

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавська державна аграрна академія

Кафедра бухгалтерського обліку

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-
ОРІЄНТОВАНІЙ СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»**

***Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної
інтернет-конференції, присвяченої пам'яті професора,
заслуженого працівника вищої школи
Дмитра Мусійовича Фесенка***



ПОЛТАВА 2019

«Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством» : Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 1 (м. Полтава, 23 квітня 2019 року). – Полтава, 2019. – 416 с.

Редакційна колегія:

Дорогань-Писаренко Л. О. – к.е.н., доцент, професор кафедри економічної теорії та економічних досліджень, декан факультету обліку та фінансів.

Канцедал Н. А. – к.е.н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, заступник декана по денній формі навчання зі спеціальності «Облік і оподаткування».

Плаксієнко В. Я. – д.е.н., професор, завідувач кафедри бухгалтерського обліку.

Яловега Л. В. – к.е.н., доцент кафедри бухгалтерського обліку, заступник завідувача кафедри бухгалтерського обліку з наукової роботи.

Лега О. В. – к.е.н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку.

Конференція присвячена пам'яті видатного науковця, ветерана Великої Вітчизняної Війни, Заслуженого працівника вищої школи Української РСР, професора Дмитра Мусійовича Фесенка.

У збірнику матеріалів науково-практичної конференції розміщено результати досліджень вітчизняних науковців, присвячених актуальним проблемам та перспективам розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством.

Матеріали друкуються в авторській редакції.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

Рекомендовано до друку Вченою Радою факультету обліку та фінансів Полтавської державної аграрної академії (протокол № 12 від 27.05.2019 р.).

Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством

Для забезпечення можливості незалежної перевірки коректності роботи Електронного кабінету у розділі «Електронна звітність» офіційного веб-порталу ДФС розміщено перелік тестових платників.

Список використаних джерел

1. Офіційний сайт Державної фіскальної служби України / Електронний кабінет платника//URL: <http://sfs.gov.ua/data/files/214091.pdf> (дата звернення: 24.03.2019).

Шубіна М. І., Баранець В. М.

здобувачі вищої освіти СВО «Магістр»
спеціальність «Облік і оподаткування»

Науковий керівник: **Прийдак Т. Б.**, к.е.н., доцент
Полтавська державна аграрна академія

РОЗРАХУНКИ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ТА ВІДОБРАЖЕННЯ В ОБЛІКУ

Облік заробітної плати – одна з найважливіших і складних ділянок роботи, що займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві, оскільки потребують точних і оперативних даних, у яких відбивається зміна чисельності робітників, витрати робочого часу, категорії робітників.

Заробітна плата перебуває в центрі уваги різних заінтересованих сторін – найманих працівників, власників, пенсійного фонду, податкових органів, профспілок, державних структур. Заробітна плата є об'єктом наукових економічних досліджень протягом багатьох сторіч. Зростає актуальність питань удосконалення методологічних засад обліку праці та її оплати в період глобалізації економіки, ускладнення умов господарської діяльності, посиленням конкуренції в усіх сферах господарювання, запровадженням сучасних інформаційних технологій в обліковий процес.

Питання теорії та практики заробітної плати розглядали у своїх роботах такі вітчизняні науковці, як В. М. Абрамова, О. І. Амоша, Д. П. Богиня, О. А. Грешнова, А. М. Колот, В. Д. Лагутін, Г. Хаєт. Серед зарубіжних науковців, варто виокремити напрацювання К. Алдефреда, Ф. Герцберга, В. Врума, А. Маршала, Н. Петті, А. Сміта, А. Файоля.

Облікове забезпечення розрахунків за виплатами працівникам є найважливішою та однією з найскладніших характеристик облікового процесу на підприємстві, оскільки вимагає оперативного, своєчасного та достовірного збору, обробки та відображення інформації з приводу організації оплати праці працівників підприємства.

У Міжнародному стандарті бухгалтерського обліку (МСБО) 19 «Виплати працівникам» зазначено, що «виплати працівникам» – це всі форми компенсації, що їх надає суб'єкт господарювання в обмін на послуги, надані працівниками. МСБО 19 «Виплати працівникам» визначає декілька категорій виплат працівникам: 1) короткострокові виплати працівникам; 2) виплати по закінченню трудової діяльності; 3) інші довгострокові виплати працівникам;

4) виплати при звільненні.

Основними нормативними документами, що регламентують порядок розрахунків за заробітною платою є Кодекс Законів про працю України (КЗпП) та Закон України «Про оплату праці». Дані нормативні документи дають наступне визначення поняття «заробітна плата»: «Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу» [1]. На нашу думку, заробітна плата – одна із основних економічних категорій, що визначається як трудовий дохід найманого працівника, що отриманий ним в результаті здійснення його трудової діяльності та є головним чинником впливу на розкриття його трудового потенціалу і досягнення високих кінцевих результатів праці.

На рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» ведеться узагальнення інформації про розрахунки за виплатами працівникам, які належать як до облікового, так і до не облікового складу підприємства, з оплати праці, за неодержані в установленій строк з каси підприємства суми виплат працівникам, за іншими поточними виплатами [2].

За кредитом рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» відображаються нарахована працівникам підприємства основна та додаткова заробітна плата, премії, допомога по тимчасовій непрацездатності, інші належні до нарахування працівникам виплати.

За дебетом - виплата основної та додаткової заробітної плати, премій, допомоги по тимчасовій непрацездатності тощо; утримання податку з доходів фізичних осіб, збору на обов'язкове державне пенсійне страхування, внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, платежів за виконавчими документами та інші утримання з виплат працівникам.

Процес облікового відображення розрахунків за виплатами працівникам є досить трудомістким, одним із найбільш важливих та найскладніший складових облікового процесу на будь-якому підприємстві, оскільки потребує точних, достовірних та оперативних даних, що відображають рух працівників (прийняття на роботу, звільнення тощо), витрати робочого часу, категорії працівників, зміни виробничих витрат і здійснює контроль за використанням трудових ресурсів. Оплата праці працівникам підприємства має велике соціально-економічне значення, тому що від її рівня залежить не лише результати праці, а забезпеченість працівників, їх матеріальний добробут.

Список використаної літератури

1. Про оплату праці: Закон України № 108/95-ВР від 24.03.1995 р. / Верховна Рада України. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/>.
2. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій: Наказ Міністерства фінансів України № 291 від 30 лист. 1999 р. / Верховна Рада України. URL: <http://www.zakon.rada.kiev.ua>.
3. Кодекс законів про працю України № 322-VIII від 12 груд. 1971 р. / Верховна Рада України. URL: <http://www.zakon.rada.kiev.ua>.

Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством

4. Оплата праці: *Спецвипуск. Податки та бухгалтерський облік*. №9 (225). 2013. 128 с.
5. Податковий Кодекс України № 2755-VI від 02 груд. 2010 р. / Верховна Рада України. URL: <http://www.zakon.rada.gov.ua>.
6. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам»: Наказ Міністерства фінансів України № 601 від 28.10.2003 р / Верховна рада України. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/>.
7. Саух І. В. Методика перевірки оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків. URL: <http://www.nbu.gov.ua>.
8. Соломка Я., Русакевич М. Облік оплати праці працівників на підприємстві. *Облік, аудит, оподаткування та звітність в сучасних умовах: тези доповідей II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції 14 - 16 травня 2014 р. Дніпропетровськ : ННІЕ, 2014. С. 73 – 75.*
9. Яблонько О. О. Система організації облікового відображення розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві: особливості та шляхи вдосконалення. *Сучасний стан і перспективи вдосконалення практичної підготовки студентів економічного профілю: Матеріали науково-практичних конференцій студентів за результатами проходження виробничих та переддипломних фахових практик по напрямках підготовки. Випуск 7 : Полтава : ПДАА, 2015. С. 105 – 108.*

Юр'єва І. А., к.е.н.,

доцент кафедри економічного аналізу та обліку,
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ І ЗВІТНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

Напрями удосконалення обліку фінансових результатів на підприємствах залізничного транспорту необхідно обґрунтовувати з точки зору основної діяльності і пропонувати їх відображення в обліку суми основного доходу з перевезень тільки на рівні управління без перерозподілу за структурними підрозділами.

Фінансові результати діяльності підприємства – мета діяльності підприємства, тому вони становлять найбільший інтерес для існуючих і потенційних користувачів фінансової звітності. Формування фінансових результатів у обліку – це підсумок, якому передують складна облікова робота. Саме від якості цієї роботи значною мірою залежить результат, а якість забезпечується розумінням суті об'єкта обліку і точністю складання первинних документів.

Для визначення фінансових результатів діяльності підприємств залізничного транспорту в бухгалтерському обліку формуються дані на субрахунках класів 7 «Доходи і результати діяльності» і 9 «Витрати діяльності». Для обліку та узагальнення інформації про фінансові результати від операційної діяльності підприємств залізничного транспорту, що включає