



**2-А ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
ІНТЕРНЕТ КОНФЕРЕНЦІЯ**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

М. ХЕРСОН



Міністерство освіти і науки України

ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»

кафедра менеджменту організацій

Інститут післядипломної освіти та дорадництва ДВНЗ «ХДАУ»

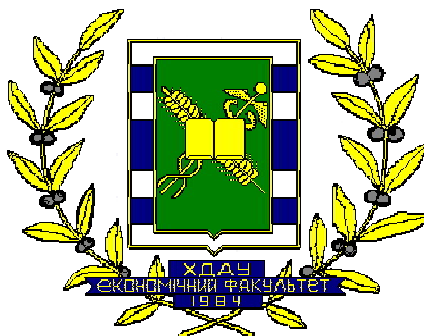
Департамент агропромислового розвитку Херсонської обласної

держадміністрації

Житомирський національний агроекологічний університет

Південна державна сільськогосподарська дослідна станція ІВІМ НААН

МАТЕРІАЛИ



2-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

19 травня 2017 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Ю.Є. – д.е.н., професор, ректор ДВНЗ «ХДАУ»;

Яремко Ю.І. – д.е.н., доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «ХДАУ»;

Грановська В.Г. – к.е.н., доцент, декан економічного факультету ДВНЗ «ХДАУ»;

Федорова Т.В. – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Боліла С.Ю. – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Аверчев О.В. – д.с.-г.н., професор, директор ІПОД ДВНЗ «ХДАУ»;

Зіновчук В.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри маркетингу Житомирського національного агроекологічного університету;

Степанова М.М. – к.е.н., заступник директора Департаменту агропромислового розвитку ХОДА, начальник Управління інвестиційного забезпечення та переробної промисловості;

Шабля О.С. – к.е.н., заступник директора Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВІП НААН.

УДК 005 (049)

Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи розвитку: матеріали 2-ої Всеукраїнської наук.-практ. конф. / упоряд. Федорова Т.В., Боліла С.Ю. – Херсон., ХДАУ. - 19.05.2017: тези доповідей. – 2017. – 362 с.

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, отриманих в галузі сучасного менеджменту.

Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ» Федорова Т.В.

Технічний редактор: Шепель Т.С.

ЗМІСТ**1. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

Степаненко Н.В., Шерман М.І., Шерман Є.М. Теоретико-методологічні аспекти управління інноваційно-інвестиційною діяльністю аграрних підприємств.....	12
Барсук Ю.В. Аналіз сучасного положення інноваційної діяльності в аграрному секторі України.....	17
Булах І.І., Шиманська О.В. Інноваційний розвиток аграрного сектора економіки України: сучасний стан та перспективи.....	20
Михайлов М.Г. Стан та перспективи інноваційно-інвестиційного забезпечення аграрних підприємств.....	23
Осадчий О.Д. Актуальні питання підтримки інноваційного підприємництва.....	26
Якимченко В.Г. Венчурний бізнес як елемент інноваційної моделі розвитку економіки.....	29
Сердюкова О.Д., Сілецька Н.В. Сучасний стан та перспективи розвитку інноваційної діяльності в Україні.....	32
Осадчук І.В., Прищепа А.В. Інноваційні методи управління сімейними фермерськими господарствами.....	35
Вермієнко Т.Г. Вдосконалення фінансового забезпечення інноваційної діяльності на підприємствах.....	39
Степанова І.В. Принципи реалізації інноваційних процесів у сільськогосподарських підприємствах.....	42
Барсук Ю.В. Аналіз сучасного положення інноваційної діяльності в аграрному секторі України.....	45

2. АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ: ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ, ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ

Самайчук С.І. Аналіз доходів в сільськогосподарських підприємствах Херсонської області.....	48
Прищеп А.В., Федорова Т.В. Малий бізнес в Україні: перспективи розвитку.....	51
Рудік Н.М. Актуальні аспекти управління трудовим потенціалом.....	55
Шепель І.В. Економічні та правові основи для консолідації фінансової звітності в Україні.....	59
Скрипник С.В. Основні правила нарахування щорічної відпустки.....	62
Рябенко Г.М. Щодо конкурентоспроможності підприємств та їх продукції.....	65
Смолієнко Н.Д. Підвищення ефективності використання земель сільськогосподарського призначення в Україні.....	68
Скиданенко Ю.Д., Ермолаєва А.Ю. Особенности организации учета наличных средств на предприятиях Украины.....	71
Єрмолаєва М.В., Ферманюк А.В. Формування фінансових результатів діяльності сільськогосподарських підприємств.....	74
Тютюнник С.В., Тютюнник І.Ю. Методичні аспекти оцінювання коефіцієнта абсолютної ліквідності.....	77
Лега О.В., Мироненко О.В., Олійник Т.О. Облік паливо-мастильних матеріалів за смарт-картками.....	80
Фурдак М.М. Вітчизняна виноградарсько - виноробна галузь - шлях до євроінтеграції.....	83
Мокієнко Т.В., Прийдак Т.Б., Лісний А.Г. Сутність, класифікація та значення облікової інформації.....	86
Грибовська Ю.М. Матеріальна відповідальність: види та порядок застосування.....	89
Канцедаль Н.А., Марченко Л.В. Критерії розмежування цільової та нецільової благодійної допомоги підприємства фізичним особам, що не є	93

Мокієнко Т. В.,

к.е.н., доцент кафедри бухгалтерського обліку

Прийдак Т. Б.,

к.е.н., старший викладач кафедри бухгалтерського обліку

Лісний А. Г.,

здобувач вищої освіти ступеня «Спеціаліст»,

спеціальність «Облік і оподаткування»

Полтавська державна аграрна академія

СУТНІСТЬ, КЛАСИФІКАЦІЯ ТА ЗНАЧЕННЯ ОБЛІКОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ

Виникнення в глибинах бухгалтерського обліку управлінської складової зумовлено необхідністю прийняття управлінських рішень на основі інформаційної системи, що функціонує на якісно новому технічному рівні, яка повинна стати складовою частиною керуючої системи підприємства. Розуміння сутності управлінського обліку і його місця в інформаційній системі управління підприємством неможливе без глибокого аналізу основної його складової, яка одночасно є і основним його результатом, а саме - інформації.

Інформація – це факти, дані, результати спостережень і обліку, на основі яких ухвалюються різні рішення [1].

Управлінська інформація - нові корисні дані, що надходять в інформаційні канали та підтверджують або змінюють управлінські рішення менеджерів. Характеристику управлінської інформації представлено на рис. 1.

Обліково-економічну інформацію з метою її ефективного використання можна класифікувати за цілою низкою ознак:

- за часом і підставою формування (виникнення): первинна, вторинна;
- за стабільністю: змінна, постійна (умовно-постійна) інформація;
- за способом вираження: цифрова і алфавітна;
- за характером оброблення Інформація систематизована,

несистематизована;



Рис. 1. Характеристика управлінської інформації

- за економічним змістом: за об'єктами відображення: не обігові активи, обігові активи, витрати майбутніх періодів, власний капітал, забезпечення наступних витрат і платежів, довгострокові зобов'язання, поточні зобов'язання, доходи майбутніх періодів; за видами діяльності: про виробничу, торговельну

діяльність, послуги;

- за обсягом змісту і способом узагальнення: разова, нагромаджувальна, зведена;

- за способом створення: інформація, що формується ручним способом; що формується в автоматизованому режимі;

- за метою створення, взаємозв'язками і послідовністю формування: первинна, поточна, підсумкова і архівна;

- за характером використання та функціями: інформація для управління (управлінська (внутрішня), інформація для зовнішніх користувачів (зовнішня);

- за можливістю користування: загальнодоступна (публічна) інформація, конфіденційна інформація, що носить характер комерційної таємниці;

- за масштабами охоплення явищ (просторова ознака): інформація про окремий суб'єкт економіки, про регіон, державу.

Отже, в сучасних умовах обґрунтованість прийняття управлінських рішень суб'єктами господарської діяльності в значній мірі обумовлена якістю представленої облікової інформації, яка є підставою для формування економічного мислення та свідомості суспільства, сприяє довірі до бухгалтерського обліку і фінансової звітності.

Література:

1. Власова О. Є. Конспект лекцій з дисципліни «Управлінський облік» (для студентів 4, 5 курсу денної і заочної форм навчання напрямку підготовки 0501 – «Економіка і підприємництво», 6.030509 «Облік і аудит» спеціальності «Облік і аудит») / О. Є. Власова ; Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. – Харків : ХНАМГ – 2010. – 118 с.

2. Лепетан І. М. Інформація як основа ведення управлінського обліку та управління витратами / І. М. Лепетан, Т. В. Замощенко // Збірник наукових праць ВНАУ. Серія: Економічні науки. – 2012. - №1 (56). Том 3. – С. 18 – 23.

3. Лучик Г. М. Характеристика критеріїв обліково-аналітичної інформації у забезпеченні якісної інформаційної бази для управління / Г. М. Лучик //

Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського. Глобальні та національні проблеми економіки. – 2015. – Вип. 7. – С. 834 – 839.

4. Управлінський облік: сучасна теорія і практика [Текст] : навчальний посібник / Ю. Ю. Верланов, С. А. Бурлан, Ю. О. Верланов. - Миколаїв : ЧДУ ім. Петра Могили, 2015. - 340 с.

Грибовська Ю. М., к.е.н., доцент
Полтавська державна аграрна академія

МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ: ВИДИ ТА ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ

Відповідно до ст. 130 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) матеріальна відповідальність – це відповідальність найманого працівника за шкоду, завдану підприємству (організації) унаслідок порушення ним своїх трудових обов'язків [1]. До матеріальної відповідальності притягують з метою компенсації завданих збитків, нестачі або псування цінностей.

Правила притягнення працівника до матеріальної відповідальності:

- розмір відрахувань (при компенсації збитку) із заробітної плати не може перевищувати 20 %, а у випадках, передбачених законодавством, – 50 %;
- матеріальна відповідальність застосовується до працівника незалежно від дисциплінарної, адміністративної та кримінальної відповідальності;
- за шкоду, яку працівник завдав у стані крайньої необхідності, та за шкоду, яка належить до категорії нормального виробничо-господарського ризику, він не відповідатиме [1].

Притягнути працівника до матеріальної відповідальності можна при одночасному виконанні чотирьох обставин:

- працівник порушив свої безпосередні трудові обов'язки, тобто обов'язки та правила, прописані в посадовій інструкції, правилах трудового розпорядку й різних локальних нормативних документах підприємств;