



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АЕРОКОСМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ



Гданський Університет (Польща)
Поморський університет у Слупську (Польща)
Запорізький національний університет
Західноукраїнський національний університет
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Інститут кліматично орієнтованого сільського господарства НААН
Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Комунальний заклад вищої освіти
«Вінницька академія безперервної освіти»
Комунальний заклад вищої освіти «Дніпровська академія неперервної
освіти» Дніпропетровської обласної ради
Комунальний заклад
Сумський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
Львівський національний університет ветеринарної медицини
та біотехнологій імені С. З. Гжицького
Національна академія Національної гвардії України
Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»
Національний університет цивільного захисту України
Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського
Університет Григорія Сковороди в Переяславі
Херсонський державний аграрно-економічний університет
Хмельницький університет управління та права
імені Леоніда Юзькова
Чорноморський національний університет імені Петра Могили

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

III Всеукраїнської науково-практичної конференції
«ЕКОНОМІКА ТА ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ:
НОВІ ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ»

11-12 червня 2026 року
м. Харків

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АЕРОКОСМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ХАРКІВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ**

ЕКОНОМІКА ТА ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ

**МАТЕРІАЛИ
III Всеукраїнської науково-практичної конференції
11-12 червня 2026 року**



Харків 2026

Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення: матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 11–12 червня 2026 р.) / за заг. ред. С. М. Домбровської. Харків : Національний аерокосмічний університет «Харківський авіаційний інститут», 2026. 823 с.

Редакційна колегія:

ДОМБРОВСЬКА Світлана Миколаївна – доктор наук з державного управління, професор, Заслужений працівник освіти України, проректор з наукової роботи Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут»;

ШВЕДУН Вікторія Олександрівна – доктор наук з державного управління, професор, завідувач кафедри економіки та публічного управління Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут»;

ЛЕБЕДЧЕНКО Віра Віталіївна – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та публічного управління Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут»;

ТЮРІНА Діна Миколаївна – доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри економіки та публічного управління Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут»;

КАРПЕКО Надія Миколаївна – кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри економіки та публічного управління Національного аерокосмічного університету «Харківський авіаційний інститут».

У матеріалах III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення» висвітлено результати наукових досліджень з актуальних проблем економіки, публічного управління та адміністрування, державної політики, регіонального розвитку, цифрової трансформації, забезпечення національної та економічної безпеки, відновлення територіальних громад, розвитку людського капіталу, соціально-економічних процесів в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України, а також сучасних тенденцій розвитку освіти, науки, інновацій та підприємництва.

Для наукових і науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, аспірантів, докторантів, представників органів державної влади та місцевого самоврядування, фахівців-практиків, громадських діячів та всіх, хто цікавиться проблемами розвитку економіки та публічного управління.

Матеріали конференції друкуються в авторській редакції. Відповідальність за зміст, достовірність наведених фактів, статистичних даних, цитат, власних назв та інших відомостей несуть автори.

РЕЛЕВАНТНІСТЬ ФІНАНСОВИХ ІНДИКАТОРІВ У МОДЕЛЯХ ІМОВІРНОСТІ БАНКРУТСТВА	424
34. <i>Липовий О.П.</i> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ ВІЙСЬКОВО-КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ.....	426
35. <i>Ліхоносова Г.С., Алмазова П.</i> МЕТОДИКА РОЗРОБКИ НАПРЯМІВ ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОРИСТАННЯМ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	428
36. <i>Ліхоносова Г.С., Чернобутова С.</i> ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОБОРОТНИХ КОШІВ ПІДПРИЄМСТВА	432
37. <i>Ломовських Л.О.</i> ФОРСАЙТ-ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ.....	436
38. <i>Ляшук Н. О.</i> ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНДИКАТИВНОГО ПЛАНУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ: РОЗПОДІЛ ПОВНОВАЖЕНЬ МІЖ РІВНЯМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ.....	438
39. <i>Макаренко О. М.</i> МЕХАНІЗМ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНДИКАТИВНОГО ПЛАНУВАННЯ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ.....	441
40. <i>Малець А. О., Гребенікова О. В.</i> СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОБОВ'ЯЗКОВИХ ВИДІВ СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	444
41. <i>Мамонов К. А., Пруненко Д. О., Фролов В. О., Фролов С. О.</i> ФОРМУВАННЯ СТЕЙКХОЛДЕРНО-ОРІЄНТОВАНОЇ СТРАТЕГІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	448
42. <i>Мельник Т. О.,</i> ІНСТРУМЕНТ «CROWD INVESTING» ТА МОЖЛИВОСТІ ЙОГО ЗАСТОСУВАННЯ В УКРАЇНІ	450
43. <i>Миронець М.А.</i> КОНЦЕПТУАЛІЗАЦІЯ РЕСУРСНО-КОМПЕТЕНТНІСНОГО ПІДХОДУ ДО РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	454
44. <i>Москаленко Т. М., Гребенікова О. В.</i> СУЧАСНИЙ АНАЛІТИЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ ОЦІНЮВАННЯ ГРОШОВИХ ПОТОКІВ ПІДПРИЄМСТВА	457
45. <i>Орлова Н. С., Орлов Д. Ю.</i> ТРАНСФОРМАЦІЯ ЦИФРОВОГО ВРЯДУВАННЯ ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ.....	461
46. <i>Пазинич В.О., Кузьмінська О.Е.</i> МЕТОДИКА ОЦІНЮВАННЯ ВПЛИВУ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА	464
47. <i>Панасейко В. І., Ортіна Г. В.</i> УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ РЕГІОНІВ НА ЗАСАДАХ ESG-ПІДХОДУ .	466
48. <i>Переселков В. І., Філіпковська Л. О.</i> КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ.....	469

49. <i>Попов О. С.</i> ОЦІНКА ЙМОВІРНОСТІ БАНКРУТСТВА ПІДПРИЄМСТВ ІЗ УРАХУВАННЯМ ВОЄННИХ РИЗИКІВ.....	473
50. <i>Прокопенко Н.І., Павлов І.О.</i> ГЕОДЕЗИЧНІ РОБОТИ ДЛЯ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ ЗЕМЕЛЬ ЯК ЕЛЕМЕНТ СТАЛОГО ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ	477
51. <i>Рибалко-Рак Л.А., Васильєва В.В.</i> ВПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ АДАПТАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ.....	479
52. <i>Садовський О. О.</i> ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ: АДАПТАЦІЯ РЕФОРМ ДО УМОВ ВОЄННОГО ЧАСУ	483
53. <i>Савченко І. Г.</i> ПРО ВИКЛИКИ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕРЖАВИ ТА ЇХ НАСЛІДКИ.....	486
54. <i>Санду А.Ю., Височин І.В.</i> МЕТОДИ ЗБІЛЬШЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЧЕКУ В РИТЕЙЛІ.....	488
55. <i>Семененко О. М., Ортіна Г. В.</i> СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	491
56. <i>Семенов М.Р., Скачкова І.А.</i> ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ ПРОЄКТУ	495
57. <i>Сичов В. А.</i> ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ ПУБЛІЧНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ ПІСЛЯКРИЗОВОГО ВІДНОВЛЕННЯ	497
58. <i>Ткач С. Ю., Нечипоренко К.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ В УМОВАХ РИНКОВОЇ МІНЛИВОСТІ.....	500
59. <i>Хмара В. В.</i> ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ЇХ РОЛЬ У ПІСЛЯВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ УКРАЇНИ.....	504
60. <i>Хмельницький А.В.</i> КОЛАБОРАЦІЯ ЦИФРОВОЇ ДЕРЖАВИ ІЗ ПОКОЛІННЯМ ЦИФРОВИХ НОСІЇВ.....	507
61. <i>Ходарєв Я.М., Шабельник Т.В.</i> ОЦІНКА ВПЛИВУ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ НА СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ БАНКІВ: АДАПТАЦІЯ БАНКІВСЬКИХ СТРАТЕГІЇ ПІД ЧАС ШОКОВИХ ПОДІЙ	509
62. <i>Чередніченко Ю.Г.</i> АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ ЯК ЧИННИК СТІЙКОСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ.....	512
63. <i>Черепанха А.В., Гребенікова О. В.</i> МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ СТРАХОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ	515
64. <i>Чеховська Є. Є., Гановський В. Л.</i> ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ЗАЛУЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ ІНВЕСТИЦІЙ В ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	519
65. <i>Школьна О. В., Лозинська Т. М.</i> АДМІНІСТРУВАННЯ ІНКЛЮЗИВНИХ РІШЕНЬ У МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДАХ: БАЛАНС МІЖ НОРМАТИВНИМИ ВИМОГАМИ ТА ФІНАНСОВИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ ГРОМАДИ	522

ВЗАЄМОДІЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ

Школьний В. В., здобувач другого
(магістерського) рівня вищої освіти
D4 Публічне управління та адміністрування,
Полтавський державний аграрний університет

Науковий керівник: **Лозинська Т. М.**, д-р наук з держ. управ., професор,
професор кафедри економіки та публічного управління,
Полтавський державний аграрний університет

Розбудова ветеранської політики в Україні та ефективність реінтеграції учасників бойових дій (УБД) в умовах продовження воєнного стану і поглиблення економічної кризи безпосередньо залежить від координованості суб'єктів публічного управління. Управління процесом реінтеграції УБД – це комплексна система заходів і рішень органів влади, громад і установ, спрямована на повернення ветеранів до повноцінного цивільного життя після участі у війні [1]. Реінтеграція УБД – це не одноразова допомога, а керований, багаторівневий процес, який охоплює:

- соціальну адаптацію;
- психологічне відновлення;
- медичну реабілітацію;
- працевлаштування та економічну інтеграцію;
- правовий супровід.

Автори аналітичного звіту «Адаптація до цивільного життя: ключові напрями для посилення реінтеграції ветеранів та ветеранок в Україні» зазначають, що інтеграція військових до цивільного життя пов'язана зі складнощами у відновленні соціальних і професійних зв'язків у громадах, до яких повертаються військові ветерани [там само]. Розвиток неурядових організацій (НУО) сприяв поліпшенню соціальної підтримки ветеранів і ветеранок і частково полегшував цей процес, проте вони продовжують стикатися з адміністративними перешкодами, проблемами в системі охорони здоров'я та труднощами із працевлаштуванням.

Взаємодія суб'єктів реалізації ветеранської політики в місті Полтава регулюється законодавством про місцеве самоврядування та соціальний захист ветеранів війни [2; 3], Постановами Кабінету Міністрів України щодо соціального супроводу та місцевими нормативними актами. Ключовим нормативним документом на рівні громади є комплексна програма соціального захисту «Турбота», яка визначає фінансові та організаційні засади підтримки ветеранів Департаментом охорони здоров'я та іншими структурними підрозділами органів місцевого самоврядування (ОМС) [4].

Практичний аналіз діяльності КП «Полтавська обласна клінічна лікарня імені М.В. Скліфософського» (ПОКЛ) свідчить про перехід до моделі проактивного медичного супроводу ветеранів і ветеранок, яка реалізується на основі інституційної координації, у процесі якої беруть участь [5]:

- органи місцевого самоврядування;
- військові адміністрації;
- медичні заклади;
- соціальні служби;
- громадські організації.

Ключовим суб'єктом такої взаємодії виступає фахівець із супроводу ветеранів та їх родин. Управлінська модель передбачає дворівневу координацію:

1. Медичний рівень (зклади охорони здоров'я): забезпечення фізичної реабілітації та первинної документальної підтримки пацієнта;

2. Адміністративний рівень (ОМС): соціальна адаптація через Комунальний заклад «Ветеранський центр Полтави», що виступає координаційним хабом між лікарнею, міською радою та профільними громадськими організаціями [6]. Стратегічний план розвитку Центру до 2026 року передбачає створення мобільних груп для оперативного реагування на запити ветеранів та впровадження єдиних цифрових інструментів. Використання відкритих даних та інтеграція інформаційних систем медичних закладів із базами даних соціальних служб громади дозволяє здійснювати прозорий моніторинг якості послуг, їх доступності й адресності шляхом обміну інформацією між різними інституціями [7]. Йдеться про:

- використання відкритих даних: публічної інформації (статистика, ресурси, мережа закладів), доступної для аналізу;

- інтеграцію інформаційних систем: об'єднання медичних і соціальних реєстрів для обміну даними (за згодою та з дотриманням захисту персональної інформації).

Перевагами інтеграційної взаємодії є:

- забезпечення комплексного підходу до людини. Пацієнт розглядається не лише як «медичний випадок», а як особа з соціальними потребами;
- підвищення адресності допомоги на основі швидкого виявлення вразливих груп і автоматичне їх спрямування на потрібні соціальні послуги;
- ефективніше використання ресурсів і уникнення дублювання послуг, що сприяє кращому розподілу фінансування;
- покращення управлінських рішень з використанням аналітики на основі даних і більш раціональне планування мережі закладів і програм.

Найбільш гострою проблемою в системі взаємодії органів місцевого самоврядування із закладами охорони здоров'я є адміністрування процедур військово-лікарських комісій (ВЛК) та подальшого списання ветеранів з інвалідністю. Саме ВЛК видає висновок, який має юридичну силу і впливає на:

- призов або звільнення від служби;
- можливість проходження служби за певними умовами;
- отримання соціальних гарантій.

Конфлікт виникає через неузгодженість алгоритмів: лікарняний заклад обмежений медичними протоколами, тоді як ветеран потребує складного міжвідомчого погодження документів. Відсутність єдиного управлінського регламенту призводить до того, що ветерани змушені самостійно долати бар'єри між медичною та військово-адміністративною ланками.

За результатами дослідження механізмів взаємодії ОМС та закладів охорони здоров'я встановлено, що успішна реінтеграція ветеранів можлива лише за умови переходу від моделі «надання послуг» до моделі «повного супроводу». На основі аналізу досвіду Полтавської громади пропонується здійснити:

- запровадження регламенту, за яким медичний заклад (на прикладі ПОКЛ) стає точкою входу в систему соціальної адаптації. Це дозволить ОМС отримувати інформацію про потреби ветерана ще на етапі лікування, забезпечуючи принцип «випереджального сервісу»;

- перехід від консультативної діяльності до ролі головного адміністратора (кейс-менеджера), який координує взаємодію між лікарями, юристами та структурними підрозділами міської ради;

- створення при закладах охорони здоров'я спільних з ОМС консультативних пунктів для адміністрування процедур ВЛК. Це дозволить зняти з ветерана навантаження та перекласти його на цифрові та управлінські алгоритми громади;

- висвітлення реальних показників доступності та переліку послуг у ветеранських хабах на цифрових платформах Полтави до 2026 року. Це забезпечить не лише прозорість використання бюджетних коштів (зокрема програми «Турбота»), а й сформує у ветеранській спільноті відчуття керованості та безпеки процесу реінтеграції.

Література

1. Махлузарідес М., Харченко В., Середа П. Адаптація до цивільного життя: ключові напрями для посилення реінтеграції ветеранів та ветеранок в Україні. URL: https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2025-08/pub_unukr24_veterans-adapting-to-civilian-life_ukr_2208.pdf (дата звернення 30.04.2026).

2. Про місцеве самоврядування в Україні: Закон України від від 21.05.1997 № 280/97-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-вр> (дата звернення: 30.04.2026).

3. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту: Закон України від 22.10.1993 № 3551-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3551-12> (дата звернення: 30.04.2026).

4. Програма соціального забезпечення та соціального захисту населення Полтавської міської територіальної громади «Турбота» на 2026 рік: Додаток до рішення позачергової сідмдесят п'ятої сесії Полтавської міської ради восьмого скликання від 24 грудня 2025 року. URL: <https://i1.poltava.to/uploads/2025/12/26/turbota.pdf> (дата звернення: 30.04.2026).

5. Потреби ветеранів та ветеранок в Україні: аналітичний звіт (2023–2024). Український ветеранський фонд. URL: <https://veteranfund.com.ua/wp->