, ніж у відповідях чоловіків.

Таким чином, стан мікросередовища багато в чому визначає форму і природу процесів соціалізації особистості, впливає на її соціально-психологічний тип, процеси стереотипізації соціальної поведінки. Мікросередовище суттєво спонукає особистість до дії. Саме вказані особливості виділили сферу міжособових відносин на рівні малих груп в пріоритетний напрямок досліджень в соціально-психологічній науці та практиці. Як свідчить практичний досвід, в багаточисленних неструктурованих колективах ускладнюється реалізація мотивів творчого змісту праці більш

кваліфікованими працівниками, що негативно позначається на соціально-психологічному кліматі в даному колективі, призводить до зниження їх продуктивності праці, позначається на стресостійкості та визначає досить високий коефіцієнт плинності в таких колективах.

Список використаних джерел

1. Щербакова О., Вербицкий А. Конфликтологическая культура специалиста: технологии формирования, 2016. URL: <https://www.litmir.me/br/?b=601731&p=1> (дата звернення 01.11.2022).

ЗМІСТ

<i>Авдошин Ю. А., здобувач вищої освіти СВО Магістр</i> <i>Спеціальність 126 Інформаційні системи та технології</i> <i>Науковий керівник: д. т. н., доцент Одарущенко О. М.</i> МОДЕЛЮВАННЯ ОЦІНЮВАННЯ ГОТОВНОСТІ ТА ФУНКЦІЙНОЇ БЕЗПЕЧНОСТІ ЕЛЕКТРИЧНИХ, ЕЛЕКТРОННИХ, ПРОГРАМОВАНИХ ЕЛЕКТРОННИХ СИСТЕМ.....	3
---	----------

<i>Анісеня Д. М., Личко М. Р., здобувачі вищої освіти СВО Магістр</i> <i>Спеціальність 075 Маркетинг</i> <i>Науковий керівник: д. е. н., професор Герасимчук Н. А.</i> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО СТРАТЕГІЧНОГО МАРКЕТИНГОВОГО УПРАВЛІННЯ... ..	5
---	----------

<i>Бабенко Т. В., здобувач вищої освіти СВО Магістр</i> <i>Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування</i> <i>Науковий керівник: к. е. н., доцент Сердюк О. І.</i> ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	6
--	----------

<i>Бабич І. О., здобувач вищої освіти СВО Магістр</i> <i>Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування</i> <i>Науковий керівник: к. і. н., доцент Щетініна Т. О.</i> РОЛЬ КОМУНІКАЦІЇ У РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ	9
---	----------

<i>Багрій М., здобувач вищої освіти СВО Бакалавр</i> <i>Спеціальність 126 Інформаційні системи та технології</i> <i>Науковий керівник к. ф.-м. н., доцент Копішинська О. П.</i> АКТУАЛЬНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ МОВИ HTML ПРИ ВЕБПРОГРАМУВАННІ	11
--	-----------

<i>Безручко В. С., здобувач вищої освіти СВО Бакалавр</i> <i>Спеціальність 292 Міжнародні економічні відносини</i> <i>Науковий керівник: к. е. н., доцент Загребельна І. Л.</i> МІЖНАРОДНИЙ РИНОК ПРАЦІ.....	13
--	-----------

<i>Березан Т. М., здобувач вищої освіти СВО Магістр</i> <i>Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування</i> <i>Науковий керівник: к. п. н., доцент Шупта І. М.</i> ЗАЛЕЖНІСТЬ РІВНЯ РОЗВИТКУ КОНФЛІКТОЛОГІЧНОЇ	
--	--

КУЛЬТУРИ ВІД СПРИЙНЯТТЯ ТА РОЗУМІННЯ ФЕНОМЕНУ КОНФЛІКТУ УПРАВЛІНСЬКИМ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	15
--	-----------

