

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

ТИМОХА КАРІНА ЮРІЇВНА

**УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ ПОЛІТИКОЮ ПІДПРИЄМСТВА В
РИНКОВИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ (НА МАТЕРІАЛАХ
ДП «ДГ «СТЕПНЕ» Інституту свинарства і АПВ НААН» Полтавського
району)**

Освітньо-професійна програма Бізнес-адміністрування
Спеціальність 073 Менеджмент
Ступінь вищої освіти Магістр

РЕФЕРАТ
магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
магістр менеджменту

Полтава – 2018 року

Магістерська дипломна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (75 найменувань), 7 додатків. Магістерська дипломна робота містить 33 таблиці, 8 рисунків, викладена на 108 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретичні основи організації кадрового забезпечення підприємства» визначено сутність понять «кадри», «кадровий менеджмент», правового регулювання системи кадрового менеджменту.

У другому розділі «Оцінка кадрового забезпечення підприємства» здійснено організаційно-економічну оцінку об'єкту дослідження, охарактеризовано склад і структуру кадрів, організацію діяльності адміністрації підприємства щодо здійснення кадрового забезпечення, аналітичну характеристику посадових окладів працівників, процес їх відбору на підприємстві.

У третьому розділі «Удосконалення організації кадрового забезпечення підприємства» удосконалено технологію управління розвитком персоналу, що передбачає постійну роботу з кадрами на трьох рівнях: творчий пошук, творче зростання, підготовка кадрового резерву та визначено планові показники соціальної захищеності персоналу.

Висновки

1. Категорія «кадрове забезпечення» повинна будуватися шляхом послідовного розгляду таких факторів і термінів, як «кадри», «керівники і спеціалісти», «основні напрямки удосконалення кадрового забезпечення», що доповнюючи одне одного дозволяють точніше і повніше відобразити сучасну практику управління кадрами. Ефективні методи навчання повинні групуватися за категоріями персоналу: для керівників – тренінг, ділова гра, коучинг; фахівців – ротація, лекція, семінари; робітників – наставництво, інструктаж, підвищення кваліфікації.

2. В досліджуваному періоді господарська діяльність ДП «ДГ «Степне» за економічними показниками визначається динамічним зростанням. Кадровий менеджмент у підприємстві забезпечують інспектор з кадрів, керівники підрозділів та функціональні фахівці. Крім цього, діяльність цих елементів спирається на певні забезпечувальні елементи: технічні засоби, комунікаційні канали, нормативно-правові документи і методико-технологічне забезпечення. Підвищення кваліфікації відбувається переважно шляхом неформальної самоосвіти.

3. Розвитку кадрової політики ДП «ДГ «Степне» заважають: нестача власних засобів щодо підготовки персоналу в межах підприємства, небажання управлінців витратити кошти на навчання персоналу, через можливу зміну роботи останніми та власне побоювання втратити витрачені кошти, відсутня мотивація працівників до підвищення свого професійного рівня.

4. З'ясування проблем, що негативно впливають на якісні характеристики персоналу, дозволило обґрунтувати ряд пропозицій щодо його розвитку.

Насамперед, йдеться про поетапне формування кадрової політики підприємства, структури «Положення про кадрову політику», переліку її принципів, визначення відповідальності керівників. Важливе значення для професійної підготовки матиме оцінка ділових і особистих якостей управлінського персоналу з врахуванням коефіцієнтів значимості, система управління професійним зростанням кадрів, професійне навчання персоналу безпосередньо на робочому місці, так і поза його межами, підвищення кваліфікації. Показники соціальної захищеності, їх оптимальні значення за умови участі працівників в розробці, реалізації соціально-економічних рішень призведуть до зацікавленості персоналу в колективних результатах праці.

Список публікацій здобувача

1. Тимоха К.Ю. Формування креативного класу та креативних працівників як ключове завдання в умовах розвитку креативної економіки / К.Ю. Тимоха, О.В. Калашник // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Публічне управління та адміністрування в процесах економічних реформ» (м. Херсон, 17 жовтня 2018 р.). – С.107-109.

2. Тимоха К.Ю. Кадрова політика як основа соціально-трудова відносин / К.Ю. Тимоха // Матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні проблеми менеджменту» (м. Київ, 19 жовтня 2018 р.). – С.520-521.

3. Тимоха К.Ю. Професійне навчання персоналу та шляхи його вдосконалення / К.Ю. Тимоха // Матеріали наукових досліджень молодих учених кафедри публічного управління та адміністрування (м. Полтава, каф. публічного управління та адміністрування, 2018 р.). – С. 14-17.

АНОТАЦІЯ

Тимоха К.Ю. Управління кадровою політикою підприємства в ринкових умовах господарювання (на матеріалах ДП «ДГ «Степне»). – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Бізнес-адміністрування спеціальності Менеджмент. – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні основи кадрового забезпечення, здійснено оцінку складу і структури кадрів, організацію діяльності адміністрації підприємства щодо його здійснення.

Обґрунтовано напрями професійного розвитку персоналу, його зростання, планування підготовки резерву керівників, показники соціальної захищеності.

Ключові слова: кадри, кадровий менеджмент, кадрове забезпечення, професійне навчання, управління кадровим зростанням, соціальна захищеність.

АННОТАЦИЯ

Тимоха К.Ю. Управление кадровой политикой предприятия в рыночных условиях хозяйствования (на материалах ГП «ОХ» Степное »).- Квалификационная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на соискание степени высшего образования магистр по образовательно-профессиональной программе Бизнес-администрирование специальности Менеджмент.- Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические основы кадрового обеспечения, осуществлена оценка состава и структуры кадров, организацию деятельности администрации предприятия для его осуществления.

Обоснованы направления профессионального развития персонала, его рост, планирование подготовки резерва руководителей, показатели социальной защищенности.

Ключевые слова: кадры, кадровый менеджмент, кадровое обеспечение, профессиональное обучение, управление кадровым ростом, социальная защищенность.

ANNOTATION

Timoha K.Y. Management of personnel policy of the enterprise in the market conditions of management (on materials of the state enterprise "DG" Stepne ") .- Qualification work on the rights of the manuscript.

Master's Degree Work for Higher Education Master's Degree in Educational-Professional Program. Business Administration in Management. - Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018.

The theoretical foundations of staffing, the estimation of the composition and structure of personnel, organization of the administration of the company to implement staffing.

The directions of professional development, professional development components of the system, planning of reserve managers, indicators of social security.

Keywords: personnel, personnel management, staffing, training, management personnel growth, social security.