

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНБАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ТОВ «АЛМАЗОДОБУВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КАТОКА»
(РЕСПУБЛІКА АНГОЛА)

**РИНКОВА ЕКОНОМІКА:
ТЕНДЕНЦІЇ І ЗАКОНОМІРНОСТІ**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**30 жовтня 2013 року
м. Алчевськ**

**Дніпропетровськ
НГУ
2013**

УДК 330.342.146

ББК 65.011.3

Р 93

Редакційна колегія:

д-р екон. наук, доц. І.А. Фесенко;

д-р екон. наук, доц. Н.В. Коваленко;

д-р екон. наук, проф. В.Я. Швець;

д-р екон. наук, проф. В.М. Шаповал;

д-р екон. наук, доц. М.С. Пашикевич;

канд. екон. наук, доц. Н.В. Акмаєва;

канд. екон. наук, доц. Н.А. Куликова;

канд. екон. наук, доц. Ю.С. Папіж.

Ринкова економіка: тенденції і закономірності: матеріали
Р 93 міжнар. наук.-практ. конф. 30 жовт. 2013 р., м. Алчевськ / ред. кол.:
І.А. Фесенко [та ін.] – Д. : Національний гірничий університет, 2013. –
201 с.

ISBN 978 – 966 – 350 – 442 – 1

Викладено тези доповідей учасників міжнародної науково-практичної конференції «Ринкова економіка: тенденції і закономірності», яка відбулася 30 жовтня 2013 року в Алчевську. На конференції було розглянуто сучасні тенденції, закономірності розвитку вітчизняної економіки та окреслено шляхи формування ефективних механізмів її функціонування.

УДК 330.342.146

ББК 65.011.3

ISBN 978 – 966 – 350 – 442 – 1

© ДВНЗ «Національний гірничий
університет», 2013

Новікова К.І., Ковальчук М.В. ОКРЕМІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	93
Тодоровська А.А. ПРОБЛЕМИ РИНКУ ОВОЧЕВОЇ ПРОДУКЦІЇ В УКРАЇНІ.....	96
Гомілін О.О. ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ В АГРАРНИЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ.....	97

Секція ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

Коваленко Н. В., Мархайчук М. М. ОЦІНЮВАННЯ ПРИВАБЛИВОСТІ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПРОЕКТУ З УРАХУВАННЯМ БАЛАНСУ ІНТЕРЕСІВ ІНСТИТУЦІЙ.....	100
Бархасва А.Ю. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА МОЖЛИВОСТІ ЛОГІСТИЧНОГО АУТСОРСІНГУ.....	102
Демиденко Л. М. ЧИННИКИ, ЩО ВИЗНАЧАЮТЬ ЕКОНОМІЧНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	103
Коваленко Д.С., Колесник А.П. МІЖНАРОДНІ ГОТЕЛЬНІ ЛАНЦЮГИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРЕВАГИ.....	106
Ковальчук М.В. ЕКОНОМІЧНА ОЦІНКА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ ВИРОБНИЧОЇ ПОТУЖНОСТІ ВИДОБУВНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	108
Куценко О.В. ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ КАТЕГОРІЇ «КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ».....	110
Латишев К.О., Караулова Ю.В. ОЦІНКА ДОВГОСТРОКОВОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	112
Мархайчук М. М. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ УЗГОДЖЕННЯ ІНТЕРЕСІВ ІНСТИТУЦІЙ.....	115
Петринка В.Ю. МЕТОДИКА ФОРМУВАННЯ ПРОГРАМИ ЕНЕРГОАУДИТУ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	117
Саприкіна О.М. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧИХ РЕСУРСІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	119
Федяєва О.О. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ АЕРОПОРТІВ УКРАЇНИ.....	121
Фесенко М.С. УПРАВЛІННЯ ГУДВІЛОМ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	124
Харчук С.А., Чубар Ю.К. ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	126
Чабаненко І.Л. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МЕТАЛУРГІЙНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ.....	128
Шинкар С.М., Мілаш І.В., Михайлова О.В. ЧИННИКИ ВПЛИВУ НА ОБОРОТНІСТЬ ОБОРОТНИХ АКТИВІВ В ПІДПРИЄМСТВАХ РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ.....	130

можливо. Конкуренентоспроможність господарств підвищується при розширенні сфер зберігання і переробки продукції в місцях її вирощування та організації фірмової торгівлі. Тому розміщення сховищ безпосередньо в господарствах забезпечить скорочення витрат на доставку за рахунок перевезень та, відповідно, зниження цін;

розвиток інфраструктури ринку овочевої продукції, що передбачає створення оптових ринків, аукціонів, торгівельно-збутових та торгівельно-оптових підприємств тощо;

вкладення інвестицій у такі напрямки, як впровадження прогресивних технологій вирощування овочів, переробки та зберігання овочевої продукції, розвиток інфраструктури та системи маркетингу на підприємствах.

Список літератури:

1. Статистичний збірник. Сільське господарство України 2012 / Державний комітет статистики України ; за ред. Ю. М. Остапчука. – К., 2013. – 376 с.
2. Перспективно і прибутково [Електронний ресурс] // Режим доступу : <http://agrokraina.com.ua/vegetables/158-perspektivno-i-pributkovo.html>
3. Україна зменшила імпорт овочів на 40 % [Електронний ресурс] // Режим доступу : <http://www.epravda.com.ua/news/2013/03/5/364248/>

ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ В АГРАРНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ

*Томілін О.О. к.с.-г.н., доц., доцент кафедри фінансів і кредиту,
Полтавська державна аграрна академія, м. Полтава, Україна*

Однією з важливих задач для аграрного сектора є підготовка кадрів. Але, на жаль, в Україні відсутні чіткі напрямки розв'язання цієї проблеми, не визначено точну потребу у фахівцях та кваліфікованих працівниках агропромислового комплексу. Аграрна галузь України потребує цілісної системи освіти, яка б відповідала національним інтересам і європейським тенденціям розвитку, забезпечувала б підготовку фахівців для аграрного сектора економіки. Організація системи навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів має надзвичайно важливе значення для всіх галузей агропромислового комплексу. Важливою умовою формування кадрів сільського господарства є стан соціальної сфери села, умов проживання сільських жителів. На сьогодні в сільській місцевості обмежений доступ до базових можливостей розвитку людського потенціалу: освіти, медичного, побутового обслуговування, нормальних життєвих умов [1]. На підставі нашого

дослідження можна констатувати, що сьогодні є проблема по формуванню кваліфікованих кадрів для агропромислового комплексу України. Це питання потребує подальшого наукового дослідження, в першу чергу, щодо поліпшення кадрового забезпечення аграрної сфери. В державній цільовій програмі розвитку українського села на період до 2015 року виокремлено розділ “Створення умов для заохочення молоді до роботи і проживання у сільській місцевості” в якому передбачено:

- надання молоді земельних ділянок для ведення сільськогосподарського виробництва та індивідуального будівництва;
- оптимізацію мережі професійно-технічних навчальних закладів для підготовки працівників масових професій у сільському господарстві і інших сферах діяльності;
- відновлення роботи міжшкільних професійно-навчальних комбінатів;
- збільшення квот прийому сільської молоді до ВНЗ за державні замовленням (при цьому передбачаються договірні умови гарантованого повернення фахівців для роботи в селі [2, с. 11]).

Необхідно удосконалити систему післядипломної освіти, підготовки організаційно-управлінських кадрів. Впровадити виплату стипендій на направлення на навчання у вищі та середні спеціальні навчальні заклади, забезпеченням робочого місця та житла для спеціалістів за рахунок аграрного підприємства.

На наш погляд, є наступні об'єктивні причини значного кадрового дефіциту спеціалістів в аграрній галузі:

- дуже низький рівень зацікавленості працівників в роботі сільськогосподарського виробництва;
- слабка зацікавленість в роботі молодих спеціалістів після закінчення навчання аграрних навчальних закладів, так як з боку підприємств необхідне фінансове стимулювання молодого спеціаліста.
- створення належних умов життя та праці для спеціалістів та робітників за рахунок підприємства;
- впровадження цільового навчання випускників у закладах з аграрним нахилом;
- організаційна робота щодо проходження переддипломної практики студентів на підприємстві з аграрним нахилом;
- профорієнтаційна робота з випускниками загальноосвітніх шкіл щодо навчання по аграрному напрямку.

Для ефективного удосконалення системи підготовки кадрів для аграрного сектора економіки необхідно:

- поетапно оптимізувати мережу вищих навчальних закладів, що належать до сфери агропромислового комплексу, протягом 2013–2017 років.

яком формування потужних аграрних навчальних закладів I–IV рівнів акредитації;

- удосконалити систему науково-дослідницької роботи із залученням наукових установ НААН України, Міністерства освіти і науки України та інших профільних установ;

- впровадити диференціації відповідальності за розробку національнодержавних і регіональних наукових, інноваційних і кадрових проблем АПК;

- удосконалити систему державної атестації випускників загальноосвітніх шкіл шляхом запровадження поряд із державними іспитами незалежного їх вступання;

- оновити методичне забезпечення навчального процесу у вищих аграрних навчальних закладах згідно з вимогами міжнародних стандартів ISO;

- запровадити системи планування та виконання науково - технічних програм під інноваційну модель розвитку галузей АПК;

- впровадити організаційні принципи маркетингу щодо ефективного розвитку аграрного виробництва.

Вважаємо, основними напрямками організації системи підготовки кадрів в аграрній галузі України є:

- підготовка та перепідготовка керівників і спеціалістів підприємства;

- професійний вибір перспективних фахівців для подальшого навчання в аспірантурі та аспірантурі по аграрному спрямуванні.

висновок літератури:

Рябоконь В. П. Кадри села: проблеми формування і закріплення / В. П. Рябоконь // Економіка АПК. – 2010. – №5. – С. 115–119.

Про затвердження Державної цільової програми розвитку українського села на період до 2015 року : Постанова Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 р. № 1158 // Вища аграрна освіта України: Інформаційний вісник. – К. : Наук.-метод. центр Мінагрополітики України. – 2007. – № 4. – С. 11–18.

Наукове видання

**РИНКОВА ЕКОНОМІКА:
ТЕНДЕНЦІЇ І ЗАКОНОМІРНОСТІ**

Матеріали міжнародної науково-практичної конференції

30 жовтня 2013 року

м. Алчевськ

Робоча група:

Пашкевич Марина Сергіївна

Папіж Юлія Сергіївна

Первій Інна Вікторівна

Видано за редакцією авторів.

Підп. до друку 22.10.2013. Формат 30 x 42/4.

Папір офсет. Ризографія. Ум. друк. арк. 11,6.

Обл.-вид. арк. 14,9. Тираж 120 пр. Зам. №278.

Підготовлено до друку та видруковано
в Державному ВНЗ «Національний гірничий університет».

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру

ДК № 1842 від 11.06.2004 р.

49005, м. Дніпропетровськ, просп. К. Маркса, 19