

ОХОРОНА ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19

Опара Н.М.,

к.с.-г.н, доцент кафедри безпека життєдіяльності

Сіромаха М.В.

начальник відділу з охорони праці

Полтавська державна аграрна академія

м. Полтава

Вже понад рік пандемія COVID-19 ставить перед людством все нові і нові питання, від вирішення яких залежить здоров'я і життя населення усієї планети. Однією з актуальних задач є охорона праці в умовах пандемії COVID-19.

Відповідно ст. 10 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» у кожній компанії, організації чи на підприємстві потрібно дотримуватися санітарно-гігієнічних та санітарно-протиепідемічних правил і норм під час здійснення будь-яких видів діяльності.

Але для цього на виконання статті 18 Закону потрібно розробити заходи щодо безпеки праці в умовах розповсюдження вірусних захворювань. Відповідно до вимог Директиви Ради 89/391/ ЄЕС та ДСТУ ОHSAS18001: 2010 розроблені заходи повинні містити оцінку ризику на робочому місці, яка охоплює всі біологічні небезпеки, визначені як у вітчизняному так і міжнародному законодавстві.

У відповідності з рекомендаціями Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ) у кожній компанії, організації, на підприємстві, в установі необхідно скласти план щодо запобігання захворювання, який повинен містити наступні пункти:

1. Забезпечення працівників спеціальними дезінфекційними засобами, які розміщені поблизу робочих місць, та постійно інформувати про потребу часто мити руки.
2. Забезпечення співробітників засобами індивідуального захисту та спеціальним контейнерами для їх утилізації в разі потреби.
3. Обмеження спілкування (без дискримінації) та перебування у місцях скупчення персоналу та працівників, для яких захворювання становить найбільший ризик: які хворіють на легеневі чи серцеві захворювання, цукровий діабет, осіб похилого віку.
4. Організація перевірок перед початком робочої зміни для виявлення працівників з ознаками захворювання (легкий кашель, підвищена температура) яких потрібно негайно спрямувати на візит до сімейного лікаря, або відправити додому.
5. Розробка і розміщення інформаційних плакатів, які вказують на небезпеку інфекційної хвороби, шляхи її розповсюдження, способи захисту (використання засобів індивідуального захисту, використання

змінного одягу, гігієна рук), а також заохочення працівників залишатися вдома і звертатися до сімейного лікаря в разі появи ознак хвороби.

6. Розроблення гнучкого графіка роботи співробітників, щоб мінімізувати скупчення в одному місці.
7. Розташування одноразових серветок біля місць, які часто використовують (дверні ручки, клавіатура, пульт дистанційного керування), щоб працівники могли протирати ці місця перед кожним використанням.
8. Систематичне очищення і дезінфекція території підприємства, особливо в місцях скупчення людей, провітрювання приміщень.

Рекомендований план дій, якщо в компанії, організації, на підприємстві, в установі виявлено інфікованого вірусом SARS-CoV-2 або хворого на COVID-19:

1. Дезінфекція та очищення. Необхідно організувати очищення й дезінфекцію приміщень, де є підозри або підтвержені випадки інфікування. Усі поверхні, з якими контактувала хвора людина, потрібно очищати, зокрема: дверні ручки, клавіатура, посуд, санвузли, телефон, а також загальнодоступні зони, де хворий міг переміщатися чи перебувати навіть короткий час (вбиральні, коридори).
2. Ізоляція. Для зменшення ризику розповсюдження інфекції бажано виділити ізольовану кімнату для розміщення хворого до того часу, як на виклик приїде бригада центру екстреної медицини та медицини катастроф («швидка допомога»).

У разі підозри в одного з працівників на інфекційне захворювання необхідно організувати йому робоче місце на відстані не менше ніж 2 метри від інших робочих місць. Якщо є можливість перевести його в окрему кімнату чи обмежену зону з періодичним провітрюванням приміщення.

У разі підтвердження підозри необхідно звернутися до відповідних структур для організації дезінфекції приміщень.

Контактні особи повинні бути відправлені на самоізоляцію.

3. Інформування. Роботодавці повинні інформувати працівників про випадки захворювання на COVID-19 на робочих місцях, але, в той же час, зберігати конфіденційність. Така інформація може викликати занепокоєння і навіть стрес у колег інфікованого, тому потрібно організувати їх інформування з надійних джерел, постійно підтримувати з ними контакт і дозволити, якщо є можливість, працювати за гнучким графіком або дистанційно.
4. Утилізація одягу. Усі одноразові засоби індивідуального захисту та одяг хворої людини потрібно скласти в поліетиленові мішки, помістити їх у ще один поліетиленовий мішок, зав'язати, зробити відповідну позначку й зберігати в безпечному місці до отримання остаточного результату досліджень.

У разі отримання негативного результату тесту – можна утилізувати як звичайні відходи.

У разі отримання позитивного результату – звернутися у відповідні організації для отримання алгоритму подальших дій.

Список використаних джерел

1. Інтернет ресурс <https://bcdst.kiev.ua/okhorona-pratsi-v-umovakh-pandemii-covid-19.html>
2. Додаток до журналу «Охорона праці» №5, 2020 р. «На допомогу спеціалісту з охорони праці» с. 6-7.