

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

Освітньо-професійна програма Підприємництво
Спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Ступінь вищої освіти Магістр

ДОПУСКАЄТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ

Завідувач кафедри _____
д.е.н., професор Махмудов Х.З.
03 грудня 2018 року

**МАГІСТЕРСЬКА ДИПЛОМНА
РОБОТА**

на тему: «Удосконалення самоменеджменту управлінського персоналу організації» (на матеріалах ТОВ «Промінь-Приват» Миргородського району)

виконав здобувач вищої освіти денної форми навчання

Якубенко Олексій Павлович

Керівник магістерської дипломної роботи,
д. е. н., професор

Самойлік М. С.

Полтава – 2018 року

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

ЯКУБЕНКО ОЛЕКСІЙ ПАВЛОВИЧ

**УДОСКОНАЛЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ УПРАВЛІНСЬКОГО
ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ (НА МАТЕРІАЛАХ
ТОВ «ПРОМІНЬ-ПРИВАТ» МИРГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ)**

**освітньо-професійна програма Підприємництво
спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
ступінь вищої освіти Магістр**

РЕФЕРАТ

**магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
Магістр підприємництва, торгівлі та біржової діяльності**

Полтава – 2018 року

Магістерська дипломна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (85 найменувань), 8 додатків. Магістерська дипломна робота містить 30 таблиці, 11 рисунків, викладена на 120 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретичні основи самоменеджменту управлінського персоналу» визначено поняття самоменеджмент, проведено аналіз модерних концепцій самоменеджменту, розроблених як українськими, так і зарубіжними дослідниками, встановлено особливості самоменеджменту керівника сучасного підприємства та охарактеризовано роль тайм-менеджменту в ефективному управлінні персоналом.

У другому розділі «Використання самоменеджменту в управлінні персоналом підприємства» здійснено організаційно-економічну характеристику ТОВ «Промінь-Приват» Миргородського району, діагностику планування та мотивації персоналу підприємства в процесі управління, з'ясовано стан розвитку тайм-менеджменту на підприємстві.

У третьому розділі «Удосконалення самоменеджменту управлінського персоналу підприємства» визначено напрями розвитку управління персоналом на засадах самоменеджменту, удосконалення використання тайм-менеджменту в діяльності управлінського персоналу та окреслено шляхи покращення управління персоналом з використанням самоменеджменту.

Висновки

1. Самоменеджмент – це послідовне і цілеспрямоване використання випробуваних методів роботи в повсякденній практиці, для того, щоб оптимально і зі змістом використовувати свій час. Основна мета самоменеджменту полягає в тому, щоб максимально використовувати власні можливості, свідомо керувати плином свого життя (самовизначатися) і переборювати зовнішні обставини як на роботі, так в особистому житті. Одним з дієвих механізмів реалізації самоменеджменту є тайм-менеджмент, який розуміють як сукупність технологій планування та організації часу, які людина застосовує самостійно для підвищення ефективності його використання в усіх сферах життя.

2. Господарська діяльність підприємства в короткостроковому періоді показує невисокий рівень рентабельності, що частково пов'язано з недосконалістю діяльності управлінського персоналу.

Результати проведеного аналізу структури та характеру діяльності управлінського персоналу засвідчило, що переважаючим є критерій підвищення змістовності роботи, отримання матеріальних благ і перспектив саморозвитку. Виявлено неефективне використання робочого часу управлінським персоналом підприємства, розпорошеність уваги на одночасне виконання кількох справ, невміння використовувати сучасні програми для планування робочого часу тощо.

3. З'ясування обставин, що негативно впливають на стан розвитку самоменеджменту серед управлінського персоналу підприємства, дозволило обґрунтувати ряд пропозицій щодо підвищення його ефективності.

Удосконалення самоменеджменту управлінського персоналу підприємства доцільно розпочинати з простих та мало витратних заходів, зокрема, почати використовувати спеціальні програми для моніторингу витрат часу працівників. Запропоновано застосовувати зручні та безкоштовні мобільні додатки з саморозвитку для смартфона. Необхідно рекомендувати проведення тренінгів, участь у вебінарах, проходження ряду тестів з самоменеджменту, тайм-менеджменту та управління організаційно-управлінськими стресами для набуття управлінським персоналом підприємства уміння ефективно використовувати свій час.

Список публікацій здобувача

1. Якубенко О. П. Самоменеджмент персоналу сучасного підприємства: завдання та напрями / О. П. Якубенко // Студентська наукова конференція ПДАА, факультет економіки та менеджменту, 27 вересня 2018 року. – Полтава : ПДАА, 2018. – С. 158-159.

2. Якубенко О. П. Роль самоменеджменту в професійному розвитку персоналу / О. П. Якубенко // Збірник матеріалів наукових досліджень молодих учених кафедри публічного управління та адміністрування «ТЕРИТОРІЯ НАУКИ». Полтава : Кафедра публічного управління та адміністрування. – 2018. – С. 22-25.

3. Якубенко О. П. Особливості самоменеджменту в контексті вимог до керівників сучасних підприємств / О. П. Якубенко // Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації: Матеріали 6-ї міжнародної наук.-практ. конф. – Дніпро, 7–9.11.2018: тези доповідей (повна версія). – Дніпро: Поліграфічний відділ ДДАЕУ, 2018. – С.175-177.

АНОТАЦІЯ

Якубенко О. П. Удосконалення самоменеджменту управлінського персоналу організації (на матеріалах ТОВ «Промінь-Приват» Миргородського району). – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Підприємництво, спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність. – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні, методологічні та прикладні питання організації самоменеджменту управлінського персоналу організації, здійснено діагностику стану його розвитку та впливу на результативність діяльності.

Обґрунтовано напрями розвитку управління персоналом на засадах самоменеджменту, тенденції щодо удосконалення використання тайм-менеджменту в діяльності управлінського персоналу та визначено шляхи покращання управління персоналом з використанням самоменеджменту.

Ключові слова: самоменеджмент, тайм-менеджмент, саморозвиток, управлінський персонал, тренінг.

АННОТАЦИЯ

Якубенко А. П. Усовершенствование самоменеджмента управленческого персонала организации (на материалах ООО «Проминь-Приват» Миргородского района). – Квалификационная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на получение степени высшего образования магистр по образовательно-профессиональной программе Предпринимательство, специальности 076 Предпринимательство, торговля и биржевая деятельность. – Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические, методологические и прикладные вопросы организации самоменеджмента управленческого персонала организации, осуществлено диагностику состояния его развития и влияния на результативность деятельности.

Обоснованы направления развития управления персоналом на основах самоменеджмента, тенденции усовершенствования использования тайм-менеджмента в деятельности управленческого персонала и определены пути улучшения управления персоналом с использованием самоменеджмента.

Ключевые слова: самоменеджмент, тайм-менеджмент, саморазвитие, управленческий персонал, тренинг.

ANNOTATION

Yakubenko Alexey. Improvement of self-management of management personnel of the organization (on the materials of LLC "Promin-Privat" of Mirgorod district). – Based on the rights of a manuscript.

Master's thesis for higher education degree Master for the educational-professional program Entrepreneurship with a specialization 076 Entrepreneurship, trading and exchange activity. – Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018.

The theoretical, methodological and applied questions of the organization of self-management of the management personnel of the organization, the diagnostics of the state of its development and the influence on the performance of the activity have been investigated.

The directions of development of personnel management on the bases of self-management, tendencies of the improvement of the use of time-management in the activities of management personnel and the ways of improving personnel management using self-management are determined.

Keywords: self-management, time management, self-development, management personnel, training.