

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

Матеріали

***IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»***



**14 листопада 2024 року
м. Полтава**

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. 204 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ КОМАНДОЮ В СУЧАСНИХ УМОВАХ РОЗВИТКУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА

Воєнний стан, що зумовлений агресією сусідньої з Україною державою, зумовлює ряд негативних та специфічних змін в бізнес-середовищі вітчизняних підприємств. Держава змушена здійснювати посилений контроль за функціонуванням господарюючих суб'єктів, втручатися у регулювання ними соціальних питань, а також обмежувати свободи певних категорій громадян України (наприклад, щодо переміщення за кордон економічно активного населення чоловічої статі).

Природним є виникнення ряду викликів, з якими не мали справу до 2022 року у переважній більшості населення та вітчизняні роботодавці, а також проблеми, які прямо та опосередковано впливають на якість управління персоналом (табл. 1).

Таблиця 1

Зміни у бізнес-середовищі вітчизняних підприємств, зумовлені військовим станом [сформовано автором на основі 19]

Зміни	Характеристика
Обмеження свободи дій, рішень	охоплюють різні сфери функціонування підприємства, починаючи від партнерства, закінчуючи режимом праці. Може негативно відображатися на швидкості здійснення як виробничих процесів, так й управлінських, а також їх ефективності
Функціонування у надзвичайних обставинах	постійність їх дії формує негативний вплив на діяльність організації, підприємства, як на їх фінансове становище, так і на психо-емоційний стан працівників
Нестабільність економічної та соціальної ситуації	негативно відображається на інвестиційній діяльності підприємств, практиці кредитування та міжнародної співпраці у напрямках розвитку бізнесу в Україні. Унеможливує або значно ускладнює можливості стратегічного планування на підприємстві, змінює критерії прийняття управлінських рішень
Пріоритет безпеки	в управлінні персоналом вітчизняних підприємств, організацій пріоритет – безпека, здоров'я трудових ресурсів. Це відображається на сфері прийняття управлінських рішень, організації та мотивації праці, соціальному розвитку
Стабільність пріоритетніша за зростання	дана тенденція притаманна як діяльності господарюючих суб'єктів загалом, не залежно від їх розміру, організаційно-правової форми, сфери діяльності, так і для мотиваційної сфери персоналу

Все зазначене також відображається на практиці реалізації командного менеджменту. Разом з тим, його основи залишаються на наш погляд, незмінними, змінюється лише інструментарій управління. Так, наприклад, кожна команда, не залежно від її типу, має власний життєвий цикл, а особливості поведінки її членів також залишаються незмінними, адже мають не лише управлінський аспект, але й психологічний.

Особливістю управління етапами життєвого циклу команди в сучасних умовах військового стану є психологічний стан учасників і саме це, а не ті причини, які буди зазначені вище можуть негативно відображатися на результатах роботи команди, на рівні конфліктності, особливо на основі політичних поглядів тощо. Разом з тим, в умовах перманентних, динамічних та непередбачуваних змін бізнес-середовища зростає потреба у пошуку інноваційних методів управління командами, які б зокрема

відзначалися гнучкістю. Швидкість пристосування, адаптивність в умовах невизначеності є головним чинником успіху у ринковій економіці.

Управління командами у сучасному вітчизняному бізнес-середовищі, за умов функціонування під час війни має відповідати наступним вимогам: забезпечувати стабільність розвитку та безпечність використання, захист кадрового потенціалу підприємства; бути гнучким; бути економічним, але у пріоритеті – людина та її безпека. Варто зазначити, що сьогоденні реалії, на нашу думку, не лише створюють безліч проблем та перепон на шляху розвитку бізнесу, але й відкривають нові можливості: віднайти, запровадити нову ефективнішу систему управління персоналом загалом та командами зокрема, більш ретельно підходити до питань забезпечення управління кадровою безпекою підприємства, зокрема на основі удосконалення системи підбору відбору та оцінки кадрів, їх розвитку.

Список використаних джерел:

1. Череп О., Калюжна Ю., Михайліченко Л. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 48. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-48-24> (дата звернення: 03.09.2024).

*Т. Сазонова, к.е.н., доцент,
С. Дуткін, здобувач вищої освіти
Полтавський державний аграрний університет*

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

В умовах великої нестабільності та у значній мірі невизначеності вітчизняної ринкової економіки одним з провідних завдань підприємства є забезпечення ефективності управління персоналом, з врахуванням викликів сьогодення, з точки зору економічної безпеки. Важливим завданням для менеджменту кожного підприємства є розробка оновленої кадрової політики з акцентом на соціально відповідальне управління, пріоритезацію цінностей та оновленої концепції менеджменту підприємства. Тому на сьогодні, на наш погляд, найбільш актуальною є проблема розробки сучасної кадрової політики, яка б враховувала виклики воєнного стану, посилену потребу щодо орієнтації на організацію соціально відповідального управління, з відповідною пріоритизації соціальних цінностей підприємства.

Розглянемо основні цілі менеджменту кадрового персоналу (рис. 1):

Визначення місії системи менеджменту кадровою безпекою підприємства можна визначити як розробку та реалізацію заходів, спрямованих на недопущення осіб, які уособлюють небезпечку для менеджменту підприємства, до зайняття критичних / управлінських посад, запобігання різного роду зловживанням, які потенційно можуть призвести до спричинення шкоди підприємству, проведення перманентного моніторингу для забезпечення різних видів безпеки персоналу підприємства.

Розглянемо основні завдання менеджменту кадрового персоналу [сформовано на основі 2-4]:

- формування та реалізація кадрової стратегії, з акцентом на планування персоналу, його інформаційного та фінансового забезпечення, його розвиток та оцінку;

- встановлення правил та відповідальності за дотримання техніки безпеки;

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Д.В. Дячков, О.Ю. Керенцева

Концептуальні основи виникнення георозподілених команд, їх види та методології для роботи з ними 140

О.А. Докучаєв, О.А. Іващук, О.Г. Данилюк

Кадровий менеджмент підприємств в контексті підтримки work-life balance..... 142

Н.М. Куреда, Д.М. Алексєєнко

Управління трудовими ресурсами в Україні у воєнний період..... 144

Р.Ю. Олексієнко, В.О. Рудий

Організація системи забезпечення етики управління конфліктами в органах регіонального управління..... 146

А.С. Олійник, А.М. Маркін, Ю.В. Щербина

Системи управління персоналом підприємства..... 147

О.А. Савенко, О.М. Шершенюк

Застосування коучингу при формуванні кадрового забезпечення підприємства..... 149

Т. Сазонова, А. Гродзинська

Особливості управління командою в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища 150

Т. Сазонова, С. Дуткін

Теоретичні основи управління кадрової безпеки підприємства в сучасних умовах... 151

Т. Сазонова, Д. Омеліч

Роль управління кадровим потенціалом підприємства в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища..... 153

Т. Сазонова, Д. Яловега

Роль управління особистою ефективністю менеджера в системі забезпечення кадрової безпеки підприємства..... 155

Т.О. Шевченко, Л.О. Гладка, М. С. Пономаренко

Формування іміджу керівника підприємства за сучасних умов..... 157

Д.В. Біловол, І.Т. Чечель

Основи сучасного управління адаптацією персоналу..... 159

А.В. Безніщенко, В.В. Капко

Формування мотиваційного механізму управління персоналом підприємства..... 160

Б.О. Давиденко

Теоретичні аспекти визначення ділової активності та її особливості у сільськогосподарському підприємстві..... 162

А.О. Дробязко, К.В. Бабенко

Сучасні методи оцінки ділових та особистих якостей персоналу..... 163

Є. Іоффе

Формування організаційної культури на підприємстві..... 165

О.О. Кизименко, С.П. Кузьменко

Визначення стрес-факторів в системі стрес-менеджменту підприємства..... 167

А.С. Корінна, Є.Д. Рябоконь, В.О. Курінний

Управління організаційною поведінкою як умова забезпечення конкурентоспроможності підприємства..... 168

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Т.В. Воронько-Невіднича, О.В. Лебідь

Перспективи формування конкурентних переваг підприємств аграрного сектору за сучасних умов динамічного бізнес-середовища..... 170