

Пилипенко К.А.

доктор економічних наук, доктор, професор
кафедри бухгалтерського обліку та економічного аналізу

Балабуха Д.С.

ЗВО СВО магістр 071 «Облік і оподаткування»

Полтавська державна аграрна академія

м.Полтава, Україна

ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

У сучасних ринкових умовах господарювання зростає потреба в удосконаленні всіх економічних відносин в Україні, включаючи відносини у сфері оплати праці.

За останній час відбулося багато змін у плані рахунків бухгалтерського обліку, змінилися облікові реєстри і методика складання бухгалтерської звітності. Все це відбулося через перехід до ринкових відносин економіки України, в якій раніше панувала централізована система планування і керування, тому такий перехід був необхідний для придбання нових якісних навичок та уміння приймати правильні й ефективні управлінські рішення [1].

Розрахунки з найманими працівниками займають одне з центральних місць у всій системі обліку розрахунків на підприємстві. Заробітна плата є основним джерелом доходів робітників фірм, підприємств, установ та організацій [2].

Аудит у сфері праці – це система заходів зі збору інформації, її аналізу й оцінки на цій основі ефективності діяльності підприємства з організації праці та її оплати. Об'єктом аудиту є трудовий колектив, персонал підприємства та розрахунки з ним, його діяльність. Мета аудиту розрахунків з оплати праці – встановити дотримання підприємством чинного законодавства з оплати праці та правильність відображення господарських операцій в обліку; отримання

достатніх доказів упевненості в ефективності їх використання, достовірності відображення та розкриття інформації відповідно до діючих принципів та тверджень (якісних аспектів) подання фінансової звітності та оцінка здатності підприємства забезпечувати відтворювальну, стимулювальну, регулювальну та соціальну функції заробітної плати для забезпечення подальшої безперервної діяльності підприємства [3].

Особливістю проведення аудиту розрахунків з оплати праці є те, що він відіграє важливу роль в системі показників, які впливають на добробут населення, розрахунок та визначення трудового та пенсійного стажу, наповнення бюджету тощо.

Під час аудиту використовуються різні методи та прийоми, які ґрунтуються на основних положеннях діалектичного методу пізнання і на законах політичної економії, до яких належать: перерахунок, перегляд, зіставлення, оцінка фактичної наявності [1].

У практиці дуже часто причинами відхилень між даними аналітичного й синтетичного обліку рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» можуть бути перекручення даних унаслідок зловживань (завуалювання видатку грошей шляхом вилучення з фонду споживання різних виплат і утримань); неповне утримання авансів; повторне списання грошових документів з віднесенням виплат за ними в дебет рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам»; зменшення дебіторської заборгованості або збільшення кредиторської заборгованості під час перенесення сальдо з однієї розрахункової відомості до іншої [3].

Враховуючи вище сказане, можна зробити висновок, що аудит розрахунків з заробітної плати як елемент виявлення резервів підвищення ефективності і прибутковості підприємства є одним з найважливіших чинників економічної політики підприємства, що є особливо помітним в сучасних умовах. Методично аудит включає як мікроекономічні, так і макроекономічні питання. Організація праці і його оплата і охоплює практично всі елементи трудових відносин.

Систематичне проведення аудиту дає можливість правильно оцінити стан і розвиток трудових відносин на підприємстві.

Література

1. Морозова Є.П. Проблеми обліку та аудиту розрахунків з оплати праці та шляхи її вирішення / Є.П. Морозова, К.А. Павленко // Мукачівський державний університет. – 2016. – № 3 – с. 522–526.
2. Сахно Л.А. Аудит розрахунків з оплати праці / Л.А. Сахно, О.В. Кондратюк // Молодіжний економічний дайджест. – 2015. – № 4 – с. 104–108.
3. Пирожок О.С. Особливості проведення аудиту розрахунків з оплати праці / О.С. Пирожок, Ю.В. Мельник // Наука й економіка. – 2016. – № 1 (41) – с. 23–27.