

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

Матеріали

***IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»***



**14 листопада 2024 року
м. Полтава**

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. 204 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

відзначалися гнучкістю. Швидкість пристосування, адаптивність в умовах невизначеності є головним чинником успіху у ринковій економіці.

Управління командами у сучасному вітчизняному бізнес-середовищі, за умов функціонування під час війни має відповідати наступним вимогам: забезпечувати стабільність розвитку та безпечність використання, захист кадрового потенціалу підприємства; бути гнучким; бути економічним, але у пріоритеті – людина та її безпека. Варто зазначити, що сьогоднішні реалії, на нашу думку, не лише створюють безліч проблем та перепон на шляху розвитку бізнесу, але й відкривають нові можливості: віднайти, запровадити нову ефективнішу систему управління персоналом загалом та командами зокрема, більш ретельно підходити до питань забезпечення управління кадровою безпекою підприємства, зокрема на основі удосконалення системи підбору відбору та оцінки кадрів, їх розвитку.

Список використаних джерел:

1. Череп О., Калюжна Ю., Михайліченко Л. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 48. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-48-24> (дата звернення: 03.09.2024).

*Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
С. Дуткін, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

В умовах великої нестабільності та у значній мірі невизначеності вітчизняної ринкової економіки одним з провідних завдань підприємства є забезпечення ефективності управління персоналом, з врахуванням викликів сьогодення, з точки зору економічної безпеки. Важливим завданням для менеджменту кожного підприємства є розробка оновленої кадрової політики з акцентом на соціально відповідальне управління, пріоритезацію цінностей та оновленої концепції менеджменту підприємства. Тому на сьогодні, на наш погляд, найбільш актуальною є проблема розробки сучасної кадрової політики, яка б враховувала виклики воєнного стану, посилену потребу щодо орієнтації на організацію соціально відповідального управління, з відповідною пріоритизації соціальних цінностей підприємства.

Розглянемо основні цілі менеджменту кадрового персоналу (рис. 1):

Визначення місії системи менеджменту кадровою безпекою підприємства можна визначити як розробку та реалізацію заходів, спрямованих на недопущення осіб, які уособлюють небезпечку для менеджменту підприємства, до зайняття критичних / управлінських посад, запобігання різного роду зловживанням, які потенційно можуть призвести до спричинення шкоди підприємству, проведення перманентного моніторингу для забезпечення різних видів безпеки персоналу підприємства.

Розглянемо основні завдання менеджменту кадрового персоналу [сформовано на основі 2-4]:

- формування та реалізація кадрової стратегії, з акцентом на планування персоналу, його інформаційного та фінансового забезпечення, його розвиток та оцінку;

- встановлення правил та відповідальності за дотримання техніки безпеки;

- розробка поміркованої нормативної документації в сфері управління персоналом для відповідних служб;
- інформаційна, просвітницька діяльність серед персоналу;
- запобігання, виявлення, нівелювання небажаної поведінки персоналу, яка потенційно чи неодмінно може завдати шкоди репутації, прибуткам підприємства;
- недопущення осіб / нівелювання осіб, які обіймаючи посади, зловживають власним становищем.

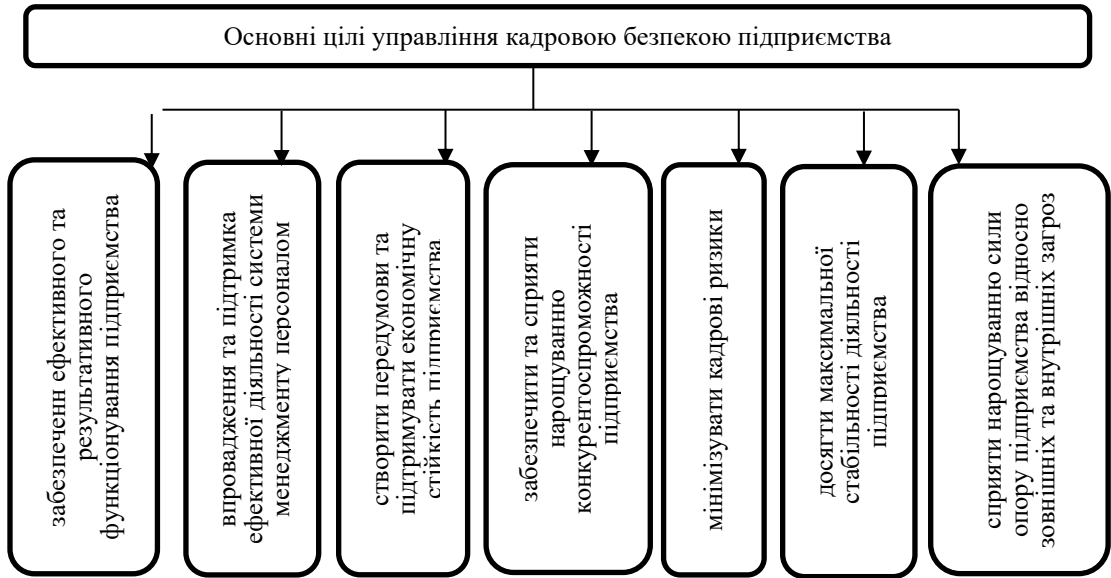


Рис. 1. Система цілей менеджменту кадрової політики підприємства [сформовано на основі 1, с. 25]

Кадрова безпека підприємства являє собою безперервний, системний процес управління персоналом з метою виявлення, запобігання, управління зовнішніми та внутрішніми загрозами ефективній діяльності підприємства. Управління кадровою безпекою підприємства має власну місію, цілі та завдання, які підпорядковані корпоративній стратегії підприємства. Кадрова безпека є важливою складовою економічної безпеки підприємства

Список використаних джерел:

1. Куренін В. М. Управління кадровою безпекою аграрних підприємств. Дис...канд. екон. наук: 08.00.04.; Сумський національний державний університет. Харків, 2020. 180 с.
2. Никифоренко В. Г. Інтелектуальний капітал як основа економічної безпеки підприємства. Науковий вісник ОНЕУ. Всеукраїнська асоціація молодих науковців. Науки: економіка, політологія, історія. 2023. № 26 (205). С. 139-148.
3. Кадрова безпека у системі економічної безпеки підприємства. / А. О. Босак та ін. *International Scientific Journal «Internauka». Series: «Economic Sciences»*. 2023. № 10. URL: <https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/42606/1/16947007892149.pdf> (дата звернення: 03.09.2024).
4. Сліпа О. З. Механізм забезпечення кадрової безпеки підприємств високотехнологічного сектору економіки. *Менеджмент безпеки держави, регіону, підприємства: проблеми і виклики сьогодення* / за ред. З. Б. Живко. Львів: Ліга-Прес, 2015. С. 65-72.

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Д.В. Дячков, О.Ю. Керенцева

Концептуальні основи виникнення георозподілених команд, їх види та методології для роботи з ними 140

О.А. Докучаєв, О.А. Іващук, О.Г. Данилюк

Кадровий менеджмент підприємств в контексті підтримки work-life balance..... 142

Н.М. Куреда, Д.М. Алексєєнко

Управління трудовими ресурсами в Україні у воєнний період..... 144

Р.Ю. Олексієнко, В.О. Рудий

Організація системи забезпечення етики управління конфліктами в органах регіонального управління..... 146

А.С. Олійник, А.М. Маркін, Ю.В. Щербина

Системи управління персоналом підприємства..... 147

О.А. Савенко, О.М. Шершенюк

Застосування коучингу при формуванні кадрового забезпечення підприємства..... 149

Т. Сазонова, А. Гродзинська

Особливості управління командою в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища 150

Т. Сазонова, С. Дуткін

Теоретичні основи управління кадрової безпеки підприємства в сучасних умовах... 151

Т. Сазонова, Д. Омеліч

Роль управління кадровим потенціалом підприємства в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища..... 153

Т. Сазонова, Д. Яловега

Роль управління особистою ефективністю менеджера в системі забезпечення кадрової безпеки підприємства..... 155

Т.О. Шевченко, Л.О. Гладка, М. С. Пономаренко

Формування іміджу керівника підприємства за сучасних умов..... 157

Д.В. Біловол, І.Т. Чечель

Основи сучасного управління адаптацією персоналу..... 159

А.В. Безніщенко, В.В. Капко

Формування мотиваційного механізму управління персоналом підприємства..... 160

Б.О. Давиденко

Теоретичні аспекти визначення ділової активності та її особливості у сільськогосподарському підприємстві..... 162

А.О. Дробязко, К.В. Бабенко

Сучасні методи оцінки ділових та особистих якостей персоналу..... 163

Є. Іоффе

Формування організаційної культури на підприємстві..... 165

О.О. Кизименко, С.П. Кузьменко

Визначення стрес-факторів в системі стрес-менеджменту підприємства..... 167

А.С. Корінна, Є.Д. Рябоконь, В.О. Курінний

Управління організаційною поведінкою як умова забезпечення конкурентоспроможності підприємства..... 168

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Т.В. Воронько-Невіднича, О.В. Лебідь

Перспективи формування конкурентних переваг підприємств аграрного сектору за сучасних умов динамічного бізнес-середовища..... 170