

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



МАТЕРІАЛИ
студентської наукової конференції

15-16 травня 2023 року

Том I



Полтава

Редакційна колегія:

Олег Горб, проректор з науково-педагогічної, наукової роботи, доцент;

Станіслав Ковальчук, голова Ради молодих вчених, професор кафедри будівництва та професійної освіти, доцент;

Ілона Яснолоб, начальник науково-дослідного сектору, доцент кафедри підприємництва і права, доцент;

Світлана Козина, завідувач відділу з питань інтелектуальної власності;

Олександра Біловод, декан інженерно-технологічного факультету, доцент;

Людмила Дорогань-Писаренко, декан факультету обліку та фінансів, професор;

Сергій Кулинич, декан факультету ветеринарної медицини, професор;

Микола Маренич, директор навчально-наукового інституту агротехнологій, селекції та екології, професор;

Алла Світлична, директор навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, доцент;

Анатолій Шостя, декан факультету технології виробництва та переробки продукції тваринництва, старший науковий співробітник;

Віктор Радочін, начальник редакційно-видавничого відділу.

Відповідальність за зміст і редакцію матеріалів несуть автори та наукові керівники.

Матеріали студентської наукової конференції Полтавського державного аграрного університету, 15-16 травня 2023 року. Том I. – Полтава: РВВ ПДАУ, 2023. – 206 с.

НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Ю. В. Нестеренко
yuliia.nesterenko@st.pdaa.edu.ua

Науковий керівник:
О. І. Сердюк, к. е. н, доц.

В умовах децентралізації актуальності набуває проблема забезпечення органів місцевого самоврядування в Україні якісним персоналом, оскільки його професійний рівень є однією з передумов успішного розвитку громад [1]. Органи місцевого самоврядування повинні завжди знаходити найефективніші способи набору, мотивації, винагороди, утримання, розвитку та підвищення кваліфікації своїх співробітників [2]. Питання професіоналізації служби в органах місцевого самоврядування, й зокрема питання професійного навчання, як передумови успішної реалізації зростаючого обсягу функцій і повноважень, є актуальними і для громад Полтавської області, та, зокрема, Полтавського району.

Проведене дослідження стану управління розвитком посадових осіб Михайлівської сільської ради (Полтавський район, Полтавська область) засвідчило, що воно реалізується відповідно до Цільової програми підвищення кваліфікації, навчання кадрів та розвитку матеріальної бази виконавчого апарату Михайлівської сільської ради на 2021–2023 роки. Проте, визначено і ряд проблем, що потребують вирішення (рис. 1). Це недостатнє фінансування системи розвитку персоналу, відсутність системи планування розвитку (на сьогодні вона має непостійний характер), відсутність системи оцінки показників результативності діяльності персоналу, частково несприятливі умови праці.

Зважаючи на проблеми, з якими зіткнулась Михайлівська сільська рада, основні напрями удосконалення системи управління розвитком її посадових осіб можна окреслити як:

1. Навчання та професійний розвиток. Посадові особи можуть отримати більше навчальних можливостей та професійних тренінгів, щоб нарощувати свої знання та навички (семінари, воркшопи, онлайн-курси тощо).

2. Менторинг та коучинг. Посадові особи можуть мати користь від особистих консультацій з менторами або коучами, які допоможуть їм удосконалити свої лідерські та професійні навички, зрозуміти їхні міцні та слабкі сторони, розробити плани для подальшого розвитку.

3. Оцінка та звітування. Для визначення ефективності системи розвитку посадових осіб сільської ради можна використовувати системи оцінки та звітування. Це може включати підготовку та оцінку річних планів дій, використання інструментів оцінки рівня навчання та знань, а також звітування про результати роботи посадових осіб.

4. Залучення стейкхолдерів. Щоб визначити потреби та пріоритети в системі розвитку посадових осіб, можна залучити різних стейкхолдерів, таких як місцеві громадські організації, бізнес-спільнота та інші зацікавлені сторони. Це

допоможе зрозуміти потреби громади та забезпечити зв'язок між системою розвитку посадових осіб та потребами громади.

5. Розвиток культури відкритості та інклюзивності. Для ефективної роботи сільської ради необхідно створити культуру відкритості та інклюзивності, де всі посадові особи мають можливість висловлювати свої ідеї та думки. Це може сприяти створенню атмосфери, де кожен працівник відчуває, що його думка є важливою та враховується.

6. Використання інформаційних технологій. Це може значно полегшити роботу посадових осіб, забезпечити швидкий та ефективний обмін інформацією, а також забезпечити доступ до різноманітних онлайн-курсів та тренінгів [3].

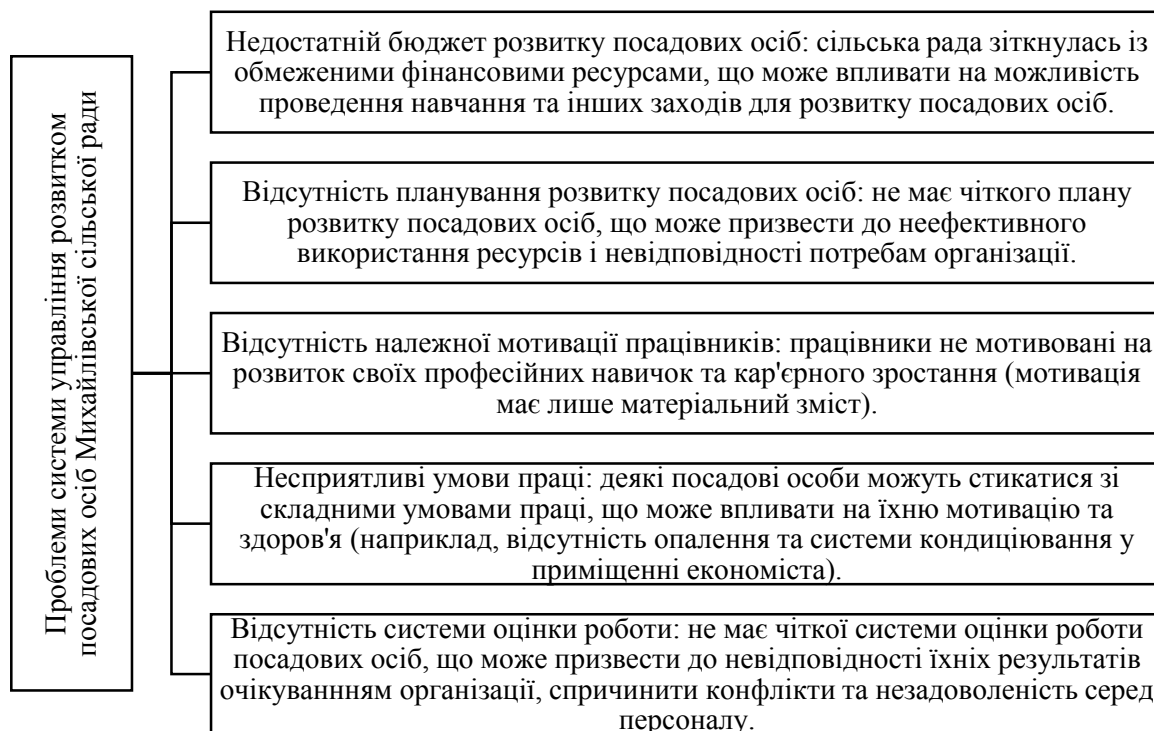


Рис. 1. Проблеми системи розвитку посадових осіб Михайлівської сільської ради (Полтавський район, Полтавська область)

Інноваційні заходи мають відіграти ключову роль у розвитку системи управління персоналом Михайлівської сільської ради. Інноваційна програма розвитку посадових осіб Михайлівської сільської ради може включати наступні елементи, табл. 1.

Таблиця 1. Інноваційна програма розвитку працівників Михайлівської сільської ради (Полтавський район, Полтавська область)

Інноваційних заходів	Напрямок реалізації
Навчальні курси та тренінги	Організація тренінгів для підвищення кваліфікації фахівців з різних галузей, таких як управління проектами, комунікації, лідерство, технічні навички та інші. Таке навчання допоможе підвищити рівень знань і вмінь працівників і сприятиме виконанню роботи на вищому рівні якості.
Розвиток м'яких навичок	Організація тренінгів зі спілкування, роботи в команді, вирішення проблем, робота зі стресом та набуття інших важливих навичок, що є важливими для роботи в будь-якій сфері.

Інноваційних захід	Напрямок реалізації
Менторинг працівників	Встановлення системи менторства, яка допоможе новим працівникам адаптуватися до робочого процесу та виконанню своїх завдань. Ментор може бути більш досвідченим працівником або керівником, який запропонує цінні поради та допоможе працівнику усвідомити його потенціал.
Розвиток кар'єри	Організація програми розвитку кар'єри для працівників, включаючи індивідуальні плани розвитку, підвищення зарплати, підвищення рангів та інші можливості розвитку кар'єри.
Організація інноваційних проєктів	Створення команди, яка буде займатися розробкою та впровадженням інноваційних проєктів в сільській раді. Це допоможе залучити талановитих працівників та сприятиме інноваційному розвитку в організації, що в свою чергу може покращити роботу сільської ради та забезпечить її відповідність вимогам сучасності.
Удосконалення системи стимулювання	Удосконалення системи стимулювання та мотивації працівників, що може включати надання премій, зростання заробітної плати та інші види заохочень. Це допоможе підвищити мотивацію та продуктивність працівників.
Використання новітніх технологій	Організація навчання та використання новітніх технологій в роботі сільської ради, наприклад, використання електронних систем управління документами, автоматизація бухгалтерського обліку, використання хмарних технологій та ін. Це допоможе підвищити ефективність та швидкість виконання завдань.
Впровадження принципів роботи віддалено	Організація роботи віддалено для тих працівників, які мають можливість працювати з дому або з будь-якого іншого місця. Це може допомогти підвищити продуктивність та задоволеність працівників, а також зменшити витрати на оренду приміщень та інфраструктуру.

Важливо пам'ятати, що розвиток посадових осіб є постійним процесом, а система розвитку повинна бути гнучкою та адаптивною до змін, щоб забезпечити найкращі результати.

Таким чином, наведена інноваційна програма розвитку посадових осіб Михайлівської сільської ради має бути різноплановою та включати в себе різноманітні складові, що допоможуть наростити професіоналізм та результативність діяльності персоналу, збільшити їх мотивацію до праці та забезпечити ефективність функціонування органу місцевого самоврядування в цілому.

Список використаних джерел:

1. Кіцак І. Б. Теоретичні аспекти управління персоналом органів місцевого самоврядування об'єднаних територіальних громад. Ефективність державного управління. 2018. ВИП. 4 (57). Ч. 1. С.135-144.

2. Кормишкін Ю. А., Уманська В. В. Дієві інструменти управління персоналом в органах місцевого самоврядування. Вісник аграрної науки Причорномор'я. 2021. Вип. 4. С. 24-34. URL: <https://visnyk.mnau.edu.ua/statti/2021/n112/n112v42021kormishkin.pdf> (дата доступу: 07.05.2023).

3. Професійне навчання для місцевого самоврядування: стан, виклики, перспективи. Децентралізація. URL: <https://decentralization.gov.ua/news/11843?page=6> (дата доступу: 07.05.2023).

М. В. Мурлян ПРОГНОЗУВАННЯ ПОПИТУ ЯК ПІДґРУНТЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	65
М. В. Пастернак СУПУТНИКИ: ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ В АГРОБІЗНЕСІ.....	67
В. К. Передера ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ ІТ-БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ	69
Д. К. Передера ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ В ОХОРОННІЙ СФЕРІ.....	71
І. В. Штик НАПРЯМИ СЕРВІСНОЇ ПОЛІТИКИ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ..	73
І. І. Житченко ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ БЛОКЧЕЙН В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	75
С. О. Косьяненко ЕНЕРГЕТИЧНА БЕЗПЕКА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	77
В. С. Кочур ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННИХ ПОСЛУГ В ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ.....	79
Я. С. Кремпоха ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ.....	82
Ю. В. Нестеренко НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	84
Т. В. Тараненко ВИКОРИСТАННЯ PR-ТЕХНОЛОГІЙ В СИСТЕМІ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ З ГРОМАДСЬКІСТЮ	87
О. Ю. Товстошкур ДОСЯГНЕННЯ УСПІХУ Й РОЗВИТКУ МІСТ ЗА РАХУНОК КОНЦЕПЦІЇ SMART CITY	89
В. М. Федюк ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ	91
С. В. Чайка СТАТУС ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ: КЛЮЧОВІ ОЗНАКИ.....	94
К. В. Чепурна СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ	97