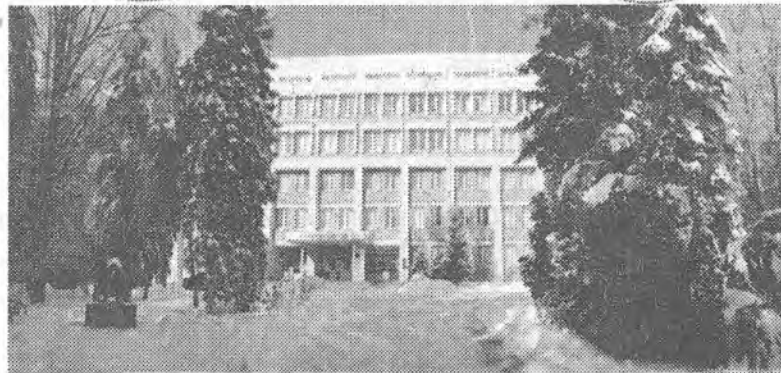


Міністерство освіти і науки України
Інститут модернізації змісту освіти
Полтавська обласна державна адміністрація
Дніпропетровський державний аграрно-економічний університет
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний аграрний університет ім. В. В. Докучаєва
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця
Тернопільський національний економічний університет
Миколаївський національний аграрний університет
Полтавська державна аграрна академія
Факультет обліку та фінансів
Кафедра фінансів і кредиту
Рада молодих вчених Полтавської державної аграрної академії



*IV Всеукраїнська науково-практична конференція
здобувачів вищої освіти і молодих учених*

*«Наукове забезпечення розвитку національної економіки:
досягнення теорії та проблеми практики»*

1 грудня 2017 року
м. Полтава

УДК 338.439.5

ББК 65.9 (4УКР) 42

Редакційна колегія:

Аранчій В. І. – кандидат економічних наук, професор, ректор Полтавської державної аграрної академії.

Дорогань-Писаренко Л. О. – кандидат економічних наук, доцент, декан факультету обліку та фінансів, професор кафедри економічної теорії та економічних досліджень Полтавської державної аграрної академії.

Чумак В. Д. – кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри фінансів і кредиту Полтавської державної аграрної академії, професор кафедри.

Зоря О. П. – кандидат економічних наук, доцент, заступник декана факультету обліку та фінансів з наукової роботи, доцент кафедри фінансів і кредиту Полтавської державної аграрної академії.

Безкровний О. В. – кандидат економічних наук, доцент, заступник декана факультету обліку та фінансів, доцент кафедри фінансів і кредиту Полтавської державної аграрної академії.

Зоря С. П. – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів і кредиту, голова Ради молодих вчених Полтавської державної аграрної академії.

Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики. Матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених (м. Полтава, 1 грудня 2017 року). – Полтава, 2017. – 184 с.

У збірнику надруковані матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики». Відповідальність за зміст і редакцію наукових праць несуть їх автори. Для здобувачів вищої освіти і молодих учених вищих навчальних закладів освіти.

Посвідчення про реєстрацію в УкрІНТЕІ № 156 від 17.03.2017 р.

© Колектив авторів. 2017 рік

Ганна Скиба, к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування ННІМЕФ, ПрАТ «ВНЗ «МАУП»; Інна Бержанір, к.е.н., старший викладач кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини ЗБАЛАНСОВАНА СИСТЕМА ЕКОНОМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ ЯК ІНФОРМАЦІЙНА БАЗА СТРАТЕГІЧНОГО РІВНЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	130
Олена Славкова, д.е.н., професор, завідувач кафедри бухгалтерського обліку; Анатолій Глушаченко, старший викладач кафедри бухгалтерського обліку Сумський національний аграрний університет ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ.....	133
Віталій Собчишин, к.е.н., доцент кафедри; Альона Грумецька, магістрант Полтавська державна аграрна академія ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРИСТВ	135
Євген Сполітак, магістрант Одеський національний економічний університет ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ КРЕДИТНОГО РИЗИКУ В УКРАЇНІ	136
Сергій Степаненко, к.е.н., доцент, завідувач кафедри політекономії Полтавський національний педагогічний університет імені В.Г. Короленка НЕМАТЕРІАЛЬНІ ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ВАРТОСТІ У СУЧАСНІЙ ЕКОНОМІЦІ	138
Ілона Стеценко, магістрант; Ірина Борисова, к.е.н., доцент Полтавська державна аграрна академія ІШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ПІДПРИЄМСТВ.....	140
Анастасія Столярчук, студентка економічного факультету Львівський національний аграрний університет ОСОБЛИВОСТІ ЕКОЛОГІЧНОЇ ЗВІТНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	142
✓ Олексій Томілін, д.е.н., професор кафедри; Марина Маслак, магістрант Полтавська державна аграрна академія УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	144 ✓

передбачення в екологічних звітах збільшується за розкриття незвичайних, неординарних впливів на довкілля.

Достовірне подання екологічних даних означає, що екологічні впливи обраховують та подають відповідно до екологічної реальності, а не відображають тільки допущені законом вимоги. Користувачі повинні мати змогу порівнювати екологічні звіти підприємства в часі для визначення тенденції змін у стані її екологічного подання [5].

Окрім того, користувачі повинні мати змогу порівнювати екологічні звіти різних підприємств з метою оцінювання позицій та змін у них за один і той самий період. Важливою передумовою забезпечення якісної характеристики порівняльності є надання користувачам інформації про екологічну політику, якою послуговуються підприємства під час складання звітів, про сталість розвитку, будь-яких змін у цій політиці та їх впливу. Зазначені характеристики є основними атрибутами, які роблять інформацію корисною для користувачів екологічних звітів.

Література:

1. Купалова Г. Екологічна звітність підприємств як складова національної системи з охорони довкілля / Г. Купалова, Т. Матвієнко. // Економіка, 2012. – № 142. – С. 12–16. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://papers.univ.kiev.ua/1/ekonomika/articles/kupalova-g-matvienko-t-enterprise-ecological-reporting-as-a-part-of-the-natio_18660.pdf.

2. Мазур Н. В. Екологічна звітність / Н. В. Мазур. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ena.lp.edu.ua/bitstream/ntb/18881/1/25-Mazur-46-47.pdf>.

3. Прокопишин О. С. Моделювання бухгалтерського відображення екологічної діяльності в системі обліку сільськогосподарських підприємств / О. С. Прокопишин, Л. Б. Гнатишин // Наукові праці : науково-методичний журнал. – Вип. 275, Т. 263. Економіка. – Миколаїв : Вид-во ЧДУ ім. Петра Могили, 2016. – С. 78–83.

**Олексій Томілін, д.е.н., професор кафедри;
Марина Маслак, магістрант
Полтавська державна аграрна академія**

УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Проблема управління процесом адаптації персоналу організації є дуже актуальною для сьогодення. В Україні багато державних та комерційних підприємств, які взагалі не мають ніяких, навіть базових, програм адаптації. Головна проблема полягає в тому, що керівники забувають просту істину – однією з умов гарної конкурентоспроможності організації є добре злагоджена робота кадрового менеджменту. За статистикою найбільша кількість звільнень у організаціях відбувається в перші три місяці роботи, а, отже, це означає, що

організації не створюють оптимальних і комфортних умов для праці нових людей.

Актуальні проблеми кадрового забезпечення національної економіки досліджували такі вчені як: В. Г. Андрійчук, Ф. В. Зінов'єв, М. Й. Малік, Г. І. Олійник, В. П. Рябокін, П. Т. Саблук, Г. В. Щокін, В. В. Юрчишин та ін. Проблема адаптації персоналу на підприємстві та її вплив на ефективність роботи персоналу в різних аспектах розглядалася в наукових публікаціях Архипова Н. І., Веснина В. Р., Воліна В. А., Єрьоміна Б. Л., Кибанова А. Я., Коханова Є. Ф., Маслова Є. В., Мескона М. Х., Галявіца І. Ю., Підлісного В. І., Самигіна С. І., Столяренко Л. Д., Травіна В. В., та інших авторів.

Окремі автори вважають, що адаптація – це процес активного пристосування людини до нового середовища, знайомство з діяльністю організації, особливостями виробництва, включення в комунікативні мережі, знайомство з корпоративною культурою і зміна власної поведінки відповідно до вимог нового середовища [5]. Адаптація працівника – це пристосування індивідуума до робочого місця і трудового колективу. Адаптація передбачає активну позицію особистості, усвідомлення свого соціального статусу і пов'язаної з ним ролі поведінки як форми реалізації індивідуальних можливостей особистості в процесі вирішення загальних завдань [1].

На нашу думку, адаптація – це здатність пристосування працівника (робітника) організації (підприємства) до фактичних умов, систем її існування. Трудова адаптація персоналу – це взаємне пристосування працівника і організації один до одного, яке полягає в поступовому включенні нового працівника в роботу, інших професійних, соціально-економічних, психологічних і трудових умов.

Отже, адаптація персоналу організації – це один із важливих елементів процесу управління підприємством, який повинен забезпечувати більш ефективне управління людськими ресурсами та досягати поставлених цілей.

Існують різні форми адаптації: організаційна (працівник ознайомлюється з особливостями організаційного процесу підприємства, вивчає своє місце у виробничому процесі), виробнича (процес включення працівника у нову для нього сферу діяльності, розширення його зв'язків з виробничим середовищем), соціально-психологічна (пристосування до колективу), економічна (рівень заробітної плати, своєчасність її виплат). Важливість заходів щодо адаптації працівників у нашій країні недостатньо серйозно сприймається кадровими службами протягом довгого періоду. До цих пір більшість, як державних підприємств, так і комерційних організацій, не мають навіть базових програм адаптації. Між тим, в умовах введення нового механізму господарювання, переходу на госпрозрахунок, самофінансування та самоокупності, що супроводжується значним вивільненням і, отже, перерозподілом робочої сили, збільшенням числа працівників, змушених або освоювати нові професії, або міняти своє робоче місце і колектив, важливість проблеми адаптації ще більше зростає [4, с. 149]. На переконання М. Й. Маліка, кадровий і трудовий

потенціали у широкому розумінні тотожні – це людський капітал, людський розвиток.

Мета ефективного управління персоналом заключається в забезпеченні організації працівниками з відповідною кваліфікацією, мотивованих на довгострокову роботу, а також удосконалення їхніх професійних навичок, зацікавлених у розвитку компанії, а не лише в отриманні прибутку. Управління підприємством повинно якомога більше і раціональніше використовувати потенціал персоналу.

Формування та розвиток України як європейської країни неможливе без розвинутого агропромислового виробництва. До основних сучасних напрямів формування персоналу в сільськогосподарських підприємств можна віднести:

- розвиток нових принципів управління персоналом, підвищення продуктивності праці та ефективності сільськогосподарського виробництва;
- більше широке використання комп'ютерних моделей для визначення кількісного складу персоналу;
- зупинити процес міграції молодих спеціалістів в інші регіони країн ближнього і дальнього зарубіжжя шляхом впровадження програм по створенню належних умов життя і праці для спеціалістів та робітників за рахунок підприємства;
- професійний вибір перспективних фахівців для подальшого навчання в магістратурі і аспірантурі по аграрному спрямуванню;
- впровадження цільового навчання випускників у закладах з аграрним нахилом; перенавчання і працевлаштування працівників, які вивільнилися з аграрного виробництва [2, с. 200–204].

Вирішальним фактором модернізації національної економіки, формування та розвитку села є освіта. Сучасна система освіти повинна відповідати вимогам аграрного сектора України: необхідно поетапно оптимізувати мережу вищих навчальних закладів, що належать до сфери агропромислового виробництва, протягом 2014–2018 років, шляхом формування потужних аграрних навчальних закладів I–IV рівнів акредитації; удосконалити систему науково-дослідницької роботи із залученням наукових установ Національної академії аграрних наук України, Міністерства освіти і науки України та інших профільних установ; запровадити диференціації відповідальності за розробку загальнодержавних і регіональних наукових, інноваційних і кадрових проблем в агропромисловому виробництві; удосконалити систему державної атестації випускників загальноосвітніх шкіл шляхом запровадження поряд із державними іспитами незалежного їх тестування; оновити методичне забезпечення навчального процесу у вищих аграрних навчальних закладах згідно з вимогами міжнародних стандартів ISO; запровадити системи планування та виконання науково-технічних програм під інноваційну модель розвитку галузей агропромислового виробництва; забезпечити організаційні принципи маркетингу щодо ефективного розвитку сільськогосподарського виробництва [2, с. 131–132].

Необхідним є розробка моделей розвитку персоналу, які дозволять керівництву підприємств та організацій більш ефективно використовувати нововведення у кадровій роботі (технологічні – новітні технології для забезпечення розвитку персоналу; управлінські – підвищення продуктивності праці та ефективності виробництва та ін.). Це дасть можливість формувати у працівників на засадах синергетики довгострокову співпрацю, яка дозволить вирішити проблеми розвитку персоналу. Управління процесом адаптації персоналу організації повинні базуватися на засадах соціальної відповідальності, підвищення рівня мотивації персоналу до високопродуктивної праці.

Література:

1. Егоршин А. П. Управление персоналом [Текст] : учебник для ВУЗов / А. П. Егоршин. – Н. Новгород : НИМБ, 2007. – С. 193.
2. Томілін О. О. Напрями удосконалення системи підготовки кадрів для аграрного сектора економіки [Текст] / О. О. Томілін // Науковий вісник Ужгородського університету : Серія: Економіка / Ужгород: Видавництво УжНУ «Говерла», 2012. – Вип. 2 (36). – С. 200–204.
3. Регулювання міжгалузевих відносин у сільському господарстві : монографія / О. О. Томілін. – К. : ННЦ «ІАЕ», 2014. – 317 с.
4. Рижко О. Р. Удосконалення процесу адаптації працівників до умов сьогодення / О. Р. Рижко. – Збірник наукових праць УкрДАЗТ, 2013. – Вип. 135. – С. 148–150.
5. Управление персоналом [Текст] : учебник для ВУЗов / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Ерёміна. – М. : ЮНИТИ, 2005. – С. 233.

Олексій Томілін, д.е.н., професор кафедри;
Едуард Козленко, магістрант
Полтавська державна аграрна академія

УПРАВЛІННЯ ГРОШОВИМИ НАДХОДЖЕННЯМИ ПІДПРИЄМСТВ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ

Теоретичні та практичні аспекти управління грошовими потоками підприємств вивчали такі вітчизняні науковці як: І. Бланк, М. Білик, Г. Вознюк, В. Гриньова, О. Дзюблюк, А. Загородній, Л. Лігоненко, О. Ролько, В. Харченко, М. Матвієць, Н. Перловська, О. Мицак, Р. Слав'юк, Т. Смовженко, О. Сорокіна, О. Терещенко, а також такі відомі зарубіжні вчені як: М. Бертонеш, Р. Брейлі, Ю. Брігхем, А. Гроппеллі, Дж. Ван Хори, Б. Койлі, Б. Коласс, Р. Найт, Е. Нікбахтом, Б. Райзберг, Т. Райс та інші.

Грошові потоки – це частка прибутку, що використовується на фінансування, створення нових, розширене відтворення діючих основних виробничих фондів, збільшення власних обігових коштів підприємств [3, с. 60].

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

Матеріали

IV Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики», 1 грудня 2017 р.

Затверджено до друку
Вченою радою Полтавської державної аграрної академії
(протокол № 8 від 19 грудня 2017 р.)

*Точка зору редколегії не завжди збігається з позицією авторів.
Відповідальність за оформлення списку використаних джерел несуть автори.*

Надруковано: РВВ ПДАА,
36003, м. Полтава, вул. Г. Сковороди, 1/3

Підп. до друку 19.12.2017 р. Папір офс.
Тираж 100 примірників.