

Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Матеріали

***VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»***



23 листопада 2023 року
м. Полтава

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава : ПДАУ, 2023. 269 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

*Т.О. Сазонова, к.е.н., доцент,
Ю.В. Вовковінський, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Прискорений розвиток науково-технічного прогресу сприяє посиленому процесу проникнення інноваційних технологій в усі сфери соціально-економічного життя, та у процеси управління персоналом організації, зокрема. Сучасні тенденції в управлінні підприємствами, організаціями характеризуються потужними процесами діджиталізації бізнес- та управлінських процесів. Цифровізація системи управління призведе до трансформації повсякденних процесів діяльності персоналу, вносять власні корективи в систему управління змінами та змін не лише у діяльності персоналу різних категорій але й до трансформації їх мислення.

З одного боку діджиталізація покликана оптимізувати та більш результативно використовувати кадровий потенціал, а з іншого – ефективна цифрова трансформація неможлива без кадрів підприємства, реалізації їх потенціалу – дилема процесу впровадження діджитал-технологій в діяльність будь-якого підприємства.

За допомогою даних рис. 1 простежимо роль персоналу в цифровізації діяльності підприємства.

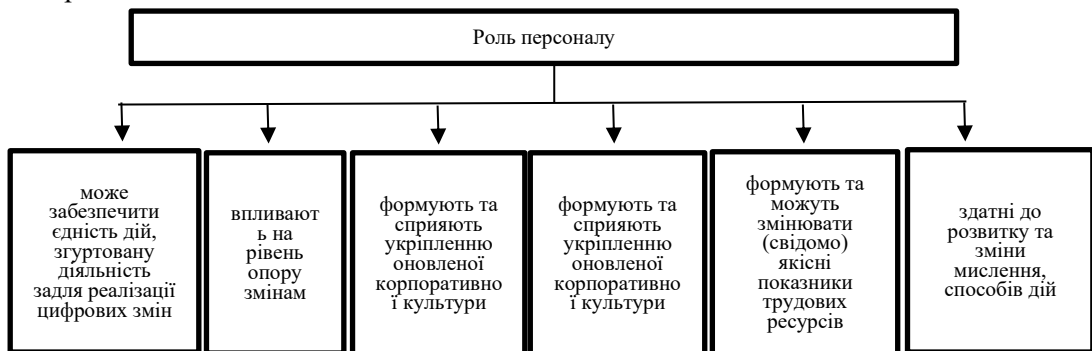


Рис. 1. Вплив персоналу в контексті цифровізації діяльності підприємства

Дослідимо основні складові та ознаки діджиталізації управління персоналом (табл. 1).

Діджиталізація системи управління персоналом має власні переваги:

- збільшення ефективності бізнес-процесів, а також підвищення якості продукції або послуг, управління собівартістю;
- оптимізація бізнес-процесів, шляхом оптимізації наступних параметрів: час, якість, впровадження змін;
- збільшення точності аналізу даних (автоматизація веде до зменшення помилок);
- збільшення продуктивності праці, пріоритет – складні, творчі завдання, які покищо неможливо автоматизувати;
- спрощення / підвищення ефективності комунікації між підрозділами, співробітниками, іншими стейкхолдерами;

- оптимізації витрат на оплату праці – автоматизація бізнес-процесів веде до скорочення персоналу.

Таблиця 1

Головні прояви діджиталізації системи управління персоналом [сформовано на основі 1; 2]

Прояв / елемент	Характеристика
Поява нових напрямів роботи з персоналом	– використання віртуальної реальності, доповненої та змішаної реальності з використанням штучного інтелекту в освітнього процесі на підприємстві; – використання чат-ботів для: контролю навчання у форматі інтерактивної взаємодії; при аналізі кандидатів (аналіз відповідей кандидатів, рівня компетенцій на первинній співбесіді тощо); – зростання рівня конфіденційності; – опрацювання / сортування резюме за допомогою програмного забезпечення; – зіставлення характеристики зовнішнього кандидата і наявного колективу; - отримання прогнозу його онбордингу та розробка скорегованої системи адаптації; – формування індивідуальних освітніх траєкторій для розвитку персоналу; – моніторинг персоналу
Вектори	цифровізація робочої сили (добір персоналу з інноваційним типом мислення, ліквідація розриву у навичках, забезпечення розвитку за допомогою сучасних технологій); цифровізація робочого місця (формування робочого середовища з потенціалом нарощування продуктивності праці, можливості моніторингу виконання завдань, налагодження швидкого та ефективного комунікаційного процесу, в т. ч. зворотнього зв'язку); цифровізація технологій HR (використання цифрових інструментів та програмних продуктів)

Звісно, у процесу діджиталізації є власні недоліки: те саме, скорочення персоналу; потреба у висококваліфікованому із спеціальною підготовкою персоналу; значний термін впровадження, навчання та адаптації до новітніх цифрових технологій; великі витрати на впровадження, що відтягує інвестування з інших сферах.

Діджиталізація на сучасному підприємстві охоплює не лише встановлення та оновлення програмного забезпечення, але й вносить потужні зміни в менеджменті організації, ідеології та корпоративній культурі, мисленні персоналу. З огляду на зазначене, сучасним менеджерам необхідно систематично оновлювати та удосконалювати методи роботи з персоналом, використовувати індивідуалізовану систему адаптації працівників до змін, а також широко використовувати проєктний підхід в управлінні.

Список використаних джерел:

1. Козак Т.М., Копитова І.В. Особливості управління персоналом на підприємствах в умовах діджиталізації економіки. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/01/136.pdf>

2. Калашніков Р. В. Трансформація системи управління підприємства як складова діджиталізації економічних процесів в Україні. *Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: Матеріали XXI Всеукраїнської щорічної студентської науково-практичної конференції за міжнародною участю*, м. Одеса, 23 квітня 2020 р. Одеса, 2020. С. 52-53.

3. Чупріна М. О., Бобошко Є. М. Переваги та недоліки діджиталізації бізнес-процесів підприємства. *Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Бізнес, інновації, менеджмент: проблеми та перспективи»*. 2023. URL: <http://confmanagement.kpi.ua/proc/article/view/279870>

СЕКЦІЯ 2. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЮ СИСТЕМОЮ. МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ЗМІН. МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

<i>О.В. Федірець</i>	
Бізнес-еко системний підхід до розвитку підприємства.....	40
<i>Н. Баган, В. Богданова, І. Курчицька</i>	
Вплив соціальної відповідальності на розвиток підприємства.....	41
<i>Н. Баган, С. Заколотний, В. Смолянська</i>	
Сутність організаційної культури в системі управління підприємством.....	43
<i>Н.В. Волкова, Р.Е. Мехтієв</i>	
Удосконалення організаційно-економічного механізму управління системою якості продукції аграрного підприємства.....	44
<i>Н.В. Волкова, Є.В. Попадін</i>	
Методи оцінювання конкурентних переваг сільськогосподарських підприємств...	46
<i>Т.В. Воронько-Невіднича, М.В. Стебко</i>	
Стратегічне управління розвитком підприємств агропродовольчої сфери за сучасних умов зовнішніх викликів.....	47
<i>Н. Голуб, А. Савон</i>	
Облік дебіторської заборгованості.....	48
<i>С.М. Марчишинець, О.В. Марчишинець</i>	
особливості впровадження системи стратегічного управління спрямованого на формування та використання інноваційно-інвестиційного потенціалу підприємств машинобудівної галузі.....	50
<i>Т.В. Назарчук, С.Л. Буценко</i>	
Стратегічне управління безпечним розвитком підприємницьких структур.....	52
<i>А.С. Олійник, М.М. Власенко, П.Р. Корж</i>	
Етапи формування та реалізація стратегії розвитку підприємства.....	54
<i>Т.Л. Ріктор</i>	
Людиноцентризм як первинний базис формування ефективної економіки підприємств.....	56
<i>Т.О. Сазонова, Ю.В. Вовковінський</i>	
Особливості управління кадровим потенціалом на підприємствах в сучасних умовах діджиталізації.....	58
<i>Т.О. Сазонова, Я.В. Крамаренко</i>	
Лідерство та комунікації в управлінні підприємством.....	60
<i>Т.О. Сазонова, Ю.О. Моргуль</i>	
Організаційна культура в управлінні підприємством.....	61
<i>Т.О. Сазонова, Д.В. Лютий</i>	
Система управління інноваційно-цифровим розвитком підприємства.....	63
<i>Н.М. Чернікова, Д.В. Бондаренко, М.В. Царенко</i>	
Формування стратегії розвитку аграрних підприємств в сучасних умовах.....	65
<i>А. Калініченко, І. Силка</i>	
Удосконалення системи управління витратами на підприємстві.....	66
<i>ПЕН Янь</i>	
Проблемні питання соціально-економічного розвитку сільських територій.....	68
<i>О.Ю. Поліщук</i>	
Проблеми збільшення обсягів переробки внутрішньогосподарської агропродукції	69
<i>В.А. Синенко</i>	
Фактори впливу на систему управління підприємства сфери медичних послуг.....	71
<i>В.В. Соломчак</i>	
Теоретичний погляд на вдосконалення управління бізнесом за допомогою	