

ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА



*II Міжнародна науково-практична
конференція (заочна форма)
«Формування та перспективи розвитку
підприємницьких структур в рамках
інтеграції до європейського простору»*



Полтава 2019

УДК 330.15:334.723

ББК 65.291.5

Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (заочна форма) «Формування та перспективи розвитку підприємницьких структур в рамках інтеграції до європейського простору» – Полтава, 2019. – 715 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління господарської діяльності підприємств в рамках інтеграції до європейського простору.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, студентів вищих навчальних закладів, фахівців практиків. Матеріали друкуються мовою оригіналів. За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

Голова організаційного комітету:

Махмудов Х. З. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

Члени організаційного комітету:

Галич О. А. – кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки та менеджменту Полтавської державної аграрної академії.

Калашник О.В. – кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

Михайлова О.С. – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

Писаренко С.В. – кандидат сільськогосподарських наук, доцент, доцент кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

Кальян О. С. – кандидат юридичних наук, доцент, професор кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

Мороз С. Е. – кандидат педагогічних наук, доцент кафедри підприємництва і права Полтавської державної аграрної академії.

ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

<i>Дячков Д. В., Москівець Ю. В.</i> ЧИННИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА	161
<i>Єгорова О.В., Короленко О.В.</i> ПОЗИТИВНІ ТА НЕГАТИВНІ ВПЛИВИ ТРУДОВОЇ ЕМІГРАЦІЇ НА ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ	163
<i>Єременко О. А.</i> ІДЕНТИФІКАЦІЯ МОБІЛЬНИХ ТЕЛЕФОНІВ СЕРІЇ IPHONE	165
<i>Єрмакова Д. В., Пилипенко К. А.</i> ОРГАНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ЗА КОНТИНЕНТАЛЬНОЮ СИСТЕМОЮ: НІМЕЧЧИНА	169
<i>Желєзняк А.М.</i> ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СІМЕЙНИХ ФЕРМ У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ	171
<i>Живко З.Б., Руда О.І., Кухарська Л.В.</i> НАПРЯМКИ ПОКРАЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА	175
<i>Живко М. О., Босак Х. З., Вольних А. І.</i> ІНФОРМАЦІЙНА ФУНКЦІЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	178
<i>Жидовська Н. М.</i> ФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ БУРЯКОЦУКРОВОГО ПІДКОМПЛЕКСУ АПК	180
<i>Жилін Д. Г., Демиденко Л.М.</i> СУЧАСНИЙ СТАН ТА ОСОБЛИВОСТІ ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ РОСЛИННИЦТВА В УКРАЇНІ	183
<i>Жмайлова О. Г., Звягінцев Б.Ю.</i> ВИКОРИСТАННЯ МЕТОДИЧНИХ ПІДХОДІВ В ОРГАНІЗАЦІЇ МАРКЕТИНГОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ ЗБУТУ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ СТРУКТУРИ МАЛОГО БІЗНЕСУ	186
<i>Жмайлова О.Г., Демченко М.І.</i> ПОКАЗНИКИ ТА МЕТОДИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ТОВАРНИМ АСОРТИМЕНТОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР	188
<i>Жмайлова О.Г., Вакуленко В. С.</i> ВИКОРИСТАННЯ МЕТОДИЧНИХ ПІДХОДІВ В АНАЛІЗІ ТОВАРНОГО АСОРТИМЕНТУ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР	190
<i>Жмайлова О.Г., Цирулік А.М.</i> ОСОБЛИВОСТІ АНАЛІЗУ НАЯВНОСТІ ТА РУХУ ТОВАРІВ В ПІДПРИЄМСТВАХ ОПТОВОЇ ТОРГІВЛІ	193
<i>Заїка В.М.,</i> ЗАСТОСУВАННЯ ТЕОРІЇ ПОКОЛІНЬ В ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	195
<i>Захаров І. К.</i> ПРІОРИТЕТНІ ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ВИКОРИСТАННЯМ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ	198
<i>Зеленський А.В., Зеленський В.А.</i> ФІНАНСИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	201

Конституції України» № 2222-IV від 8.12.2004 р. : прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 черв. 1996 р. – Київ : Велес, 2005. – 48 с.

Єгорова О.В.

к.е.н., доцент, доцент кафедри економічної теорії та економічних досліджень

Короленко О.В.

здобувач вищої освіти СВО «Бакалавр» за спеціальністю «Облік і оподаткування»

*Полтавська державна аграрна академія
м. Полтава, Україна*

ПОЗИТИВНІ ТА НЕГАТИВНІ ВПЛИВИ ТРУДОВОЇ ЕМІГРАЦІЇ НА ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ

Виїзд українців за кордон у пошуках роботи почався ще у 90-х роках минулого століття, але нині масштаби трудової еміграції в Україні набули загрозливих розмірів не лише для її економічного становища, але й для національної безпеки країни.

Про загрозливі темпи відтоку українців свідчать преса, експерти, їх визнають навіть державні посадовці, на жаль лише Державна служба статистики України не проводить відповідні дослідження. Проте, числові дані щодо трудових емігрантів, які наводяться у різних джерелах, суттєво коливаються (від 3 до 5 мільйонів без урахування сезонних працівників).

Масштаби еміграції за 2019 рік, скоріше за все, не тільки не скоротяться, але й зростуть, оскільки з цього року деякі країни ЄС (Польща, Чехія) збільшили квоти на прийом українців, відкрила свій ринок праці Німеччина.

Головною причиною трудової еміграції з України є соціально-економічна – прагнення високооплачуваної роботи та вищого рівня якості життя загалом. Звісно, в останні п'ять років суттєво вплинули на рішення українців виїхати за кордон анексія Криму та воєнні дії на Донбасі. Проте, головною причиною міграції 71% українських трудових мігрантів назвали низьку зарплату в Україні. [1]

В умовах, коли трудова еміграція набирає обертів, важливо вивчати як позитивні, так і негативні її наслідки для України.

Найбільш очевидним позитивним впливом трудової еміграції українців для економіки країни можна назвати значний приплив валютних надходжень, які переказують заробітчани з-за кордону. Так, за підрахунками Національного банку України, суми від таких переказів у 2017 році становили 9 млрд доларів, а за підсумком 2018 року сягнули близько 11 мільярдів доларів. [2] Відмітимо, що ці суми суттєво перевищує рівень прямих іноземних інвестицій в Україну. Переказані кошти підвищують купівельну спроможність населення (сімей трудових мігрантів), тобто стимулюють споживчий попит.

Значні обсяги валюти, що заходять у країну, справляють позитивний вплив на стабілізацію курсу гривни. [3]

Так само серед позитивів трудової міграції – надбання українцями нових знань та вмінь, прискорення розвитку та впровадження інноваційних технологій, краще розуміння умов ринкової економіки розвинутих країн, розширення можливостей для підприємництва (стартовий капітал, ідеї для створення власного бізнесу). Також позитивними наслідками трудової еміграції є розширення світогляду тимчасових емігрантів та вивчення ними іноземних мов.

На жаль, перелічені позитивні впливи є короткочасними, їх дія припиниться якщо мігранти залишаться за кордоном.

Водночас відтік трудових ресурсів за кордон має для України величезні негативні наслідки.

Головним негативним наслідком трудової еміграції є скорочення кількісного та погіршення якісного трудового потенціалу країни. Нестача кваліфікованого персоналу, яка вже зараз спостерігається в Україні, в майбутньому може лише посилитися.

Особливе занепокоєння викликає той факт, що серед мігрантів майже 30 % складають висококваліфіковані фахівці. Як правило, таких спеціалістів запрошують на роботу на постійній основі або на довгостроковий період. Тобто, спеціалісти високого рівня залишають Україну з великою ймовірністю не повернутися. Як наслідок, професійний досвід, знання, набуті в нашій державі та за її рахунок, працюють на інші країни. Якщо розглядати мігрантів як частину трудових ресурсів країни, то потрібно розуміти, що в їх підготовку для потреб власної економіки держава вклала значні кошти. Вартість підготовки фахівця складається не лише з затрат на здобуття спеціальної або вищої освіти, вона включає також вартість дошкільної та загальноосвітньої підготовки, безкоштовний медичний супровід людини впродовж життя, соціальні виплати тощо.

Існуючі темпи еміграції можуть призвести до демографічної кризи в Україні, адже виїзд за кордон молодих людей неминуче призведе до зниження народжуваності та старіння нації. Останнє несе ризики для пенсійної системи країни та рівня соціального забезпечення (до недавнього часу це стосувалось виплат субсидій).

За деякими розрахунками в Україні до 2030 року на одного працюючого припадатиме два пенсіонери і, якщо трудові мігранти будуть сплачувати податки за кордоном, держава буде не в змозі виконувати свої соціальні зобов'язання.

Деякі ризики фінансового характеру бачить і НБУ, в інфляційному звіті якого зазначається, що зростання трудової еміграції може призвести до збільшення інфляції та сповільнення економічного зростання [4].

Переважно нелегальний характер трудової міграції з України, крім додаткового навантаження на систему соціального забезпечення населення,

несе й кримінальні ризики для заробітчан – можливість трудового рабства тощо.

Об'єктивною реальністю залишається погіршення сімейних стосунків через довготривалу відсутність членів родин: у дітей виникає нестача батьківської уваги, деформуються родинні цінності, виховується легковажне ставлення до життя. Враховуючи масштаби трудової міграції, можна лише уявити, яка кількість дітей залишилася без батьківського догляду.

Підсумувавши вищесказане можна зробити висновок, що нинішня хвиля трудової еміграції українців є певним запобіжним клапаном в умовах низьких можливостей працевлаштування на достойні робочі місця на батьківщині. Проблеми з працевлаштуванням в Україні зумовлені багатьма факторами, найважливішими з яких є глибока і тривала економічна криза, військова агресія, безробіття.

Для ефективного регулювання трудової еміграції та її запобігання, українській владі необхідно впроваджувати такі фундаментальні ідеї: найважливішою є зосередження на створенні гідних робочих місць, створювати умови для підвищення рівня зайнятості, зміцнювання інституту влади, підвищувати продуктивність економіки в цілому. Отже, головними чинниками, що знизить трудову міграцію, є створення нових робочих місць з належними умовами праці та її оплатою, обмеження «тіньової» економіки та «тіньової» зайнятості.

Список використаних джерел

1. Жолобович І. Трудова міграція: чому українці їдуть з країни і як їх повернути? / І.Жолобович // 24 Канал [Електронний ресурс] – Режим доступу : https://24tv.ua/trudova_migratsiya_chomu_ukrayintsi_yidut_z_krayini_i_yak_yih_povernuti_n1026342.
2. Ринок праці України у 2018 році. Аналітично-стат. зб. – К: Держ. Центр зайнятості. – 2018. – 242 с.
3. Позняк О. Групові міграції в Україні: сучасний стан, проблеми, перспективи / О. Позняк // Економічний часопис. – 2018. – № 2. – С. 34-48.

Єременко О. А.

*старший судовий експерт відділу
товарознавчих та гемологічних
досліджень*

*Полтавський науково-дослідний
експертно-криміналістичний центр
МВС України, м. Полтава, Україна*

ІДЕНТИФІКАЦІЯ МОБІЛЬНИХ ТЕЛЕФОНІВ СЕРІЇ IPHONE

Для повної ідентифікації мобільного телефону серії iPhone необхідно враховувати характерні для даних мобільних телефонів ідентифікуючі ознаки,