

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

Освітньо-професійна програма Підприємництво
Спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Ступінь вищої освіти Магістр

ДОПУСКАЄТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ

Завідувач кафедри

д.е.н., професор Махмудов Х.З.

03 грудня 2018 року

**МАГІСТЕРСЬКА ДИПЛОМНА
РОБОТА**

на тему: «Стратегічне управління розвитком персоналу підприємства»
(на матеріалах ТОВ «Агрофірма «ім. Довженка» Шишацького району)

виконав здобувач вищої освіти денної форми навчання

Жаботинський Владислав Ігорович

Керівник магістерської дипломної роботи,
к. е. н., доцент

Н. В. Дем'яненко

Полтава – 2018 року

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

ЖАБОТИНСЬКИЙ ВЛАДИСЛАВ ІГОРЕВИЧ

**СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ
ПІДПРИЄМСТВА (НА МАТЕРІАЛАХ
ТОВ «АГРОФІРМА «ІМ. ДОВЖЕНКА» ШИШАЦЬКОГО РАЙОНУ)**

**освітньо-професійна програма Підприємництво
ступінь вищої освіти Магістр
спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність**

РЕФЕРАТ

**магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
Магістр підприємництва, торгівлі та біржової діяльності**

Полтава – 2018 року

Магістерська дипломна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (80 найменувань), 20 додатків. Магістерська дипломна робота містить 18 таблиць, 18 рисунків, викладена на 111 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретико-методологічні основи стратегічного управління розвитком персоналу в підприємстві» здійснено ретроспективний аналіз стратегічного управління розвитком персоналу в підприємстві, наведені методи та функції стратегічного управління розвитком персоналу, вивчено досвід і проблеми управління персоналом в підприємствах.

У другому розділі «Аналіз стратегічного управління розвитком персоналу в підприємстві» здійснено організаційно-економічну оцінку діяльності ТОВ «Агрофірма «ім. Довженка» Шишацького району, проведено діагностику системи стратегічного управління розвитком персоналу та досліджено результативність функціонування системи стратегічного управління розвитком персоналу в підприємстві.

У третьому розділі «Напрями удосконалення стратегічного управління розвитком персоналу в підприємстві» обґрунтовано стратегічний підхід щодо планування розвитку персоналу підприємства, обґрунтовано напрями професійного навчання персоналу та підвищення його кваліфікації, досліджений стратегічний розвиток персоналу на підставі покращення мотивації його діяльності.

Висновки

1. Стратегічне управління розвитком персоналу є програмним способом мислення і управління, що забезпечує узгодження цілей, можливостей підприємства й інтересів працівників. Воно передбачає не тільки визначення генерального курсу діяльності підприємства, але і підвищення мотивації, зацікавленості всіх працівників у його реалізації. Виділяють наступні стратегії управління персоналом: скорочення, помірного зростання та росту.

2. В короткостроковому періоді господарська діяльність підприємства за економічними показниками визначається нестабільністю, що обумовлюється як мінливістю погодно-кліматичних умов так і прогалинами в стратегічному управлінні розвитком персоналу підприємства.

Діюча в підприємстві стратегія помірного розвитку персоналу не в змозі задовольнити вимоги сучасної практики менеджменту персоналу, а саме: формування та підтримку іміджу працівників підприємства; забезпечення дієвої та ефективної системи мотивації, побудованої на вивчені та дослідженні як індивідуальних, так і колективних потреб та стимулів до праці; горизонтальну інтеграцію та реалізацію в системі управління персоналом таких її функцій як набір, оцінка, адаптація, винагородження та розвиток працівників; залучення лінійних керівників та менеджерів вищих ланок управління до процесу розробки та реалізації власних систем управління персоналом; формування корпоративної культури та організація профорієнтаційної роботи в межах підприємства.

3. З'ясування обставин, що негативно впливають на стратегічне управління розвитком персоналу підприємства, дозволило обґрунтувати ряд пропозицій щодо підвищення його ефективності. Насамперед, йдеться про розробку чіткої поетапної стратегії розвитку персоналу підприємства на основі партнерства, що передбачає виокремлення проектів особистого, професійного та соціального розвитку працівників, розробку кошторису та визначення відповідальних за реалізацію програми; у 2019 р. в штатний розпис підприємства доцільно ввести посаду HR-менеджера; матеріальне стимулювання розвитку персоналу передбачатиме застосування грейдової системи оплати праці. За рахунок запропонованих заходів продуктивність праці в ТОВ «Агрофірма «ім. Довженка» зросте до 339,93 тис. грн.

Список публікацій здобувача

1. Жаботинський В. І. Стратегія розвитку персоналу сільськогосподарського підприємства / В. І. Жаботинський // Матеріали студентської наукової конференції, 27 вересня 2018 р. – Полтава : РВВ ПДАА, 2018 р. – С. 204-205.

2. Жаботинський В. І. Цілі і завдання стратегічного плану розвитку персоналу підприємства / В. І. Жаботинський // Матеріали студентської наукової конференції, 27 вересня 2018 р. – Полтава : РВВ ПДАА, 2018 р. – С. 205-207.

3. Жаботинський В. І. Стратегічний підхід щодо планування розвитку персоналу підприємства / В. І. Жаботинський, Н. В. Дем'яненко // Проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління підприємницькою діяльністю : Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції, 26 жовтня 2018 р. – Полтава : ПДАА, 2018. – С. 383-387.

АНОТАЦІЯ

Жаботинський В. І. Стратегічне управління розвитком персоналу підприємства (на матеріалах ТОВ «Агрофірма «ім. Довженка» Шишацького району). – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти Магістр за освітньо-професійною програмою Підприємництво, спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність. – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні, методологічні та прикладні питання стратегічного управління розвитком персоналу підприємства, досліджені методи та функції стратегічного управління розвитком персоналу.

Обґрунтовано напрями стратегічного управління розвитком персоналу підприємства, запропоновано планування професійного навчання персоналу та підвищення його кваліфікації.

Ключові слова: стратегічне управління, розвиток персоналу, мотивація, стратегія розвитку, підвищення кваліфікації, персонал.

АННОТАЦИЯ

Жаботинский В. И. Стратегическое управление развитием персонала предприятия (на примере ООО «Агрофирма «им. Довженко» Шишацкого района). – Квалификационная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на получение степени высшего образования Магистр за образовательно-профессиональной программой Предпринимательство, специальности 076 Предпринимательство, торговля и биржевая деятельность. – Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические, методологические и прикладные вопросы стратегического управления развитием персонала предприятия, исследованы методы и функции стратегического управления развитием персонала.

Обоснованы направления стратегического управления развитием персонала предприятия, предложено планирование профессионального обучения персонала и повышения его квалификации.

Ключевые слова: стратегическое управление, развитие персонала, мотивация, стратегия развития, повышения квалификации, персонал.

ANNOTATION

Vladislav Jabotinsky. Strategic management of the development of the personnel of the enterprise (on materials of the LLC «Agrofirm» named after Dovzhenko» of Shishatsky district). – Qualifying paper as manuscript.

Master's graduation paper for the degree of Master for the educational-professional program Entrepreneurship with a specialization 076 Entrepreneurship, trading and exchange activity. – Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018.

The theoretical, methodological and applied questions of strategic management of the development of personnel of the enterprise, the methods and functions of strategic management of personnel development are researched.

The directions of strategic management of personnel development of the enterprise, the planning of professional training of the personnel and increase of its qualification are grounded.

Keywords: strategic management, personnel development, motivation, strategy of development, qualification improvement, personnel.