

ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ,
ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

ГРИЦЕНКО ВІТАЛІЙ МИХАЙЛОВИЧ

**РОЗВИТОК ЛІДЕРСТВА В СИСТЕМІ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ**

Освітньо-професійна програма Зв'язки з громадськістю
Спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування
Ступінь вищої освіти Магістр

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи на здобуття кваліфікації – магістр публічного
управління та адміністрування

Полтава - 2021 року

Кваліфікаційна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (69 найменувань), 2 додатків. Кваліфікаційна робота вміщує 1 таблиця, 3 рисунки, викладена на 66 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі «Теоретичні основи розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування» здійснено систематизацію досліджень лідерства в працях вітчизняних учених, а також огляд та систематизацію теорій лідерства.

У другому розділі «Особливості розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування в Україні» здійснено аналіз застосування моделі трансформаційного лідера в реформуванні публічної влади в Україні, а також досліджено вплив лідера на формування та розвиток організаційної культури в системі місцевого самоврядування.

У третьому розділі «Напрями розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування в Україні» наведено пропозиції щодо застосування кращих закордонних практик формування та розвитку лідерства в територіальних громадах, а також представлено інструменти згуртування людей для вирішення суспільно значимих питань.

Висновки

Враховуючи соціальні тенденції, закономірності динамізму та складність суспільного життя, ми запропонували власний підхід до формування та розвитку лідерства в місцевому самоврядуванні на основі теорій та моделей лідерства, який спрямований на збереження цілісності лідерства як триєдиного лідерства. феномен, який включає ситуацію, послідовників і лідера тих, хто пов'язаний і взаємодіє. При цьому пропонуються механізми формування та розвитку лідерства в кожній із цих складових.

Вивчення лідерства щодо організаційного розвитку державної служби має особливу перспективу, яку розуміють як свідомі, планомірні заходи щодо постійного вдосконалення всіх показників державної служби.

Лідерство у публічній сфері – це динамічне управлінське та професійне явище, яке залежить від різних якісних характеристик суб'єкта та об'єкта управління. Гіпотеза про присутність керівників на державній службі регулюється чотирма факторами: «Зацікавленість» (увага до працівників); «Інспірування»; «Активізація»; «Харизматичний вплив» підтверджено. Ці фактори створюють ієрархічну модель, за допомогою якої ви можете визначити напрямок ефективного управління у публічному просторі на основі поглядів керівного органу та об'єкта на цей процес.

Для створення сприятливого лідерського середовища у провідних компаніях світу використовуються механізми розкриття внутрішніх резервів організації, які формують особистісний інтелектуальний потенціал кожного співробітника в груповому потенціалі організації. Для цього використовуються інструменти виявлення та розвитку інтелектуального потенціалу, активізуються джерела мотивації до праці, які враховують потреби, задоволеність роботою,

справедливу оцінку результатів праці та винагороду. Щоб побудувати організацію, яка самонавчається на основі системи цінностей, і створити середовище лідерства через замкнений цикл ідей, цінностей, емоційної енергії та рішучості від ефективних лідерів до недосвідчених лідерів на нижчих рівнях організації, використовуйте делегований інструмент «Позиція». Крім того, вони розробляють і впроваджують тренінги з розвитку лідерства для всіх співробітників організації.

Для формування лідерського середовища в місцевих органах влади необхідно не лише використовувати ресурси місцевої влади, у тому числі активізувати державну владу, а й створити правову базу на державному рівні, яка чітко дозволить регулюють механізми взаємодії центральної влади, належне надання послуг та потреби жителів місцевої влади.

За допомогою яких засобів можна об'єднати людей для вирішення суспільно значущих питань, зокрема: застосування комплексного підходу до управління в діяльності органів місцевого самоврядування, що базується на концепції «7-С»; застосування елементів впливу до людей через мотивацію (примус, грошова винагорода, визначення та коригування цілей) і через вплив через владу (довідка, експерт, закон, влада на основі винагороди чи примусу); вплив через покарання та підкріплення (позитивне чи негативне); вплив через систему винагород (матеріальних і нематеріальних форм) і компенсацій; використання методів соціальної мобілізації, «робочої корекції камери», «перенесеної точки зору» та «розумного переконання»; налагодження діалогу між об'єктами та суб'єктами системи місцевого самоврядування; пояснення норми, що охоплює соціальний, особистісний та організаційний рівні свідомості людей; соціальне будівництво та вибір соціального проекту.

Список публікацій здобувача

1. Гриценко В.М. Декларація про волонтерську діяльність : матеріали науково-практичної конференції за підсумками проходження здобувачами вищої освіти виробничих практик, 17-18 березня 2021 року, Випуск 14. Полтава : ПДАУ, 2021. С. 167-169.

2. Крилов О.Б., Гриценко В.М. Дослідження оптимальності моделі харизматичного лідера в умовах змін : збірник матеріалів щорічної студентської наукової конференції Полтавського державного аграрного університету, 18 листопада 2021 р. Полтава: ПДАУ, 2021. С. 30-32;

3. Крилов О.Б., Гриценко В.М. Розвиток лідерства в системі управлінських взаємодій на державній службі. *Матеріали наукових досліджень молодих учених кафедри публічного управління та адміністрування «ТЕРИТОРІЯ НАУКИ»*. Частина 3. Полтава : ПДАУ, 2021. С. 40-42.

АНОТАЦІЯ

Гриценко В.М. Розвиток лідерства в системі місцевого самоврядування. Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Кваліфікаційна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Зв'язки з громадськістю спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування. Полтавський державний аграрний університет, Полтава, 2021.

Розглянуто теоретичні основи розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування, а також особливості розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування в Україні.

Наведено пропозиції щодо застосування кращих закордонних практик формування та розвитку лідерства в територіальних громадах, а також представлено інструменти згуртування людей для вирішення суспільно значимих питань.

Ключові слова: лідерство, розвиток, система місцевого самоврядування.

АННОТАЦІЯ

Гриценко В.М. Развитие лидерства в системе местного самоуправления. Квалификационная работа по правам рукописи.

Квалификационная работа на получение степени высшего образования Магистр по образовательной-профессиональной программе 281 Публичное управление и администрирование. Полтавский государственный аграрный университет, Полтава, 2021.

Рассмотрены теоретические основы развития лидерства в системе местного самоуправления, а также особенности развития лидерства в системе местного самоуправления в Украине.

Представлены предложения по применению лучших зарубежных практик формирования и развития лидерства в территориальных общинах, а также представлены инструменты объединения людей для решения общественно значимых вопросов.

Ключевые слова: лидерство, развитие, система местного самоуправления.

ANNOTATION

Gritsenko VM Leadership development in the system of local self-government. Qualification work on the rights of the manuscript.

Qualification work for the degree of higher education master's degree in the educational-professional program Public Relations, specialty 281 Public Administration. Poltava State Agrarian University, Poltava, 2021.

Theoretical bases of leadership development in the system of local self-government, as well as features of leadership development in the system of local self-government in Ukraine are considered.

Suggestions for the application of best foreign practices in the formation and development of leadership in local communities are presented, as well as tools for uniting people to address socially important issues are presented.

Key words: leadership, development, system of local self-government.