

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
Департамент агропромислового розвитку Полтавської ОВА
Інститут модернізації змісту освіти МОН України
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти
Національний університет біоресурсів і природокористування
України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена
Кузнеця
Дніпровський державний аграрно-економічний університет
Glendale Community College of Maricopa Community College System,
Arizona (США)
IAE School of Management Universite de Bourgogne (Франція)
International centre for enterprise and sustainable development (Гана)
The University of Occupational Safety Management in Katowice
(Польща)
Academy of Management and Administration in Opole (Польща)
University of Opole (Польща)
University of Economics in Bratislava (Словаччина)
Scientific Center of Innovative Research (Естонія)
Information Systems Management Institute (Латвія)
Євразійський національний університет ім. Л. Н. Гумільова
(Казахстан)**

МАТЕРІАЛИ

**II Міжнародної науково-практичної конференції
«Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в
умовах глобалізації економіки: безпека, інновації,
лідерство»**

27 вересня 2024 року

Полтава 2024

Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, 27 вересня 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. Том 1. 353 с.

У матеріалах конференції розглядаються безпекові та інноваційні особливості стратегічного менеджменту агропродовольчої сфери в умовах актуалізації лідерства в глобальній економіці; практичні рекомендації щодо адаптації, протидії ризикам та підвищення ефективності розвитку суб'єктів господарювання.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів закладів вищої освіти, фахівців-практиків.

Редакційна колегія:

О.А. Галич, к.е.н., професор, ректор Полтавського державного аграрного університету,

В.І. Аранчій, к.е.н., професор, перший проректор Полтавського державного аграрного університету,

Т.В. Воронько-Невіднича, к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

V. Riashchenko – dr.oec., prof., expert of Latvian Council of Science, ISMA University of Applied Science,

М.В. Зось-Кіор, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

Д.В. Дячков, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету,

Н.В. Баган, PhD з економіки, старший викладач кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

© Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу ПДАУ заборонено

конф., м. Полтава, 29 березня 2019 р. Полтава, 2019, С. 140-143.
URL: <https://dspace.pdau.edu.ua/handle/123456789/5444>

3. Журавльова Т. О. Оцінка прибутковості вітчизняних підприємств. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 9. С. 24-28. DOI: 10.32702/2306-6814.2019.9.24

4. Horton M. The Difference Between Profitability and Profit. URL: <https://www.investopedia.com/ask/answers/012715/what-difference-between-profitability-and-profit.asp>

Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
О. Васюха, аспірант,
*Полтавський державний аграрний університет,
м. Полтава, Україна*

AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛІННІ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Agile-менеджмент – це підхід в управлінні, заснований на гнучкості, постійному вдосконаленні та адаптивності. Замість того, щоб слідувати жорстким планам, цей вид управління спрямований на підтримку робочих процесів завдяки гнучкості, і це створює можливість адаптації до мінливих вимог або різного роду обмежень. Потенціал персоналу, взаємодія в команді ставиться вище процесів та інструментів. Крім того, за ідеологією Agile-менеджменту в центрі уваги знаходиться продукт та клієнти – взаємодія з ними.

В проектному управлінні Agile-менеджмент набуває все більшої популярності. Залишаючи дещо позаду специфіку та складність проектного управління, Agile-підхід є ефективним для оздоровлення відносин та підвищення результативності роботи в команді.

В сучасних умовах функціонування вітчизняних підприємств та організацій, їх персонал змушений перебувати під дією ряду стрес-факторів як у професійній діяльності, так і в особистому житті. Сучасні вітчизняні стреси зумовлені рядом форс-мажорних факторів, які провокують появу різноманітних індивідуальних стресорів. З огляду на зазначене, організація праці на засадах командного менеджменту в умовах сьогодення для удосконалення системи управління поведінкою персоналу

має наступні переваги [сформовано на основі 1]:

- функціонування на засадах високого рівня взаємоповаги та згуртованості в команді;
- об'єднання всіх єдиною метою, цінностями, баченням;
- ефективний розподіл повноважень, обов'язків між членами команди, що підвищує результативність (особисту та спільну);
- спільна відповідальність, що зменшує індивідуальний «тягар» відповідальності, підкріплена належним рівнем самодисципліни.

Agile-підхід передбачає крім зазначеного, самоорганізацію команди, засновану на ситуаційному лідерстві, що стимулює перерозподіл ролей в команді за необхідності. При цьому, гнучкі команди досягають оптимального результату завдяки ефективному реагуванню на зміни, зворотньому зв'язку, в т.ч. із клієнтом / замовником у поетапному, ітеративному процесі виробництва та управління. Цілі встановлюються спільно членами команди, а не просто визначаються зверху вниз керівництвом [2].

Варто зазначити, що Agile-менеджмент є однією з концепцій управління проєктами, тому, на наш погляд, при традиційному управлінні колективом не є досить підходящим. Але зважаючи на той факт, що професійна діяльність будь-якого колективу, так чи інакше, пов'язана з реалізацією певних ініціатив та проєктів, даний підхід є корисним для використання. Крім того, психологічно люди схильні запам'ятовувати та бажати повторити позитивний досвід, таким чином природним чином, інтегруючи принципи Agile-менеджменту у звичайну, буденну діяльність персоналу та колективні взаємовідносини.

Список використаних джерел:

1. Мавлідінов О. Плюси і мінуси роботи в команді. URL: <https://jobs.ua/articles/plyusi--mnusi-roboti-v-komand-14217> (дата звернення 21.09.2024).
2. Agile project management: The 2024 guide. URL: <https://mooncamp.com/blog/agile-project-management> (дата звернення 22.09.2024).

БЕЗПЕКОВОЇ ПАРАДИГМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	173
<i>Т. Сазонова, О. Васюха</i>	
AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛІННІ ПОВЕДІНКОЮ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	176
<i>Т. Сазонова, Ю. Вовковінський</i>	
AGILE-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ.....	178
<i>Т. Сазонова, Д. Омелич</i>	
AGILE-ПІДХІД В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	180
<i>А. Світлична, Є. Кріль</i>	
СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВОМ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	182
<i>В. Собчишин, В. Дяченко, А. Троян</i>	
СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ AGILE- МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРОПРОДОВОЛЬЧІЙ СФЕРІ.....	184
<i>А. Суботіна</i>	
ПАРТНЕРСТВО ДЕРЖАВИ І БІЗНЕСУ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ: СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ.....	187
<i>О. Федірець</i>	
ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ AGILE- МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРОПРОДОВОЛЬЧІЙ СФЕРІ...	193
<i>Б. Черних</i>	
ОСОБЛИВОСТІ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	196
<i>О. Черних</i>	
ОПТИМІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ЗАПАСАМИ В СИСТЕМІ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	197
<i>О. Шкільний</i>	
УПРАВЛІННЯ АГРОПРОДОВОЛЬЧИМИ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАЧАННЯ В КОНТЕКСТІ AGILE-МЕНЕДЖМЕНТУ.....	198