



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНФОРМАЦІЙНО-
КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

*КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА, ТОРГІВЛІ ТА
БІРЖОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ*

**ПІДПРИЄМНИЦЬКА, ТОРГОВЕЛЬНА,
БІРЖОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:
ТЕНДЕНЦІЇ, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ**

*МАТЕРІАЛИ VI МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
З СІЧНЯ 2025 РОКУ*



КИЇВ

УДК: 658.8:339.119

П 5

Редакційна колегія:

Петровська С.А. – к.е.н., доцент

Раковська Й. – д.е.н., професор

Ларіна Я.С. – д.е.н., професор

Охріменко І.В. – д.е.н., професор

Дименко Р.А. – д.е.н., професор,

Мозговий С.А. DigitEd. Інформаційно-освітній простір

Ragif Huseynov - PhD in economics, Assistant Professor, The Department of Management Azerbaijan Technological University (Ganja, Azerbaijan).

Згурська О.М. – д.е.н., професор

Іванова О.І. – керівник TG Academy

Гончаренко Н.В. – к.е.н., доцент

Танасійчук А.М. – д.е.н., професор

Осмятченко В.О. – д.е.н., професор

П 5 Підприємницька, торговельна, біржова діяльність: тенденції, проблеми та перспективи розвитку: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 січня 2025 року) / Навчально-науковий інститут менеджменту та підприємництва ДУІКТ. – Київ, 2025 – 275с.

Збірник призначений для науковців, викладачів, докторантів, аспірантів і студентів вищих навчальних закладів, фахівців підприємницької, торговельної та біржової сфери, працівників органів державної влади та місцевого самоврядування.

Редакційна колегія не несе відповідальності за зміст матеріалів, що опубліковані у збірці. Всі вони надані в авторській редакції та виражають персональну позицію учасників конференції.

УДК: 658.8:339.119

П 5

© ДУІКТ, 2025

© Автори матеріалів, 2025

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	149
<i>Пильнов Д. О., Кротик А. П.</i>	
ШЛЯХИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	153
<i>Пісковець О.В., Великодний Д.П.</i>	
ІННОВАЦІЙНІ ЗАСАДИ МАРКЕТИНГУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ	156
<i>Сазонова Т.О., Гродзинська А.О.</i>	
КОМАНДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ	160
<i>Скопенко Н.С., Голобородько В.П.</i>	
ІННОВАЦІЙНІ ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ Й ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ	162
<i>Сазонова Т.О., Дуткін С.О.</i>	
УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ	167
<i>Табунець А.А., Мельнічук Л.В.</i>	
КОМПЕТЕНЦІЇ УПРАВЛІНЦЯ-НОВАТОРА, ЯК КЛЮЧ ДО УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА	171
<i>Трішін О.В.</i>	
ХЕДЖУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ЦІНОВИМИ РИЗИКАМИ	173
<i>Сазонова Т.О., Яловега Д.О.</i>	
УПРАВЛІННЯ ОСОБИСТОЮ ЕФЕКТИВНІСТЮ МЕНЕДЖЕРА ЯК СКЛАДОВОЮ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	175
<i>Халімон Т.М., Халімон С.М.</i>	
УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ	177
<i>Чучуйко А.С., Дарчук В.Г.</i>	
АНАЛІЗ КОНКУРЕНТНОГО СЕРЕДОВИЩА ПІДПРИЄМСТВА ЗА МОДЕЛЛЮ БЕНЧМАРКІНГУ	181

СЕКЦІЯ 3. ТРАНСФОРМАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ

<i>Вознюк М. А.</i>	
ЦИФРОВІЗАЦІЯ – ІННОВАЦІЙНИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ	186
<i>Гориславський Є.О., Драмарецька К.П.</i>	
СУТЬ ПОНЯТТЯ «РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА» ЯК ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ	190
<i>Mavropoulos Georgios</i>	
DIGITALIZATION AS THE DEVELOPMENT OF AN ECO-SOCIAL	

*Сазонова Тетяна Олександрівна,
Яловега Денис Олександрович
Полтавський державний
аграрний університет,
Україна м. Полтава
tetiana.sazonova@pdau.edu.ua*

УПРАВЛІННЯ ОСОБИСТОЮ ЕФЕКТИВНІСТЮ МЕНЕДЖЕРА ЯК СКЛАДОВОЮ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

На сьогоднішній день менеджер стикається з безліччю викликів, сформованих як зовнішнім середовищем, так і внутрішнім. Мультизадачність для керівника є вимогою, яка негативно впливає на його ефективність, але, разом з тим, неодмінною вимогою сучасності. За таких обставин менеджерам необхідно вміти не лише вірно розставляти пріоритети, але й ефективно розподіляти власний час, формуючи збалансованість у виробничій діяльності та особистому житті. Делегування повноважень на основі раціонального їх розподілу між підлеглими формує передумови не лише для вивільнення часу для пріоритетних завдань менеджерів, але й для формування атмосфери залученості та розвитку персоналу. Загалом, збалансованість управління у різних сферах управління персоналом створює атмосферу захищеності та впорядкованості для персоналу, що є одними з передумов забезпечення ефективності управління кадровою безпекою персоналу

Особиста ефективність менеджера формує можливість для керівника успішніше управляти власним часом та ресурсами загалом, а це сприяє прийняттю рішень, які є своєчасними та вигідними для життєдіяльності підприємства, в т. ч. в системі управління кадровою безпекою [1]. Особиста ефективність менеджера є важливою якісною ознакою для успішного менеджменту, оскільки вона допомагає керівникам бути більш результативними, продуктивним, успішним у системі досягнення власних та організаційних цілей.

Загалом, щоб мати змогу менеджеру бути ефективним, а в подальшому управляти ефективністю підлеглих, необхідно, в першу чергу, правильно встановлювати мету, а також систематично розвивати професійні навички та знання; вміти отримувати позитивні емоції від міжособистісної взаємодії; виробити власний стиль, вміти слухати себе.

Дослідники виділяють наступні принципи (табл. 1).

Таблиця 1

Принципи управління власною ефективністю [сформовано на основі 2; 3]

Принцип	Характеристика
«Щоранку з'їсти жабу»	позитивно відображається не лише на ефективності, але й на загартуванні характеру. «Жаба» – справа, яку не хочеться виконувати, але потрібно. Її варто зробити у першу чергу.
«Нарізання саямі»	поділ великих завдань на менші та їх виконання
Робочий стіл – це «не поле бою»	робоче місце, стіл мають бути впорядкованими, чистими та не гнітючими, це сприяє налаштованості на робочий лад та продуктивне виконання
Емоційний контроль	терпіння та контроль власних емоцій формує можливості для формування високого рівня резильєнтності, стресостійкості, що позитивно впливає на ефективність працездатності
Позитивний підхід	позитивне, оптимістичне мислення сприяє ефективному виконанню поставлених завдань
Формування блоків завдань	розбиття великих завдань на блоки створює можливість для скорочення витрат часу на їх виконання
Делегування	перерозподіл завдань, передача більш дрібних, рутинних підлеглим
Асертивність	вміння сказати «ні», при цьому не зруйнувати відносин
Принцип Паретто	20% усіх зусиль дають 80% усіх результатів; і навпаки – 80% зусиль дають лише – 20% результатів
Відповідності	Працездатність має відповідати фізичним, психологічним можливостям
Визначення хронофагів	Визначити власних хронофагів (мережа Інтернет, соціальні мережі, месенджери, телебачення, телефонні розмови тощо), а потім контролювати їх

Отже, для того, щоб забезпечити ефективне управління персоналом підприємства, системою кадрової безпеки, важлива роль належить самоменеджменту керівництва. Адже за таких умов менеджери стають здатними: виконувати завдання з мінімальними витратами, ефективно організовувати працю, підвищувати результативність праці, зменшувати стреси, збільшувати задоволеність від роботи, ефективність мотивації праці, постійно підвищувати кваліфікацію, менше завантажуватися роботою –

збалансовувати робочий та позаробочий час, зменшувати помилки при виконанні безпосередніх обов'язків, успішно досягати організаційних та життєвих цілей.

Список використаних джерел

1. Антонюк Р. Особиста ефективність як основа лідерської продуктивності керівника організації. *Науковий вісник Вінницької академії безперервної освіти. Серія «Екологія. Публічне управління та адміністрування»*. 2023. Вип. 3. URL: <https://journals.academ.vinnica.ua/index.php/eco-pa/article/view/38/35> (дата звернення: 10.09.2024).
2. Міньковська М. Особиста ефективність та принципи її формування. URL: <https://biznesoblast.com/bizness/60419/> (дата звернення: 10.09.2024).
3. Як оцінити та підвищити особисту ефективність? URL: <https://arsales.in.ua/kak-otsenit-i-povysit-lichnuyu-effektivnost/> (дата звернення: 10.09.2024).

*Халімон Тетяна Миколаївна
Халімон Сергій Миколайович
Державний університет інформаційно-
комунікаційних технологій,
Україна, м. Київ
s.khalimon@stud.duikt.edu.ua*

УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ

Концепція еволюційного розвитку національної економіки зазнала певної трансформації в умовах військового стану в країні. Визначальними трендами економічного розвитку України стали виклики та загрози геополітичного характеру, які вимагають революційної трансформації бізнес-процесів та їх пришвидшення, спричиненого фактором безпеки. Важливим є максимальне використання наявного технічного та наукового потенціалу, гармонізація