

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ

МАТЕРІАЛИ
студентської наукової конференції

24-25 квітня 2019 рік

Том I

Полтава

Редакційна колегія:

Аранчій В. І., ректор академії, кандидат економічних наук, професор.

Горб О. О., проректор з науково-педагогічної, наукової роботи, професор кафедри екології збалансованого природокористування та захисту довкілля, кандидат сільськогосподарських наук, доцент.

Галич О. А., декан факультету економіки та менеджменту, директор Навчально-наукового інституту економіки та бізнесу, професор кафедри інформаційних систем та технологій, кандидат економічних наук, доцент.

Дорогань-Писаренко Л. О., декан факультету обліку та фінансів, професор кафедри економічної теорії та економічних досліджень, кандидат економічних наук, доцент.

Дудніков І. А., декан інженерно-технологічного факультету, професор кафедри галузеве машинобудування, кандидат технічних наук, доцент.

Кулинич С. М., декан факультету ветеринарної медицини, професор кафедри хірургії та акушерства, доктор ветеринарних наук, професор.

Маренич М. М., декан факультету агротехнологій та екології, професор кафедри селекції, насінництва і генетики, кандидат сільськогосподарських наук, доцент.

Опара М. М., фахівець відділу з питань інтелектуальної власності, професор кафедри землеробства і агрохімії ім. В. І.Сазанова, кандидат сільськогосподарських наук, доцент.

Поліщук А. А., декан факультету технології виробництва та переробки продукції тваринництва, доктор сільськогосподарських наук, професор.

Чайка Т. О., начальник редакційно-видавничого відділу, кандидат економічних наук.

Відповідальність за зміст і редакцію матеріалів несуть автори та наукові керівники.

Матеріали студентської наукової конференції Полтавської державної аграрної академії, 24-25 квітня 2019 р. Том І. – Полтава: РВВ ПДАА, 2019. – с.

Полтавська державна аграрна академія (ПДАА)



СЕКЦІЯ ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ: ЕТИЧНІ АСПЕКТИ

*Стеблівський В. О.,
здобувач СВО Магістр,
ОПП Зв'язки з громад кістю, спеціальність
281 Публічне управління і адміністрування*

*Науковий керівник – Шупта І. М., к.п.н.,
доцент, доцент кафедри публічного управління і
адміністрування*

В останні роки проблема етичних аспектів конфлікту інтересів на публічній службі привертає все більшої уваги боку вітчизняних науковців, серед яких Арпентьєвої М. Р., Василевської Т. А. Дергочова С. В., Гайдука А. В., Дзьобань О. П., Липовської Н. А, Мельник М. І, Петрушко О. М., Підхомно-го О. М., Токар-Остапенко О. В., Сосніна О. В. та ін.

Зокрема Т. А. Василевська спробувала розкрити шляхи запобігання конфлікту інтересів через основи етики [1], а Н. А. Липовська визначає етичні еталони Кодексу етики і поведінки державних службовців, а саме: особистої відповідальності, дотримання законів, відносини з громадськістю, обмеження на отримання подарунків, винагород, знаків вдячності, знижок тощо [3].

Особливої уваги в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів потребує проблема корупції, адже ні в кого не виникають сумніви щодо того, що корупція нині в Україні становить серйозну перешкоду на шляху прогресивного розвитку українського суспільства в цілому, та Європейської інтеграції зокрема. Етика державного службовця має вагому анти-корупційну спрямованість. Зазначимо, що сам феномен виникнення корупції не залежить від політичного режиму, проте, значна увага, що приділяється їй, пояснюється загрозою, яку це явище представляє для функціонування демократичних інститутів. Корупція призводить до знищення довіри до влади, деградації державності, і як наслідок, ставить під загрозу легітимність її існування. Вона впливає на всі сторони громадського життя : і на політичне життя, економіку, сферу управління, соціальну сферу, міжнародні відносини, а також і на стан суспільної свідомості.

29 січня 2019 року організація Transparency International оприлюднила результати дослідження «Індекс сприйняття корупції-2018». Порівняно з попереднім роком, Україна покращила свої результати – 32 бали та 120-е місце серед 180 країн (2017 рік – 30 балів, 130-е місце).

Сьогодні українське суспільство очікує від державних службовців сумлінного та безстороннього виконання їх службових обов'язків, проте реалізація цих вимог на практиці досить часто вступає у протиріччя з приватними інтересами державних службовців. Тож цілковито логічно постає закономірне питання: «Яким чином узгодити протиріччя між приватним інтересом окремо-го державного службовця та його покликанням служити на

користь інтересів суспільства?» Конфлікт інтересів виникає в ситуації, коли посадовець має приватні інтереси, які можуть впливати або видаються такими, що впливають на неупереджене й об'єктивне виконання його службових обов'язків.

Закон України «Про запобігання корупції» містить розділи, що присвячені питанням запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (Розділ V), а також правила етичної поведінки (Розділ VI) [2]. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень» [1]. Розповсюдженим є на сьогодні є твердження про те, що в державному управлінні й місцевому самоврядуванні неможливо позбутися конфлікту інтересів.

Таким чином, пріоритетність суспільних інтересів не може анулювати приватні інтереси персоналу органів державної влади та місцевого самоврядування. Зрозуміло, що неможна повністю заборонити конфлікти інтересів, однак ситуації конфлікту інтересів мають урегулюватися.

Вітчизняній виконавчій владі необхідно впроваджувати в практику власну стратегію управління конфліктами інтересів, котра вимагає чіткої фіксації принципів і норм поведіння державних службовців в етичному кодексі, навчання чиновників правилам належної поведінки в різних конфліктних ситуаціях, покладання відповідальності за здійснення професійно-етичних програм. Необхідно залучитися підтримкою спеціальних радників (омбудсменів), які б займалися розслідуванням скарг, консультували службовців щодо попередження та виходу із конфлікту інтересів.

Список використаних джерел

Василевська Т. А. Особистісні виміри професійної етики державного службовця : автореферат дис. д-ра наук з держ. упр. Київ, 2010. 36 с.

2. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 р. 1700-VII. – URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/page>. (Дата доступу: 25.04.2019).

Липовська Н. А., Квеліашвілі І.М. Формування управлінської культури керівників територіальних органів Державної фіскальної служби України (на прикладі митниць). *Аспекти публічного управління*. Том 3, №11. 12 (2015).С. 61-69. URL: <https://aspects.org.ua/index.php/journal/article/view/212/212> (Дата доступу: 25.04.2019).

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

Логвиненко Д.О.

КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ
ПІДПРИЄМСТВА 4

Божко Б.В.

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ В КОНТЕКСТІ
ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА 6

Стеблівський В. О.

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ: ЕТИЧНІ
АСПЕКТИ..... 8

Болтушкіна Н. М.

ПОНЯТТЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ ГРОМАДИ 10

Кацай Ю.О., Саєнко О. П.

ТРАНСФОРМАЦІЯ МОДЕЛІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ..... 12

Мартиненко А.М.

ОСОБЛИВОСТІ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ
ЗАХВОРЮВАНЬ 15

Тютюнник І. П.

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ В
СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ..... 17

Гнойовий Я. І.

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОСВІТОЮ В УКРАЇНІ:
РЕГІОНАЛЬНИЙ РІВЕНЬ 19

Тацій Ю. В.

ІНСТИТУЦІЙНІ ОСНОВИ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ В УКРАЇНІ 21

Онищенко Т. І.

ШЛЯХИ ЗМІЦНЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ
АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ 23

Наукове видання

**МАТЕРІАЛИ
студентської наукової конференції**

24-25 квітня 2019 рік

Том I

Підп. до друку 28.04.2017. Формат 60x90^{1/16}.
Ум. друк. арк. 24,5. Обл.-вид. арк. 22,8.
Гарнітура Times New Roman Cyr.

Редакційно-видавничий відділ Полтавської державної аграрної академії Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №2174 від 26.04.2005 р. Адреса: 36003, м. Полтава, вул. Сковороди, 1/3.