

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
INSTITUTE OF SOIL SCIENCE AND PLANT CULTIVATION STATE
RESEARCH INSTITUTE
WSHIU ACADEMY OF APPLIED SCIENCES
UNIVERSITY OF MISCOLC
СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ ЦЕНТР
ФУНДАМЕНТАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ**

**Матеріали
І Міжнародної науково-практичної конференції**

**«Аграрний бізнес: технології вирощування,
зберігання, переробки зернових і олійних культур»**

22 квітня 2025 року

м. Полтава

Рекомендовано до друку вченою Радою факультету Технологій тваринництва та продовольства Полтавського державного аграрного університету (протокол № 10 від 15.05.2025 р.)

УДК 633:631.5:631.53.02:636.084.42 (082)

А 25

Редакційна колегія:

Олександр ГАЛИЧ – ректор Полтавського державного аграрного університету, кандидат економічних наук, професор – голова оргкомітету.

Анатолій ШОСТЯ – проректор з науково–педагогічної, наукової роботи Полтавського державного аграрного університету, доктор сільськогосподарських наук, старший науковий співробітник – співголова оргкомітету.

Mariola STANIAK - Prof. dr hab. Department of Crops and Yield Quality Institute of Soil Science and Plant Cultivation State Research Institute, Poland.

Paulina KOLISNICHENKO – Doctor of Economic Sciences, Vice Rector for International Cooperation, WSHIU Academy of Applied Sciences, Poland.

Nagy SZABOLCS – Doctor of Economics, Professor, Deputy Dean of the Faculty of Economics University of Miskolc, Hungary.

Микола МАРЕНИЧ – директор навчально-наукового інституту агротехнологій, селекції та екології Полтавського державного аграрного університету, доктор сільськогосподарських наук, професор.

Дмитро ДЯЧКОВ – директор навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій Полтавського державного аграрного університету, доктор економічних наук, професор.

Олександр БЕЗКРОВНИЙ – декан факультету обліку та фінансів Полтавського державного аграрного університету, кандидат економічних наук, доцент.

Світлана УСЕНКО – декан факультету технологій тваринництва та продовольства Полтавського державного аграрного університету, доктор сільськогосподарських наук, старший науковий співробітник.

АГРАРНИЙ БІЗНЕС: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ	72
Бараболя О. В., Прудкий Т. А.ЗВ'ЯЗОК ЯКІСНИХ ПОКАЗНИКІВ КАРТОПЛІ ТА ЛЕЖКОСТІ З КЛІМАТИЧНИМИ УМОВАМИ	72
Волкова Н.В. РОЗВИТОК СМАРТ-КОНТРАКТІВ У ТОРГІВЛІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЮ ПРОДУКЦІЄЮ	74
Волкова Н.В., Семененко С. А.РОЛЬ ІННОВАЦІЙ У ФОРМУВАННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	76
Волкова Н.В., Комбарова Ю.В. АГТЕСН-РІШЕННЯ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ ПРОДАЖІВ В АГРАРНОМУ БІЗНЕСІ	78
Волкова Н.В., Матюшенко А.О. ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ РІШЕНЬ У ТОРГОВЕЛЬНІ ПРОЦЕСИ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	80
Кіпятков В. С. ЦИФРОВІЗАЦІЯ АГРОСЕКТОРУ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	82
Лубенець В.Ю., Медвідь В.Ю. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ЗЕМЛІ ТА ЇХ ВПЛИВ НА СТАЛИЙ РОЗВИТОК	84
Панасенко Н.Л. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЗЕРНОВОГО ВИРОБНИЦТВА В УКРАЇНІ	87
Сазонова Т.О., Вовковінський Ю.В. ЦИФРОВІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ В АГРОПРОДОВОЛЬЧОМУ СЕКТОРІ.....	89
Сазонова Т.О., Лютий Д.В. ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ АГРАРНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ	92
Яснолоб І.О. НІТРАТНА ДИРЕКТИВА ЄС: СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ АГРАРНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ.....	95
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА СУБ'ЄКТІВ АГРОБІЗНЕСУ: ОБЛІКОВІ ТА ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ.	97
Безкровний О. В., Дорошенко О. О., Лиженко В. Г. ЕВОЛЮЦІЯ ПОДАТКОВИХ РЕЖИМІВ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	97
Волкова Н.В., Кирпота А.Г. ІННОВАЦІЇ В АГРАРНОМУ БІЗНЕСІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗМІЦНЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	99
Волкова Н.В., Світлична А.В. ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОГО СЕРЕДОВИЩА АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО КОНФЛІКТУ	102
Волкова Н.В., Хоменко М.Б.СТРАТЕГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	104

3. Zos-Kior M. V., Ilin V. Y., Kyryliuk I. M., Solod O. V. Digitalization in Realization of Ecological and Economic Principles of Managing Sustainable Development of Agrarian Enterprises. *Mechanism of Economic Regulation*. 2020. № 2. 29 – 36. DOI: <https://doi.org/10.21272/mer.2020.88.02>

Сазонова Т.О.

к.е.н., доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної,
e-mail: tetiana.sazonova@pdaui.edu.ua

*Полтавський державний аграрний університет,
м. Полтава, Україна*

Вовковінський Ю.В.

здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії,
e-mail: yurii.vovkovinskyi@pdaui.edu.ua

*Полтавський державний аграрний університет,
м. Полтава, Україна*

ЦИФРОВІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ В АГРОПРОДОВОЛЬЧОМУ СЕКТОРІ

У сучасних умовах цифрової трансформації та інтеграції України в глобальні економічні процеси особливого значення набуває цифровізація HR-процесів в агропродовольчому секторі. Це обумовлено не лише викликами воєнного часу, а й необхідністю забезпечення стабільного функціонування та конкурентоспроможності підприємств. Відтак, стратегічне управління кадровим потенціалом потребує впровадження діджитал-менеджмент технологій, які можуть суттєво підвищити ефективність HR-політик і практик [1].

У контексті глибоких трансформацій, які переживає економіка України, цифровізація HR-процесів в агропродовольчому секторі набуває особливої актуальності. Сучасні виклики – війна, порушення логістичних ланцюгів, нестача кваліфікованої робочої сили, внутрішня міграція, зміна форм зайнятості – формують нові вимоги до систем управління персоналом [2; 3]. Підприємства змушені швидко адаптуватися до нестабільного середовища, зберігаючи продуктивність і мотивацію працівників, що неможливо без ефективних цифрових HR-рішень. Аграрна сфера традиційно вважається менш технологічно насиченою, однак саме в ній існує нагальна потреба в діджитал-інструментах для автоматизації кадрового обліку, онлайн-рекрутингу, організації дистанційного навчання та оцінки ефективності праці (рис.1).

Цифрові технології дозволяють створювати прозорі, гнучкі й масштабовані моделі управління людськими ресурсами, що особливо важливо для великотонажних сезонних виробництв агросектору.

У сучасних умовах цифрової трансформації підприємства все більше орієнтуються на використання діджитал-технологій для забезпечення ефективного розвитку свого кадрового потенціалу. Такі технології сприяють не лише оптимізації процесів управління персоналом, але й підвищують загальний рівень професійної кваліфікації працівників, мотивацію, залученість та продуктивність [4-6].



Рис. 1. Стратегічні напрямки цифровізації HR-процесів в агропродовольчому секторі України [згруповано авторами на основі 1-7]

Крім того, в умовах повоєнного відновлення економіки України саме стратегічно спрямована цифровізація HR-процесів може стати рушієм модернізації агропродовольчого сектору, зменшити залежність від ручного управління, посилити корпоративну культуру та утримати молодих фахівців у галузі. Вона також є запорукою підвищення інвестиційної привабливості та інтеграції підприємств у європейські економічні системи [6; 7].

Цифровізація HR-процесів в агропродовольчому секторі відкриває нові можливості для стратегічного управління персоналом, підвищення ефективності, зниження витрат та забезпечення безперервного професійного розвитку. Інвестування в діджиталізацію HR не лише відповідає вимогам часу, а й є передумовою для довгострокової стійкості та інноваційного зростання агропідприємств, особливо в умовах післявоєнної відбудови економіки України.

Список використаних джерел

1. Дерій Ж.В., Меметов А. Стратегічні напрями цифровізації АПК України. *Вісник ХДУ Серія Економічні науки*. 2021. № 44 (2021). С. 24-29.
2. Длугопольська Т.І., Гук Ю.В. Цифрова трансформація у сфері HR: напрями, проблеми та можливості. *Причорноморські економічні студії*. 2021. Вип. 62. С. 13-18.
3. Дячков Д., Сазонова Т., Вовковінський Ю. Використання діджитал-технологій в управлінні кадровим потенціалом підприємства. *Modeling the development of the economic systems*. №3 (Сер 2024). 2024. С. 368–374. URL: <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/download/433/426/882>
4. Орел Ю.Л., Смаглюк А.А. HR-менеджмент в українському бізнесі: виклики цифровізації. *Академічні візії*. 2023. Вип. 19/2023. URL: <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.7954499>
5. Сазонова Т.О., Вовковінський Ю.В. Agile-менеджмент в системі розвитку кадрового потенціалу. *Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, 27 вересня 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. Том 1. С. 178-180.*
6. Сазонова Т.О., Вовковінський Ю.В. Діджитал-технології управління стресом як складова розвитку кадрового потенціалу. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. С. 107-109.*
7. Сватюк О.Р., Захарець А.О., Ситник Й.С. Цифровізація управлінської праці HR-менеджера. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку*. 2022. Вип. 4, № 2. С. 210-222.